

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD LES VALLONS FLEURIS
2 avenue Charles de Gaulle
63570 BRASSAC-LES-MINES

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

/

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 3
Hors classe : 2.8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

L'EHPAD Les Vallons Fleuris, situé sur la commune de Brassac-les-Mines (3 300 hbts), desservie par l'autoroute A75, est à 56 km du centre-ville de Clermont-Ferrand et à 15 minutes de la ville d'Issoire. La commune de Brassac-les-Mines fait partie de la communauté d'agglomération Agglo Pays d'Issoire. La ville dispose de toutes les commodités nécessaires : commerces, écoles maternelle et primaire et collège, loisirs sur la commune et est desservie par le train. Limitrophe avec la Haute-Loire et à proximité de la ville d'Issoire, elle allie environnement urbain et rural.

Type de population accueillie :

Personnes âgées – Hébergement complet

Services autorisés et nombre de lits/places

87 places d'hébergement permanent – 2 places d'hébergement temporaire - PASA 14 places
Dotation globale avec PUI

Statut de l'établissement :

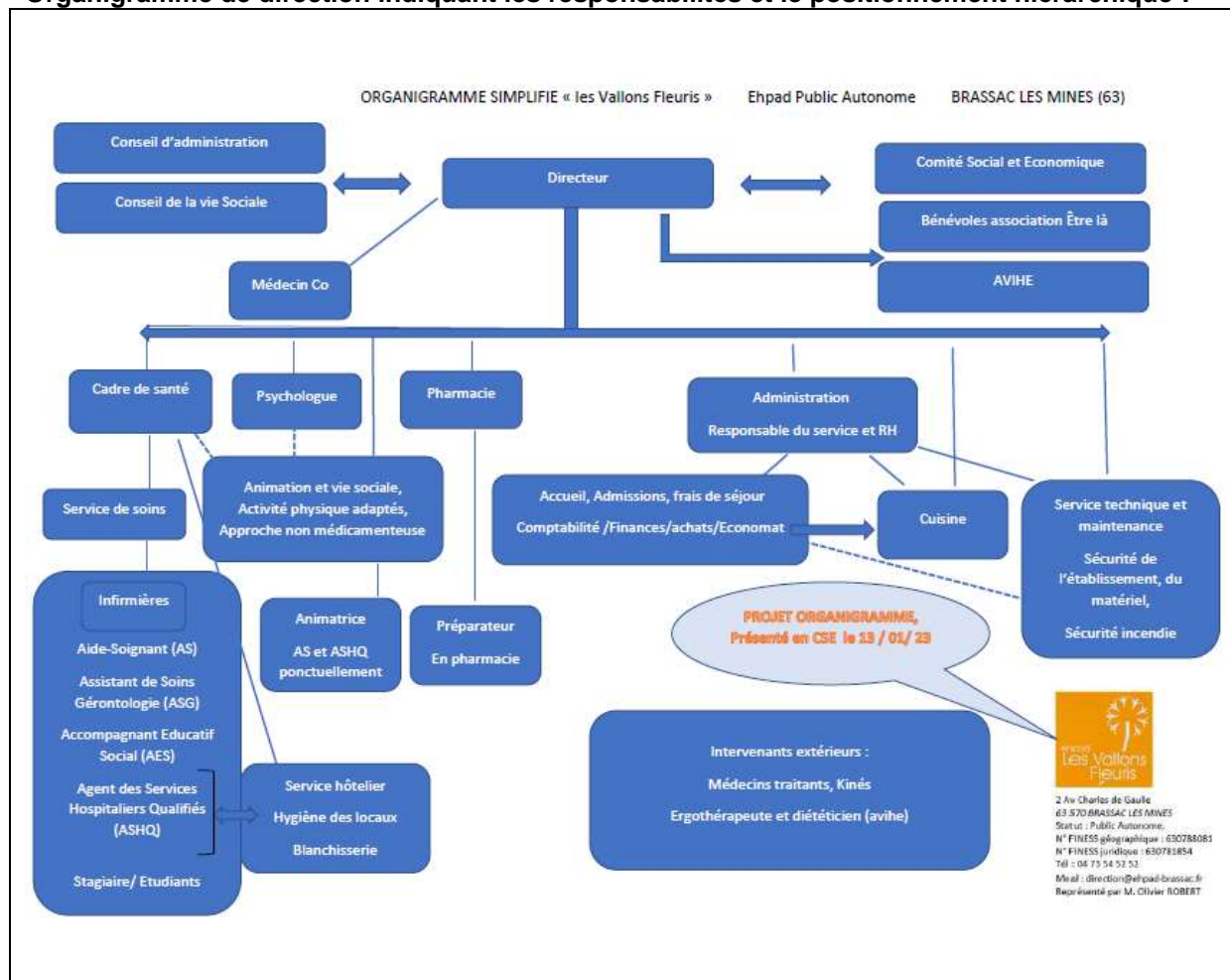
☒ **Autonome** ☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

M Fabien BESSEYRE – Maire de Brassac-les-Mines

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :



II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le représentant de l'Etat dans le département)

L'EHPAD Les Vallons Fleuris est un établissement autonome d'une capacité de 89 lits dont 2 lits d'hébergement temporaire. Cet établissement bénéficie d'une nouvelle structure reconstruite en 2016 et d'un personnel motivé et dynamique.

Les spécificités de cet établissement résident :

- d'une part dans la reconstruction de l'EHPAD, dont les travaux ont débuté le 29 septembre 2014 et se sont achevés en octobre 2016, la création d'un PASA de 14 places et d'un pôle de la vie sociale axant la prise en charge sur l'animation. Le CVS est une instance qui fonctionne bien avec une participation aussi active que possible des résidents et des représentants des familles.
- d'autre part dans la signature du CPOM couvrant la période 2024-2028.

L'établissement comprend 3 unités d'hébergement composées, chacune, de 30 chambres individuelles d'une superficie de 21 m² (avec salle de bain). En sus du PASA, il dispose d'un espace snoezelen. Des travaux d'aménagement du jardin thérapeutique et du jardin du PASA sont envisagés afin d'améliorer l'accessibilité de ces espaces pour les résidents.

Les organisations mises en place sont les suivantes :

- Horaires de travail des IDE, AS et ASH sans coupure
- Intervention de kinésithérapeutes libéraux 2 fois par semaine
- Démarche QVT en lien avec ARACT
- Le fonctionnement du PASA et des outils mis en place
- Le projet d'établissement 2020-2024, son renouvellement est prévu en 2024-2025.

Ces dernières années, certains projets ont pu être initiés et se sont concrétisés :

- Télémédecine avec la formation du personnel
- La mise en place du logiciel Net Soins en septembre 2023
- Pour l'investissement, acquisition d'un minibus en 2023

L'autorisation couvre la période 2017–2032. L'établissement dispose d'un avis favorable d'exploitation délivré par la commission de sécurité le 04 avril 2022.

L'établissement est en dotation globale avec PUI. A ce titre, il dispose d'un ETP pharmacien/préparateur. L'établissement ne dispose pas de médecin coordonnateur, toutefois une réflexion autour du recrutement est menée en lien avec le CH d'Issoire. La prise en charge médicale des résidents est assurée par une quinzaine de médecins traitants.

L'EHPAD mène un travail de coopération et de réflexion en lien avec les acteurs de son territoire, notamment les CH d'Issoire et de Brioude, les EHPAD de Saint-Germain-Lembron et d'Ardes-sur-Couze, les acteurs publics, l'association AVIHE ou encore la MFR Sainte-Florine.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

--

Personne à contacter dans les services de l'Etat compétents :

--

- **Outils de la loi du 02/01/2002 mis en œuvre : oui**
Livret d'accueil : MAJ le 02/01/2023
Règlement intérieur : MAJ le 03/10/2022
Contrat de séjour : MAJ en 2022
Projet d'établissement : 03/02/2020 – Renouvellement prévu en 2024-2025
CVS : Dernière composition du CVS le 17/07/2023
- **Evaluation interne réalisée ou en cours : 2013 –**
- **Evaluation externe réalisée ou en cours : 13/02/2015 –** Programmation au 2nd semestre 2026

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de cinq années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Le candidat devra maîtriser le travail en réseau et le développement de coopérations avec les acteurs du territoire et avoir dans ce cadre une parfaite connaissance du secteur médico-social.

A ce titre, il sera probablement demandé au candidat d'assurer la direction par intérim des EHPAD de Saint-Germain-Lembron et d'Ardes-sur-Couze et in fine de mettre en place une direction commune sur les 3 EHPAD.

Des connaissances sur l'analyse financière et budgétaire sont attendues dans le cadre du suivi du réaménagement de prêt.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Le candidat devra disposer d'aptitudes en matière de dialogue social et des qualités relationnelles indispensables à la gouvernance de l'établissement. Il devra dans ce cadre être en mesure de mener à bien concertation et coordination au sein de l'équipe de direction et de fédérer les équipes autour du projet d'établissement de l'EHPAD.

Le chef d'établissement est le garant du respect des droits des résidents. Il est à ce titre en charge de l'organisation de l'accueil de ces derniers et du pilotage de la coordination des différentes équipes au service des personnes âgées.

Il est également le garant du positionnement de l'EHPAD au sein du territoire notamment au travers de l'actualisation et de la mise en œuvre du projet d'établissement. Il coordonne à ce titre les coopérations tant internes qu'externes.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Suivi du plan de réaménagement des prêts

Renouvellement du projet d'établissement

Suivi et mise en œuvre des objectifs du CPOM 2024-2028

Développement de l'activité médico-sociale : allier prise en soins et développement de la vie sociale pour garantir une qualité du lieu de vie des personnes âgées.

Gestion des Ressources Humaines : Poursuivre la mise en place de la GPEC et la mise en stagiairisation et titularisation.

Gestion administrative : le personnel administratif comprend 4 ETP et est composé notamment d'une adjointe administrative et ainsi qu'un responsable des finances.

En outre, il sera probablement attendu un intérim de direction pour les EHPAD de Saint-Germain-Lembron et d'Ardes-sur-Couze avec en perspective une direction commune sur ces trois EHPAD dans l'avenir.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil Départemental
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

SRS 2023-2028

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Schéma Autonomie 2023-2028

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

.

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet institutionnel

Projet vie sociale

Projet de soins

Projet médical

Projet social

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM 2024-2028

Appartenance à une direction commune :

Une future direction commune est envisagée à l'avenir avec les EHPAD de Saint-Germain-Lembron et d'Ardes-sur-Couze

Nombre total de sites et distance entre chacun :

1 site en l'état

3 sites potentiels avec distance variant de 10 à 25 minutes entre chacun.

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Autre forme de coopération (à préciser) :

Conventions HAD – Soins palliatifs – EMH – CH d'Issoire et de Brioude (télémédecine)

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

▪ Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif (2023)

CHARGES	ERRD 2022 (n-2)	EPRD 2023 (n-1)	ERRD 2023 (n-1)
Groupe I	617 090,78	637 458	664 791,50
Groupe II	3 571 629,37	3 970 680	3 847 833,67
Groupe III	703 162,23	785 916	812 515,55
Total	4 891 882,38	5 394 054	5 325 140,72

RECETTES	ERRD 2022 (n-2)	EPRD 2023 (n-1)	ERRD 2023 (n-1)
Groupe I	4 194 549,27	4 689 606	4 653 248,90
Groupe II	132 579,21	195 878	259 463,06
Groupe III	134 507,17	105 430	106 209,43
Total	4 461 635,65	4 990 914	5 018 921,39

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD : chiffres 2023 (budget initial + DM)

- Montant du budget hébergement : 2 035 008,29 €
- Montant du budget dépendance : 549 008,80 €
- Montant du budget soins : 2 192 226,75 €

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable 2023 (n-1) : déficit de 306 219,33 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) :

▪ Plan de financement de l'exercice « N » (2023)

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
48 045,43	187 694,82

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0	352 913,32	0	0

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : -1,94 % (2022) / 2,35 % (2023)

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :
- 431 327,87 € (2022) / - 239 940,83 € (2023)

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : -33,17 (2022) / -111,37 (2023)

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

NC – reconstruction en 2016

- **Les ressources humaines : 51.80 ETP**

(ETP des personnels - Source ERRD 2023)

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur : 0 ETP

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 4 ETP

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 30 ETP

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 1 ETP

- dont personnel médico-techniques (pharmacie et psychologue) : 1,8 ETP

- dont personnel de rééducation : 0 ETP

- dont personnels techniques ouvriers : 6 ETP

- dont personnels ASH : 9 ETP

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...*)

Pas de poste vacant. Effectifs IDE et soignants au complet.

Les difficultés se situent davantage sur les remplacements de courte durée et sur les arrêts de longue durée.

GPEC à prévoir.

Quelques indicateurs de RH (2022) :

Taux d'absentéisme : 21,35 % (dont 3 agents en disponibilités pour raisons personnelles)

Taux de turn-over : 13,82%

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 (2023) : 31 540

Taux d'occupation en n-1 (2023) : 99,32 %

Derniers GMP/PMP validés (2023) : 764 / 241

Convergence tarifaire en cours : NON

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Ancrage territorial important avec un réseau partenarial actif (acteurs publics, CH d'Issoire, EHPAD, association AVIHE, association de bénévoles...).

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

L'établissement comporte un PASA qui fonctionne bien, disposant d'une liste de 28-30 résidents. La gestion et la rentabilité de la PUI sont perfectibles.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

PASA, animation, personnel d'encadrement motivé, bâtiment récent, CPOM signé, PMP et GMP revalorisés en 2023

Taux d'occupation optimal avec ancrage territorial et réseau partenarial actif.

Points en cours d'amélioration :

Situation financière en déficit en 2023 sur les sections H et D, excédent sur section S et légère IAF (remboursement emprunts). Toutefois, un réaménagement d'un prêt a été négocié avec la Banque des territoires sur le dernier trimestre 2023 dont les effets sont attendus à compter de 2024. Le CD63 étant caution du prêt, l'établissement est suivi par les services financiers de celui-ci.

A noter également : trésorerie positive, FRI et FRE positifs au 31/12/2023

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM 2024-2028, ERRD 2023, EPRD 2023 (2024 à venir suite instruction soins)

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Mme BORDELAIS Clémence, service finances

La directrice générale de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département du Puy-de-Dôme