

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social –**

***Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social***

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

Institut du Beau-Joly (DITEP + IME) situé à Mirecourt (88) & IME l'Eau Vive situé à Darney (88)  
Poste vacant à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

Idem.

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

Cotation PF : 3 ce poste est proposé à la Classe Normale et la Hors Classe

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

Direction commune avec 2 sites :

- Etablissement situé à Mirecourt dans les Vosges (situé à 30 minutes d'Epinal via RN à 4 voies et 50 minutes de Nancy via RN à 4 voies. Epinal et Nancy disposants de liaisons TGV : 1h30 de Paris et 1h15 de Strasbourg).
- Etablissement situé à Darney dans les Vosges (situé à 40 minutes d'Epinal).

**Type de population accueillie :**

Les deux établissements accueillent des enfants en situation de handicap.

**Services autorisés et nombre de lits/places**

**Sur Mirecourt deux services :**

- DITEP 40 places (semi-internat / internat de semaine) + 10 places SESSAD
- IME : 20 places accueil de jour

**Sur Darney :**

- IME : 16 places internat de semaine + 6 accueils de jour

**Statut de l'établissement :**

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

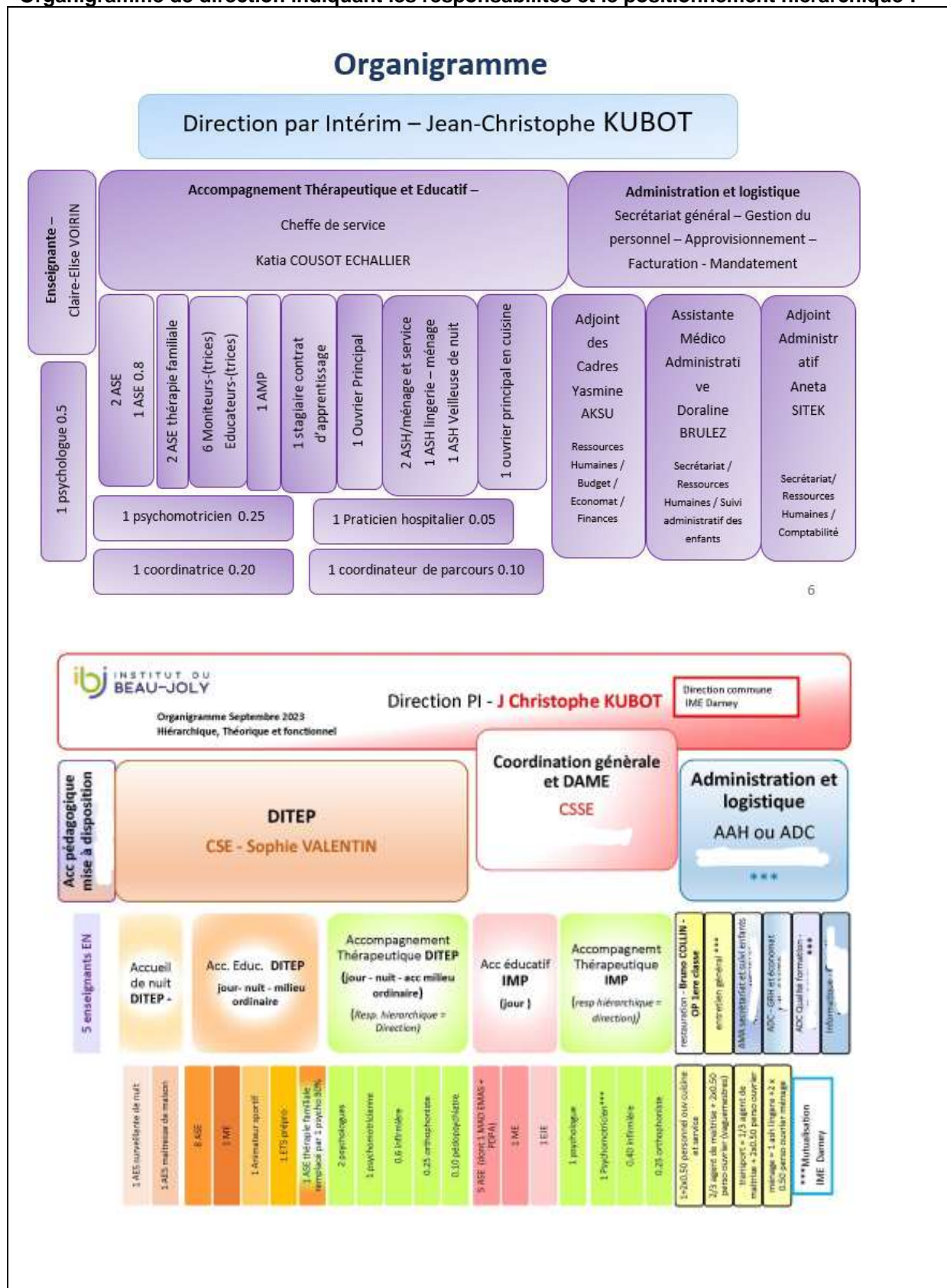
KUBOT Jean-Christophe : [jean-christophe.kubot@cpn-laxou.com](mailto:jean-christophe.kubot@cpn-laxou.com) / 06 42 26 55 42

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

**Mirecourt :** Mme Nathalie BABOUHOT – Président du CA (Adjointe au maire de Mirecourt, Présidente de la Communauté de Commune, Vice-Présidente du Conseil Départemental).

**Darney :** M. Yves DESVERNES – Président du CA (Maire de Darney).

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**



## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

La direction commune des établissements de Mirecourt et de Darney réunit des composantes multiples qui permettent d'engager selon les besoins les accompagnements et modes d'accueils adaptés.

Nourrie d'une riche expérience d'observation des besoins, chaque composante apporte l'élément structurant nécessaire à la construction du parcours des personnes : activité, hébergement, accès aux droits, etc.

La gouvernance et le pilotage interne mis en place pour cette direction commune ont permis de réunir les conditions d'une dynamique d'équipe impliquée et engagée en cohésion avec les objectifs et les missions de chacune des entités.

Plus précisément, l'équipe de l'Institut BEAU JOLY est formée aux nouvelles bonnes pratiques, a conservé l'envie de faire. Le taux d'absentéisme est quasiment nul. Les équipes sont ouvertes aux projets novateurs.

L'IME de l'Eau de vive est une plus petite structure d'accueil à caractère familial, d'une grande ouverte d'esprit et bénéficie d'accompagnement de professionnels formés à l'utilisation d'outils à la pointe des techniques de prise en charge des jeunes personnes autistes.

Ces deux équipes, constituées de jeunes et plus anciennes recrues, ont permis une très bonne intégration des établissements sur le territoire jusqu'à rendre les établissements partenaire incontournable des dynamiques locales. Ce point est à souligner. Cette intégration a été rendue possible par la construction d'un partenariat riche et diversifié.

En outre, les échanges pour la coconstruction de parcours PH se poursuivent avec les établissements les plus proches, dans une logique de territorialisation de l'offre, suscitant une dynamique d'acteurs aux services des usagers et en lien étroit avec les autres acteurs du territoire hors champ médico-social et sanitaire (notamment sur le sujet dispositif intégré).

En outre, les établissements bénéficient de liens privilégiés avec le Centre Hospitalier spécialisé de Ravenel et ses équipes.

Le dernier projet immobilier conséquent porté par la direction a été celui de la construction d'un nouvel internat, répondant aux normes de sécurité et de confort.

La santé financière des établissements est satisfaisante.

L'institut BEAU JOLY et l'IME l'Eau Vive à DARNEY sont engagés sous CPOM depuis 2017/2018 selon les objectifs du PRS.

### **Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

Cécile AUBREGE-GUYOT, Directrice Territoriale de délégation des Vosges  
Virginie FAYS, Cheffe de service médico-social – DT88

### **Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

Cécile AUBREGE-GUYOT Directrice Territoriale de délégation des Vosges,  
[ars-grandest-dt88-delegue@ars.sante.fr](mailto:ars-grandest-dt88-delegue@ars.sante.fr)

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
  - Evaluation interne réalisée ou en cours : réalisée
  - Evaluation externe réalisée ou en cours : en cours
- Mirecourt : en cours : visite sur site prévue du 3 au 5 juin 2024  
Darney : en cours : visite sur site prévue du 6 au 7 juin 2024

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

Gestion de projet notamment architectural (projet de reconstruction IME à Mirecourt + travaux aménagement de la zone accueil de jour à Darney)

Gestion d'équipe éducative et d'équipe administrative

Diplôme de niveau I type MASTER II MOSM – CAFDES

Trois ans de pratique professionnelle minimum dans l'encadrement d'un établissement pour enfants en situation de handicap de type ITEP et/ou IME

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissances du secteur du handicap et notamment des problématiques actuelles.

SERAFIN-PH

Evaluation et développement de la qualité

Conception et maîtrise de projet (individuel, groupe, établissement)

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Qualités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques – Pack office

Intérêt fort pour les coopérations (implantation sur le territoire + structuration de l'offre fonction publique du secteur handicap enfant sur les Vosges).

Conduite du dialogue social

Management d'équipes pluridisciplinaires

Manager affirmé : qualités d'animation d'équipe et de gestionnaire d'établissement. Relation et capacités techniques permettant de travailler efficacement avec les partenaires

Curiosité et ouverture d'esprit : leviers importants pour soutenir la créativité du pôle et la capacité d'innovation nécessaires aux expérimentations en cours.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Les deux établissements occupent une place reconnue sur le territoire, du fait de leur public et du lien nécessaire avec les partenaires et opérateurs territoriaux.

L'établissement IME l'Eau vive nécessite d'être consolidé sur le territoire de Darney (pluralité d'acteurs du champ du handicap).

Le dernier projet d'établissement s'est inscrit dans une volonté de faire de l'établissement, un lieu de vie ouvert sur l'extérieur, où sont assurés des soins de qualité.

La politique, en matière financière vise un retour à l'équilibre atteint sur l'institut Beau Joly, à atteindre sur l'IME l'Eau vive.

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Des équipes administratives et pédagogiques sont en places sur chaque site et soutiennent le directeur.

Des réunions avec les équipes accompagnées des référents ont lieu sur chaque site régulièrement.

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

L'établissement est particulièrement ouvert sur l'extérieur.

Il existe des collaborations avec les écoles des communes même si les partenariats sont à conforter.

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

En collaboration directe avec les équipes administratives

- la gestion administrative des ressources humaines est assurée par 2 collaboratrices.

- le suivi comptable et financier est assuré avec les services administratifs (comptabilité, économet, admission).

Une information régulière est faite auprès de l'ensemble de l'encadrement.

**Principaux projets à conduire :**

- Mettre en application les objectifs du prochain CPOM 2024-2028 dont les travaux sont à initier

- Suivre l'évaluation externe des ESMS qui a débuté en juin 2024 ;

- Poursuivre le travail engagé dans la réforme des SSIAD ;

- Poursuivre la maîtrise des coûts vers un retour à l'équilibre pour l'IME de l'Eau vive ;

- Poursuivre la collaboration avec le secteur sanitaire ;

- Poursuivre le partenariat avec les établissements médico-sociaux du territoire et particulièrement débiter les réflexions avec les autres établissements publics sur la recherche d'efficience et de pertinence territoriale et d'articulation de l'offre ;

- Développer les collaborations, partenariats, mutualisations avec des acteurs hors champs médico-social dans une logique d'inclusion des publics accompagnés ;

- Particulièrement créer des liens forts avec l'IF PRO de Darney ;

- Participer à la dynamique d'équipe territoriale engagée au travers de la co-construction du diagnostic et de la mise en place d'un schéma de transformation de l'offre.

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

#### Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

3 des 4 priorités du PRS concernent le champ d'action de l'établissement :

Le changement climatique nécessite des mesures d'atténuation des conséquences sanitaires sur la santé des populations et d'adaptation de notre système de santé;

La prévention et la promotion de la santé au plus près des jeunes (0 à 16 ans) et de leurs parents constituent le pilier de l'action de l'ARS Grand Est ;

La préservation de l'autonomie à tous les âges de la vie répond à une demande sociétale de plus en plus forte ;

Les demandes de soins non programmés des habitants du Grand Est impliquent de mieux comprendre, d'évaluer et de réguler ces demandes, de structurer davantage et de rendre lisibles les parcours de santé dans les territoires.

7 axes autour desquels déployer ces 4 priorités :

Orienter résolument et prioritairement la politique régionale de santé vers la prévention dans une démarche de promotion de la santé y compris au sein des EHPAD ;

Renforcer et structurer l'offre de soins de proximité en fonction des besoins ;

Adapter la politique de ressources humaines en santé en optimisant les ressources ;

Faire évoluer le système dans une logique de parcours notamment personnes âgées ;

Améliorer l'accès aux soins et l'autonomie des personnes en situation de handicap, des personnes âgées et des personnes en situation fragile dans une logique inclusive ;

Développer les actions de qualité, de pertinence et d'efficacité des soins ;

Développer une politique d'innovation accompagnant les transformations du système de santé.

#### Sur le territoire Vosgien tout particulièrement

- Schéma départemental de l'autonomie validé en juillet 2023 ;

- 2024 : Diagnostic territorial de projections des besoins en vue de l'évolution/transformation de l'offre en cours (réaliser en mode participatif avec les acteurs du territoire) ;

- Valorisation des ressources humaines existantes et promotion des métiers du médico-social et de leur attractivité à développer ;

- Efficacité recherchée et qualité des actions menées et les évaluer

- mettre en place un écosystème qui garantisse l'autodétermination et l'inclusion et le libre choix tout au long du parcours ;

#### Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Au sein de l'établissement, vous travaillez avec vos équipes sur les axes et priorités du PRS suivants :

Renforcer la prévention au plus près des jeunes en adaptant les actions aux facteurs comme l'accessibilité géographique, socioculturelle ; autour du parcours de vie (développement des compétences psychosociales dès le plus jeune âge, alimentation, activité physique, éducation à la vie affective et sexuelle, bientraitance, éveil culturel, nouvelles technologies et leurs effets, conduites à risques, etc.) ;

Pour cela, vous pourrez vous appuyer notamment sur le référent sport à installer au sein des équipes.

Encourager le libre choix des personnes dans leurs parcours de vie et soutenir les évolutions organisationnelles correspondantes dans les établissements et services qui les accompagnent.

Concrètement, vous travaillez sur le développement de l'autodétermination, dans une logique d'inclusion et de libre choix, vous pourrez vous appuyer sur la C360 particulièrement efficace sur le département.

Vous travaillez avec les acteurs du territoire à l'accompagnement des jeunes dans la définition des parcours de vie.

Prendre soin des aidants en travaillant de concert avec la plateforme de répit et les deux dispositifs vosgiens d'accompagnement des jeunes aidants (membre de fratrie ou enfants accueillis ayant des parents eux même en situation de handicap.

**Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

Une ambition : **Garantir une qualité de vie à chaque Vosgien, quel que soit son âge, son handicap, son état de santé ou son lieu de vie.**

L'inclusion des personnes en situation de handicap est une des priorités des politiques publiques. L'inclusion des jeunes en situation de handicap est possible à condition de s'appuyer à la fois sur les acteurs du médico-social mais aussi sur chacun, chacune des composantes de la société, éducation nationale, formation professionnelle, France travail...

L'accès aux soins et la prévention de la santé des jeunes est une des autres priorités du schéma régional, rejoignant les axes et priorité du PRS de l'ARS Grand Est.

**Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

Sans objet

**Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Concernant les projets d'établissements, du fait d'une direction par intérim depuis plusieurs années, les travaux sont à reprendre en intégrant les projets de passage en dispositif et éventuellement des synergies avec les acteurs publics du médico-social présents à proximité immédiate.

**Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :**

**CPOM signé en 2017/2018, prorogé depuis décembre 2022.**

**Appartenance à une direction commune :**

Objet : Regroupement Institut du Beau Joly à Mirecourt et IME L'Eau Vive à Darney

Nombre de membres : 2

**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

**2 sites distants de 33 km pour 36 minutes en voiture**

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

L'IBJ de Mirecourt est adhérent de l'association nationale des DITEP : AIRe

L'IBJ de Mirecourt est adhérent de l'association nationale des IME : ANDIME

L'IME « L'Eau Vive » de Darney est en passe d'intégrer le GCS-SM88, il s'agit d'un groupement de coopération sanitaire qui porte le Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM) des Vosges.

## V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

### V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable : IBJ Mirecourt

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	470 188,08 €	502 383,32 €	562 482,62 €
Groupe II	2 279 144,81 €	2 606 893,42 €	2 598 071,15 €
Groupe III	256 513,99 €	259 619,92 €	287 048,83 €
<b>Total</b>	<b>3 005 846,88</b>	<b>3 368 896,66 €</b>	<b>3 447 602,60 €</b>

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	2 693 134,76 €	2 783 014,76 €	3 163 771,76 €
Groupe II	328 323,75 €	498 677,89 €	329 216,24 €
Groupe III	75 476,94 €	106 954,00 €	87 843,77 €

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement : **3 420 343,33 €** dont **2 638 198,37 €** de frais de personnels
- Montant du budget d'investissement : **63 316 €**

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) : Excédent de : 133 229,17 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : Pas de CET

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
<b>63 316 €</b>	<b>50 000 €</b>

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
/	181 023 €	16 424 €	/

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 6,86% en 2022 puis 7,14% en 2023

CAF nette mobilisable pour n-2/n-1 : 124 776,96 € en 2022 puis 165 794,12 € en 2023



Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 4,22 en 2022 puis 3,19 en 2023

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:**

Rénovation de l'IME actuel (dans l'attente d'un futur bâtiment neuf) : toiture + chauffage  
Rénovation des salles d'activités du DITEP  
A voir : participation de l'IBJ a l'installation d'un réseau de chaleur collectif porté par la Ville de Mirecourt (avec DALKIA).

▪ Charges et recettes du résultat comptable : IME DARNEY

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	257 321.41 €	300 000.00€	312 527.86 €
Groupe II	1 044 721.21 €	1 039 100.00€	1 334 064.32 €
Groupe III	112 461.79 €	139 683.49€	137 013.39 €
<b>Total</b>	<b>1 414 504.41 €</b>	<b>1 478 783.49€</b>	<b>1 783 605.57 €</b>

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	1 309 650.69 €	1 365 903.09€	1 347 944.41 €
Groupe II	51 568.76 €	17 570.00€	70 011.98 €
Groupe III	20 549.00 €	80 957.35€	150 611.61 €

**Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :**

- Montant du dernier budget de fonctionnement : 2 169 507 € dont 1 321 098 € pour le personnel
- Montant du budget d'investissement : 60 316 €

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

**Résultat comptable (n-1) : Déficit de 215 037.57 €**

**Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : Pas de CET**

▪ Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
60 316 €	13 378.68€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
195 880.21€	77 795.55€	7 461.65€	

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 : 2,23% puis -19%

CAF nette mobilisable pour n-2/n-1 :

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 8.65 puis : 0.65

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :**

Travaux de réaménagement de la zone d'accompagnement des accueils de jour (vestiaires + sanitaires).  
Participation au projet de chaufferie de la Communauté de Commune à Darney (l'IME est situé à proximité immédiate du site de production et les travaux de réseau emprunte le terrain de l'IME => dès lors pertinence d'y participer).

- **Les ressources humaines : IBJ Mirecourt**

**ETP médicaux**

- dont médecin coordonnateur : Temps de pédopsychiatre non pourvu

**ETP non médicaux**

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 6 (dont 1 AAH, 3 ACH)
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 4 psychologues et 1 IDE
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 22 dont 2 cadres socio-éducatifs
- dont personnel médico-techniques
- dont personnel de rééducation : 2 psychomotriciens
- dont personnels techniques ouvriers : 7 dont personnel ASHQ.

**Commentaires sur les effectifs :**

- Difficulté à recruter des médecins pour assurer la coordination du pôle thérapeutique, dès lors lien important avec les médecins généralistes et médecins libéraux qui suivent les enfants.
- Pas de difficulté à recruter sur la partie éducative.
- 2 départs en retraite de « piliers » de l'établissement : le coordonnateur général (cadre socio-éducatif et occupant une place de directeur adjoint) et l'AAH (maîtrise totale de tous les aspects Finances et RH). Tous deux présents depuis plus de 30 ans dans l'institution.

**Quelques indicateurs de RH :**

**Taux d'absentéisme : 6%**

**Taux de turn-over : DITEP : 20% et IME : 12,5%**

**Nombre moyen de jours de formation par agent : DITEP : 3 jours, et IME : 2 jours.**

- **Les ressources humaines : IME DARNEY**

**ETP médicaux**

- dont médecin coordonnateur : 0,05 ETP pourvu par un médecin généraliste

**ETP non médicaux**

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 4 dont 1 chef de service et 1 ACH
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 0,5 psychologue (actuellement vacant)

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 12
- dont personnel médico-techniques
- dont personnel de rééducation : 0,2 ETP de psychomotricien (mutualisé avec Mirecourt)
- dont personnels techniques ouvriers : 8 dont personnel : agent technique, cuisine, ménage

**Commentaires sur les effectifs :**

- 3 membres de l'équipe éducative « historique » doivent partir en retraite dans les 3 ans : mise en place de recrutement pour anticiper.
- Poste de chef de service actuellement occupé par l'ancienne psychologue de l'établissement... complété par un temps d'éducateur coordonnateur.
- Equipe administrative soudée et cohérente, mais jeune dans l'exercice aussi beaucoup de liens (à maintenir) avec leurs collègues de Mirecourt.
- Actuellement 0,5 ETP d'enseignant (demande tous les ans de passer à 1 auprès de l'Education Nationale).

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**Taux d'absentéisme : 14,4%**

**Taux de turn-over : ND**

**Nombre moyen de jours de formation par agent : 3 jours.**

**V – 2) Activité**

**IBJ Mirecourt :**

**Taux d'occupation en n-1 : pour l'IME 89% et pour le DITEP : 74%**

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

L'IME recrute très largement dans son périmètre géographique. Il existe quelques coopérations avec les structures publiques proches (IME Châtel sur Moselle et IMT Neufchâteau).

Le DITEP a une vocation départementale car seulement 2 services de ce type sur le département, le second étant géré par l'UGECAM. Il y a des échanges réguliers sur les situations entre les 2 DITEP, plutôt bonne complémentarité. Une vigilance, changement de direction du DITEP UGECAM (en cours de recrutement).

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

L'IME voit une liste d'attente qui interroge quant au profil des futurs enfants accueillis. En effet, l'agrément actuel porte sur « déficience intellectuelle légère à modérée » alors que toutes les demandes portent sur des jeunes porteurs de TSA ou de TND au sens large incluant une autonomie restreinte et des troubles du comportement.

Le DITEP s'inscrit dans les évolutions des politiques publiques avec davantage d'inclusion en milieu scolaire avec la limite que constitue la résistance des enseignants à accueillir des enfants présentant des troubles. Ce point sera à travailler dans le cadre des coopérations à instaurer, soutenues par la dynamique locale de groupe de travail animés par la délégation territoriale.

La MDPH88 sollicite régulièrement l'IBJ, tant pour l'IME que pour le DITEP, afin de participer à des GOS autour de situations complexes.

## **IME de Darney :**

**Taux d'occupation en n-1 : 93%**

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

L'IME de Darney offre une singularité dans le paysage médico-social Vosgien, ainsi la typologie du public accueilli (porteur de TSA de 6 à 22 ans), les locaux et l'histoire de l'institution consacrent une qualité d'accompagnement reconnue.

L'établissement travaille avec les établissements de type IMPRO IMT Neufchâteau (fonction publique) et l'IM PRO de Darney (UGEAM) dans la réorientation des jeunes avec une appétence et des aptitudes dans la sphère professionnelle. De même l'IME de Darney travaille des partenariats en matière de parcours des jeunes avec le secteur du handicap adulte (FAS, FAM et MAS).

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

La configuration de l'établissement contraint le nombre d'enfants et leur répartition (filles/garçons et grands/petits en fonction des âges).

La MDPH 88 sollicite régulièrement l'établissement au travers de GOS sur des situations complexes.

L'IME possède une liste d'attente importante avec des profils présentant deux évolutions soit un degré de dépendance plus important soit des troubles du comportement tels qu'ils nécessitent un accompagnement individualisé.

## **VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES**

**IBJ Mirecourt :** les points forts résident avant tout dans la qualité des professionnels qui exercent dans l'établissement. Sur tous les plans, il s'agit de personnes motivées, engagées et bien formées. La situation financière est saine. L'établissement est en ordre de marche pour faire évoluer l'IME et passer en dispositif (DAME) à l'image de ce qu'il s'est produit avec le DITEP. D'ailleurs les professionnels ont déjà en tête le regroupement des deux dispositifs dans un ensemble intégré qui couvrirait le spectre assez large des TND faisant le pont entre les publics actuels. Les élus locaux sont très attachés à l'IBJ qui revêt une place particulière dans la ville avec l'accueil d'enfants issus de famille difficile, de plus la ville est caution des emprunts de l'établissement.

Le DITEP étant presque en situation monopolistique donne à l'établissement un rayonnement départemental très intéressant qu'il convient de conserver notamment en maintenant les liens avec l'autre DITEP (gestion UGEAM).

Le point de vigilance concerne le contexte social et managérial où d'anciennes difficultés, bien qu'apaisées, régissent encore quelques fois les réactions des uns et des autres. Et même s'il agit de difficultés interpersonnelles, cela peut être un risque de les méconnaître.

**IME Darney :** les points forts résident dans la qualité des professionnels et dans l'histoire et les valeurs de cette institution. Cela permet des réalisations assez inédites dans l'accueil de profils complexes. L'établissement est très bien implanté sur la commune tant auprès des associations que des élus.

Le médico-social occupe un poids important de l'activité de la commune de Darney, ce poids rend possible des projets multidimensionnels qui pourraient être de réelles opportunités d'innovation.

Les points de vigilances sont une situation financière à consolider car certaines fonctions n'ont pas été intégrées dans la dotation (exemple : le poste de la cuisinière) et l'absentéisme longue durée a entraîné des nécessaires remplacements en nombre. Le passage en dispositif (DAME) va nécessiter le renforcement des partenariats tant au sein de la direction commune qu'avec les acteurs du territoire et singulièrement ceux de proximité.

## VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

KUBOT Jean-Christophe : <a href="mailto:jean-christophe.kubot@cpn-laxou.com">jean-christophe.kubot@cpn-laxou.com</a> / 06 42 26 55 42
---

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de...