



des compétences,
des communautés,
des carrières.

L'ESSENTIEL 2022

COP — ACTE 2

Édito



« Toujours engagées,
les équipes du CNG
poursuivent
leur mobilisation à
votre service. »



ISABELLE AUSSET,
PRÉSIDENTE DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION DU CNG

L'amélioration de l'écoute des professionnels est au cœur des actions du CNG.

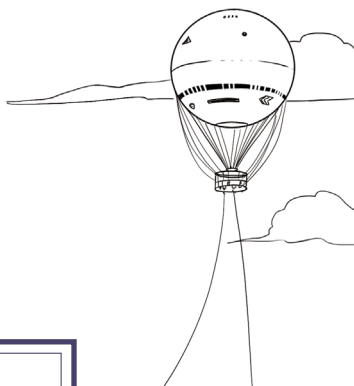
Mieux adapter et anticiper les effectifs et les compétences aux besoins du terrain, dynamiser les parcours et la qualité de vie au travail, améliorer la réponse du CNG..., ont été cette année encore nos grands axes de travail et le resteront pour les prochains mois.

L'année 2022 a été marquée par une forte hausse de notre activité notamment pour les autorisations d'exercice des praticiens à diplôme hors Union Européenne (PADHUE), le suivi et l'accompagnement des praticiens hospitaliers, hospitalo-universitaires et des directeurs de la fonction publique hospitalière, le développement de l'appui managérial aux décideurs hospitaliers et la conduite de différents projets structurants dans le cadre de notre contrat d'objectifs et de performance. ●

Notre organisation

Notre identité et nos fondamentaux

Grâce à un socle solide et des valeurs phares qui animent ses équipes au quotidien, le CNG réalise ses **missions fondatrices** avec détermination tout en poursuivant sa transformation.



3 missions phares Au CNG

Recruter → organisation des concours médicaux et administratifs nationaux ; gestion des autorisations nationales d'exercice des praticiens à diplômes étrangers

Orienter → de la nomination au départ en retraite, accompagnement et conseil durant toute la carrière des praticiens et des directeurs de la fonction publique hospitalière

Soutenir → accompagnement individuel et collectif des professionnels et des établissements dans leur gestion RH et le développement de leurs compétences

Sous 1 tutelle

Le Ministère de la santé et de la prévention, avec la Direction générale de l'offre de soins (DGOS) et la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS)

Avec de multiples interlocuteurs privilégiés

- Le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Le Ministère de la transformation et de la fonction publiques et la Direction générale de l'administration et de la fonction publique
- Les agences régionales de santé
- Les ordres professionnels
- 900 établissements hospitaliers
- Les organisations syndicales représentatives de directeurs, de praticiens hospitaliers et les syndicats d'étudiants

Grâce à l'engagement de 109 collaborateurs

Pour 4 types de publics :

- Praticiens hospitaliers et praticiens hospitalo-universitaires
- Directeurs de la fonction publique hospitalière
- Candidats aux concours administratifs et médicaux et les étudiants en médecine, en odontologie et en pharmacie
- Praticiens à diplôme hors Union Européenne

1 ambition

Illustrée par 1 feuille de route en 4 axes

Notre contrat d'objectifs et de performance (COP) 2021-2025

Avec 3 objectifs majeurs

- Proposer une offre de services en phase avec l'évolution des besoins des publics gérés par le CNG
- Capitaliser sur l'expertise de nos personnels
- Mieux identifier les profils de postes des corps gérés pour mieux répondre aux besoins des établissements

Et 1 volonté forte

Assumer un rôle de direction des ressources humaines nationales, chargée de prodiguer des conseils et d'accompagner la carrière des professionnels gérés



Au cœur d'une gestion humaine et efficace

En 2022, comme chaque année, nos équipes se sont mobilisées sur tous les fronts pour organiser, écouter, aider et guider les professionnels gérés. Une activité quotidienne intense menée en parallèle de la poursuite des engagements liés à notre COP.

109

COLLABORATEURS CNG ONT ACCOMPAGNÉ
LES PROFESSIONNELS GÉRÉS DONT...

32

NOUVELLES RECRUES EN 2022
(VS 12 EN 2021)

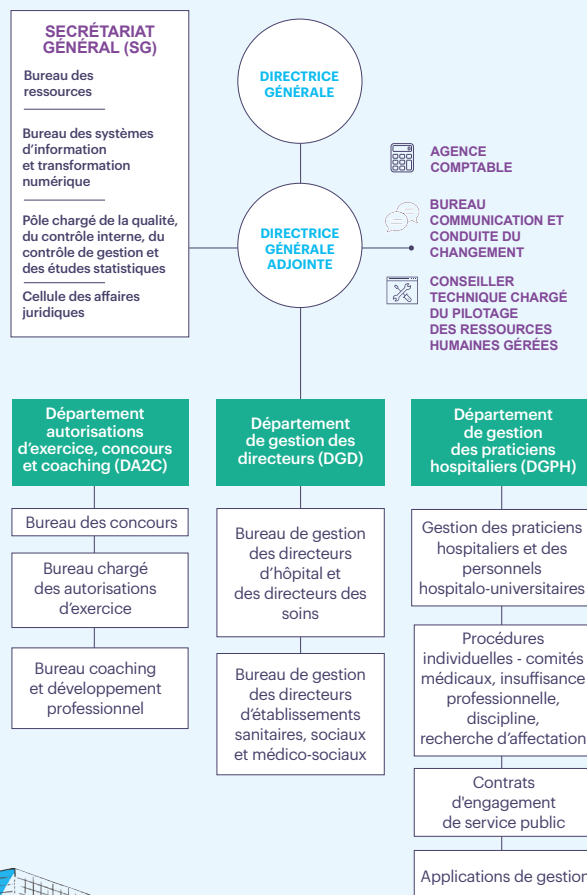
NOS INSTANCES MOBILISÉES

- 3 Conseils d'Administration (CA)
- 4 Comités Techniques d'Établissement (CTE)
- 3 Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)
- 2 Commissions Consultatives Paritaires (CCP)
- 8 Commissions des marchés

NOTRE ORGANISATION

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION EST COMPOSÉ DE 30 MEMBRES :

- 11 membres représentant l'État
- 4 personnalités qualifiées : santé, ressources humaines ou action sociale (dont le président et le vice-président)
- 6 représentants des établissements employant des personnels de la fonction publique hospitalière
- 8 représentants des personnels gérés par le CNG
- 1 représentant du personnel du CNG



64562

PROFESSIONNELS GÉRÉS AU QUOTIDIEN

ZOOM SUR LA GESTION DES PRATICIENS HOSPITALIERS (PH)

52795 | 6481

Praticiens
hospitaliers

Professeurs des universités-
praticiens hospitaliers (PU-PH)
et maîtres de conférences
des universités-praticiens
hospitaliers (MCU-PH)

→ Instances réunies en 2022 :

- 10 séances de commissions statutaires nationales en médecine, chirurgie, radiologie, pharmacie et biologie
- 1 conseil de discipline
- 1 juridiction disciplinaire hospitalo-universitaires
- 1 réunion plénière avec les membres du Conseil de Discipline et 1 Commission statutaire nationale (CSN) plénière

SUIVI DES CANDIDATURES

TOUR DE PRINTEMPS 2022 :

→ 10 497 postes publiés
et 3 839 candidatures reçues

TOUR D'AUTOMNE 2022 :

→ 8 850 postes publiés
et 1 505 candidatures reçues
(les nominations ne sont pas terminées)
→ 7 345 postes restés vacants
ont été publiés en janvier 2023

PROCÉDURES DISCIPLINAIRES

- 46 signalements en discipline/insuffisance professionnelle en plus de ceux déjà en cours
- 6 sanctions de 1^{er} niveau dont 5 blâmes et 1 avertissement.
- 1 sanction de 2nd niveau (révocation)

SUIVI DES RECHERCHES D'AFFECTATION

→ 13 professionnels suivis en recherche d'affectation (RA)
(2 sont sortis cette année)

ACCOMPAGNEMENT

176 PH soutenus
en coaching

19 Ateliers collectifs
thématiques,
pour...



FOCUS SUR LA GESTION DES DIRECTEURS

5 286 Directeurs dont...



2 955 | 1 640 | 691

Directeurs d'hôpitaux
(DH)

Directeurs d'établissements
sanitaires, sociaux
et médico-sociaux (D3S)

Directeurs des soins
(DS)

→ Instances réunies en 2022 :

- 7 séances de commissions administratives paritaires nationales
- 4 séances du comité consultatif national
- 3 séances de la commission des conditions de travail
- 15 séances d'instances collégiales
- 2 commissions d'accès au tour extérieur

Élection des instances représentatives des directeurs de la fonction publique hospitalière

PRÈS DE

70%

de taux de participation pour chaque
instance (Comité consultatif national
et Commissions Administratives
Paritaires Nationales)

INNOVATION

Le recrutement dérogatoire par la voie
du détachement de fonctionnaires travailleurs
handicapés a été mis en œuvre :

- 2 postes offerts en 2022 : 1 D3S et 1 en DH
- 4 candidats pour D3S, 1 retenu
- 7 candidats pour DH, 1 retenu + 1 sur liste complémentaire



ACCOMPAGNEMENT

204 Directeurs soutenus
en coaching

185 Professionnels
(praticiens hospitaliers
et directeurs) gérés



Une année intense en quelques chiffres clés

LA GESTION DES CONCOURS

18

Concours nationaux dont...

11

concours nationaux
médicaux

7

concours nationaux
administratifs

27786

candidats

1 397

candidats

1284

membres de jurys

DOSSIERS EXAMINÉS PAR LE BUREAU CHARGÉ DES COMMISSIONS D'AUTORISATIONS D'EXERCICE (CAE)

3 500

Dossiers éligibles
à la procédure de
régularisation dite
du «stock» dont...

+ 2500

dossiers examinés
par le CNG

864

Autorisations
d'exercice dont...

+ 200

commissions tenues sous
la présidence du CNG en
collaboration avec les différents
ordres professionnels

RECOURS CONTENTIEUX

123



Contentieux reçus (hors contentieux de masse liés
au reclassement des praticiens hospitaliers)

DES PRODUCTIONS RÉGULIÈRES DE STATISTIQUES

→ **9** productions statistiques récurrentes (bilans annuel des différents
corps, des contrats d'engagement de service public CESP,
des régimes indemnitaires, des concours administratifs et médicaux...)

→ **35** productions statistiques en 2022 (occupation statutaire
des postes, financement Ségur santé/données RH),
ECNI (épreuves classantes nationales informatisées),
cartographies nationales, demandes d'effectifs, ...

LES CONTRATS D'ENGAGEMENT DE SERVICE PUBLIC

2 207

Allocataires

497

Contrats signés
en 2022



