

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR/DIRECTRICE ADJOINT(E)

directeur/directrice d'établissement sanitaire social et médico-social

Directeur/directrice déléguée en charge des EHPAD hospitaliers et de l'animation de la filière gériatrique
Directeur référent de pôle « gériatrie »

Cotation de la part fonctions de la PFR 2.6 (Classe normale) ou 2.7 (Hors-classe)
 + 0.2 au titre de l'exercice multi-site + Indemnité de direction commune

Etablissement :

Centre Hospitalier intercommunal Compiègne-Noyon, en direction commune avec les EHPAD de Beaulieu-les-Fontaines, de Cuts et d'Attichy-Tracy-le-Mont, et avec l'IMPRO de Ribécourt.

Etablissement support du GHT ONE

Adresse : 8 avenue Henri Adnot, BP 50029, 60321 COMPIEGNE Cedex

Accès par : Autoroute A1 (50 minutes de Paris) et Gare SNCF (39 minutes de la Gare du Nord)

Personne à contacter : Catherine LATGER, Directrice Générale

Contact : 03.44.23.60.04 ; c.latger@ch-compiegnenoyon.fr ; direction.secretariat2@ch-compiegnenoyon.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Acteur essentiel de la santé sur le territoire Oise-Est, le Centre hospitalier intercommunal Compiègne-Noyon (CHICN) est l'**établissement support** d'un GHT intégrant deux établissements sanitaires (CHICN et CH Crépy-en-Valois).

Réparti sur 2 sites sanitaires et 8 sites médico-sociaux, avec 7 sites d'EHPAD (2 budgets annexes et 3 EHPAD autonomes) et 1 IMPRO, l'activité du CHICN est très diversifiée.

Sur un territoire de plus de 250 000 habitants, le CHICN assure des filières complètes sanitaires et médico-sociales (handicap et personnes âgées). Il est l'établissement **porteur de la filière gériatrique de territoire**.

Le pôle gériatrie comporte des structures sanitaires (Court séjour et 2 services de SSR) et les structures médico-sociales gérées en budget annexe.

Les **EHPAD hospitaliers** se situent :

- A Compiègne : 315 lits et places sur l'ensemble du panel de prise en charge médico-sociale de la personne âgée,
- A Noyon : 2 EHPAD (145 lits) et 1 USLD (47 lits),

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : sous l'autorité hiérarchique de la Directrice, Mme Latger
- Liaisons fonctionnelles : avec les autres directions fonctionnelles, les pôles et les services
- Equipe de direction composée, en sus du poste proposé :
 - o Direction des affaires médicales-stratégie-recherche et affaires générales,
 - o Direction de la qualité et des opérations,
 - o DRH,
 - o DSIRMT,
 - o Direction finances et contrôle de gestion,
 - o Direction Achats, logistique et travaux,
 - o Direction innovation (SI et biomédical),
 - o direction IFSI-IFAS, 2 directions de sites médico-sociaux.

Missions générales, permanentes et spécifiques :**1. Directeur/directrice en charge de la coordination de la filière gériatrique**

. Les missions du directeur adjoint sont :

- Appliquer la feuille de route pour la montée en charge des missions de la filière
- Assurer la promotion de la filière auprès des acteurs et des financeurs
- Assurer l'animation et la coordination de la filière gériatrique, en collaboration étroite avec le coordinateur médical de la filière.
- Permettre l'intégration des axes de la filière au sein du projet médical partagé du GHT
- Participer à la stratégie de mise en œuvre de la politique gériatrique et à son développement sur l'ensemble des structures mais également avec d'autres établissements de santé sur le territoire du GHT

2. Directeur référent des EHPAD hospitaliers

- Décliner les orientations stratégiques du projet d'établissement au sein des structures
- Assurer les conditions matérielles de fonctionnement des structures en lien avec l'encadrement médical, paramédical et les directions fonctionnelles
- Œuvrer avec les autres D3S et les directions fonctionnelles à la mutualisation de moyens et compétences (expertise RH, finances, animation, ...) entre les différentes structures gériatriques.
- Préparer et suivre les instances des EHPAD hospitaliers.
- Garantir la déclinaison des politiques institutionnelles au sein des EHPAD hospitaliers, notamment en termes de politique qualité, de relation usagers, d'outils de communication, de gestion des ressources humaines, etc.

3. Directeur/directrice référent(e) du pôle gériatrique

- Assurer une mission d'accompagnement et d'expertise auprès du chef de pôle et du cadre de pôle.
- Faciliter la communication entre le pôle, les directions fonctionnelles et le comité de direction.
- Veiller à la cohérence des projets institutionnels et polaires.
- Conseiller le chef de pôle dans la définition et la mise en œuvre des projets et éléments de gestion du pôle.
- Participer aux instances internes du pôle et aux rencontres relatives à la contractualisation.

Profil souhaité du (de la) candidat/candidate**Expérience professionnelle appréciée :**

Connaissance du fonctionnement des établissements médico-sociaux

Compétences professionnelles requises / prévues :

Capacité d'écoute et disponibilité
 Aisance relationnelle et empathie
 Aptitude à la négociation et autorité naturelle
 Qualités managériales
 Rigueur et organisation
 Discrétion professionnelle
 Communication écrite et orale adaptée
 Maîtrise des outils informatiques (suite Office, outils métiers)

Contraintes et avantages liés au poste :

Le directeur/la directrice adjoint(e) participe aux gardes administratives du Centre Hospitalier Compiègne-Noyon.
 Il/elle peut disposer d'une concession de logement prévue par les voies réglementaires (location, logement, indemnité).