

DIRECTEURS D'HOPITAL (DH) ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES DIRECTEURS D'HOPITAL STATUTAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2023

Directeurs d'hôpital = Directeurs titulaires et stagiaires

1./ Une diminution moyenne annuelle de 0,8 % des effectifs de DH en dix ans.

Au 1er janvier 2023, 2 969 DH (directeurs d'hôpital) sont en activité. Ils étaient 3 211 au 1^{er} janvier 2013, soit une diminution enregistrée de 7,5 %.



2./ Directeurs exerçant en établissement : 82,2 % du corps.

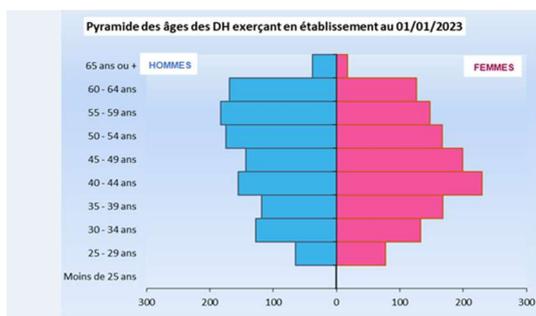
2.1/ Un nombre de directeurs en diminution quelle que soit la position statutaire, hormis pour les mises à disposition.

Les DH en **position de détachement** affichent des proportions assez stables depuis dix ans, oscillant autour des 11,5%. En dix ans, leur nombre a diminué en moyenne annuellement de 1,1 %. Les **directeurs en disponibilité**, au nombre de 95 en 2023, représentent 3,2 % du corps. **Les directeurs mis à disposition**, ont, quant à eux, un effectif qui augmente de 23,6 %, soit un taux de croissance annuel moyen de 2,1 %.

Evolution de l'effectif des DH par position statutaire

Position	01/01/2013		01/01/2023		Evolution 2013-2023		Taux d'évolution moyen annuel
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
En établissement dont :	2 642	82,3	2 440	82,2	-202	-7,6	-0,8
- Activité en détachement DG de CHU/CHR	29	0,9	25	0,8	-4	-13,8	-1,5
- Congé de longue maladie	3	0,1	8	0,3	5	166,7	10,3
- Congé de longue durée	7	0,2	12	0,4	5	71,4	5,5
- CITIS	0	0,0	4	0,1	4	-	-
- Congé parental	5	0,2	5	0,2	0	0,0	0,0
-Suspension et exclusion temporaire	0	0,0	0	0,0	0	-	-
Détachement	394	12,3	351	11,8	-43	-10,9	-1,1
Mis à disposition	55	1,7	68	2,3	13	23,6	2,1
Disponibilité et hors cadre	99	3,1	95	3,2	-4	-4,0	-0,4
Recherche d'affectation	19	0,6	13	0,4	-6	-31,6	-3,7
Congé spécial	2	0,1	2	0,1	0	0,0	0,0
Ensemble	3 211	100	2 969	100	-242	-7,5	-0,8

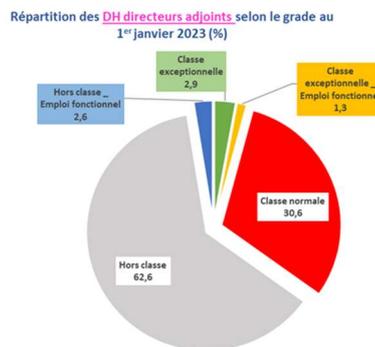
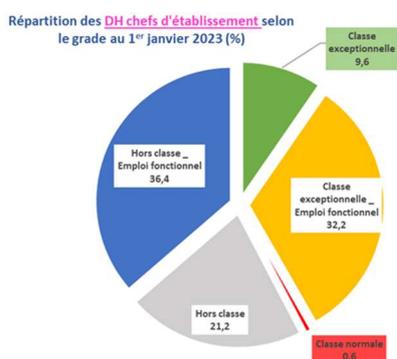
2.2/ Une féminisation confirmée chez les DH.



La féminisation des directeurs d'hôpital se poursuit. 51,8 % des DH exerçant en établissement sont des directrices (leur proportion était de 51,1 % en 2022 et 50,1 % en 2021). Egalement plus nombreuses dans les classes d'âges plus jeunes, le sex-ratio s'inverse à partir de 50 ans. **L'âge moyen de l'ensemble des DH a diminué de 3 ans entre 2013 et 2023, passant de 50,1 ans à 47,1 ans.**

2.3/ 64,1 % des directeurs d'hôpital sont en Hors classe (emplois fonctionnels compris).

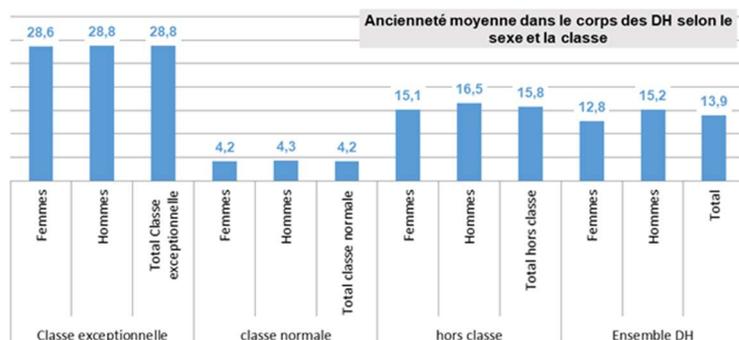
Chez les directeurs chefs d'établissement, qui représentent 13,7 % des DH exerçant en établissement, cette proportion s'établit à 57,6 %, tandis que la classe exceptionnelle concerne 41,8 % des chefs d'établissement. **Chez les directeurs adjoints** (soit 86,3 % des DH en établissement), la part des hors classe atteint **65,2 %**, celle des classes exceptionnelles, 4,2 %.



Sur les 355 emplois fonctionnels autorisés, 314 sont occupés par des directeurs d'hôpital en position d'activité dans les établissements, soit 88,5 %.

- 27 emplois fonctionnels en groupe I, dont 20 en classe exceptionnelle, soit 74,1 % ;
- 115 emplois fonctionnels en groupe II, dont 66 en classe exceptionnelle, soit 57,4 % ;
- Et 172 emplois fonctionnels en groupe III, dont 50 en classe exceptionnelle, soit 29,1 %.

L'ancienneté moyenne dans le corps des DH en établissement est de 13,9 ans.



L'écart moyen observé quelle que soit l'année entre l'ancienneté des hommes et l'ancienneté des femmes résulte de la structure par âge mais cet écart se réduit ou se stabilise depuis quelques années, passant de 4 ans en 2017 à 3,4 ans en 2018, à 3,1 ans en 2019, à 3 ans en 2020, à 2,4 ans en 2021, à 2,5 ans en 2022 et à 2,4 ans en 2023.

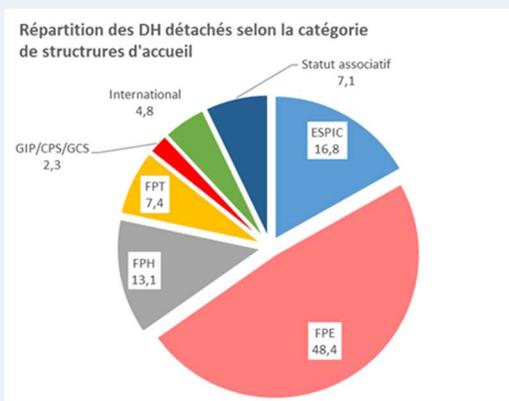
3./ 351 DH détachés en 2023, en légère diminution depuis 2013

	2013	2023	Evolution 2013-2023		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH détachés	393	351	-42	-10,7	-1,1
Effectif total des DH	3 211	2 969	-242	-7,5	-0,8
Part des DH détachés (%)	12,2	11,8			

- Les DH détachés sont en diminution depuis 2013 (-10,7 %, avec - 1,1 % en moyenne par an).
- Progression confirmée de la féminisation des DH détachés (49,3 % de femmes). En moyenne, les DH détachés sont plus âgés que leurs confrères exerçant en établissement, 49,3 ans, contre 47,1 ans.

En 2021, les DH détachés ont une **ancienneté moyenne dans le corps** de 17,7 ans (tous sexes confondus), supérieure de 3,8 ans à celle des DH exerçant en établissement (13,9 ans).

L'**ancienneté moyenne dans la position** est, quant à elle, de 5,4 ans. Pour autant, plus de la moitié des directeurs (60,9%) sont détachés depuis moins de 5 ans, et ceci encore davantage chez les femmes (65,4 %).



- Près de la moitié des DH en détachement (48,4 %) occupent un emploi qui relève de la fonction publique de l'Etat (FPE). Les établissements de santé privés d'intérêt collectif (ESPIC) arrivent en seconde position avec 16,8 % des DH détachés.
- S'agissant de la FPE, les agences régionales de santé demeurent, en 2023, le principal organisme d'accueil, accueillant à elles seules 14,2 % de l'ensemble des DH en détachement et 29,4 % de l'ensemble des détachements dans la FPE.

4./ 68 DH mis à disposition en 2023, 2,3 % du corps.

	2013	2023	Evolution 2013-2023		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH MAD	55	68	13	23,6	2,1
Effectif total des DH	3 211	2 969	-242	-7,5	-0,8
Part des DH MAD (en %)	1,7	2,3			

- Le nombre de DH MAD a augmenté de 23,6 % en dix ans, avec un accroissement moyen de 2,1 % par an.

- 52,9 % des DH MAD en 2023 sont des femmes, leur part a progressé de 9,3 points sur la période considérée. Cependant la proportion de mises à disposition parmi les femmes ne progresse que très légèrement : en 2013, on comptait 1,9 % de directrices détachées parmi les DH femmes ; aujourd'hui elles représentent 2,3 %.

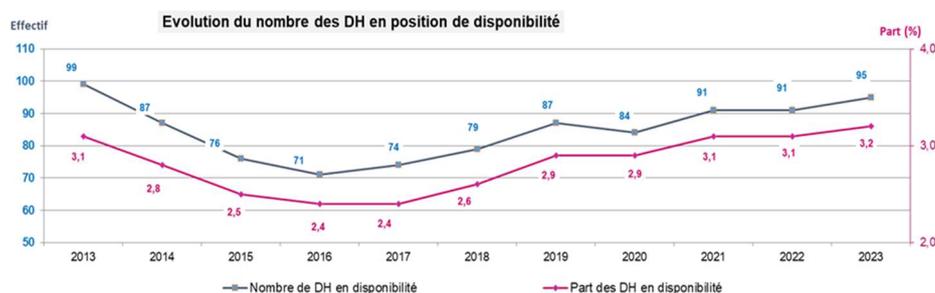
Les MAD sont en moyenne plus âgés de 1,7 an que les DH en établissement (48,8 ans, contre 47,1 ans).

En 2022, les DH mis à disposition ont une ancienneté moyenne dans le corps de 17,2 ans (tous sexes confondus), supérieure de 3,3 ans à celle des DH exerçant en établissement (13,9 ans).

En moyenne, ils sont mis à disposition depuis 3 ans.

- ➔ Près de 60 % des directeurs d'hôpital mis à disposition occupent un emploi relevant de la fonction publique d'Etat (FPE). La fonction publique hospitalière arrive en seconde position avec 20,6 % des MAD et les syndicats nationaux en troisième position, avec 13,2 % des mises à disposition.

5./ 95 DH en disponibilité en 2023, des effectifs qui progressent depuis 2016.



- Si les DH en disponibilité, qui représentent 3,2 % du corps, sont en diminution depuis 2013 (- 4 %), depuis 2016, leur nombre et leur proportion sur l'ensemble des directeurs d'hôpital progresse.

Si les directeurs en disponibilité concernaient historiquement plutôt les hommes, la part des femmes s'établit en 2023 à 58,9 %, contre 43,4 % en 2013, soit une progression de 15,5 points. En moyenne, les DH en disponibilité sont légèrement plus âgés que les DH en établissement (47,6 ans, contre 47,1 ans).

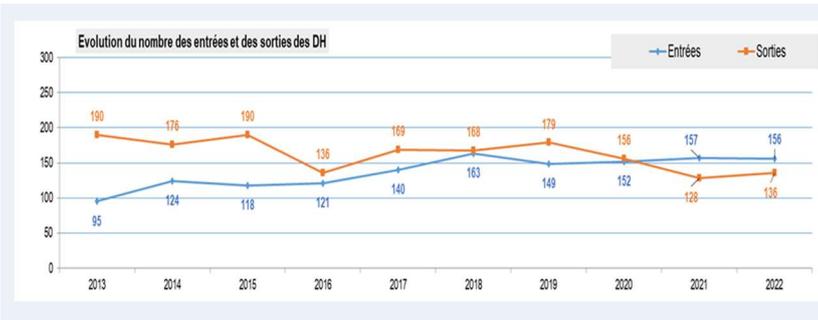
L'ancienneté moyenne des DH en disponibilité est de 18,1 ans, supérieure de 4,2 ans à celle des DH exerçant en établissement et sont en disponibilité depuis 4 ans en moyenne.

La majorité des disponibilités sont prononcées pour convenances personnelles : 67,4 %, disponibilités de droit pour 18,9 %, disponibilités d'office pour 10,5 % d'entre eux et 3 pour création d'entreprise.

6./ Mobilité et mouvements des DH entre le 1^{er} janvier 2022 et le 1^{er} janvier 2023.

- ❖ **Changement de position statutaire** : 5,3 % des DH enregistrent un changement de position statutaire en 2022. Pour 62,8 % d'entre eux, il s'agit de directeurs quittant leur activité en établissement hospitalier.
- ❖ **Changement d'emploi** : 1,6 % des DH ont effectué une mobilité fonctionnelle en 2022. 73 % revient à des directeurs adjoints devenus chefs.
- ❖ **Mobilité régionale** : 5,7 % des DH ont effectué une mobilité géographique en 2022.

7./ Entrées et sorties de corps des DH, un écart qui se réduit.



- **En 2022, le solde entrées-sorties des DH est positif** pour la seconde fois depuis 2013 (+ 20 directeurs).
- L'écart, qui s'était creusé entre les entrées et les sorties de 2013 à 2015, s'est fortement réduit depuis 2016, les entrées par concours atteignant 85 aujourd'hui.

7.1/ Les entrées dans le corps.

Le concours, qui ne s'imposait plus comme mode d'entrée principal dans le corps, représente 54,5 % des entrées en 2022, talonné par les détachements, avec 41,7 %.

- **1 383 DH sont entrés dans le corps entre 2013 et 2022**, oscillant entre 95 et 163 entrées par an.
- L'âge d'entrée dans le corps des DH a retrouvé, en 2022 (37,4 ans), une valeur observée depuis quelques années, oscillant autour des 36 / 37 ans, après avoir connu un pic à 39 ans en 2021.

Modes	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total sur 10 ans
Concours (ENSP/EHESP)	42	34	40	58	70	80	80	79	79	85	647
Liste d'aptitude (Tour extérieur)	14	16	15	14	12	17	15	10	13	6	132
Détachement ou mobilité et parcours professionnel	39	78	64	49	61	66	54	63	65	65	604
Total Entrées	95	128	119	121	143	163	149	152	157	156	1 383
Part des concours (en %)	44,2	26,6	33,6	47,9	49,0	49,1	53,7	52,0	50,3	54,5	46,8
Age à l'entrée dans le corps	36,9 ans	40,1 ans	39,2 ans	36,5 ans	37,7 ans	36,8 ans	36,9 ans	36,3 ans	39,0 ans	37,4 ans	

7.2/ Les sorties du corps.

- Entre 2013 et 2022, **1 628 directeurs d'hôpital sont sortis définitivement du corps**, dont 1 421 pour cause de départs à la retraite (79,4 % des sorties en 2022). L'âge moyen de départ à la retraite s'établit à 64,5 ans, soit 0,1 an de plus en un an et + 0,7 an en dix ans.

Modes	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total sur 10 ans
Décès	3	3	5	2	3	5	5	9	5	3	43
Démissions	1		1				1		2		5
Radiations	4	1	2		1		2	1	2	4	17
Intégration dans une autre administration	9	11	24	7	1	4	1	5	5	7	74
Retour dans l'administration d'origine	3	2	3	3	5	8	10	10	7	14	65
Révocation / Retraite d'office			1								1
Rupture conventionnelle									2		2
Retraite	170	159	154	124	159	151	160	131	105	108	1 421
Total Sorties	190	176	190	136	169	168	179	156	128	136	1 628
Part des retraites (en %)	89,5	90,3	81,1	91,2	94,1	89,9	89,4	84	82	79,4	87,3
Age moyen de départ à la retraite	63,8 ans	63,9 ans	63,9 ans	63,8 ans	64,1 ans	63,9 ans	64,0 ans	64,1 ans	64,4 ans	64,5 ans	-