



**Promotion
IRÈNE FRACHON
2023**

ELÈVES ATTACHÉS D'ADMINISTRATION HOSPITALIÈRE



Prise de poste au
1er janvier 2024



SOMMAIRE

- | | | | |
|-----------|---------------------------------|-----------|----------------------------------|
| 01 | POURQUOI IRÈNE FRACHON ? | 13 | DELEGUÉES D'AFFECTION |
| 02 | NOS GRANDS TÉMOINS | 14 | LES ZONES |
| 11 | CALENDRIER 2023 | 15 | LE PARCOURS DES ÉLÈVES |
| 12 | PROCÉDURE DE RECRUTEMENT | 29 | LE PROFIL DE LA PROMOTION |

POURQUOI IRÈNE FRACHON ?

" Des valeurs de probité et de justice "

En tant que futurs Attachés d'Administration Hospitalière, futurs cadres et dirigeants de l'hôpital public français, nous nous sommes réunis autour des valeurs de probité et de justice défendues par le docteur Irène Frachon. En effet, ses combats passés et actuels, ses prises de position courageuses pour défendre les bonnes pratiques en termes de santé publique nous font écho.

Les combats d'Irène FRACHON :

Pneumologue française, elle a été la lanceuse d'alerte des risques représentés par le médicament Mediator en 2010, qui a causé de nombreux décès chez des patients. Combative et persévérante, elle a mené ses combats jusqu'au procès, et ce dans l'intérêt du patient.

Les futurs professionnels que nous serons, souhaitent faire vivre ces mêmes valeurs dans les différents postes que nous occuperons, avec un positionnement plus juste, solidaire et durable de notre institution publique. Ayant pour la plupart déjà une expérience liée dans le champ sanitaire et médico-social, nous continuerons à travailler dans l'intérêt général du service public, et à participer à la qualité des soins du patient accueilli au sein des établissements de santé.

Nous sommes honorés qu'**Irène FRACHON** ait accepté d'être notre marraine de promotion. Nous entendons représenter et poursuivre tout au long de cette année d'études et durant nos carrières respectives cette dynamique constructive.

NOS GRANDS TÉMOINS

**Irène FRACHON,
Marraine de la promotion 2023**

Je me suis engagée avec une vocation de médecin et de soignant. Je ne suis pas militante, je me destinais à une vie professionnelle de praticien hospitalier, engagée au service public, avec une très grande confiance dans le système hospitalier et hospitalo-universitaire.

L'affaire du Médiateur représente une bascule qui s'est passée pour moi dans les années 2007 - 2010. Lors d'une enquête, je me suis aperçue qu'il y avait un problème de pharmacovigilance autour d'un médicament commercialisé par le laboratoire Servier, mais surtout il y avait un acte évident délictueux, une criminalité en col blanc, une délinquance de la part de ce laboratoire, qui dissimulait la nature de cette molécule.

J'ai fait une démarche de pharmacovigilance, très pro-active avec mes collègues, en tirant ressource des structures de l'hôpital, pour aboutir au retrait du Médiateur auprès de l'agence du médicament. Mes premières alertes étaient en 2007, et le retrait a été validé en 2009.



À partir du moment où le médiateur a été retiré du marché, j'avais constaté qu'il y avait des défaillances importantes du côté de l'agence du médicament, qui avait pris la décision d'un retrait de manière subreptice, sans faire de communication, et d'information notamment auprès des prescripteurs, et surtout au niveau des patients, qui en avaient consommé. J'ai décidé de publier un manuscrit qui relatait toute cette expérience de manière très documentée.

« Compter sur son administration comme un allié »

J'entrais dans une démarche qui s'appelle une démarche de lanceur d'alerte. J'attache une certaine importance à promouvoir des promotions comme la vôtre car j'ai personnellement confiance en l'administration, j'ai toujours informé l'administration de mes projets.

J'ai toujours pu compter sur le soutien des directeurs (directeur général, président de CME, diverses administrations) qui m'ont facilité la tâche et m'ont fait confiance. C'est pour cela que je voulais vous raconter et témoigner, car aujourd'hui je constate des problèmes de confiance qui règnent entre les praticiens, les soignants et l'administration. J'ai le sentiment que parfois nous ne parlons plus tout à fait le même langage, que nous avons des expériences de management axées d'abord sur la rentabilité ou d'autres critères, au risque d'oublier l'intérêt premier, celui des patients soignés.

Si j'ai un message à donner à des futurs professionnels : Il faut toujours avoir en tête les enjeux qui sont défendus, et s'il s'agit de l'intérêt des patients. Il faut apprendre à travailler avec transparence, ouverture et loyauté avec des acteurs de santé, même si cela implique une petite part de risque, sans perdre de vue l'intérêt général.

Il ne faut jamais écarter la possibilité dans le cadre de vos fonctions que des anomalies nécessitent d'être éventuellement rapportées, dénoncées en suivant des démarches qui protègent celui qui entame ce type d'alerte. Il faut parfois essayer de distinguer ce qui peut représenter une menace pour les patients, pour la qualité de leur prise en charge.

NOS GRANDS TÉMOINS

Isabelle RICHARD Directrice de l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique



L'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique accompagne les attachés d'administration hospitalière durant leur formation initiale, afin de les préparer à relever les défis à venir et à occuper des fonctions plurielles au sein des établissements de santé. Cette formation professionnelle se fonde sur un parcours de douze mois alliant stages et enseignements, travaux sur les connaissances, les métiers, et mises en situations transversales. Le compagnonnage par des experts et des pairs, et l'alternance entre le terrain et l'approche pédagogique, sont des aspects essentiels de leur apprentissage en tant que futurs professionnels. Ils sont également formés sur le positionnement et sur les compétences nécessaires aux cadres administratifs de la fonction publique hospitalière.

Les rencontres et les travaux collectifs avec les autres corps professionnels impliquent les élèves au sein des équipes responsables des structures de santé de demain. A ce titre, grâce à leurs qualités et à leurs expériences diversifiées, les élèves attachés de la promotion 2023 - Irène Frachon composent un riche ensemble. Le choix d'une marraine engagée pour la défense des valeurs humanistes illustre leur volonté d'être au plus près des sujets de société.

Motivés par les enjeux liés à leurs futures fonctions, engagés dans les projets, les élèves attachés sont vos futurs collaborateurs, prêts à exercer au sein d'équipes pluri-professionnelles au service de la santé de tous nos concitoyens. La démarche d'affectation est une étape cruciale de leur avenir professionnel, en lequel j'ai toute confiance. Je compte sur votre soutien pour leur permettre de réaliser ce pari !

NOS GRANDS TÉMOINS

Philippe ETIENNE Chef de bureau des concours nationaux, Centre National de Gestion

Mesdames, Messieurs,

Je souhaite vous apporter toutes mes félicitations pour votre réussite au concours d'attaché d'administration hospitalière. C'est une chance pour notre pays d'avoir des professionnels qui parviennent à un tel niveau, une opportunité aussi pour vos collègues, vos condisciples pour lesquels vous devenez dès lors un exemple, vous plaçant ici au niveau le plus méritant d'un engagement dans ce métier décisif pour la fonction publique hospitalière, univers aux missions et métiers passionnants à la pointe de l'actualité alliant :

- La mise en œuvre de technologies innovantes dans le domaine de la santé publique par des personnels fonctionnaires ou contractuels de haut niveau (médecin, personnels soignants et médico-techniques, personnels hospitaliers non médicaux);
- D'expertise dans des domaines aussi variés que les finances, les ressources humaines, la relation à l'utilisateur ou les autres professionnels médicaux, médico-techniques et administratifs;
- À l'exigence de protection et d'amélioration de la santé au profit de l'ensemble de la population.



Être attaché c'est, tout d'abord, un statut de fonctionnaire, cadre, de catégorie A.

Vous embrassez ainsi une carrière qui vous ouvrira de réelles perspectives d'évolution professionnelle s'inscrivant dans les principes définis par la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires.

Être attaché, c'est également un défi : celui d'assurer des missions d'encadrement essentielles, garantissant le bon fonctionnement des établissements de santé au travers de missions diversifiées telles que : finances / contrôle de gestion, ressources humaines / formation, affaires économiques et logistiques qui s'offrent à vous, à l'issue de votre formation à l'EHESP, au sein d'établissements aussi divers que variés.

Vous concrétiserez ainsi votre engagement en accédant aux emplois et postes de direction au sein de la fonction publique hospitalière : vous pourrez ainsi évoluer dans votre carrière en embrassant les fonctions et métiers de Directeur d'hôpital ou de Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social.

En moyenne les attachés constituent :

- plus de 20% des candidats admis au concours de directeur d'hôpital ;
- plus de 40% des lauréats du concours de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social.

Votre qualité de cadre et d'expert de haut niveau, participant à la conception, l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement et des politiques de santé, vous ouvre également l'accès à une mobilité aux autres fonctions publiques : fonction publique d'État (FPE), ou fonction publique territoriale (FPT) par la mise à disposition et le détachement. Cette mobilité peut être fonctionnelle (emploi de responsable de services déconcentrés de l'État ou de Chef de bureau en administration centrale dans la FPE) et / ou géographique (collectivités territoriales de métropole ou d'outre-mer, État membre de la Communauté européenne ou État partie à l'accord sur l'Espace économique européen au titre de la FPE ou de la FPT).

Autant de potentialités d'exercer des responsabilités dans les conditions qui vous conviennent par des parcours professionnels riches et diversifiés.

Mesdames, Messieurs, je vous souhaite, à titre personnel et professionnel, à toutes et tous de vous réaliser pleinement dans ces fonctions passionnantes.

NOS GRANDS TÉMOINS

Lydia LACOUR Responsable formation AAH

**"Vos collaborateurs et
collaboratrices de demain"**



La période de recherche de poste et le recrutement sont des moments clés dans le parcours de formation d'un élève attaché d'administration hospitalière.

La validation de la formation puis la prise de poste en sortie d'école permettent de faire reconnaître son expertise, de valoriser ses compétences, en savoir-faire et savoir-être, de chercher et de trouver sa place en tant qu'attaché.

La variété des postes proposés chaque année témoigne de la diversité des fonctions et de la complexité des attendus à l'égard des attachés : expertise, technicité, transversalité.

L'année de formation initiale à l'École des Hautes Études en Santé Publique prépare de manière soutenue et continue aux futures fonctions d'attaché par deux approches :

Une approche collective, en inter-filières, avec la construction d'un réseau professionnel varié.

Une approche individuelle, construite sur une alternance entre l'apprentissage des connaissances et l'immersion sur le terrain grâce aux stages en établissement.

La formation permet de développer ses compétences managériales, de se doter d'outils, d'échanger sur les pratiques et de découvrir les différents métiers des attachés.

Forts de leurs expériences dans des environnements divers et d'expertises multiples, les élèves de la promotion 2023 ont tous les atouts pour être vos collaborateurs et collaboratrices de demain.

Je leur souhaite le meilleur à venir !

NOS GRANDS TÉMOINS

Carl ALLEMAND

**Professeur en Ressources Humaines,
Institut du Management, EHESP**



Les attaché(e)s d'administration hospitalière sont des professionnel(le)s positionné(e)s au cœur de l'action administrative des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, relevant de la fonction publique hospitalière.

Collaborateur(trice)s direct(e)s des personnels de direction, ils/elles participent de manière quotidienne et active à la politique institutionnelle menée dans leur structure.

Acteurs/actrices de la stratégie de l'établissement, ils/elles exercent dans les grands domaines de gestion des établissements en tant que Responsable des Ressources Humaines, des finances, des achats, coordonnateurs des secrétariats médicaux, cadres administratifs de pôle...

A la fois managers et experts, ces acteurs/actrices de terrain garantissent la juste et bonne administration des dossiers dont ils/elles ont la charge et, en tant que managers, coordonnent, accompagnent et animent les équipes qui leur sont rattachées.

Au cours de leur carrière, les AAH occupent des métiers à responsabilité qui leur permettent de développer de la polyvalence et de s'adapter aux différentes missions ou postes qui leur sont confiés.

NOS GRANDS TÉMOINS

Nolwenn TROUVÉ,
Attachée d'Administration Hospitalière au
sein de la DRH des Etablissements Publics
d'Hallouvry, Chantepie



Je suis issue de la filière des soins, infirmière diplômée d'état depuis 2013, j'ai fait le choix de me reconverter dans le secteur administratif, tout en continuant à œuvrer dans la fonction publique hospitalière.

Les missions des attachés d'administration hospitalière permettent d'allier le terrain et la stratégie. Cette formation donne accès à des postes clefs qui contribuent au bon fonctionnement des établissements de santé.

L'AAH est un maillon indispensable à l'organisation des établissements de santé. Il participe aux décisions qu'il met en œuvre, aide au déploiement des politiques de santé et fait le lien entre les professionnels et la Direction.

Je dirais que les compétences les plus importantes sont les capacités relationnelles et la communication. Ces aptitudes permettent de maintenir un bon climat de travail, aident dans les négociations et instaurent une relation de confiance. Autant de facteurs qui faciliteront grandement les missions de l'AAH auprès du Directeur.

Les évolutions réglementaires sont très fréquentes dans la fonction publique hospitalière et obligent les AAH à actualiser leurs connaissances tout au long de leur carrière en fonction des nouveaux enjeux de santé publique, des politiques de santé menées ou encore des problématiques propres à certains territoires où ils exerceront.

Je conseille aux futurs professionnels de rester sereins à la prise de leurs postes face à l'ampleur des missions qui leurs seront confiées. La prise de fonction n'est pas toujours facile car se sont des postes exigeants où il faut appréhender l'environnement. Après une année d'exercice, on se sent plus à l'aise dans les fonctions ce qui permet de prendre plus d'initiatives, de gagner en confiance en soi et en autonomie.

NOS GRANDS TÉMOINS

Catherine PÉRICHAUD **Attachée d'Administration Hospitalière,** **Direction des Services Techniques et du** **Patrimoine, CHRU de Tours**

Après mes études (bac +2), j'ai passé le concours d'agent administratif en 1998 puis le concours d'adjoint des cadres en 2002 qui s'est accompagné d'un changement d'établissement. Quelques années plus tard, j'ai exercé en qualité de faisant fonction d'attachée d'administration hospitalière sur le poste de responsable Achats et Approvisionnements, avant de passer le concours et devenir AAH titulaire en 2012. J'ai intégré le CHRU de Tours fin 2017, tout d'abord en tant que Responsable Achats au sein de la Direction des Achats et des Approvisionnements, puis en qualité de Responsable du service administratif à la Direction des Services Techniques et du Patrimoine fin 2021.



L'AAH occupe un poste charnière entre la Direction, en charge des orientations et décisions stratégiques, et les équipes opérationnelles, qu'il(elle) va devoir organiser et encadrer pour la déclinaison opérationnelle. Il(elle) est la personne ressource pour le cadre de direction et l'équipe dans son domaine de compétence.

Les savoirs de l'AAH recouvrent des compétences essentiellement techniques qui lui permettent de conseiller le directeur sur la faisabilité de certains dossiers et d'être force de proposition. Ces qualités s'accompagnent d'une nécessaire aisance rédactionnelle et orale. Le savoir-faire concerne la gestion de projets, la gestion d'une équipe, et la capacité à déléguer afin que les missions confiées soient réalisées de façon efficiente dans les délais impartis.

Quand on débute sur un poste d'AAH, il faut savoir être humble et être à l'écoute des agents de terrain pour arriver à appréhender pleinement leur quotidien avant de pouvoir envisager des axes de modification ou d'amélioration.

Cette approche permet par la suite d'être force de proposition auprès de sa hiérarchie, car l'AAH connaît alors les forces et les faiblesses de son équipe et peut apporter une aide à la décision. Enfin, il est indispensable que la confiance et la loyauté soit réciproque entre le directeur et l'AAH.

NOS GRANDS TÉMOINS

Morgane KMIECIAK

**Attachée d'Administration Hospitalière,
Département P.A.R.C, Paie/Avancement/Retraite/CGOS,
Direction des Ressources Humaines, CHRU de Tours**

J'ai commencé par une licence de droit public à la faculté de droit de Tours.

J'ai ensuite fait un master 1 de droit de la santé puis un master 2 de droit et éthique des professions de santé et des institutions sanitaires, à la faculté de droit de Rennes.

Enfin, j'ai préparé les concours de l'administration de catégorie A et A+ à l'IPAG de Rennes, j'ai obtenu le concours d'AAH puis intégré l'EHESP en janvier 2017.



J'ai découvert le métier d'AAH au cours d'un stage lors de mon master 1.

J'ai fortement apprécié la diversité des missions exercées. L'AAH peut travailler dans des secteurs très variés empêchant l'installation d'une routine professionnelle. Certains postes peuvent avoir une composante technique importante, et d'autres plutôt une composante managériale forte, voire les deux.

L'AAH a un rôle important au sein d'un établissement, il doit donc disposer de qualités humaines, techniques et managériales. Il doit acquérir une certaine expertise au sein du service dans lequel il travaille, tout en encadrant une équipe plus ou moins importante.

L'AAH travaille sous l'autorité du directeur d'hôpital et sera disponible, entre autres, pour lui apporter des précisions relatives à certains dossiers afin de l'aider à décider ; pour l'assister dans la gestion de situations particulières ; etc.

Pour autant, l'AAH doit également avoir le sens des responsabilités et savoir prendre des décisions notamment lorsqu'il agit au nom du directeur d'hôpital.

Le management représente une partie importante de mon activité car j'encadre une équipe de 12 personnes. Cependant, j'ai la chance d'avoir à mes côtés deux adjoints des cadres qui assurent l'encadrement de proximité au quotidien.

Les élèves AAH ont choisi un très beau métier, porteur de sens, revêtant des missions extrêmement variées et importantes. En choisissant ce métier on ne connaît ni l'ennui ni la routine.

NOS GRANDS TÉMOINS

François EVEN,
Attaché d'Administration Hospitalière
Responsable RH, Centre de Santé Mentale Angevin
Sainte Gemmes sur Loire

J'ai suivi un cursus juridique dirigé vers un Master spécialisé dans le domaine de la gestion des politiques publiques puis vers celui de la santé au sein de la Faculté de droit de Bordeaux. J'ai exercé pendant près de 2 ans comme responsable des affaires juridiques avant d'être lauréat du concours d'AAH à la fin de l'année 2011. Titularisé en janvier 2013, j'ai occupé les fonctions de responsable des affaires médicales toujours au CHU d'Angers. Il y a 5 ans désormais, j'ai fait le choix de présenter ma candidature de responsable des ressources humaines médicales et non médicales au Centre de Santé Mentale Angevin, établissement public de santé spécialisé en santé mentale et établissement de référence sur le département de Maine-et-Loire.

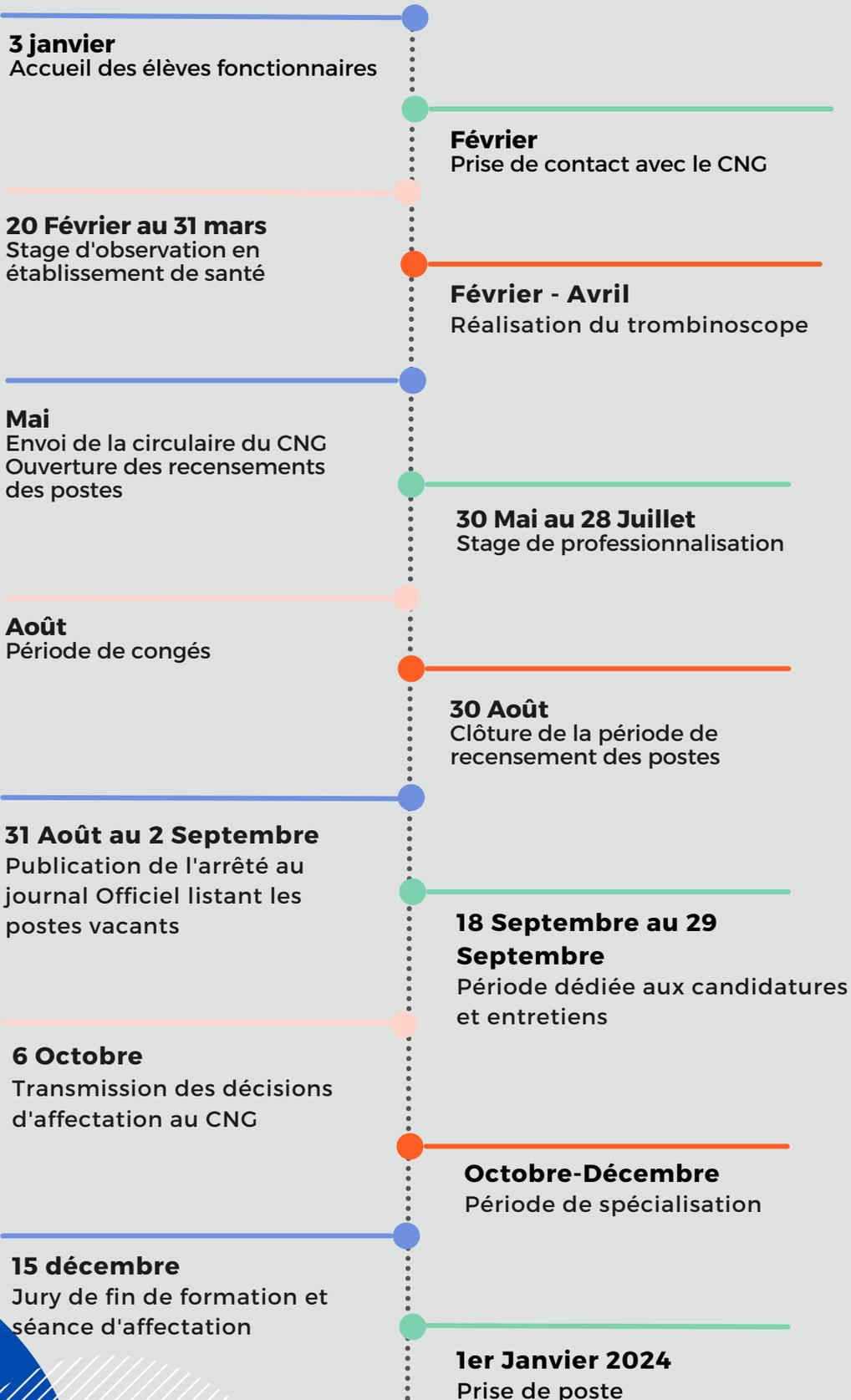


Le rôle d'un attaché est surtout celui qu'il souhaite se donner lui-même mais dépend aussi de la relation qu'il entretient avec son directeur. Il est assurément en charge du conseil technique de prise de décision de la Direction dont il dépend. Il est co-auteur de la stratégie de déclinaison de la politique de la Direction dans laquelle il ou elle est affectée. Il est animateur d'équipe, porteur de projet.

La taille de l'établissement au sein duquel il travaille joue beaucoup sur la latitude des fonctions et missions qu'il a en charge. Plus l'établissement est grand plus son champ de compétence risquera d'être technique et spécialisé. Plus l'établissement est petit plus son autonomie et sa polyvalence seront mise à l'épreuve.

Réfléchissez bien au manager que vous souhaitez être. Soyez vous-même dans votre manière de concevoir le sens à donner aux missions. Enfin, choisissez autant que possible votre affectation en fonction de vos goûts. Il n'y a rien de pire que de pratiquer un métier pour lequel on éprouve aucun intérêt.

CALENDRIER 2023



PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Une procédure de recrutement dématérialisée, en 5 étapes clés

1

Début mai, le Centre National de Gestion envoie une Circulaire à tous les établissements sanitaires et médico-sociaux répertoriés, afin de les informer de l'ouverture de la période de recensement des postes vacants destinés aux AAH.

2

Une plateforme sera mise à votre disposition début mai pour recenser le(s) poste(s) vacant(s) au sein de votre établissement. La plateforme permettra de porter cette information à la connaissance du CNG et de la promotion AAH 2023.

3

Vous avez jusqu'au 30 août 2023 inclus, pour inscrire le poste vacant sur la plateforme dédiée. La période de recensement se clôturant au 30 août 2023 minuit, aucun poste ne pourra être inscrit, passé ce délai.

4

L'arrêté listant les postes vacants sera publié au Journal Officiel début septembre. Les élèves attachés bénéficieront de deux semaines banalisées du 18 au 29 septembre pour candidater sur la plateforme et solliciter un entretien par mail auprès de vos établissements.

5

Après entretien avec les établissements, les élèves attachés feront connaître leur choix de poste au CNG et à l'EHESP au maximum le 6 octobre 2023, afin de débiter la période de spécialisation, en lien avec leur futur poste qu'ils occuperont le 1er janvier 2024, auprès de vous !

Un tutoriel est mis à votre disposition sur le site du CNG.
Pour réaliser vos démarches de recensement des postes : [Cliquez ici](#)

Inscription des établissements et proposition(s) de poste(s) sur le site du CNG avant le **30 août 2023**

LES DÉLÉGUÉES D'AFFECTATION

Dans le cadre de la procédure d'affectation, cinq déléguées d'affectation ont été choisies et réparties sur le territoire divisé en zones comprenant plusieurs régions (cf. page suivante). Ces déléguées sont les référentes pour les établissements relevant de la zone dont elles ont la charge.

En lien étroit avec le CNG, elles participent au bon déroulement de la procédure d'affectation par la transmission d'informations aux différentes structures mais aussi par le soutien apporté aux élèves de la promotion. Leur rôle est de les accompagner tout au long de la démarche afin de les aider dans le choix de leur future affectation.

Pour toutes informations complémentaires, nous vous remercions de contacter votre déléguée d'affectation référente.



Patricia IDFRESNE
Zone Nord-Ouest
patricia.idfresne@edu.ehesp.fr



Camille AUSSANT
Zone Nord-Est
camille.aussant@edu.ehesp.fr



Blanche LE ROCH
Zone Ile-de-France
blanche.leroch@edu.ehesp.fr

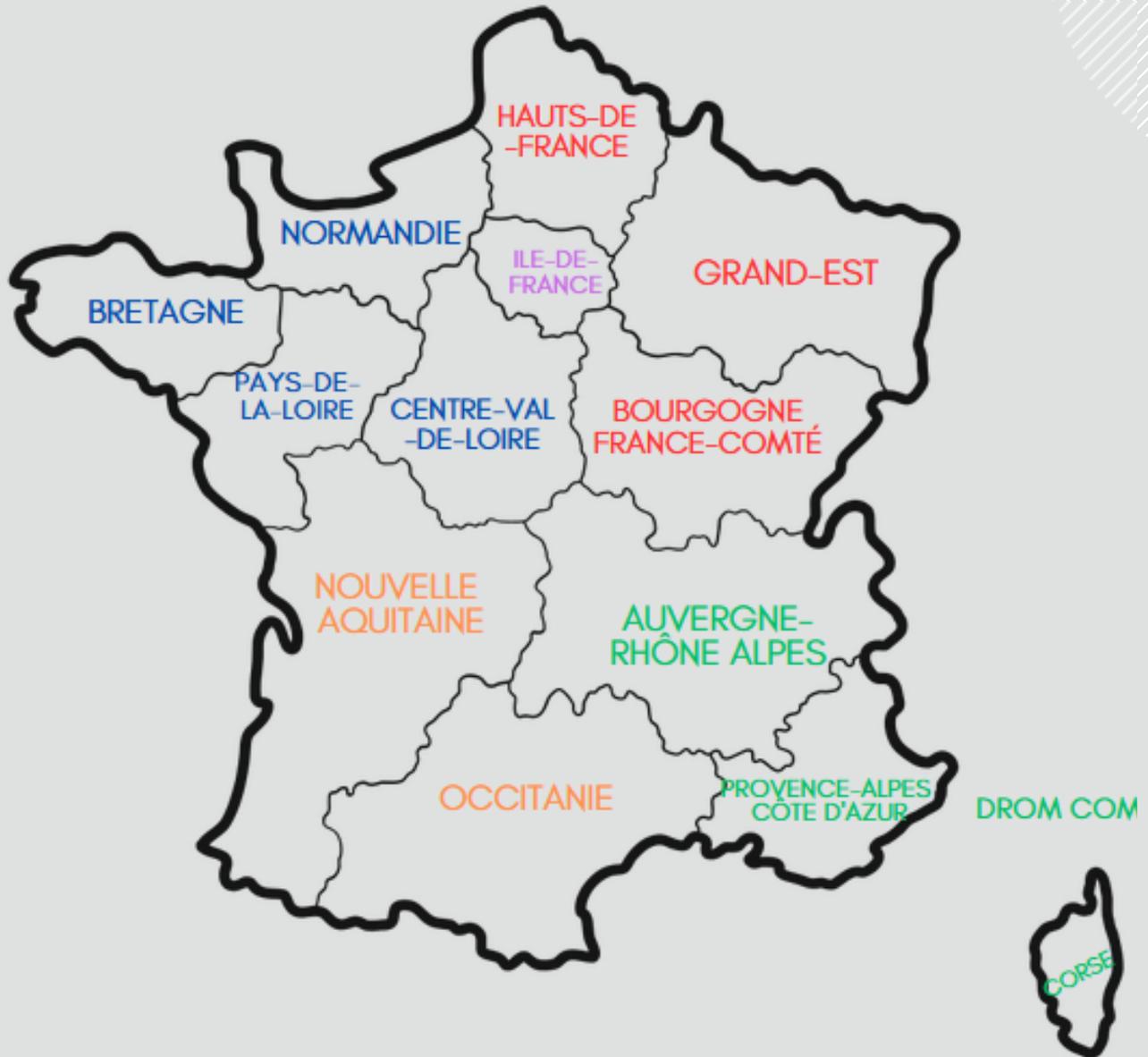


Christelle PASSELAIGUE
Zone Sud-Ouest
christelle.passelaigue@edu.ehesp.fr



Sandrine COLAS MAUVEROUT
Zone Sud-Est, Corse, Drom-Com
sandrine.colasmauverout@edu.ehesp.fr

LES ZONES



LE PARCOURS DES ÉLÈVES

Nous sommes les 27
lauréats de la
promotion AAH 2023



Pour découvrir, individuellement, le
parcours des élèves AAH, c'est par ici !!



LE PARCOURS DES ELÈVES

CAMILLE AUSSANT



24 ans
Concours externe

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction Qualité, Gestion des risques, Relations Usagers, GHU AP-HP Paris Cité
- 2022 **Stage Direction** - CH des Marches de Bretagne, Val-Couesnon
- 2021 **Stage Direction** - Groupement des deux abbayes, Dol de Bretagne
- 2020 **Stage Direction** - CH Avranches-Granville, CH et Centre d'accueil et de soins Saint-James

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2021-2022 **Master 2 Droit et gouvernance du secteur sanitaire et social** - IPAG Rennes 1
- 2020-2021 **Master 1 Droit de la santé et de la protection sociale** - Université Toulouse 1 Capitole
- 2019-2020 **Licence Administration publique** - IPAG Rennes 1
- 2017- 2019 **DUT Gestion des entreprises et des administrations** - Université Caen Normandie

Engagement

Déléguée d'affectation Zone Nord-Est - Réalisation du trombinoscope

VALENTINE BELLIN-ROBERT



32 ans
Concours externe

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction des affaires médicales, GHU Paris Psychiatrie et Neurosciences
- 2020-2022 **Assistante de direction** - Samu de Paris, AP-HP

Formation

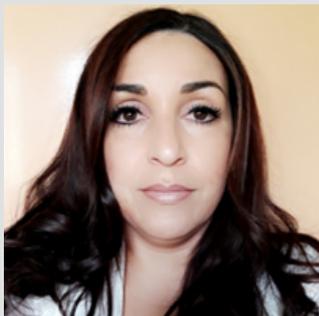
- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Préparation au concours AAH** - CNEH
- 2013 **Master 1 en journalisme** - ESJ Paris

Engagement

Déléguée d'affectation des stages,
Vice-trésorière de l'Association des Elèves AAH

LE PARCOURS DES ELÈVES

SABRINA BEN M'BAREK-MASDAN



38 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Maison Départementale de Retraite de l'Yonne
- 2006-2022 **Adjoint des Cadres Hospitaliers** - Direction du Pôle Logistique, Centre Hospitalier Spécialisé de l'Yonne à Auxerre

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2013 **Licence Management de la Santé** - Université Paris Descartes
- 2004 **BTS Comptabilité et Gestion des Organisations** - Lycée Joseph Fourier à Auxerre

DIVINE BILONGO



28 ans
Concours externe

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction des services techniques et du patrimoine, CHRU Tours
- 2018-2023 **Réserviste opérationnelle** - Gendarmerie nationale
- 2022 **Stage** - Direction de la qualité, de la patientèle et des politiques sociales, CHRU Tours
- 2021 **Stage** - EHPAD La Bonne Eure, Bracieux
- 2020 **Stage** - Division droits des usagers, affaires juridiques et éthique, Ministère des Solidarités et de la Santé

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2021-2022 **Préparation aux concours de la Fonction publique hospitalière** - CNEH
- 2018-2020 **Master Droit de la santé** - Université de Tours
- 2014-2018 **Licence de Droit** - Université de Tours

Engagement

- Déléguée de promotion
- Représentante des élèves fonctionnaires au Conseil d'administration de l'EHESP

LE PARCOURS DES ELÈVES

CATHERINE BORSOTTO



45 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - DRH Contrôle de gestion sociale, CHU de Nice
- 2019-2022 **Assistante Pôle Parcours** - CH de Grasse
- 2017-2019 **Assistante Unité Offre de Soins** - ARS Occitanie
- 2012-2017 **Assistante** - Département Qualité, Gestion des Risques, Relations avec les usagers & Direction de la communication et des coopérations, CHIC Quimper/Concarneau
- 1997-2012 **Adjointe service hébergement et commercial** - Groupe Lucien Barrière Cannes

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2016 **Concours d'adjoint administratif 1ère classe** - CHIC Quimper/Concarneau
- 1997-1999 **BTS Action Commerciale** - CFA Nérée Cannes - Diplôme préparé en alternance

PAUL CARO



27 ans
Concours externe

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Centre Hospitalier de l'Estran (Pontorson)
- 2022 **Commissaire des armées** - à l'Etat Major du Service de Santé des armées (Paris)
- 2020-2021 **Directeur Adjoint d'EHPAD** - (Lyon)

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2020 **Master 2 Droit de la Santé (IFROSS)** - Université Lyon 3

Engagement

- 2023 Trésorier adjoint chez EHESP Conseil
- 2020 Elu CHSCT étudiant et Président de l'association des étudiants en droit de la santé

LE PARCOURS DES ELÈVES

SAPHIA CITTÉE



27 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - direction de la communication à l'AP-HM
- 2022 **Adjoint des cadres** - service financier du Centre hospitalier de Jeumont
- 2017-2021 **Gestionnaire en investissement** - secteur achats CHU de la Guadeloupe

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Cycle préparatoire d'attaché d'administration hospitalière** - EHESP
- 2015-2017 **Licence de droit** - Paris 2 Panthéon Assas

Engagement

Membre actif du pôle évènementiel de l'association des AAH

SANDRINE COLAS MAUVEROUT



53 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - au sein des Hôpitaux de Saint-Maurice
- 2017-2022 **Responsable de Formation Continue et DPC Médical** - C.H. du Sud Seine-et-Marne
- 2014-2017 **Responsable Admissions-Facturation** - C.H. de Montereau-fault-Yonne
- 2011-2014 **Coordonnateur Payes-Carières** - C.H. de Montereau-fault-Yonne
- 2007-2011 **Chargée de Formation Continue** - C.H. de Fontainebleau

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Concours national d'Attaché d'Administration Hospitalière**
- 2019 **Licence Gestion des Structures Sanitaires et Sociales**
- 2002 **Concours d'Adjoint des Cadres Hospitaliers**
- 1994 **Capacité en Droit** - niveau IV

Engagement

Déléguée d'affectation Zone Sud-Est, Corse, Drom-Com
Trésorière Association à but non lucratif (activités littéraires)

LE PARCOURS DES ELÈVES

AUDE DOGUEREAU



41 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction des Ressources Humaines - CH de Chinon
- 2017-2022 **Responsable bureau des entrées** - gestion des SDDE-SDRE, chambre mortuaire, référente identito-vigilance - CH de Saumur
- 2007-2017 **Adjoint au responsable du bureau des entrées** - référente GAM, gestion de planning - CH de Saumur
- 2004-2007 **Adjoint administratif** - Agent d'accueil au bureau des entrées - CH de Saumur

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Préparation au concours d'Attaché d'Administration Hospitalière** - CNEH
- 2017 **Praxis** - Responsable de la facturation des soins en établissement de santé - CNEH
- 2013 **Adjoint des Cadres Hospitalier** - Concours Interne
- 2004 **BTS Comptabilité gestion des organisations** - Institution Saint Louis, Saumur

Engagement

Trésorière de l'Association des élèves AAH

OPHÉLIE DUFRANNE



27 ans
Concours externe

Expérience

- 2022-2023 **Stage AAH** - DRH et DAM, CHU de Nice
- 2021 **Stage d'observation** - EHPAD Belcantou, Trébas-les-bains
- 2019 **Stage** - Juriste, Association La Maison des Droits des Enfants et des Jeunes, Toulouse

Formation

- 2022-2023 **Formation AAH** - EHESP, Rennes
- 2020-2021 **Préparation au concours d'AAH** - CPAG, IEP Toulouse
- 2018-2019 **Master 2 Droit des personnes et de la famille** - UTI Capitole, Toulouse
- 2016-2017 **Licence de Droit** - Université de Reims Champagne Ardenne, Reims
- 2014-2016 **DUT carrières Juridiques** - IUT de l'Aisne - Université Picardie Jules Verne, Soissons

Engagement

Co-responsable du Pôle Sport du Bureau des Elèves et des Etudiants de l'EHESP
Membre de l'Association des élèves AAH - Pôle Communication

LE PARCOURS DES ELÈVES

FABRICE DUVAL



36 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction des Ressources Humaines, Hôpitaux civils de Colmar (68)
- 2019-2022 **Responsable Paie-Chômage-Retraite** - Nouvel Hôpital de Navarre - Evreux (27)
- 2013-2019 **Réfèrent des Ressources Humaines** - Centre Hospitalier des Andelys (27)

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Préparation au concours d'AAH** - CNEH
- 2013 **Master 2 "Service et Politiques publics"** - Université de Rouen
Licence d'administration publique, IPAG - Université de Rouen
- 2010 **Licence Histoire mention Géographie** - Université de Rouen
- 2009

Engagement

Délégué suppléant de la promotion AAH 2023
Auteur Presses EHESP
Réfèrent Pôle évènementiel de l'association des Elèves AAH

FRANÇOIS ESCANDE



41 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction générale, CH Roland Mazoin de Saint-Junien (87)
- 2012-2022 **Adjoint des cadres hospitaliers (ACH)** - Responsable paie / Contrôleur de gestion social / Cadre administratif de pôle, CHS Esquirol Limoges
- 2010-2012 **ACH** - Contrôleur de gestion social, Hôpital Beaujon (AP-HP)
- 2006-2010 **ACH** - Responsable du bureau du recrutement, Hôpital Paul Brousse (AP-HP)

Formation

- 2023 **Formation cycle Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Préparation au concours AAH** - EHESP
- 2008 **Formation d'ACH** - Centre de formation continue AP-HP
- 2005 **Master 2 Management par les compétences** - ESM-A Marne-la-Vallée
- 2003 **Maîtrise des sciences de gestion** - IAE Toulouse

Engagement

Délégué suppléant de la promotion AAH 2023

LE PARCOURS DES ELÈVES

CHRISTELLE FARNAULT



43 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Assistance Publique Hôpitaux de Marseille, Direction des Affaires Médicales
- 2018-2022 **Technicienne d'Information Médicale - Référente service d'information médicale, Référente SSR**, CH Toulon/La Seyne sur Mer
- 2015-2018 **Assistante Médico-Administrative** - service ORL et Chirurgie Maxillo-faciale, CH Toulon/ La Seyne sur Mer

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2021-2022 **Préparation au concours AAH** - CNEH
- 2019-2020 **Diplôme Universitaire de Technicien de l'Information Médicale**, Université d'Avignon
- 2017 **Préparation au concours AMA** - IFPVPS

Engagement

Présidente de l'Association des Elèves AAH
Bénévole au sein de la Ressourcerie de la Rade : collecte et valorisation d'objets destinés à la revente

BENJAMIN HULEUX



35 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - DRH, CH Jean Eric Techer de CALAIS
- 2019-2022 **Responsable Bureau des Entrées et facturation** - CH Dunkerque
- 2017-2019 **Responsable adjoint Bureau des Entrées et facturation** - CH Dunkerque
- 2015-2017 **Gestionnaire RH Gestion du temps de travail et absentéisme** - CH Dunkerque
- 2009-2015 **Gestionnaire Admissions et facturation Bureau des Entrées** - CH Dunkerque

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Préparation au concours AAH** - CNEH
- 2019 **Adjoint des cadres hospitaliers, concours interne** - CH Dunkerque
- 2018 **Certification Responsable de facturation en établissement public de santé** - CNEH
- 2007 **Licence de droit option administrations publiques** - ULCO Boulogne sur Mer

Engagement

Bénévole Ligue Protectrice des Animaux du Calaisis

LE PARCOURS DES ELÈVES

PATRICIA IDFRESNE



41 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction de l'Hôpital Jean-Verdier - Projet Nouvel Hôpital et des Relations Ville-Hôpital, Bondy
- 2011-2022 **Responsable Administratif** - Institut de formation paramédical CASH de Nanterre
- 2003-2011 **Secrétaire Administrative** - Centre Départemental Enfant et Famille, Saint Denis
- 2001-2003 **Assistante de Direction** - SARL AFAR Organisme de formation des professionnels de santé, Paris 11ème

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Préparation au concours d'AAH** - CNEH Malakoff
- 2017 **Master 2 Management des Organisations Sanitaires et Sociales**, Université Paris 13
- 2013 **Licence Droit et Ressources Humaines** - CNAM Paris
- 2009 **Préparation au concours d'Adjoint des Cadres Hospitaliers** - CNEH Malakoff

Engagement

Déléguée d'affectation Nord-Ouest (Normandie, Bretagne, Pays de la Loire, Centre Val de Loire)
Secrétaire de l'Association des Elèves AAH

SHALISA ISMAIL



43 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction Générale - CHU de Rennes
- 2017-2021 **ACH** - Chargée des relations avec les usagers et les assurances, CH de Cayenne
- 2015-2017 **ACH** - Responsable Achats-Logistique, CH de Cayenne
- 2014-2015 **ACH** - Coordonnateur des achats non médicaux, CH de Cayenne
- 2012-2014 **ACH** - Gestionnaire des marchés publics, CH de Cayenne

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2021-2022 **Cycle préparatoire DH-DESSMS** - EHESP
- 2018 **PRAXIS** - Référent Juridique - CNEH
- 2011-2012 **Responsable en gestion** - Spécialité Management opérationnel - ESSEC

Engagement

Vice-Présidente de l'Association des Elèves AAH
Référente Pôle Evènementiel - Bureau des Elèves et des Etudiants (B2E)

LE PARCOURS DES ELÈVES

THOMAS JOULOU



43 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction commune EHPAD Lasserre - EHPAD du Parc
- 2021-2022 **FF AAH** - Chef du Personnel Adjoint - APHP.Sorbonne université - Pitié-Salpêtrière
- 2018-2020 **FF AAH** - Responsable Gestion-Paye - APHP.Sorbonne université - Pitié-Salpêtrière
- 2004-2018 **Adjoint des Cadres Hospitaliers** - Responsable Cellule Planning, Cadre GPEC, Contrôleur de Gestion RH - Hôpitaux Universitaire Pitié-Salpêtrière Charles Foix

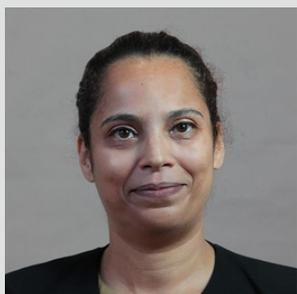
Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2009 **Formation à l'Anglais** - GEOS Institute New-York
- 2004 **Formation d'Adaptation à l'Emploi d'ACH** - CFTA AP-HP
- 2001 **D.U.T. Gestion des Entreprises et Administration** option Gestion Administrative des Petites et Moyennes Organisations - IUT Meaux

Engagement

Délégué titulaire de la promotion AAH 2023

LAURA JOURDAN



45 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Hôpitaux confluence Val De Marne - Essonne
- 2010-2022 **Responsable marchés et budget** - Agence Générale des Equipements et Produits de Santé (APHP)
- 2003-2010 **Gestionnaire au service des frais de séjour** - Hôpital Pitié Salpêtrière

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Formation cycle préparatoire concours DH et DESSMS** - EHESP
- 2002 **Maîtrise d'histoire sur le "Courier de l'UNESCO"** - Université Paris 1 La Sorbonne

Engagement

Membre d'une association de soutien aux femmes atteintes d'un cancer du sein

LE PARCOURS DES ELÈVES

ANGÉLIQUE LABAT



42 ans
Concours interne

Expérience

- 2022 **Stage AAH** - CH des Quatre Villes - Sèvres, Saint-Cloud, Ville d'Avray, Chaville
- 2021-2022 **Responsable des Ressources Humaines** - Direction Commune des Ehpad Lasserre et Ehpad du Parc - Issy-les-Moulineaux et Fontenay-aux-Roses
- 2007-2021 **Agent d'accueil / Assistante RH/ Gestionnaire RH** - Ehpad Lasserre puis Direction commune - Issy-les-Moulineaux et Fontenay-aux-Roses

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Préparation et obtention du concours interne AAH** - CNEH, Malakoff
- 2018 **Préparation et obtention du concours interne d'Adjoint des Cadres Hospitaliers** - CNEH, Malakoff / CH Sud Francilien
- 2002 **DEUG de Psychologie** - Université Nancy 2

Engagement

Secrétaire-Adjointe de l'association des élèves AAH

BLANCHE LE ROCH



51 ans
3e concours

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction des Ressources Humaines et des Affaires Médicales, Centre de Santé Mentale Angevin (CESAME) Sainte Gemmes sur Loire (49)
- 2014-2022 **Adjoint Administratif** - Gestion des étudiants hospitaliers, DAM, CHU Angers (49)
- 2009-2022 **Adjoint Administratif** - Assistante de Direction et en charge également de la PDS, DAM, CHU Angers (49)

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2021-2022 **Préparation au concours AAH** - CNEH Malakoff (92)
- 1994 **BTS Techniques Administratives** option Secrétariat de Direction, Ouest Formation Angers (49)

Engagement

Déléguée d'affectation Région Île de France

LE PARCOURS DES ELÈVES

BARBARA MAITRE



26 ans
Concours externe

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction des affaires générales et de l'investissement, Groupement hospitalier Est (HOSPICES CIVILS DE LYON)
- 2022 **Gestionnaire RH** - Direction des affaires médicales, Centre hospitalier Le Vinatier (BRON)
- 2020 **Stage** - Chargée des affaires juridiques, Hôpitaux universitaires Paris Seine-Saint-Denis (AP-HP)

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2019-2020 **Master 2 Droit et gestion des ressources humaines dans les services publics** - Université Lumière Lyon 2
- 2018-2019 **Préparation aux concours de la FPH** - CNEH
- 2017-2019 **Master 1 Droit public** - Université Jean Moulin Lyon 3
- 2014-2017 **Licence de Droit mention Science politique** - Université Jean Moulin Lyon 3

AURÉLIE MIRLORET



36 ans
Concours interne

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction des Ressources Humaines et de la Formation - CH d'Arles
- 2020-2022 **Adjoint des Cadres** - Responsable recrutement et gestion des effectifs - CH Alès-Cévennes
- 2013-2020 **Adjoint administratif** - services absentéisme, formation, secrétariat de la DRHF - CH Alès-Cévennes
- 2009-2013 **Adjoint administratif** - service absentéisme - CHU Nîmes

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2021-2022 **Préparation au concours DH/DESSMS/AAH** - CNEH
- 2019-2020 **Préparation au concours d'adjoint des cadres** - ANFH
- 2018-2019 **Licence professionnelle** - Bachelor « Responsable en gestion administrative et ressources humaines » - IFC Alès

Engagement

Référente de l'Association Nationale des Attachés d'Administration Hospitalière

LE PARCOURS DES ELÈVES

CAMILLE NUNES



26 ans
Concours externe

Exéprience

- 2023 **Stage AAH** - Direction des Affaires Médicales, CHU de Rennes
- 2021 **Stage** - Direction, EHPAD Korian Les Amarantes, Tours
- 2020 **Stage** - Direction, EHPAD Les Trois Rivières, CCAS de Tours
- 2019 **Stage** - Direction des Ressources Humaines, CHRU de Tours

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2021-2022 **Diplôme Universitaire** Compétences et connaissances des administrations de la santé et de la protection sociale - IPAG de Rennes
- 2019-2021 **Master 1 et 2 Droit de la Santé** - Université de Rennes 1
- 2015-2019 **Licence de Droit** - Université de Tours

Engagement

Membre de l'Association des élèves AAH - Pôle attractivité métier

CHRISTELLE PASSELAIGUE



35 ans
Concours interne

Exéprience

- 2023 **Stage AAH** - Direction EHPAD Les Savarounes, Chamalières
- 2020-2022 **Coordinatrice secrétariat médicaux - Responsable bureau des entrées**, standard parcours patient, CH Ussel (19)
- 2021-2022 **Responsable bureau des entrées** - CMP, CHU G. Clermont-Ferrand (63)
- 2016-2019 **Responsable bureau des entrées** - CHMD Le Mont-Dore (63)
- 2009-2016 **Adjoint administratif** - CHMD Le Mont-Dore (63)

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Préparation concours AAH** - CNEH
- 2015 **Préparation concours ACH** - CFPS Clermont-Ferrand
- 2008 **BTS Assistante de Direction** - Lycée Sidoine Apollinaire Clermont-Ferrand

Engagement

Déléguée d'affectation région Occitanie, Nouvelle Aquitaine
Membre EHESP Conseil

LE PARCOURS DES ELÈVES

SIMON PATRY



34 ans
Concours externe

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Etablissement Public de Santé Barthélemy Durand
- 2017-2019 **Gestionnaire administratif** - Assurance maladies
- 2015 **Chargé de développement social** - Mairie de Colleville-Montgomery
- 2014-2014 **Maïeuticien** - Cabinet libéral

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Classe Prépa Talents** - EHESP
- 2015 **Master d'administration des entreprises** - IAE Caen
- 2013 **Master en sciences maïeutiques** - Université de Picardie Jules Verne

Engagement

Membre EHESP Conseil

ELODIE TISSIÉ



24 ans
Concours externe

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - Direction des ressources humaines, AP-HM
- 2022 **Stage** - Direction, Centre hospitalier d'Antibes Juan-les-Pins
- 2021 **Stage** - Direction des ressources humaines, Hôpital Lozère, Mende
- 2020 **Stage** - Direction qualité/gestion des risques, Polyclinique Saint-Roch, Montpellier

Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP, Rennes
- 2022 **Classe préparatoire "Talents du service public"** - EHESP, Rennes
- 2021 **Master 2 Management des structures de santé** - IFROSS, Lyon
- 2020 **Master 1 Droit de la santé** - Faculté de droit et de sciences politiques, Montpellier
- 2019 **Licence de droit privé** - Faculté de droit et de sciences politiques, Montpellier

Engagement

Référente stages de la formation AAH
Membre de l'Association des Elèves AAH - Pôle attractivité métier

LE PARCOURS DES ELÈVES

CAMILLE VIBOUD



28 ans
Concours externe

Expérience

- 2023 **Stage AAH** - au sein de la Direction des Services Economiques - CHGR de Rennes
- 2021-2022 **Référente Santé Sécurité au Travail et Handicap** - DIR PJJ Centre-Est
- 2018-2021 **Chargée de missions RH** - DIR PJJ Centre-Est
- 2018 **Stage au sein de la DRH** - DIR PJJ Centre-Est

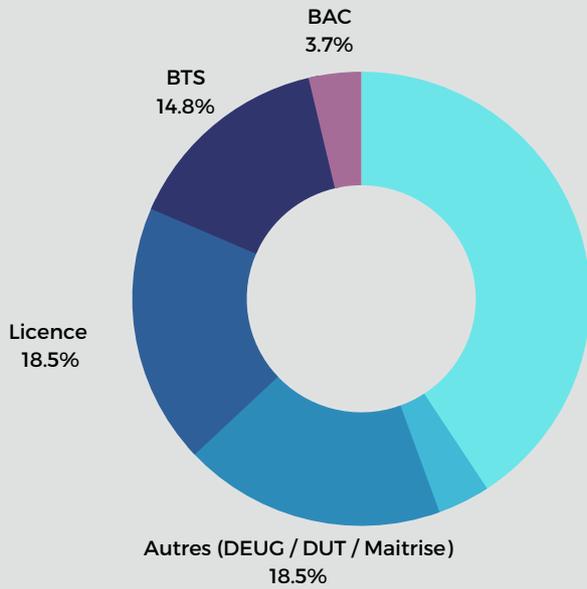
Formation

- 2023 **Formation d'Attaché d'Administration Hospitalière** - EHESP
- 2022 **Préparation au concours d'AAH** - CPAG Sciences Po Lyon
- 2017-2018 **Master 2 Droit et gestion RH dans les Services Publics** - Université Lumière Lyon II
- 2016-2017 **Master 1 Administration Publique** - Université Lumière Lyon II
- 2013-2016 **Licence Droit Economie Gestion** - Université Lumière Lyon II

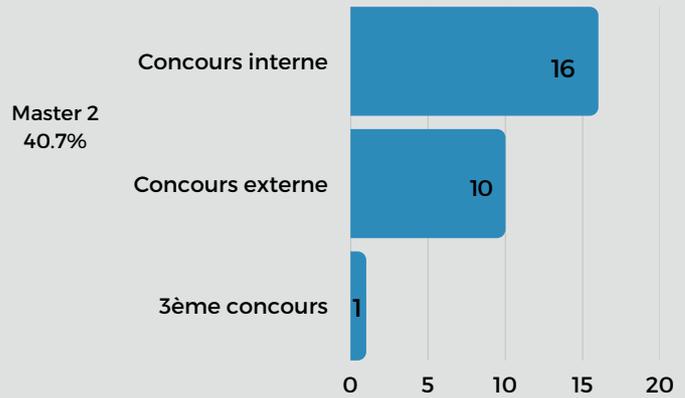
Engagement

Bénévole au sein du secours populaire
Membre de l'association des élèves AAH - pôle attractivité métier

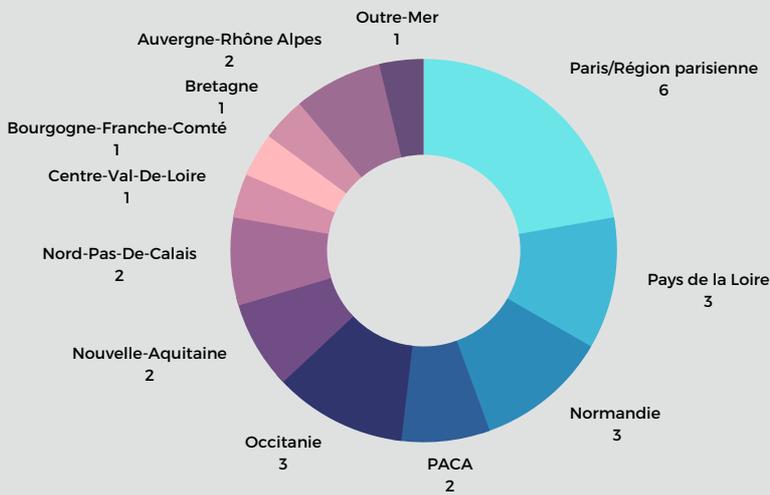
PROFIL DE LA PROMOTION



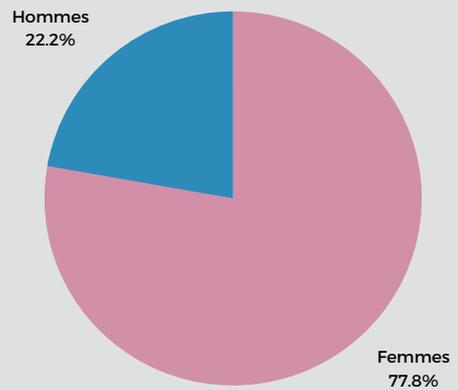
Répartition par diplôme



Répartition par type de concours



Répartition géographique



Répartition par sexe

MOT DE LA FIN

La promotion **Irène FRACHON** des Élèves Attachés d'Administration Hospitalière (AAH) remercie l'ensemble des acteurs ayant participé à la rédaction de ce trombinoscope, étape majeure pour nos fonctions de demain.

L'année de formation et de professionnalisation à l'École des Hautes Études en Santé Publique nous permet d'acquérir les connaissances nécessaires pour occuper un poste dans les différentes directions du secteur sanitaire et médico-social.

Dynamique et motivée, la promotion **Irène FRACHON** participe activement à l'attractivité du métier d'attaché d'administration hospitalière avec la mise en place de podcast pour faire connaître la fonction aux étudiants. Dans cette même optique, un groupe de travail a également intégré la réflexion sur le référentiel d'activités professionnelles des AAH.

La promotion tient à remercier l'ensemble de l'équipe pédagogique pour son accompagnement et pour la qualité de l'enseignement dispensée au sein de l'école.

Avril-Mai 2023

Photo de couverture : © EHESP Rennes

Photo Isabelle Richard : © Caroline Ablain

Photos des CV des élèves : © Promotion Irène Frachon/ EHESP © Jean-Marie Denis