

Communiqué de presse

CNG : un bilan positif de l'expérience-pilote de mentorat, en partenariat avec l'agence régionale de santé Nouvelle Aquitaine.

Un dispositif qui répond à un besoin certain.

Le CNG a déployé depuis 2008 un dispositif d'accompagnement individualisé pour toutes les étapes de la carrière des praticiens et directeurs.

Six coaches apportent chaque année leur appui et leurs conseils à plus de 400 professionnels autour de sessions individuelles et d'ateliers collectifs.

Forts de leur expertise et de l'observation d'un exercice managérial de plus en plus complexe, le CNG a proposé en 2022, l'expérimentation d'une action de mentorat au sein d'une région volontaire.

Le Mentorat est aujourd'hui priorité nationale au sein du Service Public, identifiée dans la feuille de route du Ministre de la transformation et de la fonction publique et qualifiée de « grande cause nationale 2023 » par la première Ministre.

Le mentorat est un programme d'accompagnement individuel entre pairs sans lien hiérarchique, d'un mentoré par un mentor, qui repose sur un partage désintéressé et réciproque d'expériences entre deux personnes volontaires. Il a pour but de servir **la professionnalisation et le développement des managers de la FPH.**

Le choix a été fait d'une expérimentation territoriale, en partenariat avec l'ARS Nouvelle Aquitaine, intéressée par l'innovation RH, constituant une grande région, aux enjeux territoriaux forts.

L'expérimentation a été conduite par l'équipe des coaches du CNG.

Précédé d'un appel à candidatures pour mentors et mentorés, le programme s'est déroulé du mois d'avril au mois de mai 2022 en organisant 9 binômes de professionnels volontaires. Ils se sont rencontrés 6 fois majoritairement à distance.

Plus précisément ont été constitués 4 binômes de directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, 3 binômes de directeurs d'hôpital, 1 binôme de praticiens hospitaliers et 1 binôme mixte praticien hospitalier/directeur d'hôpital

Le bilan de ce dispositif pilote vient d'être présenté à l'ARS Nouvelle Aquitaine, en présence de Marie-Noëlle GERAIN BREUZARD, directrice générale du CNG et de Stéphane Laffon directeur délégué à l'offre de soins de l'ARS. Toutes les parties prenantes se sont félicitées du succès rencontré par ce projet pilote.

Les participants soulignent unanimement l'utilité de la démarche et la qualité de la relation nouée au sein du binôme.

Les apports majeurs, outre la prise de recul sur la pratique quotidienne et la confraternité, sont :

- Pour les **Mentorés** (DH-D3S-PH) :
 - La confiance et l'encouragement à poursuivre dans l'exercice
 - Une évolution du positionnement professionnel et managérial
- Pour les **Mentors** (DH-D3S) :
 - Le développement de l'écoute
 - Une respiration
 - Vivre un partage d'expérience sans enjeu professionnel direct
 - Le fait de contribuer au développement de ses pairs.

Fort des résultats de ce dispositif pilote, le CNG compte bien élargir progressivement le dispositif à d'autres régions en perspective de sa généralisation, en fonction des moyens qui pourraient lui être alloués pour cette action.

Contact presse CNG

cng-communication@sante.gouv.fr

Site internet : www.cng.sante.fr