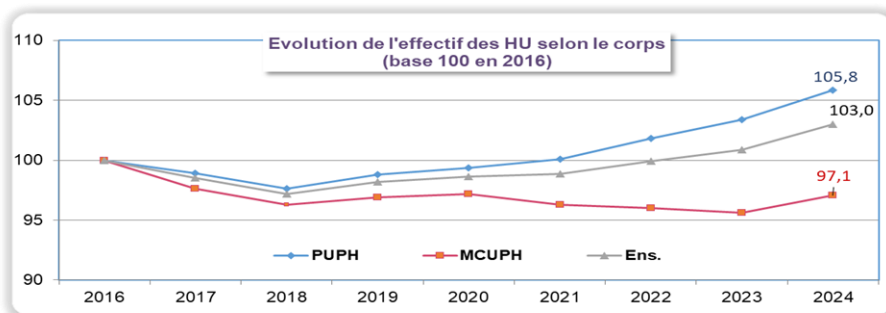


PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET STAGIAIRES (HU : HOSPITALO-UNIVERSITAIRES) ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR ACTIVITE AU 1^{ER} JANVIER 2024

Les éléments statistiques sont extraits de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (SIGHU), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Ces statistiques sont réalisées à partir d'une photographie au 01/01 de chaque année. Cet état de fait peut introduire des biais dans les résultats et leur interprétation correcte nécessiter une étude complémentaire spécifique.

6 680 personnels enseignants et hospitaliers titulaires et stagiaires recensés au 1er janvier 2024.



Si les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018, à la suite d'un nombre important de départs à la retraite, la tendance s'est depuis inversée surtout concernant les PU-PH. Entre 2016 et 2024 les PU-PH connaissent une augmentation de 5,8 %, avec une croissance annuelle moyenne de 0,7 %. Le nombre de MCU-PH diminue de 2,9 %, avec une décroissance annuelle moyenne de 0,4 %.

Les personnels HU sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires, ils assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche. Ils relèvent à la fois du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche et du ministère en charge de la santé. Les personnels titulaires sont regroupés en deux corps : celui des professeurs des universités-praticiens hospitaliers (**PU-PH**) et celui des maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (**MCU-PH**).

➤ **Les PU-PH** sont recrutés par concours, et nommés par décret du Président de la République.

➤ **Les MCU-PH** sont recrutés par concours et nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé et titularisés dans le corps à l'issue d'une année de stage.

Entre 2016 et 2024, les HU exerçant en établissement ont diminué de 0,5 %, avec notamment une diminution de 68,6 % (- 13,5 % en moyenne par an) des professionnels en activité au-delà de l'âge légal (recul d'âge limite, consultanat, prolongation d'activité et maintien en fonction après l'âge limite). Par ailleurs, le nombre de HU en disponibilité s'est accru, passant de 89 en 2016 à 208 en 2024, avec une évolution de 133,7 % et une croissance moyenne annuelle de 11,2 %. Les détachements ont doublé sur la période passant de 28 à 58 HU (+ 107,1 %, + 9,5 % de croissance moyenne annuelle).

Position	2016			2024			Evolution 2016-2024		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
En activité en établissement	1 996	4 324	6 320	1 838	4 451	6 289	-31	-0,5	-1,0	0,4	-0,1
dont: - activité au-delà de l'âge légal	70	303	373	20	97	117	-256	-68,6	-14,5	-13,3	-13,5
- CLD/CLM/Congé pour invalidité temporaire	2	4	6	7	14	21	15	250,0	17,0	17,0	17,0
- Congé parental	2		2	6	0	6	4	200,0	14,7		14,7
Détachement	11	17	28	24	34	58	30	107,1	10,2	9,1	9,5
Mise à disposition	1	2	3	3	10	13	10	333,3	14,7	22,3	20,1
Délégation ou mission temporaire	37	8	45	88	24	112	67	148,9	11,4	14,7	12,1
Disponibilité	40	49	89	71	137	208	119	133,7	7,4	13,7	11,2
Ensemble	2 085	4 400	6 485	2 024	4 656	6 680	195	3,0	-0,4	0,7	0,4

Ens : Ensemble

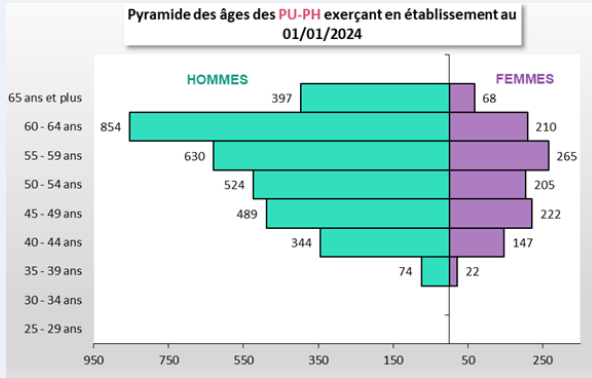
(*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

6 289 HU (soit + 0,9 % en un an) en position d'activité au sein d'un établissement¹ au 1^{er} janvier 2024.

- ✓ **33,1 % de HU femmes** (32 % en 2023 ; 31,6 % en 2022) / **2,0 hommes pour une femme.**
- ✓ **Age moyen : 52,7 ans** (52,7 ans en 2023). Plus jeunes, les femmes enregistrent un écart d'âge moyen avec les hommes de 3,3 ans (50,5 ans, contre 53,8 ans).
- ✓ **Age médian : 53,4 ans** (50,2 ans pour les femmes et 55,1 ans pour les hommes)
- ✓ **Le seuil des 25 % des plus âgés est de 61,0 ans** (femmes 58,2 ans ; hommes 62,1 ans)

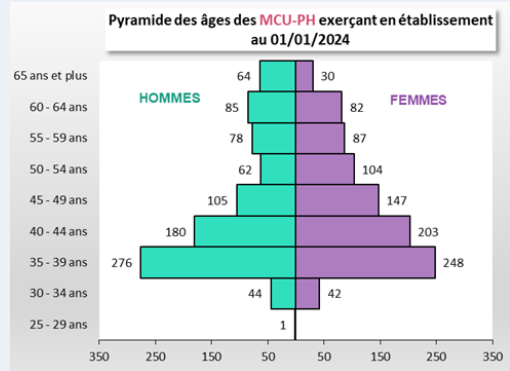
PUPH : Prépondérance masculine (74,4 %)

Age moyen: 55,3 ans ; Age médian : 56,2 ans



MCUPH : 48,7 % d'hommes, 51,3 % de femmes.

Age moyen: 46,6 ans ; Age médian : 43,9 ans



49,3 % des MCU-PH ont entre 35 et 44 ans, tandis que 44,8 % des PU-PH ont entre 55 et 64 ans.

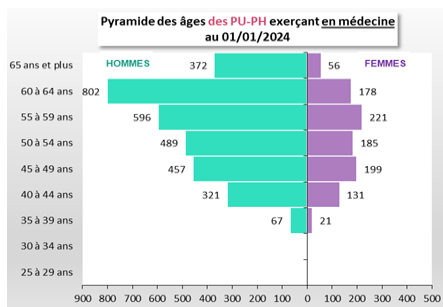
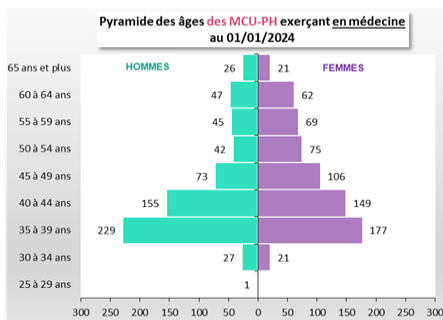
86,2 % des HU en médecine et 75,6 % d'entre eux sont PU-PH.

7,5 % des HU en établissement exercent en odontologie dont 65,4 % sont MCU-PH.

En pharmacie, les 395 HU recensés sont PU-PH (48,6 %) ou MCU-PH (51,4 %) à part quasi égale.

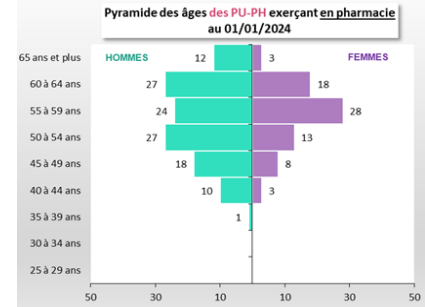
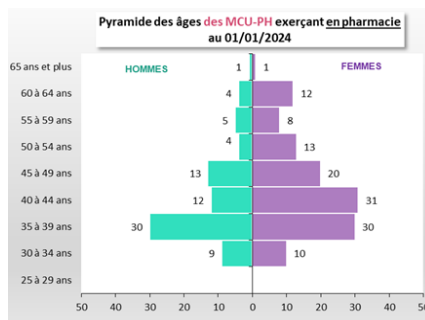
Médecine : 5 420 HU

Dominante masculine : 69,2 % en 2024 mais en diminution (70,3 % en 2023). 75,8 % d'hommes chez les PUPH ; 51,3 % de femmes chez les MCU-PH.



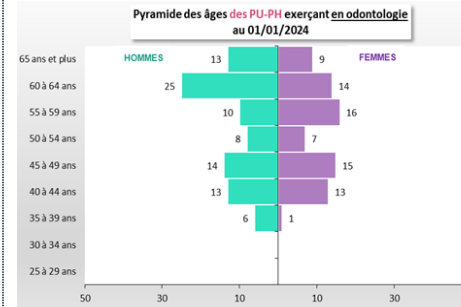
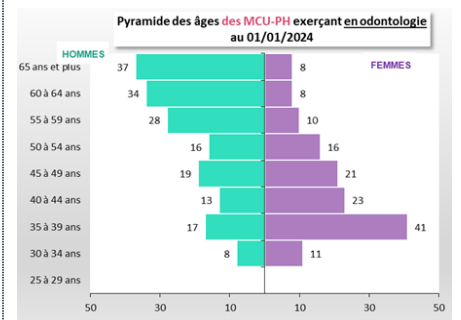
Pharmacie : 395 HU

Quasi égalité (50,1 % de femmes). Majoritairement des femmes chez les MCU-PH (61,6 %) mais minoritaires chez les PU-PH (38,0 %).



Odontologie : 474 HU

Majoritairement des hommes quel que soit le statut : 55,5 % chez les MCU-PH et 54,3 % chez les PU-PH. Dans l'ensemble 55,1 % d'hommes.

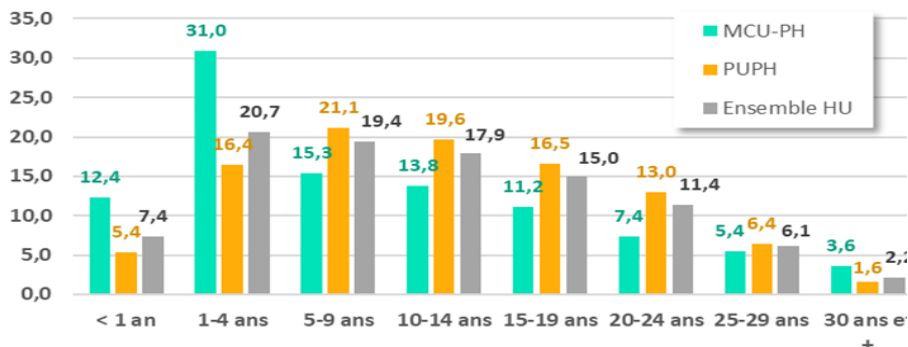


¹ La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal

Les disciplines médicales enregistrent des âges moyens proches des âges relevés pour l'ensemble des HU. La pharmacie est, quant à elle, composée d'une population plus jeune, notamment pour les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 44,4 ans. Les odontologistes sont plus proches des âges moyens relevés en médecine, voire parfois plus élevés, comme pour les MCU-PH (50,7 ans en moyenne).

Les HU exerçant en établissement ont une ancienneté moyenne dans le corps de 11,6 ans.

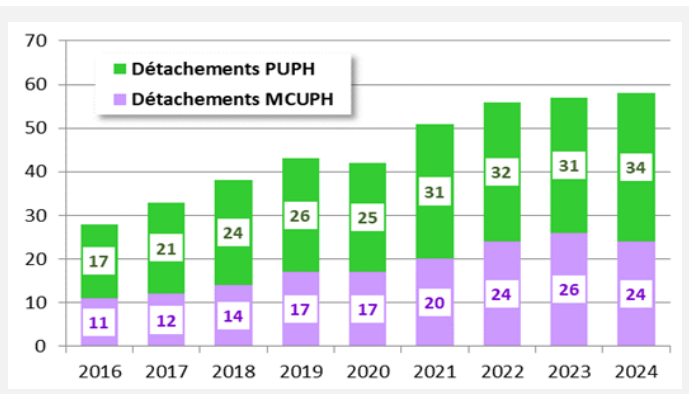
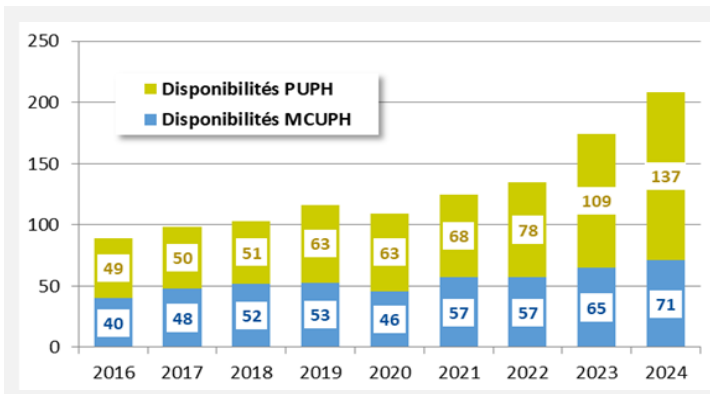
Ancienneté dans le corps chez les hospitalo-universitaires



- 9,8 ans pour les **MCU-PH**
- 12,3 ans pour les **PU-PH**

31 % des MCU-PH ont une ancienneté moyenne comprise entre 1 et 4 ans. Chez les PU-PH, 40,7 % ont une ancienneté comprise entre 5 et 14 ans et 21 % une ancienneté de plus de 20 ans

208 HU en disponibilité et 58 HU en position de détachement au 1^{er} janvier 2024.

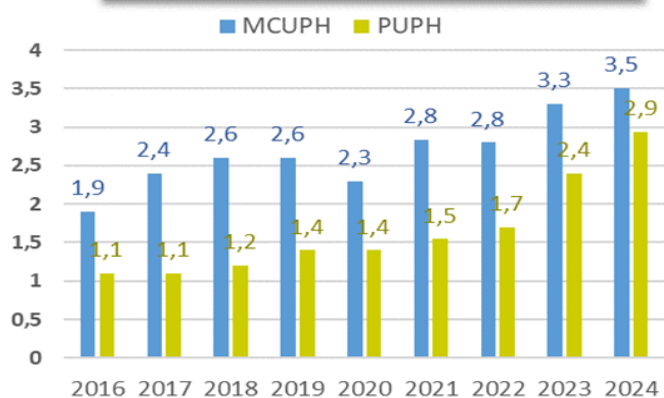


Les **HU en disponibilité** sont majoritairement des PU-PH : 65,9 % de l'ensemble des HU en disponibilité en 2024 contre 62,6 % en 2023 (57,8 % en 2022 et 54,4 % en 2021).

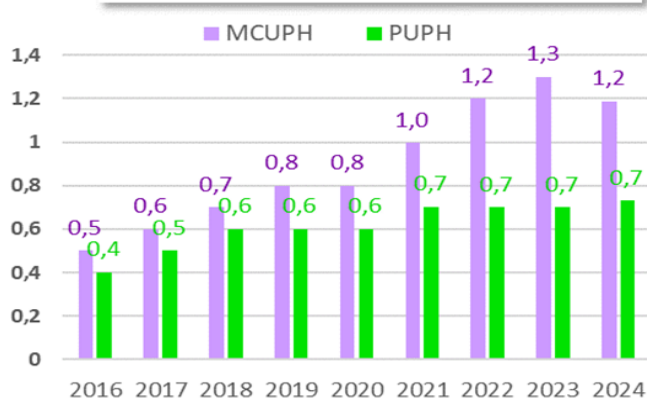
S'agissant des **HU en détachement**, les PU-PH sont également majoritaires et la tendance se confirme, ils représentent 58,6 % en 2024 contre 54,4 % en 2023 (57,1 % en 2022 et 60,8 % en 2021).

Depuis 2016, la plus forte progression concerne les MCU-PH en disponibilité, ils représentent en 2024, 3,5 % du corps La proportion de PU-PH en disponibilité a quant à elle, progressé de 1,8 point. Concernant les détachements au 1^{er} janvier 2024, les MCU-PH représentent 1,2 % du corps des MCU-PH. Cette part est à contrario seulement de 0,7 % pour les PUPH.

Part (%) des disponibilités dans le corps



Part (%) des détachements dans le corps



Parmi la totalité des détachés, **la part des femmes** est de seulement **31 %** (69 % pour les hommes en détachement) et parmi les disponibilités de **28,4 %** (71,6 % pour les disponibilités hommes).

Chez les **hommes HU**, on comptabilise **0,9 % de détachement** (comme en 2023 et en 2022) et **3,3 % de disponibilité** (2,7 % en 2023, 1,8 % en 2022). Parmi les **femmes HU**, elles sont **0,8 % en position de détachement** (0,6 % en 2021) et **2,6 % en disponibilité** (2,1 % en 2022).

Les **MCU-PH détachés ou en disponibilité sont plus âgés, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement**, respectivement 52,5 ans et 48,4 ans, contre 46,6 ans.

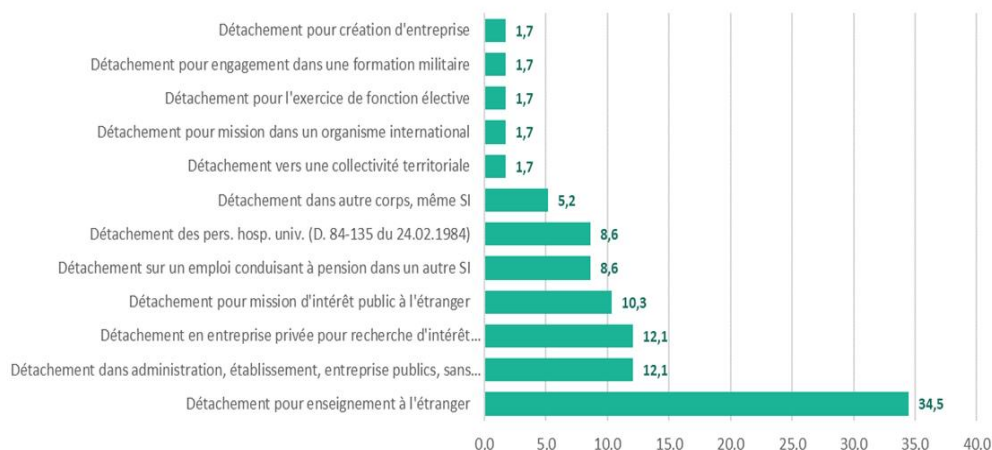
L'âge médian se situe à 50,3 ans pour les HU en détachement et à 47,3 ans pour les disponibilités, contre un âge médian de 43,9 ans pour les HU en établissement.

Les **PU-PH détachés sont également plus âgés** (57,2 ans) **que les PU-PH exerçant en établissement** (55,3 ans). En revanche, **les PU-PH en disponibilité sont plus jeunes** (54,4 ans en moyenne).

L'âge médian se situe à 56,6 ans pour les détachements, à 54,2 ans pour les disponibilités et à 56,2 ans pour les PU-PH en établissement.

Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU

Motifs du détachement pour l'ensemble des HU (%) en 2024

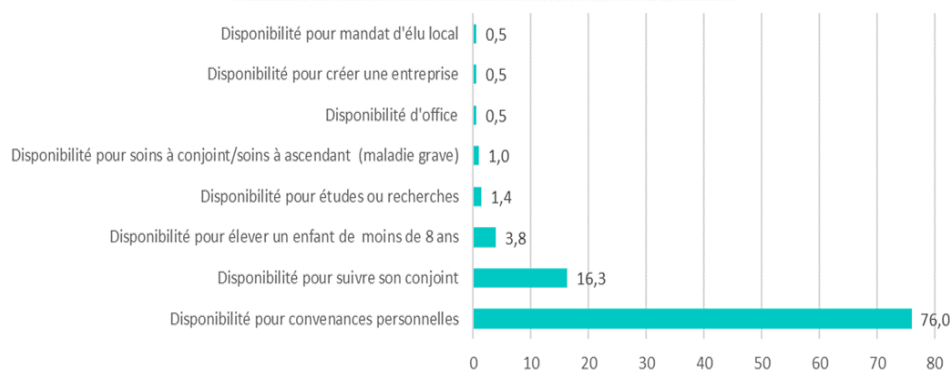


Détachement

Principaux motifs

- Pour enseigner à l'étranger **34,5 %**.
- Détachement dans administration établissement ou entreprise publics, sans pension 12,1 %
- Détachements en entreprise privée pour recherche d'intérêt national/organisme privé d'intérêt général 12,1 %

Motifs de disponibilités pour les HU (%) en 2024



Disponibilité

Principaux motifs

- Pour convenances personnelles **76 %**
- Pour suivre son conjoint **16,3 %**
- Pour élever un enfant de moins de 8 ans **3,8 %**

Motifs principaux de détachement et de disponibilité par corps

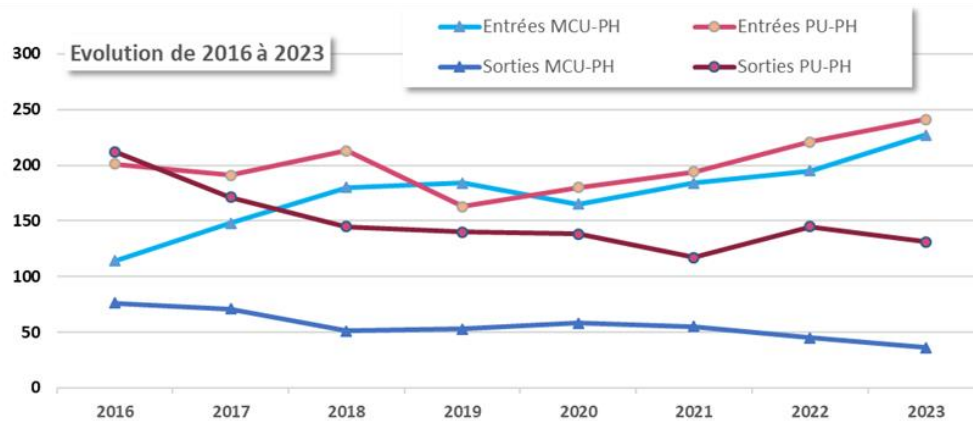
- **MCU-PH** : détachement en administration, établissement ou entreprise publics **25 %**
- **PU-PH** : détachement pour enseigner à l'étranger **50,0 %**
- Disponibilités pour convenances personnelles **MCU-PH 64,8 %**, **PUPH 81,8 %**.

Ancienneté moyenne

- Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement : 16,2 ans
- Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en disponibilité : 11,9 ans
- Ancienneté moyenne dans la position en détachement : 4,5 ans
- Ancienneté moyenne dans la position de disponibilité : 3,2 ans

11,6 ans en moyenne pour les HU exerçant en établissement.

Entrées et sorties de corps des HU.



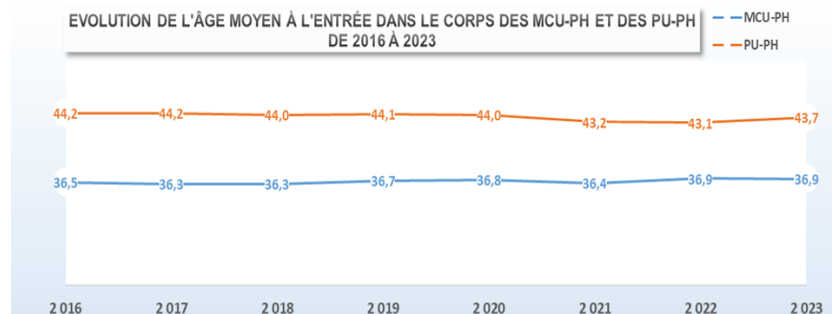
Le **solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif hormis pour les PU-PH en 2016.**

Au cours de l'année 2023, on recense **468 entrées** pour **167 sorties**, soit un solde positif de **+ 301 HU** dont 191 MCU-PH et 110 PU-PH.

Parmi les **468 entrées** dans le corps en 2023, **241** reviennent aux PU-PH et **227** aux MCU-PH. En 2023, **85 %** des entrées concernent les HU en **médecine**, **7,7 %** les HU en **odontologie** et **7,3 %** en **pharmacie**.

Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps

En 2023, l'âge moyen à l'entrée dans le corps des MCU-PH est de **36,9 ans** et de **43,7 ans** pour les PU-PH. Depuis 2016, l'âge moyen est régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,9 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2022 et 2023) et de 43,7 ans en 2023 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2016 et 2017 (soit un léger rajeunissement observé en fin de période).



Evolution des modes de sortie de corps

- Depuis 2016, **445 MCU-PH** et **1 199 PU-PH** sont sortis définitivement du corps, soit **1 644 HU**, dont **1 408** pour cause de départs à la retraite, soit **85,6 %** du total des sorties.

Les départs à la retraite constituent, sur l'ensemble de la période considérée, le principal motif de sortie de corps. Jusqu'en 2021, leur proportion tendait à diminuer au profit des démissions, ce qui ne s'observe plus en 2023. Les démissions représentent 3,6 % des sorties, contre 7,3 % en 2022 ou encore 13,4 % en 2021. Cependant, ce constat sera à confirmer avec les données 2023 totalement consolidées, des dossiers pouvant être encore au 1^{er} janvier 2024 en cours de traitement.

L'ensemble des sorties représente **2,6 %** de l'effectif des HU au **1^{er} janvier 2023**. Le taux de sorties le plus important concerne les MCU-PH en odontologie (3,5 %), tandis que le plus faible revient aux MCU-PH pharmaciens (0,5).

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines est de **67,1 ans**. Les âges selon les disciplines sont très homogènes, variant de 65,9 ans pour les PU-PH en pharmacie à 68 ans pour les MCU-PH pharmaciens. Le taux de départ à la retraite le plus élevé est enregistré chez les MCU-PH en odontologie (3,5 %) tandis que le plus faible taux concerne les MCU-PH en pharmacie (0,5 %).