

**PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET**  
**STAGIAIRES (HOSPITALO-UNIVERSITAIRES : HU)**

**ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR  
ACTIVITE**

**- SITUATION AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2024 –**

# SOMMAIRE

Introduction.....	3
I / Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2024.....	4
II. Caractéristiques des 6 233 HU en activité en établissement au 1 <sup>er</sup> janvier 2024 .....	6
II.1 Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement. ....	6
Situation au 1 <sup>er</sup> janvier 2024 pour l'ensemble des HU .....	6
Structure par âge et sexe au 1 <sup>er</sup> janvier 2024 des PUPH et des MCUPH.....	7
Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1 <sup>er</sup> janvier 2024 par grandes disciplines.....	8
II.2 Ancienneté dans le corps selon les grandes disciplines .....	10
II.3 Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques .....	12
Situation au 1 <sup>er</sup> janvier 2024.....	12
II.4 Répartition des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement par CHU selon le corps et la discipline	17
III / HU en position de détachement ou de disponibilité .....	19
III. 1 Evolution des HU détachés et des HU en disponibilité depuis 2016.....	19
III. 2 Structure par sexe et âge des HU en disponibilité ou en détachement.....	21
III. 3 Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement ou en disponibilité .....	22
III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement ou de disponibilité .....	23
III. 5 Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU .....	23
IV/ Entrées et sorties de corps des HU .....	27
IV.1 Evolution du solde entrées - sorties.....	27
IV.2 Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps.....	28
IV.3 Evolution des modes de sortie de corps .....	29
ANNEXE: Tableau 20 : Evolution des effectifs de HU selon les sections et sous-sections de 2020 à 2024.....	32

## Introduction

Les personnels hospitalo-universitaire sont régis par le décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires. Ce décret a porté création d'un corps unique de maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH) et d'un corps unique de professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH) pour les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques.

Dans le cadre du transfert des compétences du Ministère chargé de la santé vers le Centre national de gestion, le département de gestion des praticiens hospitaliers assure depuis le 1er septembre 2012 la gestion des **personnels enseignants et hospitaliers** titulaires conjointement avec les services du Ministère chargé de l'enseignement supérieur et les universités ayant une composante santé pour l'ensemble des actes de la carrière à l'exception des décisions relatives aux entrées et sorties dans les corps.

Les personnels enseignants et hospitaliers sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires. Ils assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche.

Les **professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH)** sont recrutés à l'issue d'un concours et sont nommés par décret du Président de la République. Les **maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH)** sont recrutés à l'issue d'un concours et sont nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé.

Les personnels enseignants et hospitaliers titulaires peuvent être placés en position de mission temporaire, de délégation pour mission d'étude ou enseignement sans émoluments hospitaliers (deux ans au plus non renouvelable avant trois ans), de détachement dans différentes structures publiques ou reconnues d'intérêt général pour une durée variable, ou mis à disposition, ou placé en disponibilité<sup>1</sup>.

*Les éléments statistiques présentés dans ce bilan sont extraits des bases de données de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (dénommé « SIGHU » mis en service en mars 2013), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Afin de pouvoir établir une comparaison d'année en année, les statistiques sont réalisées à partir d'une photographie de la base au 01/01 de chaque année.*

*Cet état de fait peut introduire des interprétations dans les résultats et nécessiter une étude complémentaire spécifique au besoin.*

---

<sup>1</sup> Décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires : article 15 pour la délégation, article 28 pour la mission temporaire, article 30 pour le détachement, article 31 pour la mise à disposition et article 32 pour la disponibilité.

## I / Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2024

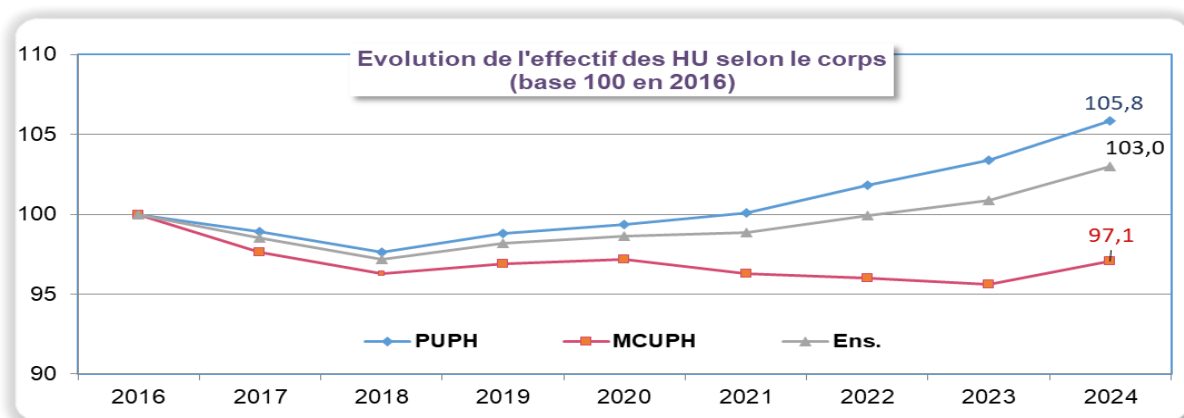
**6 680 personnels enseignants et hospitaliers titulaires ou stagiaires au 1er janvier 2024, toutes positions statutaires confondues, dont 4 656 PU-PH et 2 024 MCU-PH.**

Si, à la suite d'un nombre important de départs à la retraite, les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018, la tendance s'est depuis inversée. Alors que pour les PU-PH l'augmentation est progressive et constante depuis 2019, pour les MCU-PH, après une augmentation en 2020, la tendance a plutôt été légèrement à la baisse jusqu'à 2023.

En revanche entre 2023 et 2024 la hausse est plus importante : 1,6 %, et les effectifs sont passés de 1993 MCU-PH à 2024. Sans doute cette augmentation est-elle à mettre en rapport avec la politique de création de postes HU initiée par les ministères en charge de l'enseignement supérieur et de la santé.

Les effectifs des PU-PH ont en effet enregistré une augmentation de 5,8 % depuis 2016, avec une croissance annuelle moyenne de 0,7 %. Sur l'ensemble de la période, l'évolution des MCU-PH reste cependant encore négative avec un taux de -2,9 % et une évolution moyenne annuelle de -0,4 %.

Evolution de l'effectif des HU du 1<sup>er</sup> janvier 2016 au 1<sup>er</sup> janvier 2024



(Source : CNG-SIGHU)

**6 289 HU sont en position d'activité au sein d'un établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2024 : 4 451 PU-PH et 1 838 MCU-PH.**

Entre 2016 et 2024, quelle que soit la position statutaire, les effectifs ont augmenté, hormis pour les HU en activité au-delà de l'âge légal de départ à la retraite (position comprenant le recul d'âge limite, le consultanat, la prolongation d'activité et le maintien en fonction après l'âge limite). Pour ces derniers, la diminution observée sur la période est de - 68,6 %, soit - 13,5 % en décroissance annuelle moyenne. L'évolution en un an de - 7,1 % soit de 126 HU en 2023 à 117 en 2024 ne fait que confirmer cette tendance à la baisse.

Par ailleurs, il convient de souligner que le nombre de HU en disponibilité s'est accru, avec des effectifs qui ont plus que doublé entre 2016 et 2024, passant de 89 à 208, avec 11,2 % de croissance moyenne annuelle : les disponibilités représentent au 1<sup>er</sup> janvier 2024 3,1 % de tous les HU, contre 1,4 % au 1<sup>er</sup> janvier 2016. De plus, les détachements ont doublé sur la période (+ 9,5 % de croissance moyenne annuelle) et les mises à disposition sont passées de 3 HU en 2016 à 13 HU en 2024.

Les délégations ou missions temporaires ont presque triplé sur la période de 2016 à 2024 avec une évolution moyenne annuelle de 12,1 % et une évolution de 53,4 % de 2023 à 2024.

Ces positions sont souvent utilisées dans le cadre des mobilités et concernent majoritairement les MCU-PH. En effet, parmi les 112 HU en délégation ou mission temporaire, 88 concernent des MCU-PH soit 78,6 % (72,6 % en 2023).

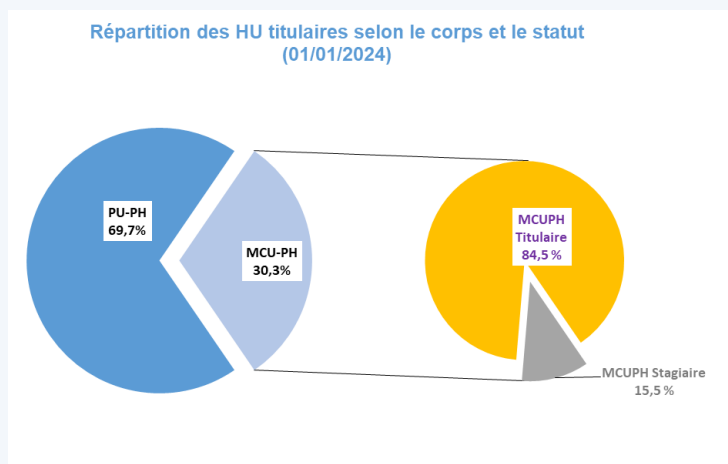
**Tableau 1 : Evolution de l'effectif des HU par position statutaire**

Position	2016			2024			Evolution 2016-2024		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
<b>En activité en établissement</b>	<b>1 996</b>	<b>4 324</b>	<b>6 320</b>	1 838	4 451	<b>6 289</b>	<b>-31</b>	<b>-0,5</b>	<b>-1,0</b>	<b>0,4</b>	<b>-0,1</b>
dont: - activité au-delà de l'âge légal	70	303	373	20	97	117	-256	-68,6	-14,5	-13,3	-13,5
- CLD/CLM/Congé pour invalidité temporaire	2	4	6	7	14	21	15	250,0	17,0	17,0	17,0
- Congé parental	2		2	6	0	6	4	200,0	14,7		14,7
<b>Détachement</b>	11	17	28	24	34	58	30	107,1	10,2	9,1	9,5
<b>Mise à disposition</b>	1	2	3	3	10	13	10	333,3	14,7	22,3	20,1
<b>Délégation ou mission temporaire</b>	37	8	45	88	24	112	67	148,9	11,4	14,7	12,1
<b>Disponibilité</b>	40	49	89	71	137	208	119	133,7	7,4	13,7	11,2
<b>Ensemble</b>	<b>2 085</b>	<b>4 400</b>	<b>6 485</b>	2 024	4 656	<b>6 680</b>	<b>195</b>	<b>3,0</b>	<b>-0,4</b>	<b>0,7</b>	<b>0,4</b>

Ens : Ensemble ; (\*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

Quelle que soit la position statutaire, **la proportion des PU-PH dans la population totale de HU titulaires est prépondérante et reste quasi stable depuis un an** (69,7 % en 2024, 69,5 % en 2023, 69,1 % en 2022 et 68,7 % en 2021).

Parmi les 2 024 MCU-PH recensés au 1<sup>er</sup> janvier 2024, 15,5 % sont stagiaires. Ils étaient 12,5 % en 2023, 10,9 % en 2022 et 8,7 % en 2021, ce qui témoigne d'une augmentation continue des entrées dans le corps depuis quelques années.

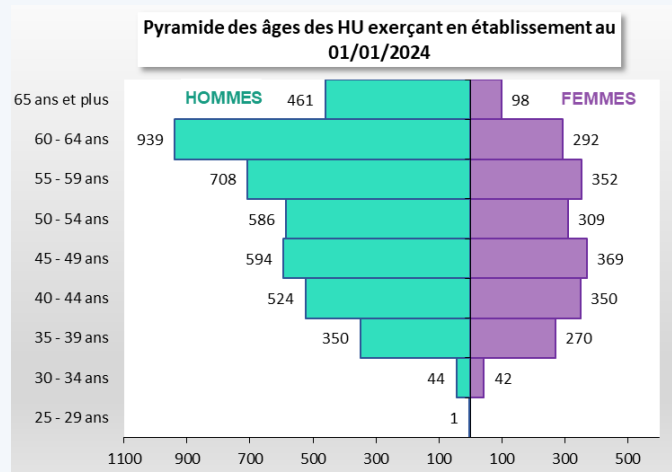


## II. Caractéristiques des 6 233 HU en activité en établissement<sup>2</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2024

### II.1 Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement.

#### Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2024 pour l'ensemble des HU :

Malgré une légère progression de la part des femmes observée chez les hospitalo-universitaires ces dernières années (**33,1 %** en 2024, 32 % en 2023, 31,6 % en 2022 et 31,4 % en 2021), **les hommes restent majoritaires** : 66,9 % soit -1,1 point en un an.



Pour la tranche d'âge de 30-34 ans, le sex-ratio hommes/femmes est de 1, faible signal de la féminisation du corps des HU. A partir de la tranche d'âge de 35 - 39 ans le sex-ratio hommes/femmes est toujours supérieur à 1 et atteint la valeur de 2 à partir de 55 ans. Ce ratio atteint la valeur maximale de 4,7 pour la tranche d'âge de 65 ans et plus (sex-ratio de 5 en 2023), en défaveur des femmes.

La proportion de 60 ans et plus continue sa progression, elle représente au 1<sup>er</sup> janvier 2024, 28,5 % des HU (27,9 % en 2023, 26,7 % en 2022 et 25,2 % en 2021), avec 18,7 % chez les femmes et 33,3 % chez les hommes.

**Tableau 2 :** Répartition par sexe et âge des HU exerçant en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2024

Tranches d'âge	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
25 - 29 ans	0	0,0	1	0,0	1	0,0	
30 - 34 ans	42	2,0	44	1,0	86	1,4	1,0
35 - 39 ans	270	13,0	350	8,3	620	9,9	1,3
40 - 44 ans	350	16,8	524	12,5	874	13,9	1,5
45 - 49 ans	369	17,7	594	14,1	963	15,3	1,6
50 - 54 ans	309	14,8	586	13,9	895	14,2	1,9
55 - 59 ans	352	16,9	708	16,8	1060	16,9	2,0
60 - 64 ans	292	14,0	939	22,3	1231	19,6	3,2
65 ans et plus	98	4,7	461	11,0	559	8,9	4,7
<b>Ensemble</b>	<b>2 082</b>	<b>100,0</b>	<b>4 207</b>	<b>100,0</b>	<b>6 289</b>	<b>100,0</b>	<b>2,0</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>33,1</b>		<b>66,9</b>		<b>100,0</b>		
<b>Age moyen</b>	<b>50,5 ans</b>		<b>53,8 ans</b>		<b>52,7 ans</b>		
<b>Quartiles</b>							
<b>Age 75% (Q3)</b>	<b>58,2 ans</b>		<b>62,1 ans</b>		<b>61,0 ans</b>		
<b>Age médian (Q2)</b>	<b>50,2 ans</b>		<b>55,1 ans</b>		<b>53,4 ans</b>		
<b>Age 25% (Q1)</b>	<b>43,0 ans</b>		<b>46,2 ans</b>		<b>45,0 ans</b>		

<sup>2</sup> La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal comme la prolongation d'activité, le consultanat ou encore le recul de l'âge limite

L'âge moyen des hospitalo-universitaires reste stable depuis un an et se situe à 52,7 ans (52,6 ans en 2022 et 52,4 ans en 2021).

**Les femmes sont en moyenne plus jeunes que les hommes** et enregistrent un écart d'âge moyen de 3,3 ans avec les hommes (50,5 ans, contre 53,8 ans pour les hommes).

L'âge médian se situe à 53,4 ans en 2024, contre 53,6 en 2023.

Alors qu'au 1<sup>er</sup> janvier 2024, la moitié des hommes a moins de 55,1 ans, un quart parmi les plus âgés a plus de 62,1 ans. Pour les HU femmes, l'âge médian se situe à 50,2 ans et le seuil des 25 % des plus âgées est de 58,2 ans, soit un écart de 3,9 ans en moins que les hommes.

### Structure par âge et sexe au 1<sup>er</sup> janvier 2024 des PUPH et des MCUPH :

Après une baisse en 2018, la part des femmes chez les MCU-PH a continué sa croissance dans le temps ; pour la première année en 2024, la proportion de femmes est supérieure à celle des hommes. Ainsi au 1<sup>er</sup> janvier 2024, la proportion de femmes chez les MCU-PH s'établit à **51,3 %** contre **48,7 %** chez les hommes (50,7 % d'hommes pour 49,3 % de femmes en 2023, contre respectivement 51,2 % et 48,8 % en 2016).

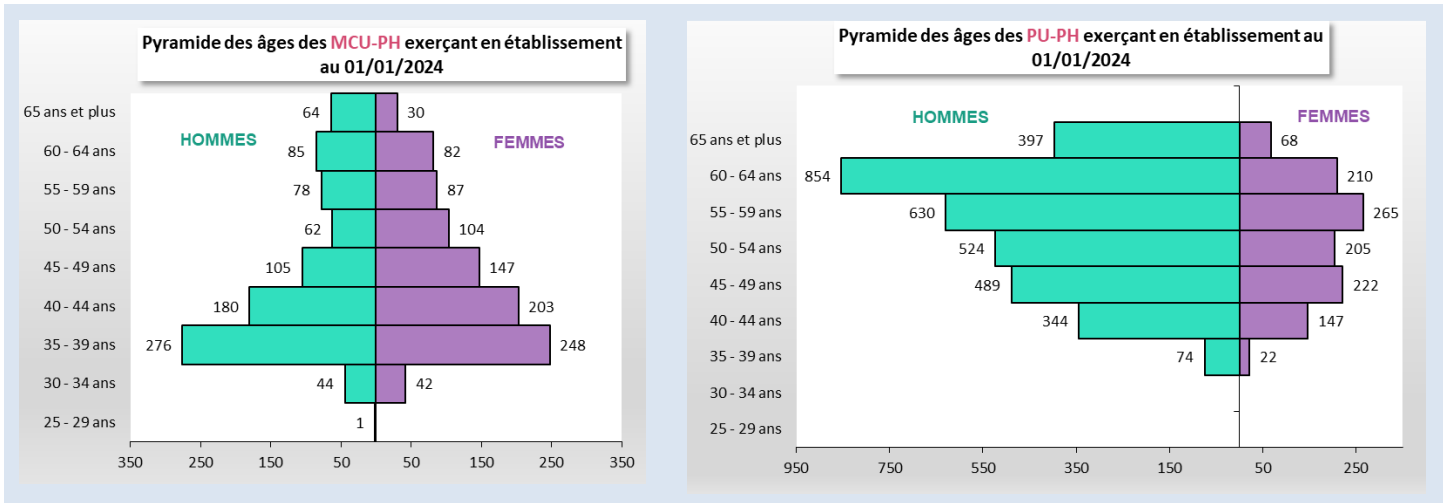
S'agissant des PU-PH, **la prépondérance masculine est toujours observée (74,4 % en 2024, 75,3 % en 2023 et 80,8 % en 2016)** mais la proportion de femmes tend à croître légèrement chaque année, elle atteint 25,6 % en 2024, sa valeur la plus élevée (pour rappel, 19,2 % en 2016, première année de référence des statistiques CNG).

Pour l'ensemble des MCU-PH, le sex-ratio s'établit à 0,9 (les femmes sont légèrement majoritaires) alors que pour les PU-PH, ce ratio est de 2,9 hommes pour une femme.

**Tableau 3 :** Répartition par sexe et âge des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2024

Tranches d'âge	MCU-PH							PU-PH						
	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
25 - 29 ans		0,0	1	0,1	1	0,1		0,0		0,0	0	0,0		
30 - 34 ans	42	4,5	44	4,9	86	4,7	1,0		0,0		0,0	0	0,0	
35 - 39 ans	248	26,3	276	30,8	524	28,5	1,1	22	1,9	74	2,2	96	2,2	3,4
40 - 44 ans	203	21,5	180	20,1	383	20,8	0,9	147	12,9	344	10,4	491	11,0	2,3
45 - 49 ans	147	15,6	105	11,7	252	13,7	0,7	222	19,5	489	14,8	711	16,0	2,2
50 - 54 ans	104	11,0	62	6,9	166	9,0	0,6	205	18,0	524	15,8	729	16,4	2,6
55 - 59 ans	87	9,2	78	8,7	165	9,0	0,9	265	23,3	630	19,0	895	20,1	2,4
60 - 64 ans	82	8,7	85	9,5	167	9,1	1,0	210	18,4	854	25,8	1064	23,9	4,1
65 ans et plus	30	3,2	64	7,2	94	5,1	2,1	68	6,0	397	12,0	465	10,4	5,8
<b>Ensemble</b>	<b>943</b>	<b>100,0</b>	<b>895</b>	<b>100,0</b>	<b>1 838</b>	<b>100,0</b>	0,9	<b>1 139</b>	<b>100,0</b>	<b>3 312</b>	<b>100,0</b>	<b>4 451</b>	<b>100,0</b>	2,9
<b>Part (en %)</b>	<b>51,3</b>		<b>48,7</b>		<b>100,0</b>			<b>25,6</b>		<b>74,4</b>		<b>100,0</b>		
<b>Age moyen</b>	<b>46,5 ans</b>		<b>46,7 ans</b>		<b>46,6 ans</b>			<b>53,8 ans</b>		<b>55,8 ans</b>		<b>55,3 ans</b>		
Quartiles														
<b>Age 75% Q3</b>	<b>53,1 ans</b>		<b>55,2 ans</b>		<b>53,7 ans</b>			<b>59,9 ans</b>		<b>62,7 ans</b>		<b>62,2 ans</b>		
<b>Age médian</b>	<b>44,4 ans</b>		<b>43,0 ans</b>		<b>43,9 ans</b>			<b>54,3 ans</b>		<b>57,0 ans</b>		<b>56,2 ans</b>		
<b>Age 25% Q1</b>	<b>39,0 ans</b>		<b>38,2 ans</b>		<b>38,6 ans</b>			<b>47,3 ans</b>		<b>49,1 ans</b>		<b>48,6 ans</b>		

- ✓ **Le corps des MCU-PH, plus jeune que celui des PU-PH, est âgé en moyenne de 46,6 ans, celui des PU-PH de 55,3 ans.** Quel que soit le corps, les femmes sont plus jeunes (- 0,2 an pour les MCU-PH et - 2,0 an pour les PU-PH). Les classes d'âges les plus représentées chez les MCU-PH sont les 35-39 ans et 40-44 ans pour 49,3 % (48,3 % en 2023, 49,0 % en 2022), tandis que chez les PU-PH, ce sont les 55-59 ans et les 60-64 ans qui représentent 44,8 % (46,2 % en 2023, 45,4 % en 2022) du corps.
- ✓ Parmi les 25 % des plus âgés chez les **PU-PH**, les hommes ont en moyenne plus de 62,7 ans et les femmes 59,9 ans (soit 2,8 ans d'écart). Parmi les 25 % des plus jeunes, l'écart est de 1,9 an chez les PU-PH et de -0,6 an chez les MCU-PH.



### Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1<sup>er</sup> janvier 2024 par grandes disciplines

Les hospitalo-universitaires se répartissent au sein de sections et sous-sections agrégées en trois groupes : Médecine, Odontologie et Pharmacie.

Comme en 2023, la majorité des personnels hospitalo-universitaires se concentre dans les **disciplines médicales**, à hauteur de **86,2 % des HU exerçant en établissement**.

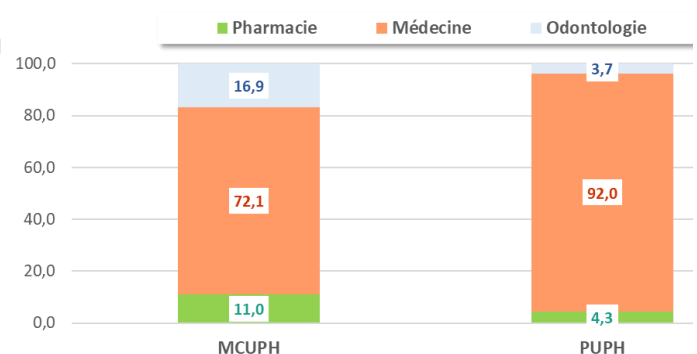
75,6 % (75,2 % en 2023 et 74,6 % en 2022) des HU exerçant une discipline médicale sont des PU-PH contre seulement 34,6 % en odontologie (33,5 % en 2023, 31,4 % en 2022) au profit donc d'une part plus importante chez les MCU-PH.

En pharmacie, la distribution est proche de l'égalité entre les deux corps : 48,6 % des recensés sont des PU-PH (48,2 % en 2023) et 51,4 % des MCU-PH (51,8 % en 2023).

Au total, 92,0 % des PUPH sont issus des disciplines médicales.

**Tableau 4 : Répartition par corps et discipline des HU exerçant en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2024**

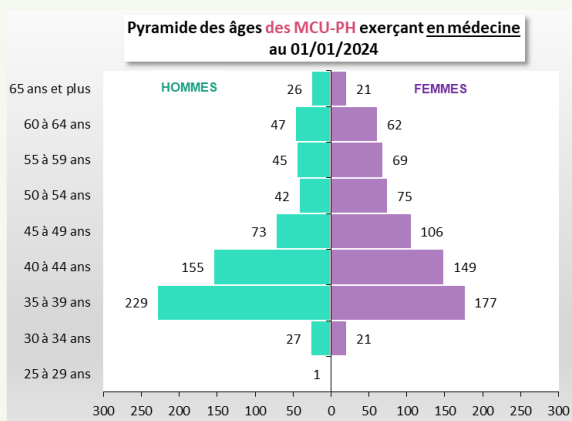
	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU	
<b>Pharmacie</b>	203	11,0	192	4,3	395	6,3
<b>Médecine</b>	1 325	72,1	4 095	92,0	5 420	86,2
<b>Odontologie</b>	310	16,9	164	3,7	474	7,5
<b>Ensemble</b>	<b>1 838</b>	<b>100,0</b>	<b>4 451</b>	<b>100,0</b>	<b>6 289</b>	<b>100,0</b>



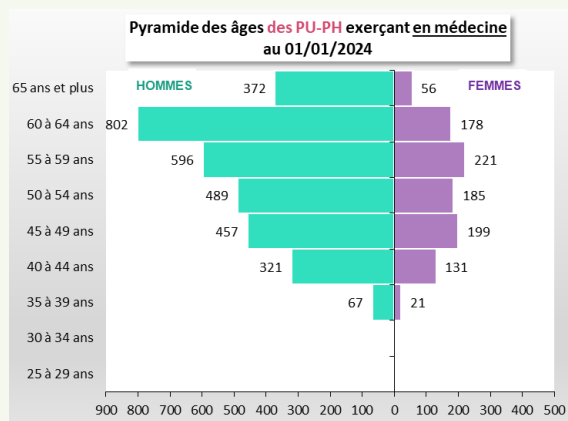


Médecine :  
5 420 HU

### 1 325 MCU-PH



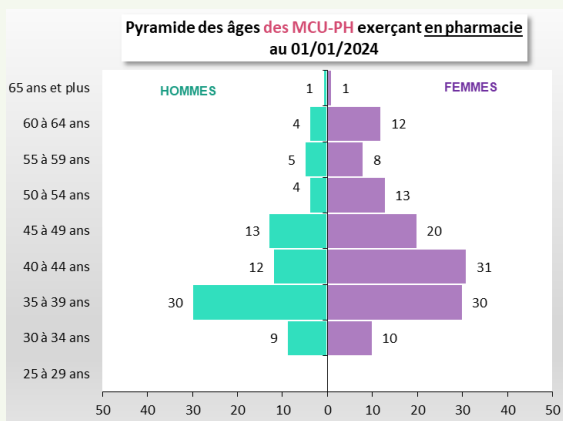
### 4 095 PU-PH



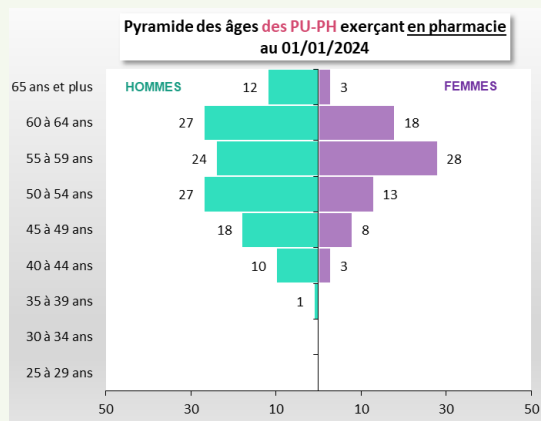
Dominante masculine chez les PU-PH avec 75,8 % (76,8 % en 2023). A contrario une majorité de femmes chez les MCU-PH, avec une augmentation de 1,8 point en un an (51,3 % en 2024, 49,5 % en 2023).

Pharmacie :  
395 HU

### 203 MCU-PH



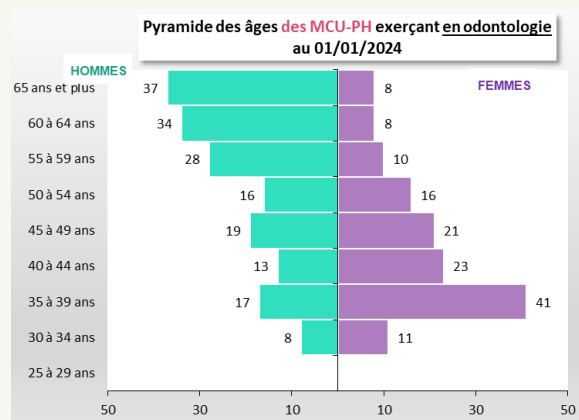
### 192 PU-PH



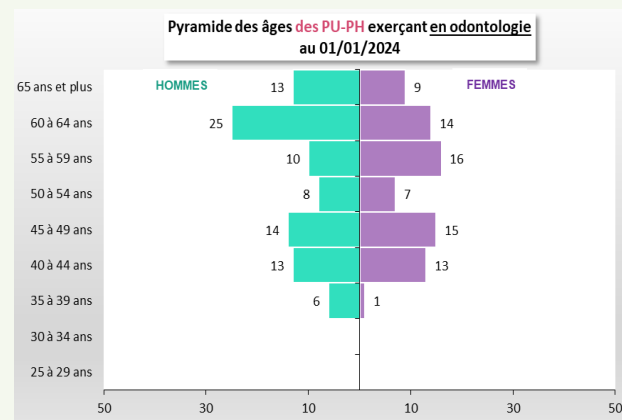
Majoritairement des femmes chez les MCU-PH (61,6 % en 2024 ; + 0,5 point en un an) mais elles sont minoritaires chez les PU-PH (38,0 % ; + 0,5 point en un an).

Odontologie :  
474 HU

### 310 MCU-PH



### 164 PU-PH



Majoritairement des hommes quel que soit le statut, avec 55,5 % (59,1 % en 2023) d'hommes chez les MCU-PH et 54,3 % (53,1 % en 2023) chez les PU-PH.

Les disciplines médicales enregistrent un âge moyen de 53,0 ans proche de l'âge moyen relevé pour l'ensemble des personnels HU (52,7 ans), du fait de la proportion très importante des disciplines médicales. La pharmacie est, quant à elle, composée d'une population plus jeune, notamment avec les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 44,4 ans. Les odontologistes sont plus proches des âges moyens relevés en médecine avec un âge moyen de 52,0 ans (54,7 ans pour les PU-PH et 50,7 ans pour les MCU-PH).

A noter que pour les trois disciplines, les âges médians sont assez proches : 53,6 ans pour la médecine, 52,1 ans pour l'odontologie et 50,2 ans pour la pharmacie. Chez les MCU-PH, le seuil est bien plus élevé pour la discipline odontologie avec 50,2 ans contre seulement 42,1 ans en pharmacie et 43,0 en médecine.

### Ages moyens et quartiles par discipline et corps.

Ages moyens :	Médecine			Pharmacie			Odontologie		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
<b>Femmes</b>	46,9 ans	53,6 ans	<b>50,9 ans</b>	45,3 ans	56,6 ans	<b>49,4 ans</b>	45,7 ans	54,2 ans	<b>48,7 ans</b>
<b>Hommes</b>	45,0 ans	55,8 ans	<b>53,9 ans</b>	42,9 ans	55,5 ans	<b>50,5 ans</b>	54,6 ans	55,1 ans	<b>54,8 ans</b>
<b>Ensemble</b>	46,0 ans	55,3 ans	<b>53,0 ans</b>	44,4 ans	55,9 ans	<b>50,0 ans</b>	50,7 ans	54,7 ans	<b>52,0 ans</b>

Quartiles	Médecine			Pharmacie			Odontologie		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
<b>Q1 (25 %)</b>	38,7 ans	48,6 ans	45,3 ans	37,3 ans	51,6 ans	41,4 ans	40,2 ans	45,9 ans	43,4 ans
<b>Q2 Médiane (50 %)</b>	43,0 ans	56,2 ans	53,6 ans	42,1 ans	56,5 ans	50,2 ans	50,2 ans	55,8 ans	52,1 ans
<b>Q3 (75 %)</b>	52,3 ans	62,2 ans	61,1 ans	49,8 ans	61,3 ans	58,5 ans	61,1 ans	63,3 ans	61,8 ans

S'agissant des 25 % des plus âgés, c'est en odontologie que le seuil est le plus élevé avec 61,8 ans voire 63,3 ans pour les PU-PH. L'écart d'âge entre les disciplines pharmaceutiques et odontologiques est de 11,3 ans chez les MCU-PH et de seulement 2,0 ans chez les PU-PH. Par ailleurs, les seuils les moins élevés parmi les 25 % des plus jeunes sont enregistrés chez les MCU-PH en pharmacie (37,3 ans) et en médecine (38,7 ans).

## II.2 Ancienneté dans le corps selon les grandes disciplines

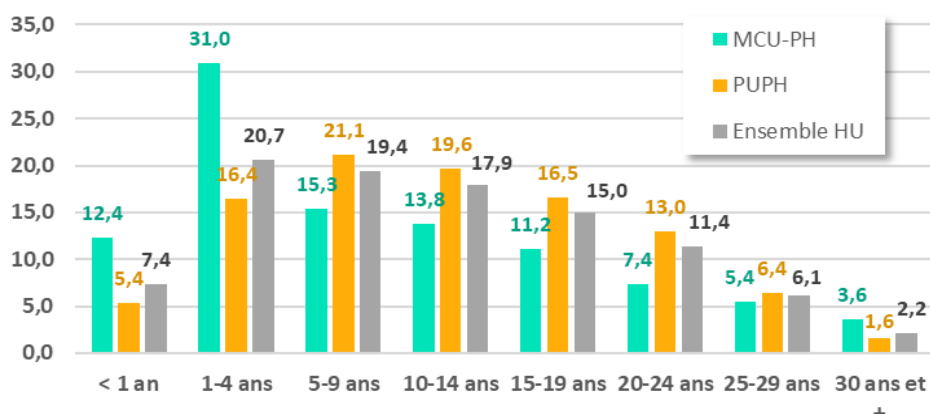
Comme depuis trois ans, les HU exerçant en établissement ont une **ancienneté moyenne, MCU-PH et PU-PH confondus, de 11,6 ans**. Cette moyenne diffère d'un corps à l'autre (ancienneté plus grande chez les PU-PH) mais également selon les disciplines exercées. Alors que la durée moyenne d'ancienneté des PUPH est de 12,3 ans, celle des MCU-PH s'établit à 9,8 ans soit un écart moyen de 2,5 ans.

S'agissant des disciplines, l'odontologie enregistre l'ancienneté moyenne dans le corps la plus élevée (12,8 ans en 2024, 13 ans en 2023), alors que les pharmaciens affichent l'ancienneté la plus faible (8,1 ans en 2024, 8,0 ans en 2023).

**Tableau 5 : Répartition des HU selon l'ancienneté par corps et par grandes disciplines**

		(%)	< 1 an	1-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	30 ans et +	Ens.	Effectif	Ancienne té moyenne	Ancienne té médiane
Pharmacie	MCU-PH	Hommes	11,5	38,5	19,2	20,5	10,3	0,0	0,0	0,0	100	78	6,5 ans	6,3 ans
		Femmes	8,8	28,0	28,0	24,8	10,4	0,0	0,0	0,0	100	125	7,2 ans	
		Total	9,9	32,0	24,6	23,2	10,3	0,0	0,0	0,0	100	203	6,9 ans	
	PU-PH	Hommes	7,6	21,0	21,8	26,9	22,7	0,0	0,0	0,0	100	119	9,0 ans	10,3 ans
		Femmes	5,5	15,1	27,4	24,7	27,4	0,0	0,0	0,0	100	73	9,6 ans	
		Total	6,8	18,8	24,0	26,0	24,5	0,0	0,0	0,0	100	192	9,3 ans	
Pharmacie			<b>8,4</b>	<b>25,6</b>	<b>24,3</b>	<b>24,6</b>	<b>17,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100</b>	<b>395</b>	<b>8,1 ans</b>	<b>8,3 ans</b>
Médecine	MCU-PH	Hommes	14,6	40,9	13,2	10,2	8,1	5,1	4,0	3,9	100	645	8,1 ans	5,3 ans
		Femmes	13,1	28,4	15,1	14,3	11,9	9,4	4,6	3,2	100	680	10,1 ans	
		Total	13,8	34,5	14,2	12,3	10,0	7,3	4,3	3,5	100	1325	9,1 ans	
	PUPH	Hommes	4,4	13,4	19,3	19,4	17,6	15,9	8,0	2,1	100	3104	13,5 ans	12,3 ans
		Femmes	7,9	23,3	25,9	19,5	12,1	7,9	2,9	0,5	100	991	9,6 ans	
		Total	5,2	15,8	20,9	19,4	16,3	14,0	6,7	1,7	100	4095	12,6 ans	
Médecine			<b>7,3</b>	<b>20,4</b>	<b>19,3</b>	<b>17,7</b>	<b>14,7</b>	<b>12,3</b>	<b>6,1</b>	<b>2,2</b>	<b>100</b>	<b>5420</b>	<b>11,7 ans</b>	<b>10,3 ans</b>
Odontologie	MCU-PH	Hommes	4,7	11,6	7,6	12,2	18,0	19,8	18,0	8,1	100	172	17,6 ans	14,3 ans
		Femmes	11,6	19,6	22,5	15,9	14,5	3,6	8,7	3,6	100	138	10,9 ans	
		Total	7,7	15,2	14,2	13,9	16,5	12,6	13,9	6,1	100	310	14,6 ans	
	PU-PH	Hommes	10,1	23,6	25,8	13,5	16,9	5,6	3,4	1,1	100	89	9,5 ans	7,8 ans
		Femmes	4,0	34,7	20,0	22,7	10,7	2,7	5,3	0,0	100	75	8,9 ans	
		Total	7,3	28,7	23,2	17,7	14,0	4,3	4,3	0,6	100	164	9,2 ans	
Odontologie			<b>7,6</b>	<b>19,8</b>	<b>17,3</b>	<b>15,2</b>	<b>15,6</b>	<b>9,7</b>	<b>10,5</b>	<b>4,2</b>	<b>100</b>	<b>474</b>	<b>12,8 ans</b>	<b>11,3 ans</b>
Ensemble HU	MCU-PH	Hommes	12,4	35,1	12,6	11,5	10,2	7,5	6,4	4,4	100	895	9,8 ans	6,3 ans
		Femmes	12,3	27,0	17,9	15,9	12,1	7,3	4,6	2,9	100	943	9,8 ans	
		Total	12,4	31,0	15,3	13,8	11,2	7,4	5,4	3,6	100	1838	9,8 ans	
	PU-PH	Hommes	4,6	13,9	19,6	19,5	17,8	15,1	7,5	2,0	100	3312	13,3 ans	11,3 ans
		Femmes	7,5	23,5	25,6	20,0	13,0	7,0	2,9	0,4	100	1139	9,6 ans	
		Total	5,4	16,4	21,1	19,6	16,5	13,0	6,4	1,6	100	4451	12,3 ans	
Ensemble HU			<b>7,4</b>	<b>20,7</b>	<b>19,4</b>	<b>17,9</b>	<b>15,0</b>	<b>11,4</b>	<b>6,1</b>	<b>2,2</b>	<b>100</b>	<b>6 289</b>	<b>11,6 ans</b>	<b>10,3 ans</b>

**Ancienneté dans le corps chez les hospitalo-universitaires**



31 % (30,8 % en 2023) des MCU-PH ont une ancienneté moyenne dans le corps, comprise entre 1 et 4 ans, proportion qui atteint même 34,5 % (34,2 % en 2023) chez les MCU-PH en médecine.

Chez les PU-PH, 40 % (40,7 % en 2024, 42,1 % en 2023) ont une ancienneté comprise entre 5 et 14 ans et 21 % une ancienneté de plus de 20 ans.

## II.3 Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques

Le Conseil national des universités pour les disciplines de santé se prononce sur les mesures individuelles relatives au recrutement et à la carrière des professeurs des universités et des maîtres de conférences des disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques dans les conditions prévues par les dispositions du décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 modifié, du décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires.

Le CNU santé est organisé en grandes disciplines (Médecine, Odontologie et Pharmacie), sections et sous-sections.

L'arrêté du 29 juin 1992 modifié fixe la liste des sections, des sous-sections et des options du Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé. Pour les disciplines médicales, il est ainsi composé de 15 sections, elles-mêmes divisées en 53 sous-sections, la maïeutique et la médecine générale ne relevant pas du périmètre du CNG, par exception. Les disciplines odontologiques sont quant à elles, composées de trois sections et quatre sous-sections ; les disciplines pharmaceutiques étant représentées en six sections (dont trois mono appartenantes universitaires) et enfin les disciplines des sciences de la rééducation et de la réadaptation et des sciences infirmières appartenantes universitaires qui ne relèvent pas du champ de compétences du CNG.

- Décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 modifié relatif au Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé
- Arrêté du 28 septembre 1987 modifié relatif aux modalités de fonctionnement du Conseil national des universités pour les disciplines de santé
- Arrêté du 29 juin 1992 modifié fixant la liste des sections, des sous-sections et des options ainsi que le nombre des membres de chaque section et sous-section des groupes du Conseil national des universités pour les disciplines de santé

### Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2024

Les disciplines médicales sont celles qui, au global, comptent les effectifs les plus importants. Toutefois, les sections médicales n'ont pas toutes le même poids démographique, allant de 2,9 % pour les HU exerçant dans la section médecine interne, gériatrie et médecine générale à 9,4 % (9,5 % en 2023) en cancérologie, génétique, hématologie, immunologie. De même des écarts importants sont observés au niveaux des sous-sections.

Parmi les sous-sections de médecine, la bactériologie-virologie-hygiène hospitalière (4,1 % des HU exerçant en médecine, comme en 2023 et 2022), la pédiatrie (4,1 %, comme en 2023 et 2022) et l'hématologie-transfusion (3,6 %, 3,7 % des HU en médecine en 2023 et 2022) sont les mieux représentées.

Les sous-sections les moins représentées sont l'épistémologie clinique (0,1 %) avec seulement 5 MCU-PH et la chirurgie maxillo-faciale et stomatologie, avec 0,6 % des HU exerçant en médecine (soit 7 MCU-PH et 26 PU-PH ; 8 MCU-PH et 26 PU-PH en 2023).

Près de la moitié des HU en odontologie (48,3 %, 48,1 % en 2023 et 48,3 % en 2022) se situent dans la section réhabilitation orale, sous-section « Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux ».

S'agissant de la **pharmacie**, les pharmaciens enseignants et hospitaliers se répartissent plus uniformément entre les trois sections, avec toutefois une part un peu plus élevée en sciences biologiques, fondamentales et cliniques (40,8 % des HU en pharmacie, 39,3 % en 2023 et 2022).

**Tableau 6 : Répartition des HU en établissement selon le corps, la section et la sous-section**

	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire	13	0,7	121	2,7	134	2,1	2,5	90,3
Médecine d'urgence	11	0,6	48	1,1	59	0,9	1,1	81,4
Médecine intensive-réanimation	15	0,8	90	2	105	1,7	1,9	85,7
Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addictologie	48	2,6	70	1,6	118	1,9	2,2	59,3
Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	9	0,5	55	1,2	64	1	1,2	85,9
<b>Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique</b>	<b>96</b>	<b>5,2</b>	<b>384</b>	<b>8,6</b>	<b>480</b>	<b>7,6</b>	<b>8,9</b>	<b>80</b>
Biochimie et biologie moléculaire	94	5,1	85	1,9	179	2,8	3,3	47,5
Biologie cellulaire	38	2,1	47	1,1	85	1,4	1,6	55,3
Nutrition	11	0,6	45	1	56	0,9	1	80,4
Physiologie	63	3,4	110	2,5	173	2,8	3,2	63,6
<b>Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition</b>	<b>206</b>	<b>11,2</b>	<b>287</b>	<b>6,4</b>	<b>493</b>	<b>7,8</b>	<b>9,1</b>	<b>58,2</b>
Biophysique et médecine nucléaire	43	2,3	60	1,3	103	1,6	1,9	58,3
Radiologie et imagerie médicale	20	1,1	172	3,9	192	3,1	3,5	89,6
<b>Biophysique et imagerie médicale</b>	<b>63</b>	<b>3,4</b>	<b>232</b>	<b>5,2</b>	<b>295</b>	<b>4,7</b>	<b>5,4</b>	<b>78,6</b>
Cancérologie ; radiothérapie	19	1	131	2,9	150	2,4	2,8	87,3
Génétique	45	2,4	63	1,4	108	1,7	2	58,3
Hématologie ; transfusion	62	3,4	135	3	197	3,1	3,6	68,5
Immunologie	60	3,3	74	1,7	134	2,1	2,5	55,2
<b>Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie</b>	<b>186</b>	<b>10,1</b>	<b>403</b>	<b>9,1</b>	<b>589</b>	<b>9,4</b>	<b>10,9</b>	<b>68,4</b>
Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médicale	25	1,4	34	0,8	59	0,9	1,1	57,6
Chirurgie infantile	10	0,5	62	1,4	72	1,1	1,3	86,1
Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médicale	16	0,9	63	1,4	79	1,3	1,5	79,7
Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale	23	1,3	118	2,7	141	2,2	2,6	83,7
Pédiatrie	46	2,5	176	4	222	3,5	4,1	79,3
<b>Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction</b>	<b>120</b>	<b>6,5</b>	<b>453</b>	<b>10,2</b>	<b>573</b>	<b>9,1</b>	<b>10,6</b>	<b>79,1</b>
Chirurgie digestive	23	1,3	125	2,8	148	2,4	2,7	84,5
Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	26	1,4	127	2,9	153	2,4	2,8	83
Néphrologie	15	0,8	78	1,8	93	1,5	1,7	83,9
Urologie	8	0,4	69	1,6	77	1,2	1,4	89,6
<b>Maladies des appareils digestif et urinaire</b>	<b>72</b>	<b>3,9</b>	<b>399</b>	<b>9</b>	<b>471</b>	<b>7,5</b>	<b>8,7</b>	<b>84,7</b>
Médecine interne ; gériatrie et biologie du vieillissement ; addictologie	37	2	146	3,3	183	2,9	3,4	79,8
<b>Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale</b>	<b>37</b>	<b>2</b>	<b>146</b>	<b>3,3</b>	<b>183</b>	<b>2,9</b>	<b>3,4</b>	<b>79,8</b>
Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	113	6,1	111	2,5	224	3,6	4,1	49,6
Maladies infectieuses ; maladies tropicales	10	0,5	73	1,6	83	1,3	1,5	88
Parasitologie et mycologie	48	2,6	35	0,8	83	1,3	1,5	42,2
<b>Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène</b>	<b>171</b>	<b>9,3</b>	<b>219</b>	<b>4,9</b>	<b>390</b>	<b>6,2</b>	<b>7,2</b>	<b>56,2</b>
Anatomie	17	0,9	62	1,4	79	1,3	1,5	78,5
Anatomie et cytologie pathologiques	47	2,6	88	2	135	2,1	2,5	65,2
Histologie, embryologie et cytogénétique	33	1,8	47	1,1	80	1,3	1,5	58,8
<b>Morphologie et morphogénèse</b>	<b>97</b>	<b>5,3</b>	<b>197</b>	<b>4,4</b>	<b>294</b>	<b>4,7</b>	<b>5,4</b>	<b>67</b>

	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Cardiologie	14	0,8	141	3,2	155	2,5	2,9	91
Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	11	0,6	81	1,8	92	1,5	1,7	88
Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	11	0,6	66	1,5	77	1,2	1,4	85,7
Pneumologie ; addictologie	12	0,7	91	2	103	1,6	1,9	88,3
<b>Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire</b>	<b>48</b>	<b>2,6</b>	<b>379</b>	<b>8,5</b>	<b>427</b>	<b>6,8</b>	<b>7,9</b>	<b>88,8</b>
Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	7	0,4	26	0,6	33	0,5	0,6	78,8
Ophthalmologie	9	0,5	69	1,6	78	1,2	1,4	88,5
Oto-rhino-laryngologie	4	0,2	80	1,8	84	1,3	1,5	95,2
<b>Pathologie de la tête et du cou</b>	<b>20</b>	<b>1,1</b>	<b>175</b>	<b>3,9</b>	<b>195</b>	<b>3,1</b>	<b>3,6</b>	<b>89,7</b>
Médecine physique et de réadaptation	11	0,6	42	0,9	53	0,8	1	79,2
Neurochirurgie	10	0,5	63	1,4	73	1,2	1,3	86,3
Neurologie	20	1,1	126	2,8	146	2,3	2,7	86,3
Pédopsychiatrie ; addictologie	14	0,8	42	0,9	56	0,9	1	75
Psychiatrie d'adultes ; addictologie	16	0,9	110	2,5	126	2	2,3	87,3
<b>Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation</b>	<b>71</b>	<b>3,9</b>	<b>383</b>	<b>8,6</b>	<b>454</b>	<b>7,2</b>	<b>8,4</b>	<b>84,4</b>
Chirurgie orthopédique et traumatologique	12	0,7	85	1,9	97	1,5	1,8	87,6
Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie	7	0,4	32	0,7	39	0,6	0,7	82,1
Dermato-vénéréologie	15	0,8	67	1,5	82	1,3	1,5	81,7
Rhumatologie	10	0,5	79	1,8	89	1,4	1,6	88,8
<b>Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique</b>	<b>44</b>	<b>2,4</b>	<b>263</b>	<b>5,9</b>	<b>307</b>	<b>4,9</b>	<b>5,7</b>	<b>85,7</b>
Biostatistiques, informatique médicale et technologies de communication	30	1,6	48	1,1	78	1,2	1,4	61,5
Epidémiologie, économie de la sante et prévention	28	1,5	73	1,6	101	1,6	1,9	72,3
Epistémologie clinique	5	0,3	0	0	5	0,1	0,1	0
Médecine et santé au travail	12	0,7	26	0,6	38	0,6	0,7	68,4
Médecine légale et droit de la santé	19	1	28	0,6	47	0,7	0,9	59,6
<b>Santé publique, environnement et société</b>	<b>94</b>	<b>5,1</b>	<b>175</b>	<b>3,9</b>	<b>269</b>	<b>4,3</b>	<b>5</b>	<b>65,1</b>
<b>Ensemble Médecine</b>	<b>1 325</b>	<b>72,1</b>	<b>4 095</b>	<b>92</b>	<b>5420</b>	<b>86,2</b>	<b>100</b>	<b>75,6</b>
<b>Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale</b>	<b>83</b>	<b>4,5</b>	<b>57</b>	<b>1,3</b>	<b>140</b>	<b>2,2</b>	<b>29,5</b>	<b>40,7</b>
Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale	49	2,7	23	0,5	72	1,1	15,2	31,9
Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale	21	1,1	12	0,3	33	0,5	7	36,4
<b>Développement, croissance et prévention</b>	<b>70</b>	<b>3,8</b>	<b>35</b>	<b>0,8</b>	<b>105</b>	<b>1,7</b>	<b>22,2</b>	<b>33,3</b>
Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux	157	8,5	72	1,6	229	3,6	48,3	31,4
<b>Réhabilitation orale</b>	<b>157</b>	<b>8,5</b>	<b>72</b>	<b>1,6</b>	<b>229</b>	<b>3,6</b>	<b>48,3</b>	<b>31,4</b>
<b>Ensemble Odontologie</b>	<b>310</b>	<b>16,9</b>	<b>164</b>	<b>3,7</b>	<b>474</b>	<b>7,5</b>	<b>100</b>	<b>34,6</b>
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	80	4,4	81	1,8	161	2,6	40,8	50,3
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	80	4,4	68	1,5	148	2,4	37,5	45,9
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	43	2,3	43	1	86	1,4	21,8	50
<b>Ensemble Pharmacie</b>	<b>203</b>	<b>11</b>	<b>192</b>	<b>4,3</b>	<b>395</b>	<b>6,3</b>	<b>100</b>	<b>48,6</b>
<b>Ensemble des disciplines</b>	<b>1 838</b>	<b>100</b>	<b>4 451</b>	<b>100</b>	<b>6 289</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>70,8</b>

La part des PU-PH varie également fortement selon la section ou la sous-section, quelle que soit la discipline. Si plus de trois quarts (75,6 %, 75,2 % en 2023) des PU-PH exercent une **spécialité médicale**, pour certaines sous-sections, leur part atteint plus de 90 %.

C'est le cas de l'oto-rhino-laryngologie (95,2 %, 94 % en 2023), de la cardiologie (91,0 %, 86,9 % en 2023), de l'anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire (90,3 %, 87,9 % en 2023) et de la radiologie et imagerie médicale (89,6 %, 92,1 % en 2023).

A contrario, trois sous-sections se distinguent avec une proportion de PU-PH inférieure à 50 % : la bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière (49,6 %, 49,8 % en 2023), la biochimie et biologie moléculaire (47,5 %, 45,1 % en 2023) et la parasitologie et mycologie (42,2 %, 41,3 % en 2023).



**Tableau 7 : Evolution des effectifs de PU-PH et MCU-PH selon les sections entre 2020 et 2024**

Si l'ensemble des HU, toutes disciplines confondues, a augmenté depuis 2020 de 1,2 %, certaines sections enregistrent de plus fortes hausses, comme pour la pharmacie par exemple (12,9 % pour l'ensemble). A contrario, des diminutions d'effectifs sont observées pour certaines sections (détail par sous-section figurant en annexe).

Sections CNU	2020				2021				2022				2023				2024				Evolution des effectifs entre 2020 et 2024		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	HU titulaires
			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			
Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	102	355	457	7,4	97	358	455	7,3	97	372	469	7,5	91	388	479	7,7	96	384	480	7,6	-5,9	8,2	5,0
Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	254	256	510	8,2	241	261	502	8,1	237	270	507	8,1	217	279	496	8	206	287	493	7,8	-18,9	12,1	-3,3
Biophysique et imagerie médicale	65	238	303	4,9	67	233	300	4,8	64	238	302	4,8	61	234	295	4,7	63	232	295	4,7	-3,1	-2,5	-2,6
Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	201	396	597	9,6	199	393	592	9,5	197	396	593	9,5	189	402	591	9,5	186	403	589	9,4	-7,5	1,8	-1,3
Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	103	453	556	8,9	111	454	565	9,1	113	461	574	9,2	124	454	578	9,3	120	453	573	9,1	16,5	0,0	3,1
Maladies des appareils digestif et urinaire	55	397	452	7,3	59	397	456	7,4	64	400	464	7,4	71	397	468	7,5	72	399	471	7,5	30,9	0,5	4,2
Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale	25	148	173	2,8	25	148	173	2,8	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	37	146	183	2,9	48,0	-1,4	5,8
Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	192	203	395	6,4	182	206	388	6,3	176	206	382	6,1	173	207	380	6,1	171	219	390	6,2	-10,9	7,9	-1,3
Morphologie et morphogénèse	128	196	324	5,2	127	193	320	5,2	117	196	313	5	107	194	301	4,8	97	197	294	4,7	-24,2	0,5	-9,3
Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	46	370	416	6,7	45	373	418	6,7	51	373	424	6,8	47	377	424	6,8	48	379	427	6,8	4,3	2,4	2,6
Pathologie de la tête et du cou	27	161	188	3	26	165	191	3,1	25	169	194	3,1	24	170	194	3,1	20	175	195	3,1	-25,9	8,7	3,7
Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	70	352	422	6,8	68	360	428	6,9	67	363	430	6,9	61	369	430	6,9	71	383	454	7,2	1,4	8,8	7,6
Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	39	256	295	4,7	37	254	291	4,7	37	256	293	4,7	39	255	294	4,7	44	263	307	4,9	12,8	2,7	4,1
Santé publique, environnement et société	106	170	276	4,4	100	167	267	4,3	94	170	264	4,2	95	170	265	4,3	94	175	269	4,3	-11,3	2,9	-2,5
<b>Ensemble médecine</b>	<b>1 413</b>	<b>3 951</b>	<b>5 364</b>	<b>86</b>	<b>1 384</b>	<b>3 962</b>	<b>5 346</b>	<b>86</b>	<b>1 370</b>	<b>4 017</b>	<b>5 387</b>	<b>86</b>	<b>1 333</b>	<b>4 040</b>	<b>5 373</b>	<b>86</b>	<b>1 325</b>	<b>4 095</b>	<b>5 420</b>	<b>86</b>	<b>-6,2</b>	<b>3,6</b>	<b>1,0</b>
Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	91	45	136	2,2	95	48	143	2,3	88	53	141	2,3	85	54	139	2,2	83	57	140	2,2	-8,8	26,7	2,9
Développement, croissance et prévention	89	35	124	2	82	36	118	1,9	78	35	113	1,8	73	36	109	1,7	70	35	105	1,7	-21,3	0,0	-15,3
Réhabilitation orale	174	66	240	3,9	173	63	236	3,8	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	157	72	229	3,6	-9,8	9,1	-4,6
<b>Ensemble odontologie</b>	<b>354</b>	<b>146</b>	<b>500</b>	<b>8</b>	<b>350</b>	<b>147</b>	<b>497</b>	<b>8</b>	<b>337</b>	<b>154</b>	<b>491</b>	<b>7,9</b>	<b>318</b>	<b>160</b>	<b>478</b>	<b>7,7</b>	<b>310</b>	<b>164</b>	<b>474</b>	<b>7,5</b>	<b>-12,4</b>	<b>12,3</b>	<b>-5,2</b>
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	59	78	137	2,2	67	77	144	2,3	69	77	146	2,3	76	76	152	2,4	80	81	161	2,6	35,6	3,8	17,5
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	61	55	116	1,9	62	59	121	2	70	60	130	2,1	75	63	138	2,2	80	68	148	2,4	31,1	23,6	27,6
PEH de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	50	47	97	1,6	50	46	96	1,5	49	44	93	1,5	47	44	91	1,5	43	43	86	1,4	-14,0	-8,5	-11,3
<b>Ensemble pharmacie</b>	<b>170</b>	<b>180</b>	<b>350</b>	<b>5,6</b>	<b>179</b>	<b>182</b>	<b>361</b>	<b>5,8</b>	<b>188</b>	<b>181</b>	<b>369</b>	<b>5,9</b>	<b>198</b>	<b>184</b>	<b>382</b>	<b>6,1</b>	<b>203</b>	<b>192</b>	<b>395</b>	<b>6,3</b>	<b>19,4</b>	<b>6,7</b>	<b>12,9</b>
<b>Ensemble des HU</b>	<b>1 937</b>	<b>4 277</b>	<b>6 214</b>	<b>100</b>	<b>1 913</b>	<b>4 291</b>	<b>6 204</b>	<b>100</b>	<b>1 895</b>	<b>4 352</b>	<b>6 247</b>	<b>100</b>	<b>1 849</b>	<b>4 384</b>	<b>6 233</b>	<b>100</b>	<b>1 838</b>	<b>4 451</b>	<b>6 289</b>	<b>100</b>	<b>-5,1</b>	<b>4,1</b>	<b>1,2</b>

Eff.. = Effectif



## II.4 Répartition des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement par CHU selon le corps et la discipline

L'Île de France compte 29,9 % (30,2 % en 2023) de l'ensemble des HU exerçant sur l'ensemble du territoire national.

**Tableau 8 : Répartition des HU par CHU d'affectation selon le corps et la discipline**

CHU d'affectation	MCU-PH					PU-PH					Ensemble HU							
	P	M	O	Total MCU-PH		P	M	O	Total PU-PH		P		M		O		Total HU	
				Nb.	%				Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
CHU Amiens	7	17		24	24,5	6	68		74	75,5	13	13,3	85	86,7			98	1,6
CHU Angers	3	28		31	27,7	6	75		81	72,3	9	8,0	103	92,0			112	1,8
CHU Besançon	7	25		32	28,8	8	71		79	71,2	15	13,5	96	86,5			111	1,8
CHU Bordeaux	7	63	26	96	34,4	3	172	8	183	65,6	10	3,6	235	84,2	34	12,2	279	4,4
CHU Brest		21	10	31	29,2		72	3	75	70,8			93	87,7	13	12,3	106	1,7
CHU Caen	2	24		26	27,7		68		68	72,3	2	2,1	92	97,9			94	1,5
CHU Clermont-Ferrand	6	23	11	40	28,8	3	88	8	99	71,2	9	6,5	111	79,9	19	13,7	139	2,2
CHU Dijon	1	19		20	19,4	4	79		83	80,6	5	4,9	98	95,1	0	0,0	103	1,6
CHU Grenoble	5	38		43	28,1	7	103		110	71,9	12	7,8	141	92,2	0	0,0	153	2,4
CHU Lille	11	54	20	85	31,8	12	164	6	182	68,2	23	8,6	218	81,6	26	9,7	267	4,2
CHU Limoges	3	15		18	21,4	4	62		66	78,6	7	8,3	77	91,7	0	0,0	84	1,3
CHU Lyon	23	79	14	116	31,2	14	229	13	256	68,8	37	9,9	308	82,8	27	7,3	372	5,9
CHU Marseille	24	87	29	140	35,4	17	228	11	256	64,6	41	10,4	315	79,5	40	10,1	396	6,3
CHU Montpellier	9	31	16	56	27,6	4	129	14	147	72,4	13	6,4	160	78,8	30	14,8	203	3,2
CHU Nancy	5	42	21	68	33,2	6	125	6	137	66,8	11	5,4	167	81,5	27	13,2	205	3,3
CHU Nantes	6	32	21	59	32,4	10	103	10	123	67,6	16	8,8	135	74,2	31	17,0	182	2,9
CHU Nice		22	10	32	26,0		79	12	91	74,0	0	0,0	101	82,1	22	17,9	123	2,0
CHU Nîmes	7	11		18	31,0	4	36		40	69,0	11	19,0	47	81,0			58	0,9
CHU Orléans							2		2	100,0			2	100,0			2	0,03
CHU Paris	42	399	64	505	26,9	47	1 294	33	1 374	73,1	89	4,7	1 693	90,1	97	5,2	1 879	29,9
CHU Poitiers	3	21		24	26,4	5	62		67	73,6	8	8,8	83	91,2			91	1,4
CHU Reims	3	18	16	37	31,1		77	5	82	68,9	3	2,5	95	79,8	21	17,6	119	1,9
CHU Rennes	6	31	16	53	31,9	5	101	7	113	68,1	11	6,6	132	79,5	23	13,9	166	2,6
CHU Rouen	5	19	1	25	20,8	5	89	1	95	79,2	10	8,3	108	90,0	2	1,7	120	1,9
CHU Saint-Etienne		16		16	19,0		68		68	81,0			84	100,0			84	1,3
CHU Strasbourg	3	72	12	87	35,8	5	140	11	156	64,2	8	3,3	212	87,2	23	9,5	243	3,9
CHU Toulouse	11	79	21	111	37,2	11	161	15	187	62,8	22	7,4	240	80,5	36	12,1	298	4,7
CHU Tours	4	25	2	31	23,0	6	97	1	104	77,0	10	7,4	122	90,4	3	2,2	135	2,1
<b>Métropole</b>	<b>203</b>	<b>1 311</b>	<b>310</b>	<b>1 824</b>	<b>29,3</b>	<b>192</b>	<b>4 042</b>	<b>164</b>	<b>4 398</b>	<b>70,7</b>	<b>395</b>	<b>6,3</b>	<b>5 353</b>	<b>86,0</b>	<b>474</b>	<b>7,6</b>	<b>6 222</b>	<b>98,9</b>
CHU Fort-de-France		3		3	13,0		20		20	87,0			23	100,0			23	0,4
CHU Pointe-à-Pitre - Les Abymes		5		5	20,8		19		19	79,2			24	100,0			24	0,4
CHU Réunion		6		6	30,0		14		14	70,0			20	100,0			20	0,3
<b>DOM Com</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>20,9</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>79,1</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>67</b>	<b>100,0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>67</b>	<b>1,1</b>
<b>France entière</b>	<b>203</b>	<b>1 325</b>	<b>310</b>	<b>1 838</b>	<b>29,2</b>	<b>192</b>	<b>4 095</b>	<b>164</b>	<b>4 451</b>	<b>70,8</b>	<b>395</b>	<b>6,3</b>	<b>5 420</b>	<b>86,2</b>	<b>474</b>	<b>7,5</b>	<b>6 289</b>	<b>100</b>

M : Médecine ; P : Pharmacie ; O : Odontologie ; NB. = Nombre

En France métropolitaine, les CHU de Saint-Etienne (81 % soit 68 PU-PH), de Dijon (80,6 % soit 83 PU-PH) et de Rouen (79,2 % soit 95 PU-PH) enregistrent la plus forte proportion de PU-PH (80,2 %). Les CHU de Toulouse (62,8, % soit 187 PU-PH) et de Strasbourg (64,2 %, soit 156 PU-PH) affichent des proportions plus équilibrées ; si le CHU d'Orléans affiche 100 % de PU-PH, il ne dispose néanmoins que

de 2 HU, qui sont PU-PH. Dans les DOM-COM, la plus forte proportion de PU-PH est observée dans le CHU de Fort-de-France (87,0 %, soit 20 PU-PH).

La répartition des disciplines au sein des deux corps fait également apparaître des différences selon les CHU d'affectation. Sont observés, par exemple, **100 % de PU-PH en médecine** dans les CHU de Caen, d'Orléans, Saint-Etienne, Fort-de-France, Point-à-Pitre et La Réunion, du fait de l'absence d'UFR d'odontologie et d'UFR de pharmacie associées.

Au niveau national, les **pharmaciens** représentent 6,3 % des HU mais certains CHU observent des proportions plus importantes, comme le CHU de Nîmes qui enregistre une proportion de 19 %, suivi de Besançon (13,5 %), d'Amiens (13,3 %) et de Marseille avec 10,4 % de HU pharmaciens.

Toutes régions confondues, les **odontologistes** concernent 7,5 % des HU. En tête, le CHU de Nice qui enregistre 17,9 % de HU en odontologie, suivent le CHU de Reims avec 17,6 % et celui de Nantes avec 17,0 %. Il convient toutefois de préciser que toutes les universités ne disposent pas de composante d'odontologie.

**Tableau 9 : Répartition des disciplines au sein des MCU-PH et PU-PH selon le CHU d'affectation**

CHU d'affectation	MCU-PH				PU-PH				Ensemble HU			
	P	M	O	Total MCU-PH	P	M	O	Total PU-PH	P	M	O	Total HU
%												
CHU Amiens	29,2	70,8		100,0	8,1	91,9		100,0	13,3	86,7		100,0
CHU Angers	9,7	90,3		100,0	7,4	92,6		100,0	8,0	92,0		100,0
CHU Besançon	21,9	78,1		100,0	10,1	89,9		100,0	13,5	86,5		100,0
CHU Bordeaux	7,3	65,6	27,1	100,0	1,6	94,0	4,4	100,0	3,6	84,2	12,2	100,0
CHU Brest		67,7	32,3	100,0		96,0	4,0	100,0		87,7	12,3	100,0
CHU Caen	7,7	92,3		100,0		100,0		100,0	2,1	97,9		100,0
CHU Clermont-Ferrand	15,0	57,5	27,5	100,0	3,0	88,9	8,1	100,0	6,5	79,9	13,7	100,0
CHU Dijon	5,0	95,0		100,0	4,8	95,2		100,0	4,9	95,1		100,0
CHU Grenoble	11,6	88,4		100,0	6,4	93,6		100,0	7,8	92,2		100,0
CHU Lille	12,9	63,5	23,5	100,0	6,6	90,1	3,3	100,0	8,6	81,6	9,7	100,0
CHU Limoges	16,7	83,3		100,0	6,1	93,9		100,0	8,3	91,7		100,0
CHU Lyon	19,8	68,1	12,1	100,0	5,5	89,5	5,1	100,0	9,9	82,8	7,3	100,0
CHU Marseille	17,1	62,1	20,7	100,0	6,6	89,1	4,3	100,0	10,4	79,5	10,1	100,0
CHU Montpellier	16,1	55,4	28,6	100,0	2,7	87,8	9,5	100,0	6,4	78,8	14,8	100,0
CHU Nancy	7,4	61,8	30,9	100,0	4,4	91,2	4,4	100,0	5,4	81,5	13,2	100,0
CHU Nantes	10,2	54,2	35,6	100,0	8,1	83,7	8,1	100,0	8,8	74,2	17,0	100,0
CHU Nice		68,8	31,3	100,0		86,8	13,2	100,0		82,1	17,9	100,0
CHU Nîmes	38,9	61,1		100,0	10,0	90,0		100,0	19,0	81,0		100,0
CHU/CHR Orléans						100,0		100,0		100,0		100,0
CHU Paris	8,3	79,0	12,7	100,0	3,4	94,2	2,4	100,0	4,7	90,1	5,2	100,0
CHU Poitiers	12,5	87,5		100,0	7,5	92,5		100,0	8,8	91,2		100,0
CHU Reims	8,1	48,6	43,2	100,0		93,9	6,1	100,0	2,5	79,8	17,6	100,0
CHU Rennes	11,3	58,5	30,2	100,0	4,4	89,4	6,2	100,0	6,6	79,5	13,9	100,0
CHU Rouen	20,0	76,0	4,0	100,0	5,3	93,7	1,1	100,0	8,3	90,0	1,7	100,0
CHU Saint-Etienne		100,0		100,0		100,0		100,0		100,0		100,0
CHU Strasbourg	3,4	82,8	13,8	100,0	3,2	89,7	7,1	100,0	3,3	87,2	9,5	100,0
CHU Toulouse	9,9	71,2	18,9	100,0	5,9	86,1	8,0	100,0	7,4	80,5	12,1	100,0
CHU Tours	12,9	80,6	6,5	100,0	5,8	93,3	1,0	100,0	7,4	90,4	2,2	100,0
<b>Métropole</b>	<b>11,1</b>	<b>71,9</b>	<b>17,0</b>	<b>100,0</b>	<b>4,4</b>	<b>91,9</b>	<b>3,7</b>	<b>100,0</b>	<b>6,3</b>	<b>86,0</b>	<b>7,6</b>	<b>100,0</b>
CHU Fort-de-France		100,0		100,0		100,0		100,0		100,0		100,0
CHU Pointe-à-Pitre - Les Abymes		100,0		100,0		100,0		100,0		100,0		100,0
CHU Réunion		100,0		100,0		100,0		100,0		100,0		100,0
<b>DOM Com</b>		<b>100,0</b>		<b>100,0</b>		<b>100,0</b>		<b>100,0</b>		<b>100,0</b>		<b>100,0</b>
<b>France entière</b>	<b>11,0</b>	<b>72,1</b>	<b>16,9</b>	<b>100,0</b>	<b>4,3</b>	<b>92,0</b>	<b>3,7</b>	<b>100,0</b>	<b>6,3</b>	<b>86,2</b>	<b>7,5</b>	<b>100,0</b>

M : Médecine ; P : Pharmacie ; O : Odontologie

Actuellement, 17 universités disposent d'une composante d'odontologie (Lille, Paris Cité, Nancy, Reims, Strasbourg, Lyon, Clermont-Ferrand, Nice, Marseille, Montpellier, Toulouse, Bordeaux, Nantes, Rennes, Brest, Rouen et Tours).

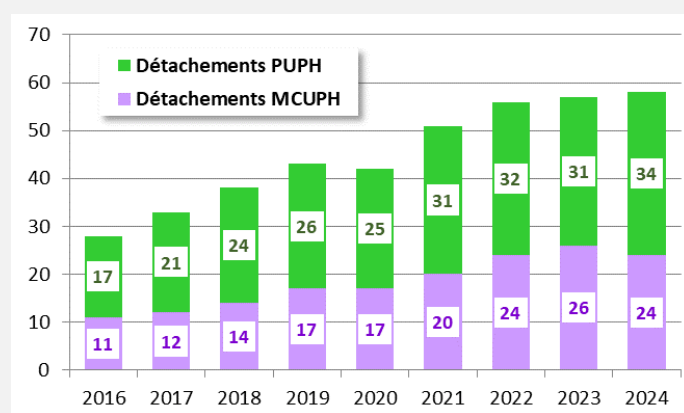
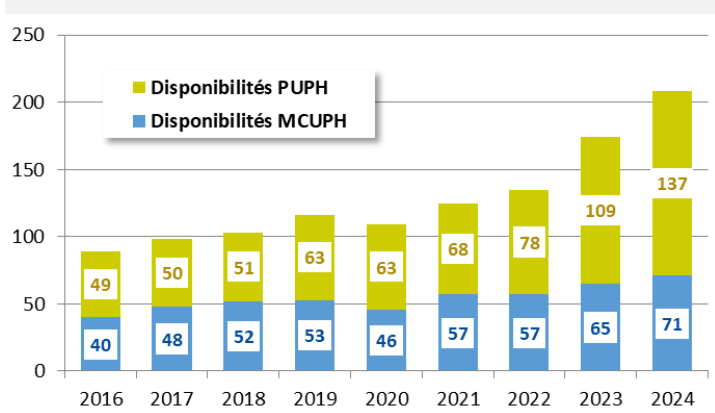
### III / HU en position de détachement ou de disponibilité

#### III. 1 Evolution des HU détachés et des HU en disponibilité depuis 2016

**Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, 208 HU sont en disponibilité et 58 HU en détachement.** Ils étaient respectivement 89 et 28 en 2016, soit une hausse enregistrée de 133,7 % pour les disponibilités et 107,1 % pour les détachements (avec des taux d'évolution annuels moyens de 11,2 % et 9,5 %).

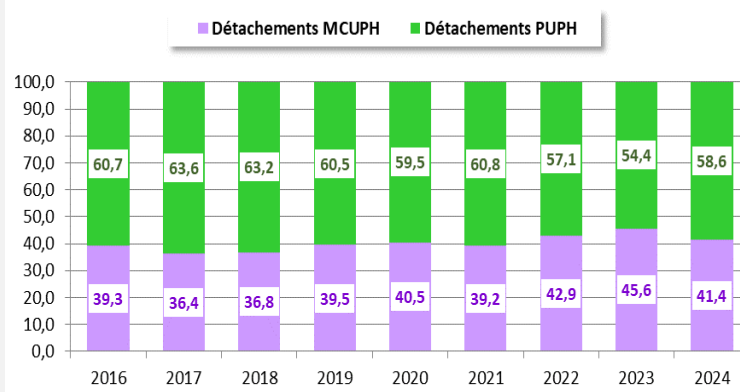
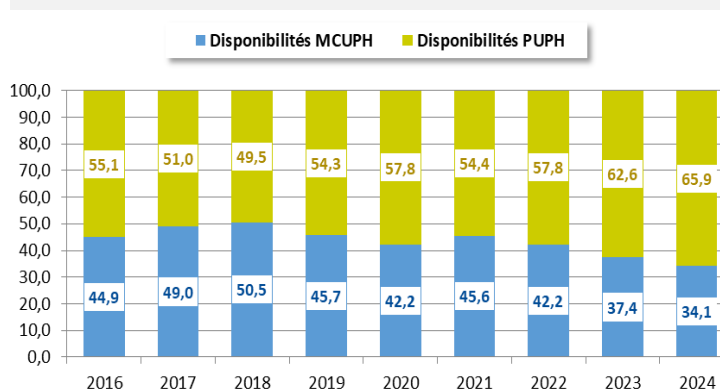
Il est important de souligner qu'entre 2016 et 2022 le taux d'évolution moyen annuel était de 7,2 % pour les HU en disponibilité et de 12,2 % pour ceux en position de détachement alors qu'entre 2022 et 2024 la tendance s'inverse avec un taux d'évolution moyen annuel de 24,1 % pour les disponibilités et de seulement 1,8 % pour les détachements.

Entre 2023 et 2024 notamment, le nombre de HU en position de disponibilité est en augmentation de 19,5 % (soit 34 HU concernés), alors que le nombre de praticiens en détachement reste quasi stable (56 HU en 2024 contre 57 HU en 2023).



En %

En %



Les HU en disponibilité sont majoritairement des PU-PH : 65,9 % de l'ensemble des HU en disponibilité en 2024 contre 62,6 % en 2023 (soit + 3,3 points en un an), 57,8 % en 2022 et 54,4 % en 2021.

S'agissant des HU en détachement, les PU-PH sont également majoritaires et la tendance se confirme, ils représentent 58,6 % en 2024 contre 54,4 % en 2023 (soit 34 PU-PH en 2024 et 31 en 2023 ; + 4,2 points en un an), 57,1 % en 2022 et 60,8 % en 2021.

La plus forte progression concerne les MCU-PH en disponibilité, ils représentent, en 2024, 3,5 % du corps, soit 1,6 point de plus qu'en 2016. La proportion de PU-PH en disponibilité a, quant à elle, progressé de 1,8 point.

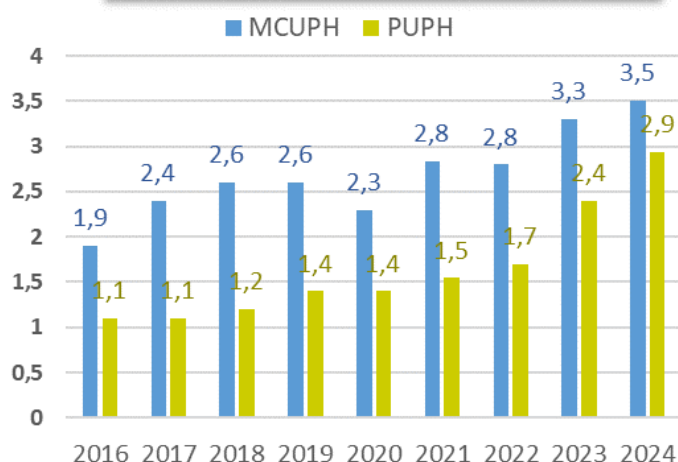
**Tableau 10 : Evolution des détachements et disponibilités des HU entre 2016 et 2024**

		2016	2024	Evolution 2016-2024		Taux d'évolution annuel moyen (%)
				Effectif	%	
<b>Disponibilités</b>	Nombre de MCUPH	40	71	31	77,5	7,4
	Nombre de PUPH	49	137	88	179,6	13,7
	Total HU	89	208	119	133,7	11,2
<b>Détachements</b>	Nombre de MCUPH	11	24	13	118,2	10,2
	Nombre de PUPH	17	34	17	100,0	9,1
	Total HU	28	58	30	107,1	9,5
<b>Effectif total MCUPH</b>		<b>2 085</b>	<b>2 024</b>	<b>-61</b>	<b>-2,9</b>	<b>-0,4</b>
<b>Effectif total PUPH</b>		<b>4 400</b>	<b>4 656</b>	<b>256</b>	<b>5,8</b>	<b>0,7</b>
<b>Part des MCUPH en disponibilité</b>		<b>1,9</b>	<b>3,5</b>			
<b>Part des PUPH en disponibilité</b>		<b>1,1</b>	<b>2,9</b>			
<b>Part des MCUPH en détachement</b>		<b>0,5</b>	<b>1,2</b>			
<b>Part des PUPH en détachement</b>		<b>0,4</b>	<b>0,7</b>			

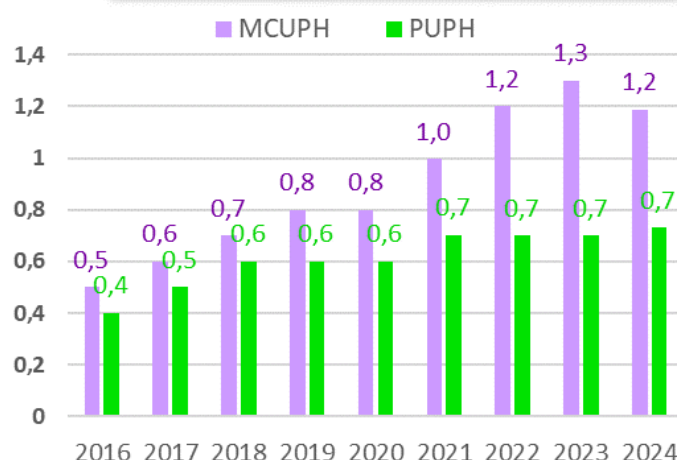
De 2016 à 2024, quel que soit le corps, la part de HU en disponibilité ou en détachement a progressé significativement (environ du double en 8 ans)

De légères différences sont observées selon la discipline exercée : cette part est plus importante chez les MCU-PH odontologistes et chez les MCU-PH en médecine, où respectivement 4,7 % et 3,5 % du corps est en disponibilité. En 2023, cette proportion de disponibilité était de 4,1 % pour les MCU-PH odontologistes et de 3,3 % pour les MCU-PH en médecine.

**Part (%) des disponibilités dans le corps**



**Part (%) des détachements dans le corps**



### III. 2 Structure par sexe et âge des HU en disponibilité ou en détachement

Parmi la totalité des détachés, la part des femmes est de seulement 31 % (69 % pour les hommes en détachement) et parmi les disponibilités de 28,4 % (71,6 % pour les hommes en disponibilité).

**Tableau 11 :** Répartition par sexe et âge des HU détachés au 1<sup>er</sup> janvier 2024

Détachements	MCU-PH		Total MCU-PH	PU-PH		Total PU-PH	Ensemble HU détachés
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		
40 à 44 ans	2	2	4	2		2	6
45 à 49 ans	5	3	8	2		2	10
50 à 54 ans		2	2	5	2	7	9
55 à 59 ans	2	3	5	7	2	9	14
60 à 64 ans	3		3	8	4	12	15
65 à 69 ans	2		2	2		2	4
<b>Ensemble</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>58</b>
<b>Âges moyens</b>	<b>53,8</b>	<b>50,7</b>	<b>52,5</b>	<b>56,9</b>	<b>57,9</b>	<b>57,2</b>	<b>55,3</b>
<b>Âges médians</b>	<b>53,9</b>	<b>50,3</b>	<b>50,3</b>	<b>56,4</b>	<b>58,9</b>	<b>56,6</b>	<b>56,3</b>

En 2024, parmi l'ensemble des hommes HU, on comptabilise 0,9 % en détachement (comme en 2023 et 2022, 0,5 % en 2016) et 3,3 % en disponibilité (2,7 % en 2023, 1,8 % en 2022, 1,4 % en 2016).

Chez les femmes HU, la proportion de détachées est de 0,8 % (comme en 2023 et en 2022, 0,2 % en 2016) et en disponibilité de 2,7 % (2,6 % en 2023, 2,1 % en 2022, 1,4 % en 2016).

Les MCU-PH en position de détachement ou de disponibilité sont plus âgés, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 52,5 ans et 48,4 ans, contre 46,6 ans.

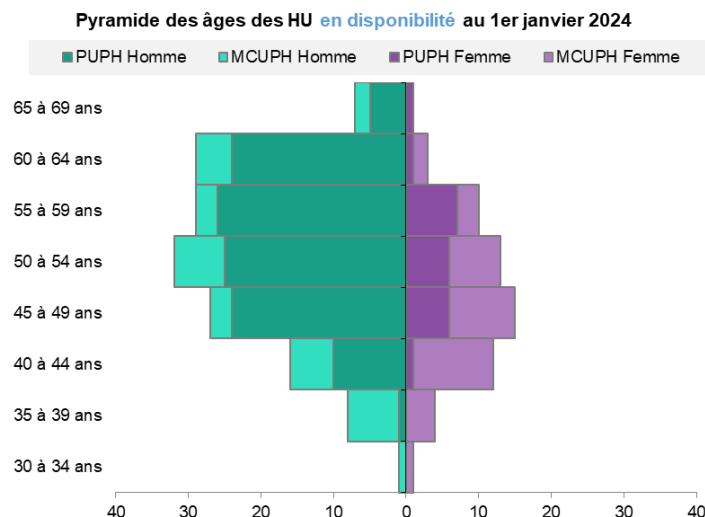
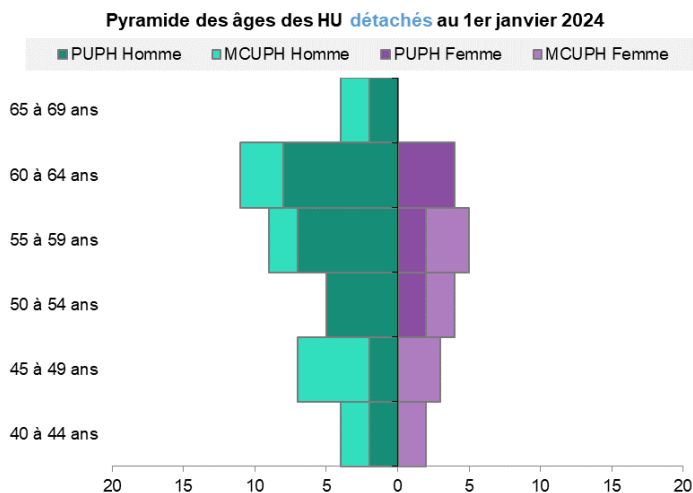
**Tableau 12 :** Répartition par sexe et âge des HU en disponibilité au 1<sup>er</sup> janvier 2024

Disponibilités	MCU-PH		Total MCU-PH	PU-PH		Total PU-PH	Ensemble HU en disponibilité
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		
30 à 34 ans	1	1	2				2
35 à 39 ans	7	4	11	1		1	12
40 à 44 ans	6	11	17	10	1	11	28
45 à 49 ans	3	9	12	24	6	30	42
50 à 54 ans	7	7	14	25	6	31	45
55 à 59 ans	3	3	6	26	7	33	39
60 à 64 ans	5	2	7	24	1	25	32
65 à 69 ans	2		2	5	1	6	8
<b>Ensemble</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>71</b>	<b>115</b>	<b>22</b>	<b>137</b>	<b>208</b>
<b>Âges moyens</b>	<b>49,7</b>	<b>47,2</b>	<b>48,4</b>	<b>54,5</b>	<b>54,1</b>	<b>54,4</b>	<b>52,4</b>
<b>Âges médians</b>	<b>50,0</b>	<b>46,9</b>	<b>47,3</b>	<b>54,5</b>	<b>53,5</b>	<b>54,2</b>	<b>52,4</b>

L'âge médian (50 % des effectifs) se situe à 50,3 ans pour les HU en détachement et à 47,3 ans pour les disponibilités, contre un âge médian de 43,9 ans pour les HU en établissement.

Les PU-PH détachés sont plus âgés en moyenne (57,2 ans) que les PU-PH exerçant en établissement (55,3 ans).

En revanche, les PU-PH en disponibilité sont plus jeunes : 54,4 ans en moyenne. L'âge médian se situe à 56,6 ans pour les détachements, à 54,2 ans pour les disponibilités et à 56,2 ans pour les PU-PH en établissement.



### III. 3 Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement ou en disponibilité

#### Détachement :

**Les HU détachés au 1<sup>er</sup> janvier 2024** ont une ancienneté dans le corps qui varie de 2,3 à 30,3 ans, avec une ancienneté moyenne de 16,2 ans (15,3 ans en 2023), soit une ancienneté plus élevée que celle des HU exerçant en établissement (11,6 ans). La médiane se situe à 16,3 ans, quasiment équivalent à l'ancienneté moyenne.

Les **MCU-PH** enregistrent une ancienneté de 15,7 ans (15 ans en 2023), soit 5,9 ans de plus que celle des MCU-PH exerçant en établissement (9,8 ans).

Les **PU-PH** détachés enregistrent, quant à eux, une ancienneté de 16,6 ans (15,5 ans en 2023) soit 4,3 ans de plus que celle des PU-PH exerçant en établissement (12,3 ans). La moitié des MCU-PH en détachement ont une ancienneté de plus de 15,8 ans, contre 16,3 ans des PU-PH détachés.

#### Disponibilité :

**Les HU en disponibilité** ont une ancienneté dans le corps très proche des HU exerçant en établissement, 11,9 ans en moyenne (11,5 ans en 2023) contre 11,6 ans. Leur ancienneté varie de 0,3 an à 32,3 ans. L'ancienneté moyenne des MCU-PH en disponibilité se situe à 11,6 ans contre 12,0 ans pour les PU-PH. Quant au seuil à 50 %, il est de 10,3 ans, le même pour les deux corps en position de disponibilité.

**Tableau 13 :** Ancienneté dans le corps pour les MCU-PH et les PU-PH en position de détachement ou de disponibilité 1<sup>er</sup> janvier 2024

Ancienneté dans le corps (%)	Détachés			En disponibilité		
	MCU-PH	PU-PH	Total détachés	MCU-PH	PU-PH	Total en disponibilité
1-4 ans	12,5	2,9	6,9	23,9	12,4	16,3
5-9 ans	8,3	17,6	13,8	19,7	27,0	24,5
10-14 ans	25,0	23,5	24,1	21,1	27,7	25,5
15-19 ans	25,0	23,5	24,1	19,7	19,7	19,7
20-24 ans	12,5	11,8	12,1	9,9	9,5	9,6
25 ans et +	16,7	20,6	19,0	5,6	3,6	4,3
<b>Ensemble</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Effectif</b>	<b>24</b>	<b>34</b>	<b>58</b>	<b>71</b>	<b>137</b>	<b>208</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>15,7 ans</b>	<b>16,6 ans</b>	<b>16,2 ans</b>	<b>11,6 ans</b>	<b>12,0 ans</b>	<b>11,9 ans</b>
<b>Ancienneté : médiane (Q2)</b>	<b>15,8 ans</b>	<b>16,3 ans</b>	<b>16,3 ans</b>	<b>10,3 ans</b>	<b>10,3 ans</b>	<b>10,3 ans</b>

### III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement ou de disponibilité

#### Détachement :

En moyenne, les HU sont détachés depuis 3,2 ans. Tous statuts confondus, la durée dans la position de détachement varie de manière importante.

Par ailleurs, aucun HU n'enregistre de durée de détachement entre 15 et 19 ans et seulement 2 PU-PH sont comptabilisés en détachement depuis plus de 20 ans.

#### Disponibilité :

La durée moyenne relevée dans la position de disponibilité est de 3,2 ans (2,9 ans pour les MCU-PH et de 3,3 ans pour les PU-PH).

Pour l'ensemble des disponibilités, l'ancienneté maximale à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2024 est de 24,1 ans. 25 % des HU en disponibilité le sont depuis moins d'un an (1<sup>er</sup> quartile) alors que 25 % parmi les plus anciens dans la position de disponibilité le sont depuis plus de 4 ans (3<sup>ème</sup> quartile).

**Tableau 14 :** Ancienneté dans la position de détachement ou de disponibilité pour les MCU-PH et les PU-PH au 1<sup>er</sup> janvier 2024

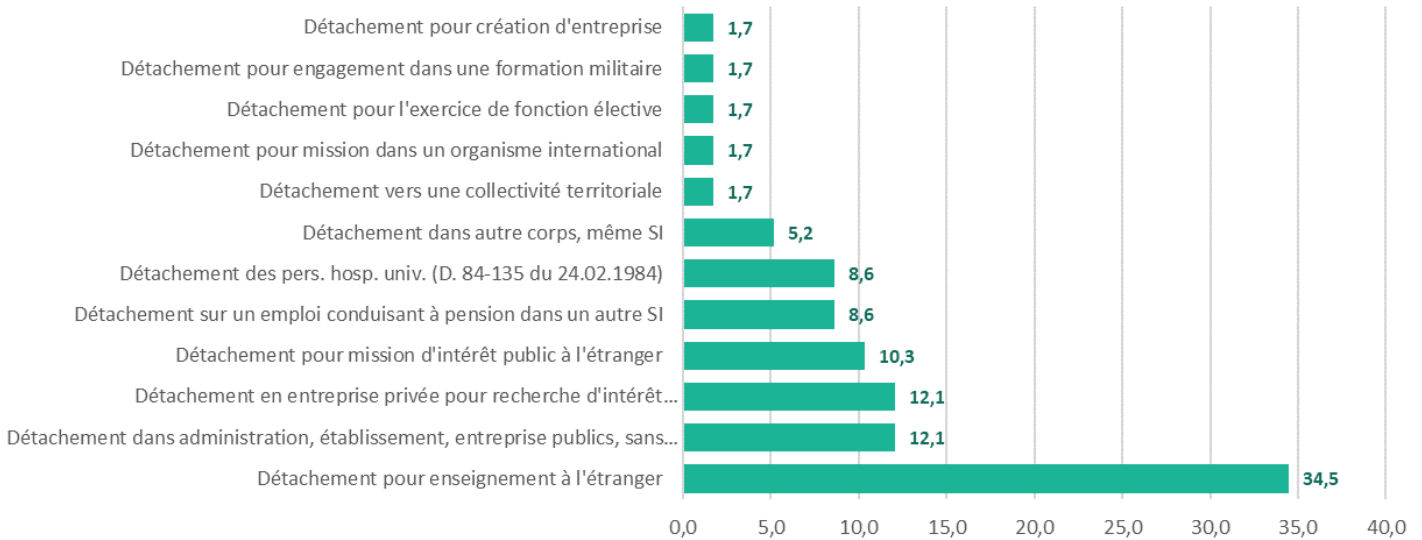
Ancienneté dans la position (%)	Détachés			En disponibilité		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
< à 1 an	4,2	5,9	5,2	31,0	22,6	25,5
1-4 ans	54,2	55,9	55,2	43,7	62,0	55,8
5-9 ans	37,5	38,2	37,9	22,5	9,5	13,9
10-14 ans	4,2	0,0	1,7	2,8	4,4	3,8
15-19 ans						
20 ans et plus					1,5	1,0
<b>Ensemble (%)</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Effectif</b>	<b>24</b>	<b>34</b>	<b>58</b>	<b>71</b>	<b>137</b>	<b>208</b>
<b>Ancienneté : moyenne</b>	<b>4,4 ans</b>	<b>4,5 ans</b>	<b>4,5 ans</b>	<b>2,9 ans</b>	<b>3,3 ans</b>	<b>3,2 ans</b>
<b>Ancienneté : médiane (Q2)</b>	<b>3,3 ans</b>	<b>4,5 ans</b>	<b>4,2 ans</b>	<b>1,6 ans</b>	<b>2,3 ans</b>	<b>2,2 ans</b>

### III. 5 Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU

En 2024, 34,5 % des motifs de demandes de détachements des HU concernent un détachement pour enseigner à l'étranger soit 2,3 points de moins en un an (53,6 % des détachements en 2016).



## Motifs du détachement pour l'ensemble des HU (%) en 2024

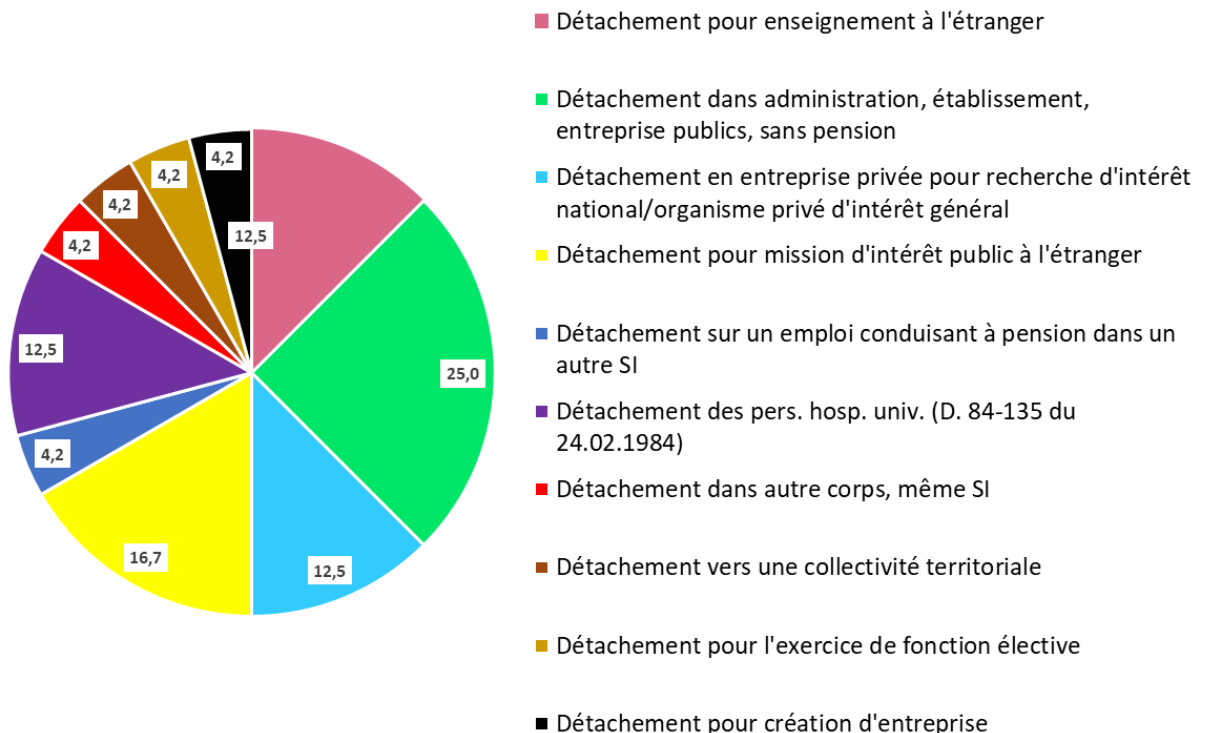


Selon le corps, les proportions des motifs de détachement varient sensiblement.

Alors que les PU-PH ont fait une demande de détachement pour enseigner à l'étranger pour **50,0 %** (51,6 % en 2023) d'entre eux, les MCU-PH sont davantage répartis sur trois motifs de détachement :

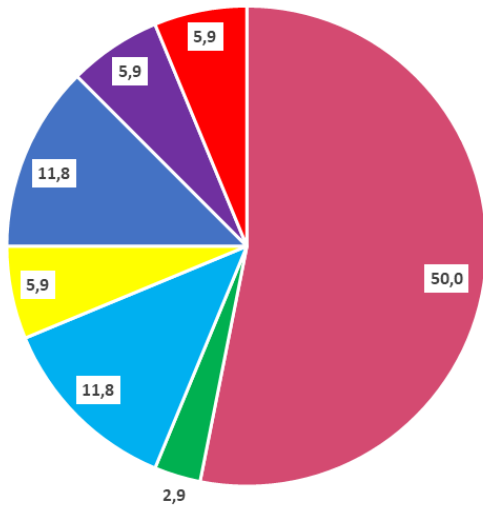
le détachement en administration, établissement ou entreprise publics (25 % ; 23,1 % en 2023), le détachement pour mission d'intérêt public à l'étranger (16,7 % ; 15,4 % en 2023) et le détachement pour enseigner à l'étranger (12,5 % ; 19,2 % en 2023).

### Motifs de détachement pour les MCU-PH





## Motifs de détachement pour les PU-PH

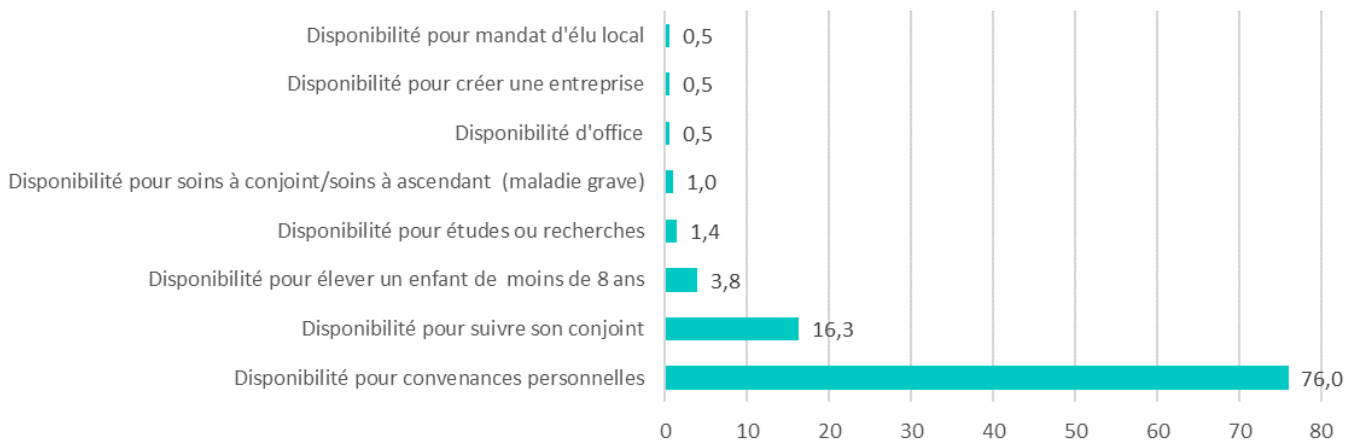


- Détachement pour enseignement à l'étranger
- Détachement dans administration, établissement, entreprise publics, sans pension
- Détachement en entreprise privée pour recherche d'intérêt national/organisme privé d'intérêt général
- Détachement pour mission d'intérêt public à l'étranger
- Détachement sur un emploi conduisant à pension dans un autre SI
- Détachement des pers. hosp. univ. (D. 84-135 du 24.02.1984)
- Détachement dans autre corps, même SI

**76 %** des HU en disponibilité (77 % en 2023) demandent une disponibilité pour convenances personnelles (ce motif représentait 62,9 % des demandes en 2016).

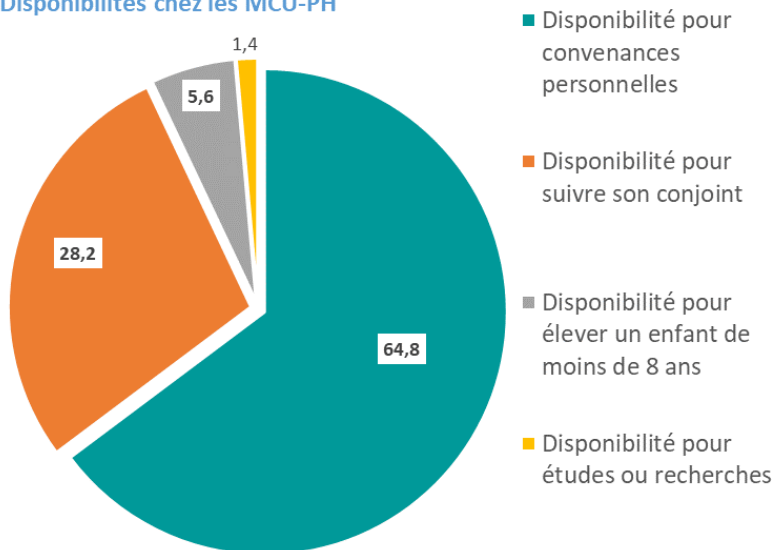
Suivent les disponibilités pour suivre son conjoint avec 16,3 % (15,5 % en 2023) et les disponibilités pour élever un enfant de moins de 8 ans (3,8 % ; 4,0 % en 2023).

### Motifs de disponibilités pour les HU (%) en 2024

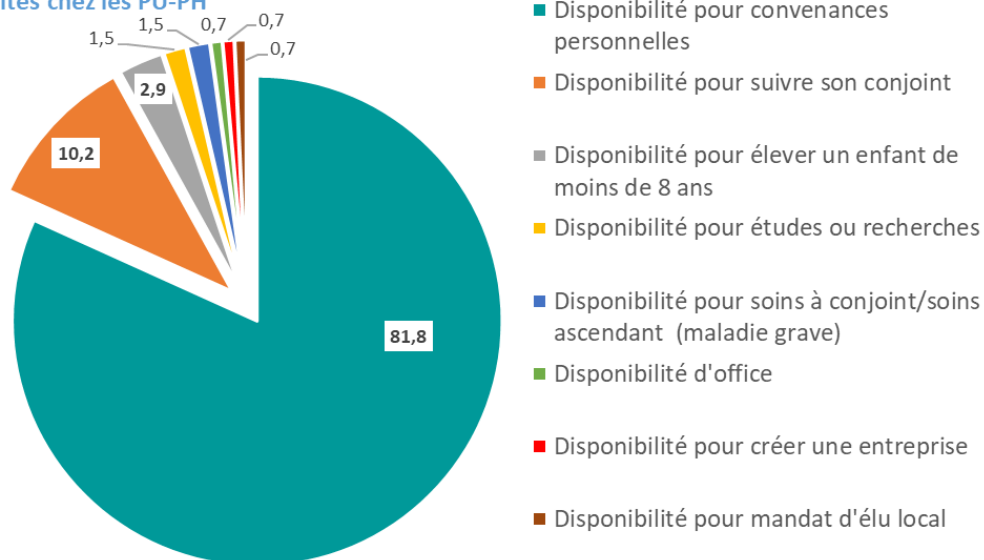


La disponibilité pour convenances personnelles est très majoritairement demandée chez les PU-PH (81,8 % ; 80,8 % en 2023). Pour les MCU-PH, les deux motifs principaux sont à 64,8 % (soit + 12,2 points en un an ; 52,6 % en 2023) pour convenances personnelles et à 28,2 % (soit – 3,4 points en un an ; 31,6 % en 2023) le suivi de conjoint.

### Disponibilités chez les MCU-PH



### Disponibilités chez les PU-PH



## IV/ Entrées et sorties de corps des HU

### IV.1 Evolution du solde entrées - sorties

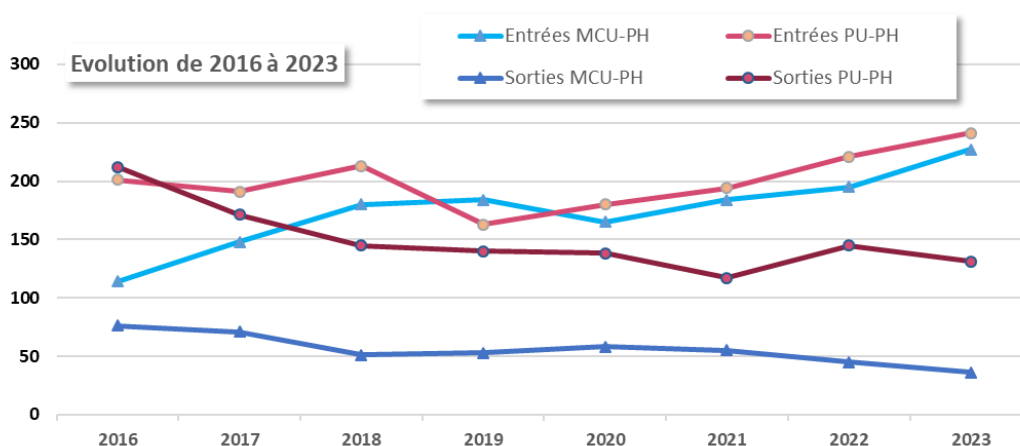
Le **solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif** et en progression régulière depuis **2016**. Ainsi au cours de l'année 2023, on recense 468 entrées pour 167 sorties, soit un solde positif de + 301 HU dont 191 MCU-PH. Il convient cependant d'interpréter avec précaution ces résultats pour l'année 2023 car il s'agit de données en cours de consolidation.

**Tableau 15 : Evolution du solde entrées - sorties pour l'ensemble des HU** (\*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1<sup>er</sup> janvier de l'année)

		Entrées	Sorties	Solde entrées - sorties
2016*	MCU-PH	114	76	38
	PU-PH	201	212	-11
	<b>HU</b>	<b>315</b>	<b>288</b>	<b>27</b>
2017*	MCU-PH	148	71	77
	PU-PH	191	171	20
	<b>HU</b>	<b>339</b>	<b>242</b>	<b>97</b>
2018*	MCU-PH	180	51	129
	PU-PH	213	145	68
	<b>HU</b>	<b>393</b>	<b>196</b>	<b>197</b>
2019*	MCU-PH	184	53	131
	PU-PH	163	140	23
	<b>HU</b>	<b>347</b>	<b>193</b>	<b>154</b>
2020*	MCU-PH	165	58	107
	PU-PH	180	138	42
	<b>HU</b>	<b>345</b>	<b>196</b>	<b>149</b>
2021*	MCU-PH	184	55	129
	PU-PH	194	117	77
	<b>HU</b>	<b>378</b>	<b>172</b>	<b>206</b>
2022*	MCU-PH	195	45	150
	PU-PH	221	145	76
	<b>HU</b>	<b>416</b>	<b>190</b>	<b>226</b>
2023	MCU-PH	227	36	191
	PU-PH	241	131	110
	<b>HU</b>	<b>468</b>	<b>167</b>	<b>301</b>

L'écart entre les entrées et les sorties de MCU-PH se maintient sur la période. Pour les PU-PH, les entrées restent toujours supérieures aux sorties depuis 2017 mais l'écart est moins important que pour les MCU-PH.

Ainsi, en 2023 le solde positif est de 191 pour les MCU-PH et de 110 pour les PU-PH, valeurs les plus élevées enregistrées dans la période 2017 à 2023.



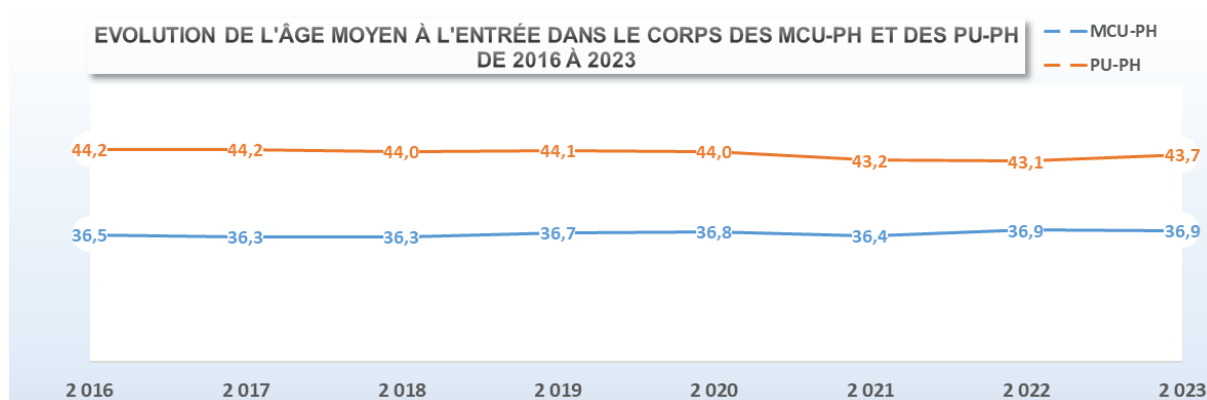
Depuis 2017, le solde net des emplois (entrées-sorties) est positif pour les **HU**, assurant ainsi le renouvellement régulier pour l'ensemble des disciplines. En 2023, 85 % des entrées concernent les HU en médecine, 7,7 % les HU en odontologie et 7,3 % en pharmacie.

**Tableau 16 : Solde des entrées et sorties selon la discipline en 2023**

	Médecine			Odontologie			Pharmacie		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
<b>Entrées</b>	183	215	398	24	12	36	20	14	34
<b>Sorties</b>	23	121	144	12	4	16	1	6	7
<b>Solde (entrées-sorties)</b>	<b>160</b>	<b>94</b>	<b>254</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>27</b>

## IV.2 Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps

En 2023, l'âge moyen à l'entrée dans le corps des MCU-PH est de 36,9 ans et de 43,7 ans pour l'entrée dans le corps des PU-PH. Depuis 2016, l'âge moyen au recrutement est resté régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,9 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2022 et en 2023) et de 43,1 ans en 2022 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2017 et 2016 (soit un léger rajeunissement observé en fin de période).



Cependant, les disciplines font apparaître quelques différences d'âges moyens au recrutement :

- Chez les PU-PH, les spécialités médicales recrutent à un âge moyen plus jeune que les autres disciplines, 43,2 ans, contre 47,6 ans en pharmacie et 48,2 ans en odontologie.

**Tableau 17 : Ages moyens à l'entrée dans le corps selon les disciplines des PU-PH et des MCU-PH**

Années	Corps	âges moyens à l'entrée dans le corps			
		Pharmacie	Médecine	Odontologie	Ensemble
2016	MCU-PH	34,3	36,8	35,4	36,5
	PU-PH	48,7	43,9	43,8	44,2
2017	MCU-PH	36,3	36,8	31,8	36,3
	PU-PH	49,0	44,0	43,3	44,2
2018	MCU-PH	35,0	36,7	35,1	36,3
	PU-PH	46,9	43,9	45,1	44,0
2019	MCU-PH	36,1	37,0	34,6	36,7
	PU-PH	45,2	43,6	49,4	44,1
2020	MCU-PH	35,8	37,2	34,1	36,8
	PU-PH	48,2	43,5	49,3	44,0
2021	MCU-PH	35,8	36,6	34,3	36,4
	PU-PH	43,1	43,1	43,8	43,2
2022	MCU-PH	36,8	37,0	35,7	36,9
	PU-PH	46,9	43,0	41,0	43,1
2023	MCU-PH	36,2	36,9	37,3	36,9
	PU-PH	47,6	43,2	48,2	43,7

En **pharmacie et en odontologie**, pour les **PU-PH** comme pour les **MCU-PH**, les **âges moyens à l'entrée** peuvent fluctuer d'une année sur l'autre du fait de faibles effectifs.

A préciser également que parmi les 241 PU-PH entrants en 2023, 149 étaient MCU-PH, soit 7,5 % des 1 993 MCU-PH présents au 1<sup>er</sup> janvier 2023 (ils représentaient 7,5 % en 2022 et 6,5 % en 2021).

### IV.3 Evolution des modes de sortie de corps

Depuis 2016, 445 MCU-PH et 1 199 PU-PH sont sortis définitivement du corps, soit 1 644 HU, dont 1 408 pour cause de départ à la retraite, soit 85,6 % du total des sorties (70,8 % des sorties chez les MCU-PH et 91,2 % des sorties de PU-PH).

**Tableau 18 : Evolution des modes de sortie de corps des PU-PH et des MCU-PH**

Motif de sortie		Décès	Démission	Titularisation dans une autre administration	Retraite	Autre motif	Ensemble	Age moyen départ à la retraite
2016*	MCU-PH	2	10		63	1	76	65,8 ans
	PU-PH	6	11		194	1	212	66,5 ans
	Ensemble	8	21		257	2	288	
	%	2,8	7,3	0	89,2	0,7	100,0	
2017*	MCU-PH	1	11		55	4	71	65,9 ans
	PU-PH	9	9		148	6	172	66,5 ans
	Ensemble	10	20	0	203	10	243	
	%	4,1	8,2	0	83,5	4,1	100,0	
2018*	MCU-PH	5	13		33		51	66,3 ans
	PU-PH	4	9		130	2	145	66,4 ans
	Ensemble	9	22		163	2	196	
	%	4,6	11,2	0	83,2	1	100,0	
2019*	MCU-PH		17		36		53	65,6 ans
	PU-PH	4	13		122	1	140	66,2 ans
	Ensemble	4	30		158	1	193	
	%	2,1	15,5	0	81,9	0,5	100,0	
2020*	MCU-PH	2	21		35		58	66,3 ans
	PU-PH	2	7		124	4	137	66,7 ans
	Ensemble	4	28		159	4	195	
	%	2,1	14,4	0	81,5	2,1	100,0	
2021*	MCU-PH	1	19	1	32	2	55	66,3 ans
	PU-PH	1	4		108	4	117	66,5 ans
	Ensemble	2	23	1	140	6	172	
	%	1,2	13,4	0,6	81,4	3,5	100,0	
2022*	MCU-PH		17		28		45	64,2 ans
	PU-PH	2	2		141		145	66,6 ans
	Ensemble	2	19	0	169	0	190	
	%	1,1	10,0	0,0	88,9	0,0	100,0	66,2 ans
2023	MCU-PH		2		33	1	36	66,5 ans
	PU-PH	1	4		126		131	67,3 ans
	Ensemble	1	6	0	159	1	167	
	%	0,6	3,6	0,0	95,2	0,6	100,0	67,1 ans

\*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de l'année

## Zoom sur les médianes et quartiles de l'âge de départ à la retraite en 2023 et en 2022 :

HU : 2023 et 2022	Retraites : âges à la sortie							
	Année de sortie : 2023				Année de sortie : 2022			
	Nombre	Q1 25 %	Médiane 50 %	Q3 75 %	Nombre	Q1 25 %	Médiane 50 %	Q3 75 %
MCUPH	33	65,2	67,0	68,0	28	65,0	67,0	67,0
PUPH	126	67,0	67,7	68,0	141	65,8	67,0	67,6
Ensemble	159	66,5	67,1	68,0	169	65,6	67,0	67,6

Sur l'ensemble de la période d'analyse, de 2016 à 2023, les départs à la retraite constituent le principal motif de sortie de corps. Jusqu'en 2021, leur proportion tendait à diminuer d'année en année au profit des démissions, ce qui ne s'observe plus en 2022 et en 2023.

Ainsi, entre 2016 et 2021, les départs à la retraite qui représentaient 89,2 % des sorties en 2016, atteignent 81,4 %, soit 7,8 points de moins. Les démissions sont, quant à elles, passées de 7,3 % des sorties en 2016 à 13,4 % en 2021, soit + 6,1 points. Cette hausse touche davantage les MCU-PH, pour lesquels les démissions représentaient 13,2 % des sorties en 2016 et 32,4 % en 2021.

En 2022, les départs à la retraite représentent 88,9 % des sorties soit une hausse de 7,5 points en un an (62,2 % des MCU-PH et 97,2 des PU-PH).

Les démissions représentent en 2022, 10 % de l'ensemble des sorties des HU. Avec une proportion de 37,8 % pour les MCU-PH et de seulement 1,4 % pour les PU-PH, la répartition des démissions reste très hétérogène.

Le taux de démission reste cependant faible. En effet, rapporté à l'effectif des HU au 1<sup>er</sup> janvier 2021, il n'est que de 0,4 % pour l'ensemble des HU (1 % des MCU-PH et 0,1 % des PU-PH).

Ce taux reste faible en 2022 (rapporté à l'effectifs des HU au 1<sup>er</sup> janvier 2022), il n'est que de 0,3 % pour l'ensemble des HU, de 1 % pour les MCU-PH, et de 0,04 % pour les PU-PH.

En 2022, tous statuts et disciplines confondus, les HU démissionnaires avaient en moyenne 47,2 ans soit 1,9 ans en plus en un an. L'âge médian se situe à 42,9 ans en 2022 contre 43,7 ans en 2021. 25 % des HU démissionnaires parmi les plus âgés avaient plus de 55,4 ans (53,5 ans en 2021) et 25 % des plus jeunes moins de 40,4 ans (40,2 ans en 2021).

## Zoom sur les âges des HU démissionnaires :

Démissions des HU : âges							
Année	Nombre	âge - minimum	25 % Q1	Médiane 50% Q2	Moyenne	75 % Q3	âge - maximum
2016	21	36,0	45,6	48,6	50,4	56,9	63,4
2017	20	35,5	42,5	51,3	50,6	55,8	65,8
2018	22	36,8	41,2	50,4	48,9	54,1	63,9
2019	30	34,5	42,4	48,1	48,4	55,7	62,3
2020	28	32,3	42,6	46,9	48,7	55,3	65,7
2021	23	33,3	40,2	43,7	45,3	53,5	59,6
2022	19	32,3	40,4	42,9	47,2	55,4	62,6
2023*	6	40,2	41,6	51,6	50,3	55,2	61,8

\*données non consolidées au 01/01/2024

En 2023, l'ensemble des sorties représente 2,8 % de l'effectif des HU au 1<sup>er</sup> janvier 2023. Le taux de sorties le plus important concerne les MCU-PH en odontologie (3,5 %). A contrario, le plus faible avec un taux de 0,5 %, est enregistré comme en 2022 chez les MCU-PH pharmaciens.

Le taux de départ à la retraite le plus élevé est enregistré chez les MCU-PH en odontologie (3,5 %) tandis que le plus faible taux concerne les MCU-PH en odontologie suivi du taux des MCU-PH en médecine (1,4 %).

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines est de 67,1 ans (66,2 ans en 2022). Le seuil des 25 % des HU partis à la retraite en 2023 se situe à 68 ans (67,6 ans en 2022).

**Tableau 19 : Taux de départ à la retraite et âges moyens des PU-PH et MCU-PH en 2023.**

	Médecine			Odontologie			Pharmacie			Toutes disciplines confondues		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
<b>Nombre total de sorties</b>	23	121	144	12	4	16	1	6	7	36	131	167
<b>Nombre de départs à la retraite</b>	20	116	136	12	4	16	1	6	7	33	126	159
<b>Part des retraites sur les sorties (en %)</b>	87,0	95,9	94,4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	91,7	96,2	95,2
<b>Age moyen de départ à la retraite (ans)</b>	66,7	67,4	67,3	66,1	67,6	66,5	68,0	65,9	66,2	66,5	67,3	67,1
<b>Effectif des HU au 01/01/2023</b>	1441	4199	5640	345	164	509	207	186	393	1993	4549	6542
<b>Taux de départ à la retraite (en %)</b>	1,4	2,8	2,4	3,5	2,4	3,1	0,5	3,2	1,8	1,7	2,8	2,4
<b>Taux de sorties</b>	1,6	2,9	2,6	3,5	2,4	3,1	0,5	3,2	1,8	1,8	2,9	2,6

L'âge médian le moins élevé avec 66,2 ans concerne les MCU-PH odontologistes ainsi que les PU-PH en pharmacie.

### Zoom sur les départs à la retraite par discipline et corps: âge médian et quartiles

HU : 2023	Médecine			Odontologie			Pharmacie		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
<b>Nombre de départs à la retraite</b>	20	116	136	12	4	16	1	6	7
<b>25 % (Q1)</b>	65,5	67,0	67,0	64,0	66,1	64,7	68,0	65,4	65,4
<b>Médiane 50 % (Q2)</b>	67,0	68,0	67,5	66,2	68,0	67,0	68,0	66,2	66,8
<b>75 % (Q3)</b>	67,7	68,0	68,0	68,0	69,1	68,5	68,0	67,0	67,0

**ANNEXE: Tableau 20 : Evolution des effectifs de HU selon les sections et sous-sections de 2020 à 2024**

Discipline	Sous-section	2020				2021				2022				2023				2024				Evolution des effectifs entre 2020 et 2024 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%							
Médecine	Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire	20	117	137	2,2	24	115	139	2,2	21	119	140	2,2	17	123	140	2,2	13	121	134	2,1	-35	3,4	-2,2
	Médecine d'urgence	7	39	46	0,7	8	40	48	0,8	11	43	54	0,9	11	45	56	0,9	11	48	59	0,9	57,1	23,1	28,3
	Médecine intensive-réanimation	12	88	100	1,6	8	89	97	1,6	10	89	99	1,6	13	92	105	1,7	15	90	105	1,7	25	2,3	5
	Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addicto.	53	59	112	1,8	47	62	109	1,8	47	66	113	1,8	43	71	114	1,8	48	70	118	1,9	-9,4	18,6	5,4
	Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	10	52	62	1	10	52	62	1	8	55	63	1	7	57	64	1	9	55	64	1	-10	5,8	3,2
	<b>Ensemble anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique</b>	<b>102</b>	<b>355</b>	<b>457</b>	<b>7,4</b>	<b>97</b>	<b>358</b>	<b>455</b>	<b>7,3</b>	<b>97</b>	<b>372</b>	<b>469</b>	<b>7,5</b>	<b>91</b>	<b>388</b>	<b>479</b>	<b>7,7</b>	<b>96</b>	<b>384</b>	<b>480</b>	<b>7,6</b>	<b>-5,9</b>	<b>8,2</b>	<b>5</b>
	Biochimie et biologie moléculaire	110	73	183	2,9	106	77	183	2,9	105	80	185	3	100	82	182	2,9	94	85	179	2,8	-14,5	16,4	-2,2
	Biologie cellulaire	44	45	89	1,4	42	43	85	1,4	43	43	86	1,4	40	44	84	1,3	38	47	85	1,4	-13,6	4,4	-4,5
	Nutrition	17	40	57	0,9	15	43	58	0,9	15	45	60	1	13	45	58	0,9	11	45	56	0,9	-35,3	12,5	-1,8
	Physiologie	83	98	181	2,9	78	98	176	2,8	74	102	176	2,8	64	108	172	2,8	63	110	173	2,8	-24,1	12,2	-4,4
	<b>Ensemble biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition</b>	<b>254</b>	<b>256</b>	<b>510</b>	<b>8,2</b>	<b>241</b>	<b>261</b>	<b>502</b>	<b>8,1</b>	<b>237</b>	<b>270</b>	<b>507</b>	<b>8,1</b>	<b>217</b>	<b>279</b>	<b>496</b>	<b>8</b>	<b>206</b>	<b>287</b>	<b>493</b>	<b>7,8</b>	<b>-18,9</b>	<b>12,1</b>	<b>-3,3</b>
	Biophysique et médecine nucléaire	51	65	116	1,9	49	63	112	1,8	48	63	111	1,8	46	60	106	1,7	43	60	103	1,6	-15,7	-7,7	-11,2
	Radiologie et imagerie médicale	14	173	187	3	18	170	188	3	16	175	191	3,1	15	174	189	3	20	172	192	3,1	42,9	-0,6	2,7
	<b>Ensemble biophysique et imagerie médicale</b>	<b>65</b>	<b>238</b>	<b>303</b>	<b>4,9</b>	<b>67</b>	<b>233</b>	<b>300</b>	<b>4,8</b>	<b>64</b>	<b>238</b>	<b>302</b>	<b>4,8</b>	<b>61</b>	<b>234</b>	<b>295</b>	<b>4,7</b>	<b>63</b>	<b>232</b>	<b>295</b>	<b>4,7</b>	<b>-3,1</b>	<b>-2,5</b>	<b>-2,6</b>



Discipline	Sous-section	2020				2021				2022				2023				2024				Evolution des effectifs entre 2020 et 2024 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%							
Médecine	Cancérologie ; radiothérapie	24	123	147	2,4	20	122	142	2,3	21	121	142	2,3	20	126	146	2,3	19	131	150	2,4	-20,8	6,5	2
	Génétique	47	68	115	1,9	47	69	116	1,9	46	69	115	1,8	47	67	114	1,8	45	63	108	1,7	-4,3	-7,4	-6,1
	Hématologie ; transfusion	72	125	197	3,2	75	124	199	3,2	75	125	200	3,2	66	132	198	3,2	62	135	197	3,1	-13,9	8	0
	Immunologie	58	80	138	2,2	57	78	135	2,2	55	81	136	2,2	56	77	133	2,1	60	74	134	2,1	3,4	-7,5	-2,9
	<b>Ensemble cancérologie, génétique, hématologie, immunologie</b>	<b>201</b>	<b>396</b>	<b>597</b>	<b>9,6</b>	<b>199</b>	<b>393</b>	<b>592</b>	<b>9,5</b>	<b>197</b>	<b>396</b>	<b>593</b>	<b>9,5</b>	<b>189</b>	<b>402</b>	<b>591</b>	<b>9,5</b>	<b>186</b>	<b>403</b>	<b>589</b>	<b>9,4</b>	<b>-7,5</b>	<b>1,8</b>	<b>-1,3</b>
	Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médic.	24	36	60	1	21	37	58	0,9	23	35	58	0,9	28	33	61	1	25	34	59	0,9	4,2	-5,6	-1,7
	Chirurgie infantile	13	59	72	1,2	19	60	79	1,3	14	62	76	1,2	13	62	75	1,2	10	62	72	1,1	-23,1	5,1	0
	Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médic.	16	67	83	1,3	16	65	81	1,3	17	66	83	1,3	18	61	79	1,3	16	63	79	1,3	0	-6	-4,8
	Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale	12	121	133	2,1	16	117	133	2,1	19	119	138	2,2	25	119	144	2,3	23	118	141	2,2	91,7	-2,5	6
	Pédiatrie	38	170	208	3,3	39	175	214	3,4	40	179	219	3,5	40	179	219	3,5	46	176	222	3,5	21,1	3,5	6,7
	<b>Ensemble développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduct.</b>	<b>103</b>	<b>453</b>	<b>556</b>	<b>8,9</b>	<b>111</b>	<b>454</b>	<b>565</b>	<b>9,1</b>	<b>113</b>	<b>461</b>	<b>574</b>	<b>9,2</b>	<b>124</b>	<b>454</b>	<b>578</b>	<b>9,3</b>	<b>120</b>	<b>453</b>	<b>573</b>	<b>9,1</b>	<b>16,5</b>	<b>0</b>	<b>3,1</b>
	Chirurgie viscérale et digestive	24	125	149	2,4	25	125	150	2,4	25	129	154	2,5	26	125	151	2,4	23	125	148	2,4	-4,2	0	-0,7
	Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	14	129	143	2,3	14	129	143	2,3	17	128	145	2,3	19	126	145	2,3	26	127	153	2,4	85,7	-1,6	7
	Néphrologie	11	78	89	1,4	12	81	93	1,5	14	79	93	1,5	18	77	95	1,5	15	78	93	1,5	36,4	0	4,5
	Urologie	6	67	73	1,2	8	64	72	1,2	8	64	72	1,2	8	69	77	1,2	8	69	77	1,2	33,3	3	5,5
<b>Ensemble maladies des appareils digestif et urinaire</b>	<b>55</b>	<b>399</b>	<b>454</b>	<b>7,3</b>	<b>59</b>	<b>399</b>	<b>458</b>	<b>7,4</b>	<b>64</b>	<b>400</b>	<b>464</b>	<b>7,4</b>	<b>71</b>	<b>397</b>	<b>468</b>	<b>7,5</b>	<b>72</b>	<b>399</b>	<b>471</b>	<b>7,5</b>	<b>30,9</b>	<b>0</b>	<b>3,7</b>	

Discipline	Sous-section	2020				2021				2022				2023				2024				Evolution des effectifs entre 2020 et 2024 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%							
Médecine	Médecine interne ; gériatrie et biologie du vieillissement ; addictologie	25	146	171	2,8	25	146	171	2,8	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	37	146	183	2,9	48	0	7
	<b>Ensemble médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale</b>	<b>25</b>	<b>146</b>	<b>171</b>	<b>2,8</b>	<b>25</b>	<b>146</b>	<b>171</b>	<b>2,8</b>	<b>31</b>	<b>147</b>	<b>178</b>	<b>2,8</b>	<b>34</b>	<b>144</b>	<b>178</b>	<b>2,9</b>	<b>37</b>	<b>146</b>	<b>183</b>	<b>2,9</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
	Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	127	100	227	3,7	118	104	222	3,6	113	108	221	3,5	110	109	219	3,5	113	111	224	3,6	-11	11	-1,3
	Maladies infectieuses ; maladies tropicales	16	72	88	1,4	16	70	86	1,4	14	66	80	1,3	16	65	81	1,3	10	73	83	1,3	-37,5	1,4	-5,7
	Parasitologie et mycologie	49	31	80	1,3	48	32	80	1,3	49	32	81	1,3	47	33	80	1,3	48	35	83	1,3	-2	12,9	3,8
	<b>Ensemble microbiologie, maladies transmissibles et hygiène</b>	<b>192</b>	<b>203</b>	<b>395</b>	<b>6,4</b>	<b>182</b>	<b>206</b>	<b>388</b>	<b>6,3</b>	<b>176</b>	<b>206</b>	<b>382</b>	<b>6,1</b>	<b>173</b>	<b>207</b>	<b>380</b>	<b>6,1</b>	<b>171</b>	<b>219</b>	<b>390</b>	<b>6,2</b>	<b>-10,9</b>	<b>7,9</b>	<b>-1,3</b>
	Anatomie	23	64	87	1,4	19	63	82	1,3	19	61	80	1,3	18	61	79	1,3	17	62	79	1,3	-26,1	-3,1	-9,2
	Anatomie et cytologie pathologiques	56	86	142	2,3	58	84	142	2,3	53	85	138	2,2	51	84	135	2,2	47	88	135	2,1	-16,1	2,3	-4,9
	Histologie, embryologie et cytogénétique	49	46	95	1,5	50	46	96	1,5	45	50	95	1,5	38	49	87	1,4	33	47	80	1,3	-32,7	2,2	-15,8
	<b>Ensemble morphologie et morphogénèse</b>	<b>128</b>	<b>196</b>	<b>324</b>	<b>5,2</b>	<b>127</b>	<b>193</b>	<b>320</b>	<b>5,2</b>	<b>117</b>	<b>196</b>	<b>313</b>	<b>5</b>	<b>107</b>	<b>194</b>	<b>301</b>	<b>4,8</b>	<b>97</b>	<b>197</b>	<b>294</b>	<b>4,7</b>	<b>-24,2</b>	<b>0,5</b>	<b>-9,3</b>
	Cardiologie	17	137	154	2,5	16	139	155	2,5	19	139	158	2,5	21	139	160	2,6	14	141	155	2,5	-17,6	2,9	0,6
	Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	7	84	91	1,5	9	83	92	1,5	11	79	90	1,4	8	81	89	1,4	11	81	92	1,5	57,1	-3,6	1,1
	Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	7	66	73	1,2	5	68	73	1,2	8	67	75	1,2	8	66	74	1,2	11	66	77	1,2	57,1	0	5,5
Pneumologie ; addictologie	15	83	98	1,6	15	83	98	1,6	13	88	101	1,6	10	91	101	1,6	12	91	103	1,6	-20	9,6	5,1	
<b>Ensemble pathologie cardiorespiratoire et vasculaire</b>	<b>46</b>	<b>370</b>	<b>416</b>	<b>6,7</b>	<b>45</b>	<b>373</b>	<b>418</b>	<b>6,7</b>	<b>51</b>	<b>373</b>	<b>424</b>	<b>6,8</b>	<b>47</b>	<b>377</b>	<b>424</b>	<b>6,8</b>	<b>48</b>	<b>379</b>	<b>427</b>	<b>6,8</b>	<b>4,3</b>	<b>2,4</b>	<b>2,6</b>	

Discipline	Sous-section	2020				2021				2022				2023				2024				Evolution des effectifs entre 2020 et 2024 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%							
Médecine	Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	9	22	31	0,5	8	25	33	0,5	10	26	36	0,6	8	26	34	0,5	7	26	33	0,5	-22,2	18,2	6,5
	Ophtalmologie	8	63	71	1,1	11	63	74	1,2	8	66	74	1,2	11	65	76	1,2	9	69	78	1,2	12,5	9,5	9,9
	Oto-rhino-laryngologie	10	76	86	1,4	7	77	84	1,4	7	77	84	1,3	5	79	84	1,3	4	80	84	1,3	-60	5,3	-2,3
	<b>Ensemble pathologie de la tête et du cou</b>	<b>27</b>	<b>161</b>	<b>188</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>165</b>	<b>191</b>	<b>3,1</b>	<b>25</b>	<b>169</b>	<b>194</b>	<b>3,1</b>	<b>24</b>	<b>170</b>	<b>194</b>	<b>3,1</b>	<b>20</b>	<b>175</b>	<b>195</b>	<b>3,1</b>	<b>-25,9</b>	<b>8,7</b>	<b>3,7</b>
	Médecine physique et de réadaptation	7	49	56	0,9	7	44	51	0,8	5	44	49	0,8	7	41	48	0,8	11	42	53	0,8	57,1	-14,3	-5,4
	Neurochirurgie	11	61	72	1,2	13	64	77	1,2	14	63	77	1,2	11	63	74	1,2	10	63	73	1,2	-9,1	3,3	1,4
	Neurologie	22	116	138	2,2	21	118	139	2,2	21	120	141	2,3	21	120	141	2,3	20	126	146	2,3	-9,1	8,6	5,8
	Pédopsychiatrie ; addictologie	9	36	45	0,7	10	40	50	0,8	13	40	53	0,8	9	39	48	0,8	14	42	56	0,9	55,6	16,7	24,4
	Psychiatrie d'adultes ; addictologie	21	90	111	1,8	17	94	111	1,8	14	96	110	1,8	13	106	119	1,9	16	110	126	2	-23,8	22,2	13,5
	<b>Ensemble pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation</b>	<b>70</b>	<b>352</b>	<b>422</b>	<b>6,8</b>	<b>68</b>	<b>360</b>	<b>428</b>	<b>6,9</b>	<b>67</b>	<b>363</b>	<b>430</b>	<b>6,9</b>	<b>61</b>	<b>369</b>	<b>430</b>	<b>6,9</b>	<b>71</b>	<b>383</b>	<b>454</b>	<b>7,2</b>	<b>1,4</b>	<b>8,8</b>	<b>7,6</b>
	Chirurgie orthopédique et traumatologique	9	85	94	1,5	7	80	87	1,4	7	79	86	1,4	10	80	90	1,4	12	85	97	1,5	33,3	0	3,2
	Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie	9	31	40	0,6	11	28	39	0,6	8	33	41	0,7	8	32	40	0,6	7	32	39	0,6	-22,2	3,2	-2,5
	Dermato-vénéréologie	12	65	77	1,2	12	67	79	1,3	11	67	78	1,2	12	66	78	1,3	15	67	82	1,3	25	3,1	6,5
	Rhumatologie	9	75	84	1,4	7	79	86	1,4	11	77	88	1,4	9	77	86	1,4	10	79	89	1,4	11,1	5,3	6
<b>Ensemble pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique</b>	<b>39</b>	<b>256</b>	<b>295</b>	<b>4,7</b>	<b>37</b>	<b>254</b>	<b>291</b>	<b>4,7</b>	<b>37</b>	<b>256</b>	<b>293</b>	<b>4,7</b>	<b>39</b>	<b>255</b>	<b>294</b>	<b>4,7</b>	<b>44</b>	<b>263</b>	<b>307</b>	<b>4,9</b>	<b>12,8</b>	<b>2,7</b>	<b>4,1</b>	

Discipline	Sous-section	2020				2021				2022				2023				2024				Evolution des effectifs entre 2020 et 2024 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%							
Médecine	Bio statistiques, informatique médicale et technologies de communication	32	45	77	1,2	31	46	77	1,2	32	44	76	1,2	35	45	80	1,3	30	48	78	1,2	-6,3	6,7	1,3
	Epidémiologie, économie de la sante et prévention	36	69	105	1,7	33	69	102	1,6	31	71	102	1,6	31	71	102	1,6	28	73	101	1,6	-22,2	5,8	-3,8
	Epistémologie clinique																	5		5	0,1			
	Médecine et santé au travail	20	24	44	0,7	18	24	42	0,7	15	26	41	0,7	13	26	39	0,6	12	26	38	0,6	-40	8,3	-13,6
	Médecine légale et droit de la santé	18	32	50	0,8	18	28	46	0,7	16	29	45	0,7	16	28	44	0,7	19	28	47	0,7	5,6	-12,5	-6
	Médecine palliative	1	0	1	-	1	0	1	-								0					-100		-100
	Ensemble santé publique, environnement et société	107	170	277	4,5	101	167	268	4,3	94	170	264	4,2	95	170	265	4,3	94	175	269	4,3	-12,1	2,9	-2,9
<b>Ensemble médecine</b>	<b>1414</b>	<b>3951</b>	<b>5365</b>	<b>86,3</b>	<b>1385</b>	<b>3962</b>	<b>5346</b>	<b>86,2</b>	<b>1 370</b>	<b>4 017</b>	<b>5 387</b>	<b>86,2</b>	<b>1 333</b>	<b>4 040</b>	<b>5 373</b>	<b>86,2</b>	<b>1 325</b>	<b>4 095</b>	<b>5420</b>	<b>86,2</b>	<b>-6,3</b>	<b>3,6</b>	<b>1</b>	
Odontologie	Ensemble chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	91	45	136	2,2	95	48	143	2,3	88	53	141	2,3	85	54	139	2,2	83	57	140	2,2	-8,8	26,7	2,9
	Odontologie pédiatrique et orthopédie dentofaciale	65	22	87	1,4	58	24	82	1,3	55	22	77	1,2	50	23	73	1,2	49	23	72	1,1	-24,6	4,5	-17,2
	Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale	24	13	37	0,6	24	12	36	0,6	23	13	36	0,6	23	13	36	0,6	21	12	33	0,5	-12,5	-7,7	-10,8
	Ensemble développement, croissance et prévention	89	35	124	2	82	36	118	1,9	78	35	113	1,8	73	36	109	1,7	70	35	105	1,7	-21,3	0	-15,3
	Ensemble réhabilitation orale	174	66	240	3,9	173	63	236	3,8	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	157	72	229	3,6	-9,8	9,1	-4,6
<b>Ensemble odontologie</b>	<b>354</b>	<b>146</b>	<b>500</b>	<b>8</b>	<b>350</b>	<b>147</b>	<b>497</b>	<b>8</b>	<b>337</b>	<b>154</b>	<b>491</b>	<b>7,9</b>	<b>318</b>	<b>160</b>	<b>478</b>	<b>7,7</b>	<b>310</b>	<b>164</b>	<b>474</b>	<b>7,5</b>	<b>-12,4</b>	<b>12,3</b>	<b>-5,2</b>	

Discipline	Sous-section	2020				2021				2022				2023				2024				Evolution des effectifs entre 2020 et 2024 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%							
Pharmacie	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	59	78	137	2,2	67	77	144	2,3	69	77	146	2,3	76	76	152	2,4	80	81	161	2,6	35,6	3,8	17,5
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	61	55	116	1,9	62	59	121	2	70	60	130	2,1	75	63	138	2,2	80	68	148	2,4	31,1	23,6	27,6
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	50	47	97	1,6	50	46	96	1,5	49	44	93	1,5	47	44	91	1,5	43	43	86	1,4	-14	-8,5	-11,3
<b>Ensemble pharmacie</b>		<b>170</b>	<b>180</b>	<b>350</b>	<b>5,6</b>	<b>179</b>	<b>182</b>	<b>361</b>	<b>5,8</b>	<b>188</b>	<b>181</b>	<b>369</b>	<b>5,9</b>	<b>198</b>	<b>184</b>	<b>382</b>	<b>6,1</b>	<b>203</b>	<b>192</b>	<b>395</b>	<b>6,3</b>	<b>19,4</b>	<b>6,7</b>	<b>12,9</b>
<b>Ensemble des HU France entière</b>		<b>1 938</b>	<b>4 277</b>	<b>6 215</b>	<b>100</b>	<b>1 914</b>	<b>4 291</b>	<b>6 204</b>	<b>100</b>	<b>1 895</b>	<b>4 352</b>	<b>6 247</b>	<b>100</b>	<b>1 849</b>	<b>4 384</b>	<b>6 233</b>	<b>100</b>	<b>1 838</b>	<b>4 451</b>	<b>6 289</b>	<b>100</b>	<b>-5,2</b>	<b>4,1</b>	<b>1,2</b>