

# BILAN DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RESULTATS 2022 DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX (D3S)

❖ **1 655 évaluations de directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux attendues pour l'année 2022, 1 257 retours enregistrés, soit un taux de retour de 76 %.**

- ❖ Pour les chefs d'établissement : **80,5 %** / Pour les directeurs adjoints : **74,7 %**.
- ❖ **Hors directeurs en position de détachement**, le taux de retour est de **82,2 %** (**84,7 %** chez les chefs d'établissement et **74 %** chez les directeurs adjoints).

**88,5 %** (comme en 2021) des directeurs chefs d'établissement sont évalués par le DGARS, **7,6 %** (7,8 % en 2021) par un représentant de l'État dans le département, les **3,9 %** (3,7 %, en 2021) restant concernant des directeurs détachés ou mis à disposition. Le taux de retour est de **83,6 %** (86 % en 2021) pour les premiers, **62,7 %** (70,3 % en 2021) pour les seconds et **47,2 %** (51,6 % en 2021) pour les derniers.

## ❖ Cotation de la part fonctions (PF 2022)

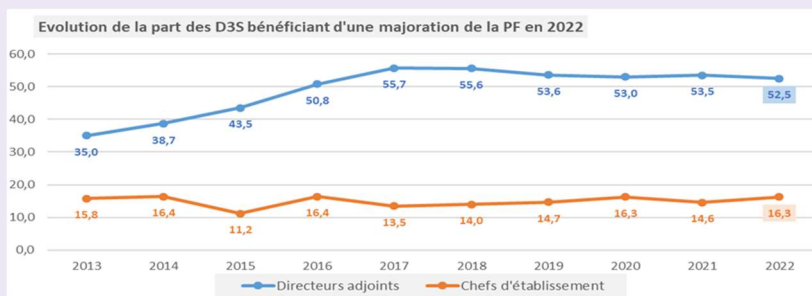
- ❖ **Chefs d'établissement** de classe normale: majoritairement sur la cotation **3** (93,6 %).  
Chefs d'établissement en hors classe : cotation **2,8** pour 76,1 % d'entre eux.
- ❖ **Directeurs adjoints** classe normale : majoritairement sur **2,6** (52,4 %) et **2,4** (32,4 %).  
Directeurs adjoints hors classe : cotation **2,7** (51 %) et **2,5** (18,8 %).

## ❖ Concession de logement

Tous emplois confondus, 25 directeurs soit **2,6 % des D3S**, ne disposent pas de concession de logement ni « d'indemnité logement » et bénéficient du doublement de leur part fonctions (2,3 % en 2021). Ces directeurs sont majoritairement des chefs d'établissement (68 %).

## Majoration de la cotation de la part fonctions (+ 0,2) en 2022 pour:

- ❖ **16,3 % des directeurs chefs d'établissement**
- ❖ **52,5 % des directeurs adjoints**
- ❖ **30,3 % des femmes, 41 % des hommes.**



## ❖ Majoration de la cotation de la part fonctions pour intérim

- ❖ **9,1 % des D3S** ont bénéficié d'une majoration de la cotation de la part fonctions pour **intérim**,
- ❖ les directeurs hommes sont davantage concernés : **12,6 %**, contre **7,5 %** des directrices,
- ❖ les **chefs d'établissement** sont également davantage concernés : **12 %** d'entre eux, contre **4,4 % des directeurs adjoints** (respectivement 10,6 % et 2,4 % en 2021),
- ❖ Et chez les **directeurs chefs d'établissement**, davantage concernées les classes normales, avec **18,6 %** d'entre eux, contre **9,7 %** pour les hors classes.

## ❖ Cotation de la part résultats (PR 2022)

PR moyenne pour les directeurs **chefs d'établissement** : **5** (4,9 en 2021, 4,8 en 2020, 4,6 en 2019 et 2018).

PR moyenne pour les **directeurs adjoints** : **4** (3,8 en 2021, 3,9 en 2020, 4,0 en 2019 et 3,8 en 2018).

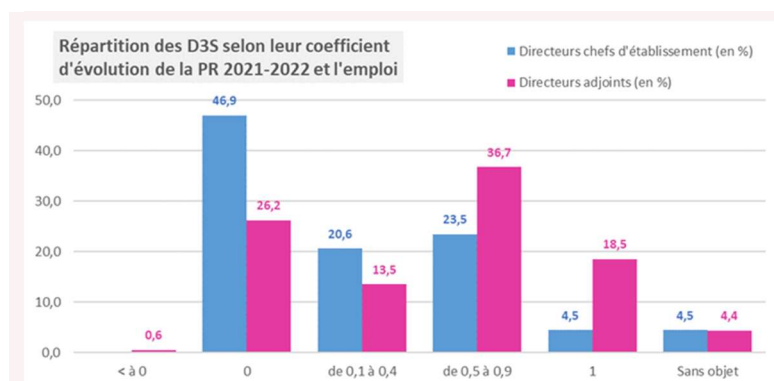
Depuis quatre années consécutives, les **chefs d'établissement en hors classe** affichent la cotation de la PR moyenne la plus élevée (5,7 en 2022, 5,6 en 2021, 5,5 en 2020). Les **directeurs adjoints en hors classe** affichent une PR moyenne de 5,3 en 2022 (5,2 en 2021 et 2020).

	Chefs d'établissement	Directeurs adjoints
<b>EFFECTIFS</b>	<b>601</b>	<b>362</b>
Femmes	380	273
Hommes	221	89
<b>PR moyenne :</b>	<b>5,0</b>	<b>4,0</b>
Classe normale	3,1	2,5
Hors classe (EF compris)	5,7	5,3
Femmes	5,0	4,1
Hommes	5,1	3,6
<b>D3S ayant une PR égale à 6 en 2022</b>	<b>58,9 %</b>	<b>33,4 %</b>
Femmes	58,2 %	35,2 %
Hommes	60,2 %	28,1 %
<b>D3S ayant déjà atteint le plafond en 2021 (PR=6 en 2021)</b>	<b>45,9 %</b>	<b>24,0 %</b>
Femmes	44,0 %	25,6 %
Hommes	49,3 %	19,1 %

La proportion de D3S qui avaient déjà atteint le **plafond des cotations PR (6) en 2021** et n'ont donc pu avoir d'évolution de la PR en 2022, passe pour les **chefs d'établissement** de 43,5 % en 2021 à **45,9 %** en 2022. Ces proportions passent de 21,3 % en 2021 à **24,0 %** en 2022 pour les **directeurs adjoints**.

### ❖ Coefficient de variation 2021/2022 de la part résultats

Répartition des D3S selon les coefficients de variation 2021/2022 de la PR et la catégorie d'emploi :



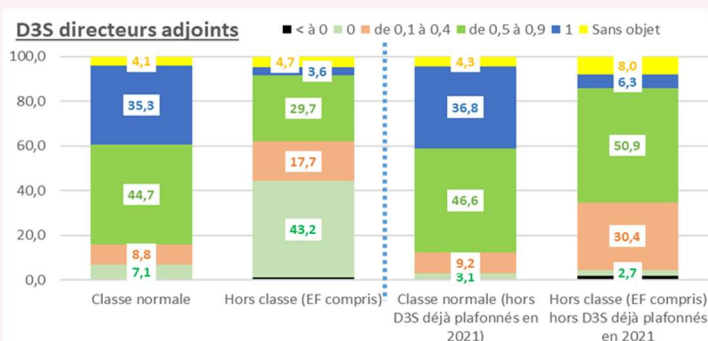
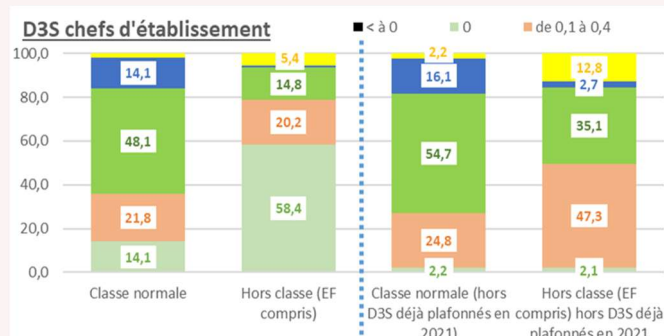
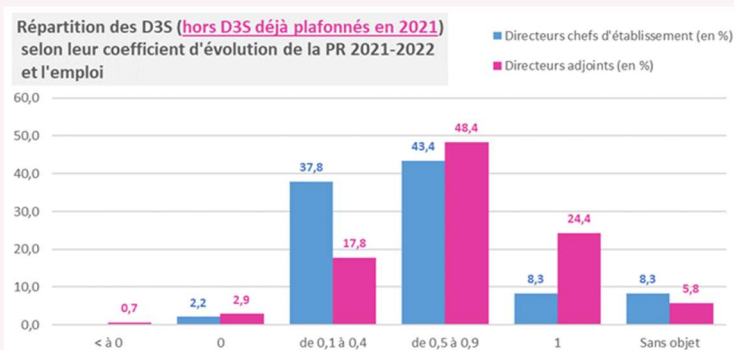
### Coefficient de variation moyen :

- ❖ **Chefs d'établissement : 0,3**
  - ✓ 0,2 en hors classe
  - ✓ 0,5 en classe normale
- ❖ **Directeurs adjoints : 0,5**
  - ✓ 0,3 en hors classe
  - ✓ 0,7 en classe normale

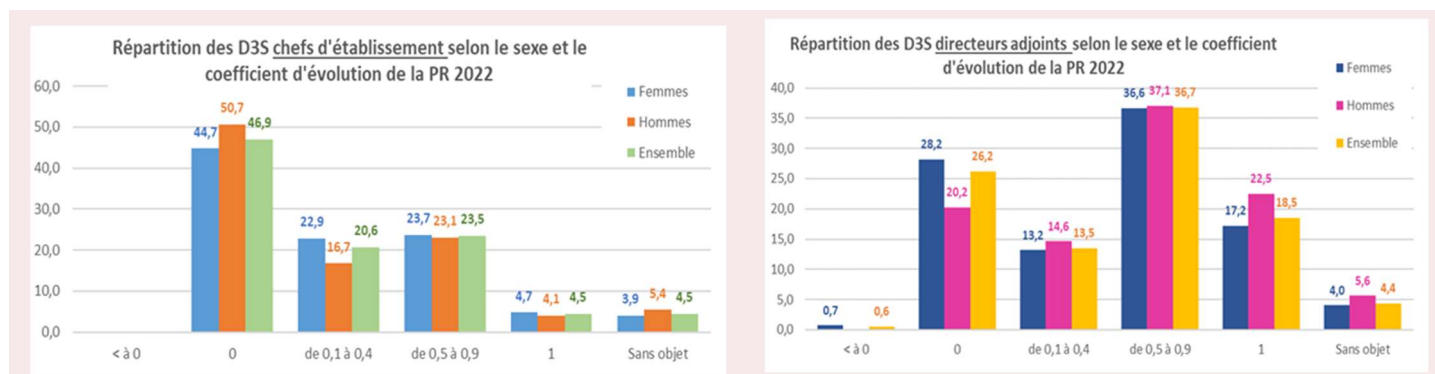
### Hors directeurs déjà au plafond en 2021 :

#### Coefficient de variation moyen :

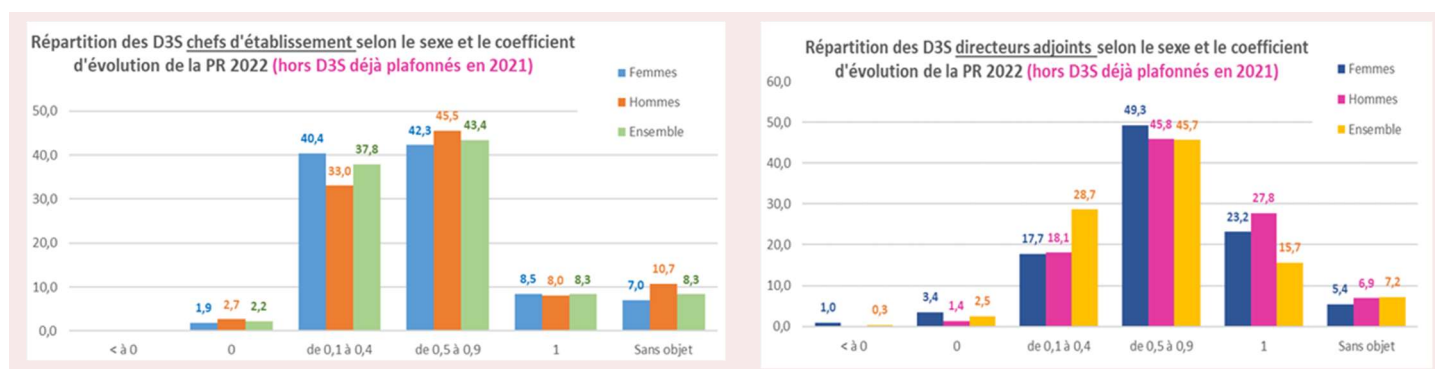
- ❖ **Chefs d'établissement : 0,5**
  - ✓ 0,4 en hors classe
  - ✓ 0,6 en classe normale
- ❖ **Directeurs adjoints : 0,6**
  - ✓ 0,5 en hors classe
  - ✓ 0,7 en classe normale



**Analyse par sexe** : pas de différence marquée même si les directrices cheffes **d'établissement**, sont moins nombreuses à ne pas avoir d'évolution de leur PR (coefficient égal à 0) : 44,7 %, contre 50,7 % pour les chefs d'établissement hommes. Chez les **directeurs adjoints** la tendance s'inverse légèrement (28,2 % pour les femmes et 20,2 % pour les hommes). Un quart des directrices adjointes étaient déjà plafonnées en 2021 (25,6 %), contre 19,1 % des hommes directeurs adjoints.

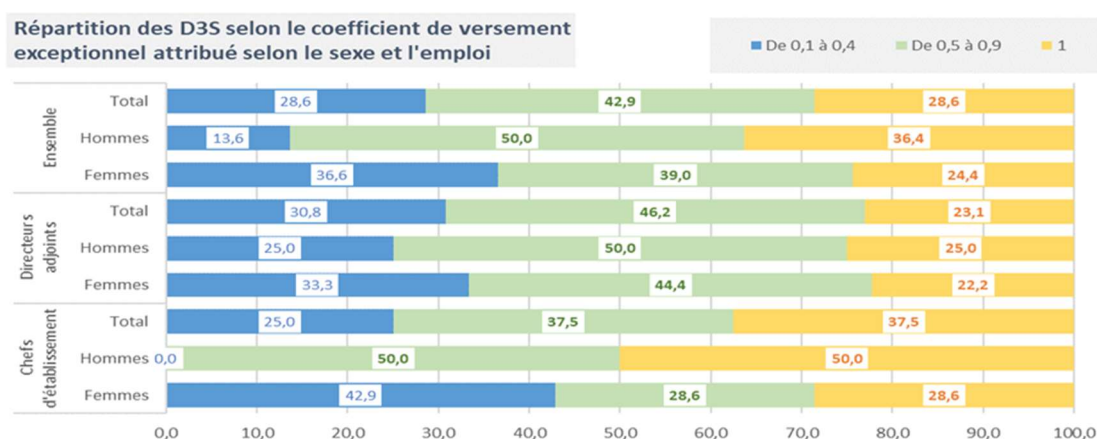


**Hors directeurs au plafond de la PR en 2021**, la différence entre hommes et femmes est encore moins marquée, si ce n'est chez les directeurs adjoints, pour lesquels hommes sont davantage concernés par un coefficient égal à 1 (27,8 %, contre 23,2 % pour les directrices adjointes).



### ❖ Versement exceptionnel (VE)

63 D3S bénéficient d'un versement exceptionnel en 2022, soit **6,5 %** des D3S évalués et concernent **4 %** des directeurs chefs d'établissement (2,8 % en 2021) et **10,8 %** des directeurs adjoints (7,2 % en 2021).



Le coefficient moyen attribué est légèrement plus élevé pour les directeurs chefs d'établissement (0,7, contre 0,6 pour les directeurs adjoints). Sur l'ensemble des D3S concernés par le versement exceptionnel, **28,6 %** ont obtenu un coefficient maximal de 1, **36,4 %** des hommes et **24,4 %** des femmes. Chez les **directeurs chefs d'établissement**, cette proportion passe à **37,5 %**, **50 %** des hommes et **37,5 %** des femmes. Pour les **directeurs adjoints**, la proportion est de **23,1 %**, **25 %** chez les hommes et **22,2 %** chez les femmes.