

Le 9 janvier 2024

Communiqué de presse

CNG : le mentorat à l'échelle nationale

Encouragé par les résultats positifs de l'expérience pilote de mentorat menée avec l'ARS de Nouvelle Aquitaine en 2022-2023, le CNG lance son premier programme national de mentorat.

Ce dispositif d'entraide entre pairs est organisé pour 30 binômes issus des 3 corps de direction de la Fonction publique hospitalière : les primo-nommés issus de l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP) prenant leur poste en janvier 2024 pour les mentorés, des directeurs expérimentés et motivés par la transmission et la diffusion d'une culture et de pratiques du côté des mentors. Le processus est orchestré par 4 coachs du CNG qui ont suivi une formation spécifique en « ingénierie » de mentorat.

Le programme, établi pour 12 mois, prévoit 6 à 8 rencontres entre les membres des binômes. Il est encadré par des temps forts collectifs réunissant tous les acteurs : une journée de sensibilisation et de prise de connaissance le 10 avril prochain et une journée de clôture en mars 2025.

Les candidats mentorés et mentors ont jusqu'au 9 février 2024 pour postuler via [le site du CNG](#) en explicitant leur motivation et les thématiques autour desquelles ils souhaitent travailler. Les binômes seront connus le 10 avril.

Un [Guide du mentorat](#) ainsi qu'une [Charte de déontologie et d'engagement](#) seront remis à chaque participant.

Le mentorat repose sur un partage désintéressé et réciproque entre deux personnes volontaires sans lien hiérarchique ni enjeu professionnel direct. Il sert la professionnalisation et le développement des compétences managériales, offre notamment aux mentorés « confiance et encouragements à poursuivre dans l'exercice » et aux mentors « le développement de l'écoute » ainsi que la satisfaction de « contribuer au développement de pairs ».

Cette offre est complémentaire des dispositifs de développement professionnel déjà proposés par l'équipe des coachs du CNG : le coaching individuel, le Co- développement et les ateliers collectifs thématiques.

Verbatim mentor et mentoré

Mentoré DH : « *le mentorat m'a permis de réussir ma prise de poste, de prendre de la hauteur sur le système de santé et la situation de l'hôpital* »

Mentoré D3S : « *le mentorat a renforcé ma confiance en moi en début d'exercice professionnel, ce qui m'a permis de prendre de bonnes décisions que je n'aurais pas pensé ou osé prendre* »

Mentor DH : « *Après cette expérience, je serai plus attentif à l'accueil des primo-nommés dans mon établissement et cela m'a permis de me questionner sur mon propre positionnement managérial* »

Mentor D3S : « *L'expérience de mentor offre une réflexivité, un examen critique de son propre parcours et un changement de posture* »

Pour en savoir plus : [site CNG](#)

Contact presse CNG

cng-communication@sante.gouv.fr