

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social -**

**Document de référence : Référentiel métier de directeur  
d'établissement social ou médico-social**

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

*Préciser la commune, la raison sociale, la nature juridique : communal, intercommunal ; Le type d'établissement : EHPAD, IME...*

**CH Asselin-Hedelin d'Yvetot**

7 rue du champ de courses, 76190 Yvetot

Etablissement de santé public

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

Pas de direction commune. L'établissement comprend toutefois un EHPAD et un accueil de jour.

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

2.8

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

En position centrale entre Rouen à l'est (35 km), Fécamp (35km), Lillebonne (22 km), et le Havre, Yvetot est le pôle urbain majeur du Pays de Caux et plus précisément du Pays du plateau de Caux Maritime, à dominante rurale.

Le CH d'Yvetot se situe ainsi à proximité de plusieurs structures hospitalières publiques proposant des activités comparables, dont notamment les centres hospitaliers de Barentin (20 km, 50 lits/places de SSR), Lillebonne (23km, 66 lits/places de médecine et 52 lits/places de SSR), Saint-Valéry-en-Caux (32km, 19 lits/places de SSR), Fécamp (35km, 104 lits/places de médecine et 60 lits/places de SSR), Saint-Romain-de-Colbosc (35km, 20 lits/places de SSR), du Belvédère (36km, 14 lits/places de médecine et 3 lits/places de SSR), de Bois-Petit (38km, 30 lits/places de SSR) ou encore Darnétal (40km, 60 lits/places de SSR).

Deux cliniques privées sont implantées sur la commune d'Yvetot : la clinique des Boucles de Seine (prise en charge des adultes, des adolescents et jeunes adultes (16–25 ans) en hospitalisation complète psychiatrique) et la clinique Héméra (diabétologie, gastro-entérologie, chirurgie gynécologique, orale, orthopédique, plastique, vasculaire, viscérale).

**Type de population accueillie :**

Profil populationnel général : la population de l'air d'attractivité du CH se caractérise par une démographie en légère hausse, mais vieillissante, un taux de chômage élevé, ainsi qu'une faible densité médicale. Une population globalement fragile sur le plan socioéconomique et sur le plan de la santé avec une surmortalité.

**Services autorisés et nombre de lits/places**

Activités de soins soumises à autorisation (2020 source SAE) :

Service	Capacitaire	Commentaires
Médecine	15	unité de court séjour
SSR	25	polyvalent
EHPAD	201	dont 42 place d'USP
Accueil de jour	10	2 journées par semaine

**Statut de l'établissement :** **Autonome** **Non autonome. Collectivité de rattachement :****Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :****Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

M. Emile CANU, Président du conseil de surveillance, maire d'Yvetot.

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Président de la CME : Dr Frédéric BOUNOURE

Directeur des finances : Isabelle DAENS

Coordonnatrice des soins : Virginie NEVEU

**II – INFORMATIONS STRATEGIQUES**

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

Le CH d'Yvetot se situe sur le territoire de Rouen-Elbeuf et propose une offre de soins de proximité à orientation gériatrique et d'hébergement de personnes âgées dépendantes. Il est partie prenante d'un pôle de santé de territoire comportant 2 cliniques, un plateau d'imagerie et de biologie et une maison pluridisciplinaire de santé. Il est également membre de la CPTS du Pays de Caux qui a été créée en Juillet 2022. Il fait également partie du GHT Rouen Cœur de Seine qui comprend 9 CH dont le CHU de Rouen établissement support.

L'établissement dispose de 15 lits de médecine, 25 lits de SSR, 201 places d'EHPAD et 10 d'accueil de jour. Un projet architectural de réhabilitation du site est également envisagé à court terme.

L'établissement a été labellisé hôpital de proximité en 2021. La certification V2020 a eu lieu en Mai 2022 (attente de la validation du résultat).

Le projet d'établissement est en cours d'élaboration. Ce projet vise à développer les missions d'un hôpital de proximité et son lien avec la CPTS et les acteurs du pôle de santé de territoire et s'inscrit également dans les orientations du PMSP du GHT Cœur de Seine. Il définit aussi les axes de travail sur les 5 prochaines années en matière d'amélioration de la qualité.

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

M. Thomas DEROCHE – Directeur général de l'ARS de Normandie

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

M. Kevin LULLIEN, Directeur de l'offre de soins  
[Kevin.lullien@ars.sante.fr](mailto:Kevin.lullien@ars.sante.fr) / 06 46 54 62 12

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une connaissance du domaine de la santé.

**Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, conduite du dialogue social...)

- Expérience dans la gestion d'établissement de santé ;
- Compétences managériales ;
- Gestion de projet et conduite de l'activité ;
- Capacité à initier, animer et accompagner le changement des organisations et à développer les complémentarités et les coopérations public / public, public – privé et ville – hôpital ;
- Conduite du dialogue social, développement du projet social et de la Qualité de Vie au Travail ;
- Expérience dans la conception et la conduite de plans d'amélioration des fondamentaux de gestion ;
- Capacité à impliquer la communauté médico-soignante dans la gestion des projets de l'hôpital ;
- Aptitude à la gestion de l'information et de la communication.

**Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Missions de l'établissement, de l'organisation et du contexte de l'offre de santé régionale (PRS, SROS/SROSMS...) et des enjeux du schéma départemental de l'autonomie ;
- Réglementation relative aux établissements de santé et médico-sociaux ;
- Connaissance des règles techniques et managériales de gestion d'un établissement de santé et médico-social dans toutes ses composantes (RH, finances, qualité, achats, information médicale)
- Analyse financière et budgétaire des EPS ;
- Connaissance des certifications, des démarches qualité et d'évaluations (interne-externe), des règles régissant les CPOM.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### Missions générales, permanentes et spécifiques

Le Directeur est le représentant légal de l'établissement assurant la direction opérationnelle et stratégique de son établissement. Il conçoit et met en œuvre le projet d'établissement et assure le règlement des affaires générales de l'établissement. Il conduit aussi une politique efficiente de développement continu de la qualité des soins au bénéfice des patients et des résidents.

A ce titre :

- Il positionnera l'hôpital comme acteur d'une démarche de santé publique visant une prise en charge globale des patients (somatique mais aussi psychologique et sociale) ;
- Il finalisera le projet d'établissement qui est en cours d'écriture ;
- Il conduira une réhabilitation architecturale de l'établissement permettant d'améliorer la qualité de la prestation médico-sociale et de renforcer l'offre de soins au territoire avec la création d'un hôpital de jour ;
- Il continuera la restructuration du fonctionnement de l'EHPAD ;
- Il renforcera les collaborations avec les acteurs du pôle de santé d'Yvetot et la CPTS du Pays de Caux afin de proposer une offre de proximité coordonnée ;
- Il mettra en œuvre et développera des actions de coopération dans le cadre du GHT afin de renforcer l'offre de proximité et d'assurer une gradation des soins ;
- Il travaillera au renforcement de l'attractivité RH de l'établissement notamment avec le recrutement de personnels médicaux et paramédicaux ;
- Il développera des pratiques de management adaptées à la conduite du changement dans un contexte réglementaire et financier en constante évolution.

#### **ORGANISATION DES ACTIVITES**

##### **Service de médecine :**

Le service assure une offre d'appui de proximité par des consultations externes ou des hospitalisations courtes avec la réalisation de saignées, ponctions, transfusions, consultations pansements complexes, réalisation d'ECG Holter. Il a également en projet de l'ouverture d'un hôpital de jour coordonné avec les spécialistes du PSLA, l'ouverture de consultations d'apnée du sommeil ou d'IPA

L'offre de Médecine polyvalente est coordonnée avec le CHU de Rouen dans le cadre du GHT. Le service bénéficie d'avis spécialisés par l'intermédiaire des tablettes numériques (Télé urgences).

##### **Focus SSR et gériatrie :**

Service de SSR polyvalent hospitalisation complète  
EHPAD et accueil de jour

##### **Autres prestations accueillies :**

L'établissement est le support d'un pôle santé de territoire regroupant une maison pluridisciplinaire de santé, un plateau d'imagerie et de biologie, une clinique chirurgicale, une clinique psychiatrique, un futur centre de soins non programmé, un CMP et des consultations avancées.

## LE CH d'YVETOT EN CHIFFRES

Voir le [CH Asselin-Hedelin en chiffres ici](#)

## IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Le CH Asselin-Hedelin d'Yvetot est un hôpital de proximité, membre du GHT Rouen Cœur de Seine, il est toutefois situé au carrefour des 3 GHT de Seine-Maritime.

Le territoire est rural et la population est vieillissante. L'orientation gériatrique du CH est donc marquée. L'isolation géographique du CH induit un faible taux de fuite de la patientèle de sa zone d'attractivité pour le SSR.

### Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Un CPOM sanitaire a été signé avec l'ARS le 1<sup>er</sup> octobre 2019 pour la période 2019-2024

Un CPOM médicosocial sera signé à la fin du mois de mai 2022 pour la période 2022-2027

### Le CPOM 2019-2024 (sanitaire) du CH d'Yvetot mentionne entre autres les objectifs suivants :

- Fluidifier l'accès des patients en médecine et favoriser leurs parcours de santé
- Structurer la filière gériatrique du GHT et l'organiser dans une logique de gradation de l'offre entre proximité et recours
- Développer l'intervention des équipes en EHPAD et à domicile (équipe mobile, extra-EHPAD, EMED) et le recours à la télémédecine, et favoriser l'accès direct aux services de court séjour gériatrique pour les PA du territoire lorsqu'une hospitalisation est nécessaire
- Organiser et proposer un accès à une offre de médecine graduée développant les complémentarités territoriales et la mutualisation d'activité et de moyens

### Le CPOM 2022-2027 (médicosocial) du CH d'Yvetot mentionne entre autres les objectifs suivants :

- Augmenter la fréquentation AJ - Ouvrir 5j/semaine
- Pérenniser l'accueil des PHV (engagement AAP ARS)
- Mettre en œuvre et suivre les PAPs sur OSIRIS avec sollicitation systématique des proches aidants lors de la rédaction
- Offrir des actions de prévention à destination des aidants
- Parvenir à réaliser le complément de projet architectural souhaité pour de meilleures conditions d'accueil des résidents, de meilleures conditions de travail pour les équipes et pour avoir la possibilité de mutualiser le personnel. Achever la réflexion du projet de restructuration des locaux.
- Augmenter la capacité d'accueil du PASA en passant de 12 à 14 places à partir de 2021

### Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP :

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

#### Le projet d'établissement est en cours d'élaboration. Il sera structuré autour de 4 axes :

- Axe 1 : améliorer la coordination des parcours de santé des patients du territoire
- Axe 2 : offrir une meilleure réponse de proximité, de premier recours
- Axe 3 : apporter une réponse à la fragilisation de l'offre de ville
- Axe 4 : acquérir les compétences nécessaires à la prise en charge des nouveaux besoins de santé

#### Le projet social est structuré autour de 3 orientations :

- Axe 1 : favoriser l'inclusion sociale et la pleine participation des usagers
- Axe 2 : soutenir la mise en place d'une offre adaptée, diversifiée de qualité

- Axe 3 : améliorer le lieu de vie, prendre un virage domiciliaire du « bienvenue chez nous au bienvenue chez vous »

Le PGFP 2022 – 2026 prévoit 480 K€ d'opérations majeures et 1210 K€ d'opérations courantes. Le PGFP traduit la poursuite et la finalisation de la restructuration de l'EHPAD. Ce dernier était en PRE jusqu'en 2022. Ce dernier a été mené à son terme.

**Appartenance à une direction commune :**

Cf. supra

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :**

Groupement de Coopération Sanitaire Hacom visant la mutualisation des achats et plus largement de prestataire de fonction support.  
Groupement de Coopération Sanitaire Normand'E Santé consistant au développement de la E-santé

**Appartenance à un GHT :**

Cf. supra

**V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**

**V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable (budget H)

	EMPLOIS			RESSOURCES			
	2020 (CF)	2021 (CAA)	2022 (EPRD)	#REFI	2021 (CAA)	2022 (EPRD)	
<b>IAF PRÉVISIONNELLE</b>	- €	- €	- €	1 113 801 €	498 523 €	572 265 €	<b>CAF PRÉVISIONNELLE</b>
<i>Titre 1 : Remboursement des dettes financières</i>	307 608 €	312 235 €	311 244 €	- €	- €	- €	<i>Titre 1 : Emprunts</i>
<i>Titre 2 : Immobilisations</i>	270 146 €	239 048 €	500 000 €	61 585 €	- €	973 769 €	<i>Titre 2 : Dotations et subvention</i>
<i>Titre 3 : Autres emplois</i>	- €	- €	- €	- €	- €	- €	<i>Titre 3 : Autres ressources</i>
<b>TOTAL DES EMPLOIS</b>	<b>577 754 €</b>	<b>551 283 €</b>	<b>811 244 €</b>	<b>1 175 387 €</b>	<b>498 523 €</b>	<b>1 546 034 €</b>	<b>TOTAL DES RESSOURCES</b>
<b>APPORT AU FONDS DE ROULEMENT =&gt;</b>	<b>597 633 €</b>		<b>734 790 €</b>		<b>52 760 €</b>		<b>&lt;= PRÉLÈVEMENT FONDS DE</b>

**Pour l'EHPAD :**

PRODUITS		
2021 (CAA)	2022 (EPRD)	
5 345 417 €	5 205 950 €	Titre 1 - Produits afférents aux sc
5 345 417 €	5 205 950 €	dont compte 736 - tarif soins
1 340 572 €	1 401 027 €	Titre 2 - Produits afférents à la dé
4 173 171 €	4 340 067 €	Titre 3 - Produits de l'hébergeme
1 454 011 €	1 246 468 €	Titre 4 - Autres produits
<b>12 313 171 €</b>	<b>12 193 512 €</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>
- €	- €	<b>&lt;= RÉSULTAT (DÉFICIT)</b>

- Plan de financement de l'exercice « N »

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 :

2022 : 4.35% (EPRD)

2021 : 3.86% (CAA)

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :

2022 : 572 K€  
2021 : 499 K€

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

**ETP médicaux** : 4 ETP

**ETP non médicaux** : 51.30 ETP

## **V – 2) Activité**

Nombre de journées en 2020 : 4208

Nombre de séjours SSR : 271

## **VII- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES**

Points forts :

- Situation et tendance financières favorables
- Lien avec la ville, les établissements privés, tous sur le même site géographique
- Labellisation hôpital de proximité

Points faibles :

- Faible attractivité du territoire et de l'établissement

## **VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE**

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles :

projet d'établissement,  
convention tripartite,  
CPOM,  
EPRD  
compte financier n-1,

### **Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

M Thibaut RAPENNE, référent établissements de santé Direction de l'offre de soins

Le 17 août 2022  
Le Directeur Général de l'ARS de Normandie