

# Avis et communications

## AVIS DE CONCOURS ET DE VACANCE D'EMPLOIS

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ ET DES SOLIDARITÉS

### Additif à l'avis de vacance d'emplois de direction de la fonction publique hospitalière (emplois fonctionnels)

NOR : TSSN2419261V

L'avis de vacance d'emplois de direction de la fonction publique hospitalière (emplois fonctionnels), publié au *Journal officiel* de la République française n° 162 du 9 juillet 2024, texte n° 237 (NOR : TSSN2418784V), est modifié comme suit :

Il convient d'ajouter le poste suivant :

#### « Groupe III

« I. – Emploi de directeur ou directrice :

« – centres hospitaliers de Rambouillet et de Houdan et hôpital gériatrique “Philippe Dugué” à Chevreuse (Yvelines) (*cf.* annexe I). »

#### Conditions d'emploi

Les candidats doivent adresser pour chaque emploi leur dossier de candidature, dans un délai de trois semaines à compter de la date de publication du présent avis au *Journal officiel* de la République française, en se référant à l'avis initial.

### ANNEXE I

#### CENTRES HOSPITALIERS DE RAMBOUILLET ET DE HOUDAN ET HÔPITAL GÉRONTOLOGIQUE « PHILIPPE DUGUÉ » À CHEVREUSE (YVELINES)

#### Directeur ou directrice

##### I. – Description de l'établissement

Le groupement hospitalier de territoire Yvelines Sud se situe dans le département des Yvelines. Les Yvelines sont le 4<sup>e</sup> département le plus peuplé d'Ile-de-France avec une population, en 2020, de 1 449 723 habitants (INSEE 2021). L'offre publique de soins hospitaliers sur le département s'organise selon deux territoires distincts : le territoire Yvelines Nord et le territoire Yvelines Sud.

Le GHT se compose des établissements suivant :

- au sein de la direction commune dont l'établissement porteur est le centre hospitalier de Versailles : CH de Plaisir, CH de la Mauldre, l'EHPAD des Aulnettes ;
- l'hôpital pédiatrique et de rééducation de Bullion ;
- au sein de la direction commune dont l'établissement porteur est le centre hospitalier de Rambouillet : CH de Houdan, Hôpital gériatrique de Chevreuse.

Le GHT 78 Sud a pour objet d'incarner la stratégie de groupe de ses établissements membres sur le territoire.

La stratégie définie par le GHT Yvelines Sud poursuit notamment les objectifs suivants :

- conjuguer proximité et sécurité ;
- valoriser et capitaliser les atouts de chacun au service de tous ;
- mettre en œuvre la responsabilité populationnelle et la coordination des acteurs de santé ;
- contribuer à l'aménagement du territoire ;
- faire profiter à chaque établissement de la force du groupe ;
- préserver l'identité de chaque établissement et faire exister le groupe grâce aux spécificités de chaque établissement.

Dès 2017, le GHT 78 sud a formalisé une stratégie commune au sein d'un projet médical partagé, pour permettre l'émergence de filières de soins territorialisées et pour organiser la gradation de l'offre de soins. Cette approche orientée vers le patient avait pour but de garantir une égalité d'accès à des soins sécurisés et de qualité. Vingt-huit filières ont alors été identifiées en 2017, 17 se sont structurées depuis et 6 projets complémentaires ont été identifiés dans un second temps.

Plusieurs projets immobiliers sont en cours et vont se poursuivre.

## II. – Description du poste

Assurer la conduite générale des trois établissements.

Assurer le fonctionnement et le développement du GHT Yvelines Sud.

### *Mettre en œuvre la stratégie territoriale :*

Organiser et structurer les filières de soins ;

Conforter les nombreux partenariats et les liens forts avec la médecine de ville ;

Poursuivre le travail de fédération des communautés médicales autour de la réflexion sur l'organisation des activités médicales en inter établissement ;

Elaborer des projets d'établissement.

### *Conduire et poursuivre la stratégie financière et de gestion :*

Conforter un dialogue de gestion rénové et rénover la contractualisation ;

Mettre en œuvre les projets d'investissement ;

Relever le défi de l'activité et celui de la démographie des professions médicales et paramédicales ;

Maîtriser et améliorer les trajectoires financières.

### *Maintenir une gouvernance équilibrée et apaisée :*

Maintenir un dialogue social constructif et apaisé ;

Animer et coordonner l'ensemble des instances inter établissement et du GHT ;

Assurer une bonne coordination interne et externe avec tous les acteurs de santé et médico-sociaux, les élus et les collectivités ;

Viser un haut niveau de certification HAS.

## III. – Profil recherché

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire ou agent contractuel avec une expérience minimale de 6 années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

### *Expérience souhaitée :*

Solide expérience dans le domaine hospitalier, de préférence en direction générale ;

Mise en œuvre de projets stratégiques et d'investissements majeurs à l'échelle d'un hôpital voire d'un territoire ;

Expérience de la conduite de projets de grande complexité.

### *Connaissances particulières requises/prévues :*

Parfaite connaissance juridique, financière, sociale et sociologique du fonctionnement des établissements de santé ;

Bonne connaissance de l'organisation de la santé en général, au niveau national, régional et territorial et des articulations entre les différents acteurs de santé et médico-sociaux.

### *Compétences professionnelles :*

En management en particulier de cadres de direction et de responsables médicaux ;

Gestion de la complexité ;

Compétence en termes de dialogue multilatéral ;

Capacité à déléguer ;

Capacité à fédérer.