

Elèves Directeurs et  
Directrices des soins

Promotion 2022  
Berty ALBRECHT



# **ELEVES DIRECTRICES ET DIRECTEURS DES SOINS PROMOTION 2022 BERTY ALBRECHT**



## Sommaire

- La présentation des élèves DS
- D'où viennent-ils ?
- Le choix du nom de la promotion
- Le mot de la petite fille de Berty ALBRECHT
- Le mot du Directeur de l'EHESP
- Le mot de la responsable de filière
- Le mot des élèves DS
- Les 20 ans...
- Le processus d'affectation
- Les présentations individuelles des élèves

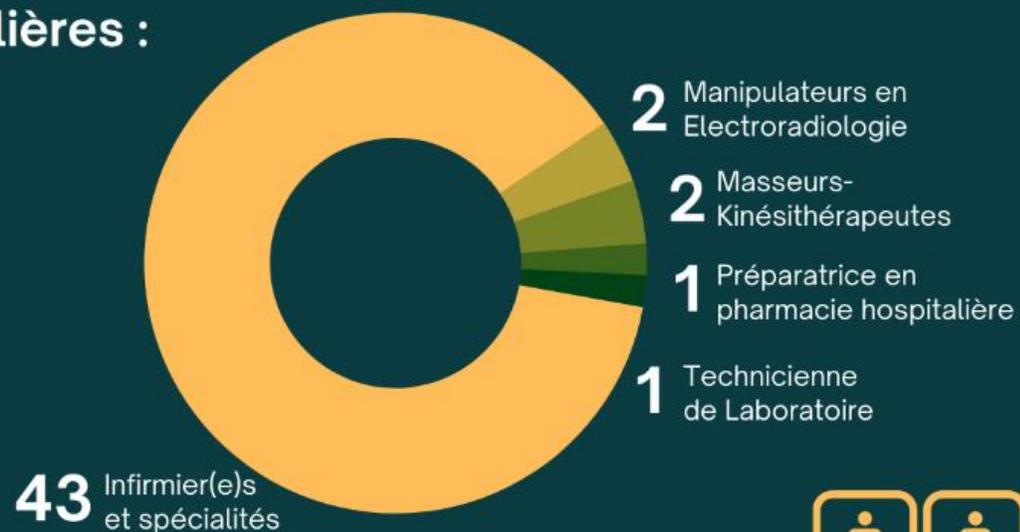
# La présentation des élèves DS



# D'où viennent-ils ?

## La promotion 2022 des Élèves Directeurs(trices) des Soins

Filières :



19 30



Provenance :



## Le choix du nom de promotion : Berty Albrecht

En choisissant Berty Albrecht (1893 – 1943) comme marraine, la promotion des Élèves Directrices et Directeurs des soins 2022 souhaite partager et faire siennes les valeurs de cette héroïne de la première et de la seconde guerres mondiales. Quels que soient les environnements de travail, les lieux d'exercices professionnels (établissement public de santé, secteur médico-social, milieu militaire, etc.), la résistance, l'abnégation et la résilience doivent nous amener à nous dépasser pour mener à bien nos missions : l'organisation des soins, la qualité et la sécurité de la prise en charge des patients et des usagers, l'accompagnement des équipes d'encadrement et soignantes. Nous devons aller au bout de nos convictions dans l'intérêt collectif comme Berty Albrecht l'a fait au péril de sa vie.

A l'occasion du centième anniversaire de la création du brevet de capacité professionnelle permettant de porter le titre d'infirmier(e) (Décret du 27 juin 1922), nous souhaitons honorer une femme, professionnelle de santé et fonctionnaire ayant exercé son métier d'infirmière au service des blessés, des prisonniers, des plus démunis et défendu les droits des femmes.

## Le mot de Chilina Hills, petite fille de Bertie Albrecht

*« A 21 ans, infirmière de formation, elle est révoltée par les atrocités de la première guerre mondiale, et se consacre corps et âme à soulager les souffrances des blessés ». « (...) s'engage aux côtés des luttes sociales, milite pour le droit à l'avortement, et devient l'une des premières surintendantes d'usine. (...) trouve des imprimeries, et fonde le journal Combat en pleine occupation. Arrêtée en 1943, emprisonnée à Lyon, elle réussit à s'évader une première fois. Quelques mois plus tard, sur dénonciation, elle est appréhendée par la Gestapo. On ne retrouvera son corps qu'en 1945 ». (In Albrecht Mireille : Vivre au lieu d'Exister, 2001) »*

*« Anticonformiste, féministe, héroïne de la Résistance, Compagnon de la Libération, ma grand-mère était (...) une femme extraordinaire dans tous les sens du terme, avec un caractère exceptionnel et une personnalité rayonnante. Elle a profondément marqué tous ceux qui l'ont côtoyée. »*

## Le mot de Laurent Chambaud, Directeur de l'EHESP

L'École des Hautes Etudes en Santé Publique forme les cadres supérieurs de la fonction publique (Etat et Hospitalière) et offre aux futurs directeurs et directrices des soins une formation innovante, originale qui leur permettra de s'impliquer dans les transformations à venir du monde de la santé ;

Les effets et les retours d'expérience de la crise Covid placent la santé au cœur des préoccupations des citoyens. Cette crise a marqué les décideurs aux échelons national et international, réaffirmant la nécessité de réformer nos systèmes de santé. A l'EHESP, les élèves décodent les évolutions technologiques, sociologiques, économiques et organisationnelles pour produire une réflexion globale sur le monde de la santé incluant les priorités de prévention, de lutte contre les inégalités et de réponse aux besoins de santé de la population de chaque territoire. L'enseignement dans le domaine de la santé publique, à la croisée des disciplines et dans un contexte d'inter professionnalité vise à les faire devenir des acteurs engagés et déterminants dans le champ de la responsabilité sociétale des organisations, imprimant leur marque spécifique au sein des équipes de direction.

La nécessité d'une co-construction des futures politiques de santé est maintenant avérée et va rendre impérative la mobilisation des professionnels de santé et des usagers autour d'un socle partagé en matière de conception de la santé, d'accès aux soins et de son organisation. L'enjeu du développement des compétences des directeurs et directrices des soins est de répondre à la mise en œuvre de réelles pratiques collaboratives et innovantes. Les modes d'exercice et les métiers émergents, les parcours de soins coordonnés, le patient connecté et les solutions e-santé sont quelques exemples des chantiers ouverts et justifient les logiques d'actions et de changements ; la dynamique de recherche proposée à l'EHESP donne l'opportunité de créer des passerelles entre le monde dit de la recherche et la société, au service de l'apprentissage des élèves. La réforme du système de santé a besoin de former des cadres ayant la capacité d'interagir, de croiser les problématiques pour construire des propositions innovantes et inspirantes.

Ces managers s'invitent dans ce projet collectif et agile, partageant leur professionnalisme, dynamisme et optimisme, au service du système de santé.

# Le mot de Claudie Gautier, Responsable de la filière



Les futurs Directeurs des Soins, poursuivent actuellement leur formation à l'EHESP dans la perspective d'accompagner et d'influer sur les mutations internes et externes de notre système de santé, au sein des équipes de direction. Si leur parcours antérieur leur a permis d'acquérir une culture du soin, ils se sont également forgés des valeurs professionnelles au contact des usagers et de leurs proches, favorisant et encourageant l'humanisme et l'empathie, qu'ils mettront au service de la stratégie de leur établissement.

Les enseignements de l'EHESP leur permettent de se préparer à leurs futures fonctions en développant des connaissances et des compétences face aux enjeux de rénovation des dispositifs de prévention et de coordination des soins, et aux enjeux éthiques de pertinence et qualité des soins. Ils priorisent les nécessaires changements à mener telles l'association des usagers à la politique de santé, en cette année d'anniversaire de la loi dédiée aux droits des patients de 2002.

Le projet de formation a évolué vers un accès de l'ensemble des élèves aux enseignements du tronc commun dispensés par le nouvel Institut National du Service Public au travers de modules portant sur des domaines de la responsabilité sociétale. Conjugée aux réflexions post covid, la gestion des situations sanitaires exceptionnelles, complète la formation dédiée à la gestion de crise, dans une approche inter filières. Dans notre contexte d'adaptation et de modernisation des établissements de santé, les élèves étudient les conséquences des évolutions actuelles du monde du travail et de la santé sur les différents acteurs professionnels ou usagers. En effet, ils auront à traiter les questions liées à la gestion des ressources humaines en privilégiant la dimension prospective des métiers et compétences qui s'y rattachent.

J'ai toute confiance dans les élèves de la promotion « Berty Albrecht » en leur capacité à accompagner les changements et mobiliser les professionnels sur des actions collectives. Ils possèdent les compétences propres à donner du sens, à embarquer les acteurs dans une pratique collaborative au carrefour des cultures différentes des professions et à réenchanter les exercices professionnels par une vision claire, transversale et centrée sur les finalités de santé.

*Lire Directeurs et Directrices des soins*

*Lire professionnels, professionnelles*

# Le mot des élèves directeurs(trices) des soins

L'année 2022 est pour nous une année particulière où notre identité professionnelle évolue vers une fonction de directeur qui intègre le soin dans toutes ses dimensions politique, stratégique, pédagogique, managériale et opérationnelle.

Notre parcours professionnel et notre formation nous ont permis de développer des savoirs académiques et expérientiels. Ces derniers font de nous des acteurs agiles au sein de l'équipe de direction.

Dans les instituts de formation et les établissements, nous sommes porteurs d'innovations managériales et organisationnelles, force de propositions pour l'attractivité et la fidélisation des paramédicaux au service des usagers.

Attachés aux valeurs d'engagement, de résilience et d'humanisme, nous les ferons vivre au quotidien dans nos décisions et nos missions.

**Élèves Directrices &  
Directeurs des soins**

Promotion 2022  
**Berty ALBRECHT**



## Les 20 ans...

### ***Les 20 ans de la loi du 04 mars 2002***

La loi relative aux droits des malades et à la qualité du système de santé a 20 ans ! En 2002, l'utilisateur devient un acteur central de sa santé et sa voix est entendue et respectée. Cette loi a ouvert plus de droits pour les patients et plus de qualité pour le système de santé.

En 2022, le patient est devenu un partenaire. Expert de sa vie avec la maladie, complémentaire à la prise en soins des professionnels, il est aussi un acteur majeur de la démocratie au sein de l'hôpital.

Convaincus de la collaboration incontournable avec les acteurs usagers, les Élèves Directeurs des soins de la promotion 2022, l'inscriront dans leur future pratique.

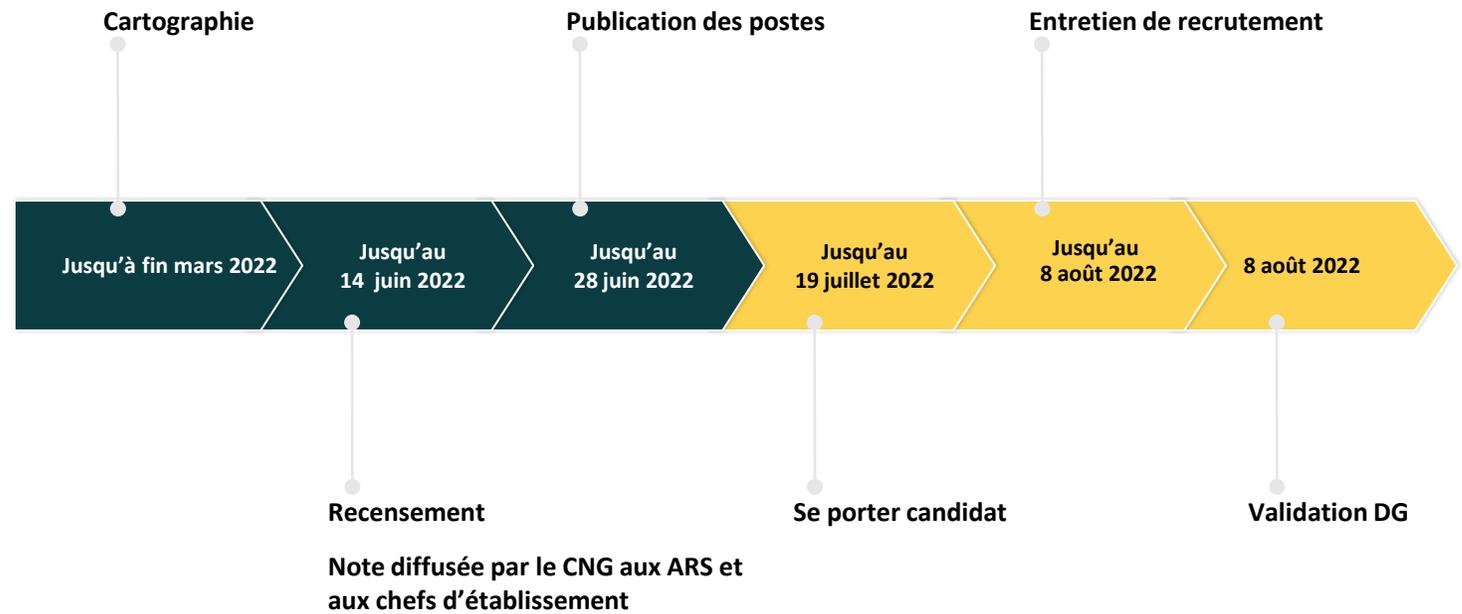
### ***Les 20 ans du décret de directeur des soins***

Le corps des directrices et directeurs des soins fête cette année ses 20 ans, l'âge des possibles... La fonction des directeurs(trices) des soins s'est construite historiquement dans la continuité du métier d'Infirmier(ière) Général(e). Le décret du 19 avril 2002 marque un tournant : il réalise une ouverture du corps aux autres professions paramédicales et crée une unité dans l'organisation et la mise en œuvre des activités de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques. Depuis, la fonction évolue vers un rôle et des missions plus stratégiques et politiques dans une dimension plus territoriale.

La promotion Berty ALBRECHT saisit cette date d'anniversaire pour promouvoir les Directrices et Directeurs des soins qui portent leur expertise du soin et leur expérience managériale.

Joyeux anniversaire aux directrices et directeurs des soins !

# Le processus d'affectation



# Catherine BECQUET



De filière **Infirmière** et après un parcours privé/public riche (chirurgie générale et esthétique, psychiatrie, urgences, cardiologie, endoscopie, pool infirmier), je me suis orientée vers la fonction de **Cadre de Santé** (IFSI, Urgences, Endocrinologie-Néphrologie, Hospitalisation de Semaine), puis de **Cadre Supérieur** (Direction des Soins et Pôle vasculaire et Métabolique).

J'envisage mes fonctions de DS avec **enthousiasme, dynamisme** et **authenticité**. Je souhaite mener les projets dans un **esprit fédérateur, collaboratif** et **bienveillant** que ce soit en **Gestion**, comme en **Formation**. J'aimerais à long terme découvrir la fonction de conseiller technique et pédagogique. Pour résumer, je suis **curieuse** de tout ce que m'offre ce nouveau métier.

Ce qui me caractérise le mieux :

*"Voir le verre à moitié plein, plutôt qu'à moitié vide"*  
*"Ne jamais remettre au lendemain ce que l'on peut faire le jour même"*  
*"Une journée sans rire est une journée de perdue"*



<https://www.linkedin.com/in/catherine-becquet-5626b522a/?originalSubdomain=fr>

# Sofia CALADO



De filière IDE, j'ai exercé des fonctions de cadre supérieure de pôle en secteurs de soins critiques et blocs opératoires. Adjointe à la DS en missions transversales et en charge de projets institutionnels : qualité-gestion des risques, attractivité, protocoles de coopérations, gestion de crise/SSE...

- **Mon engagement envers les usagers** : j'ai la volonté de garantir la sécurisation des parcours de soins et répondre aux besoins de santé de la population dans une réflexion territoriale.
- **Ma relation aux soins** : dynamique et engagée, je souhaite partager la vision que m'inspire la diversité des nombreux métiers du soin qu'accompagne le DS.
- **Ma connexion à l'environnement** : attachée aux valeurs d'empathie et de loyauté, j'ai à cœur de partager ma vision avec les équipes et de co-construire afin de valoriser l'émergence d'une intelligence collective.

**A**mbition - Action - Agilité

**V**olontaire - Valeurs

**E**ngagement - Éthique

**N**ouveaux défis – Nourrir une réflexion

**I**nnovation - Initiative - Intégrité

**R**esponsabilité - Respect



<https://www.linkedin.com/in/sofia-calado-419480151/>

# Céline CAPBERN



Professionnelle issue de la filière infirmière puis infirmière anesthésiste, j'ai pu mettre à profit mon parcours professionnel dans des fonctions managériales.

Mon exercice de cadre au sein de plusieurs services et plateaux techniques m'a permis de diversifier mes compétences et mener à bien des projets ambitieux tout en maintenant mes valeurs de loyauté et de bienveillance.

Mon expérience de faisant fonction de directrice des soins dans un GCS public /privé a été un nouveau challenge professionnel et humain d'une grande richesse. J'ai notamment pu découvrir les enjeux d'une politique stratégique territoriale.

En tant que directrice des soins je souhaite mettre mon dynamisme et mon implication au service d'une équipe de direction et des stratégies institutionnelles et territoriales.

Les attentes des professionnels et usagers se modifient, je m'appliquerai à structurer un collectif pour Co construire des parcours et projets communs. La collaboration avec le corps médical me paraît indispensable pour faire face aux défis de demain et développer nos partenariats avec le réseau de professionnels de ville.

J'aspirerai à valoriser les compétences individuelles au service de tous et favoriser la formation des étudiants dans un esprit bienveillant. Je désire pouvoir transmettre mon appétence pour l'innovation et la recherche en soins et promouvoir l'éthique.

Sportive très optimiste, altruiste et pugnace.



<https://www.linkedin.com/in/celine-capbern-a8356513a/>

# Gaëlle COLCANAP-LEROY



Cadre, cadre supérieur puis faisant fonction de directrice des soins, issue de la filière infirmière spécialisation IBODE, mon parcours professionnel est marqué par des exercices diversifiés en secteur MCO (Bloc opératoire, Réanimation, PUI) et en institut de formation.

Ma volonté d'ouverture vers d'autres horizons m'a menée à participer à l'élaboration de projets structurants pour un secteur de psychiatrie et à la rédaction d'un schéma directeur d'un secteur médico-social.

Dans une équipe de direction, je contribuerai à la prise de décisions pour les projets porteurs et innovants de l'établissement et à la mise en œuvre d'un projet médico-soignant ambitieux, territorial et durable qui inclut la participation des usagers et qui garantit des soins de qualité.

Je m'engagerai dans un exercice professionnel selon les valeurs qui m'animent telles que la loyauté et le respect. Enfin, le principe d'autonomie, qui laisse toute sa place à la créativité et auquel je crois, sera le fil conducteur de mon management.

Je souhaite ici évoquer le contexte des professions paramédicales.

Si je conçois l'engagement comme un choix singulier et individuel au service d'un collectif, dans la situation actuelle de tension des métiers du soin, il va nous falloir faire preuve d'innovation en matière de recrutement.

Au-delà, il va s'agir également de fidéliser, notamment en portant une attention particulière à l'accueil et l'accompagnement des étudiants, nos soignants de demain.

# Carole COLLET



Hier, cadre coordonnatrice de pôles puis chargée de missions à la Direction des soins, j'ai pu mener des actions avec rigueur et détermination. Le pilotage de projets à l'échelle d'un pôle ou de l'institution et l'animation du collectif soignants m'ont permis le développement de mes compétences tout en gardant mes valeurs : engagement, coopération, loyauté

Demain, Directrice des soins, je participerai, au sein de l'équipe de Direction, aux décisions politiques et stratégiques pour le développement de l'établissement et du territoire, en apportant mon expertise soignante. Je serai attachée à donner un cap à mes collaborateurs, à développer un management agile et innovant afin de donner du sens au travail, dans des organisations sans cesse en mouvement; tout cela au bénéfice du patient et du résident

« *Les actions, ce sont des hommes au milieu des circonstances* » - Charles De Gaulle



[linkedin.com/in/carole-collet-223b8668](https://www.linkedin.com/in/carole-collet-223b8668)

[Carole.collet@edu.ehesp.fr](mailto:Carole.collet@edu.ehesp.fr)

# Sandrine DAME



En 30 ans de carrière, j'ai travaillé en métropole et dans les Dom Tom au sein de CHU ou CH pour me poser ces dernières années en Savoie.

J'ai exercé plusieurs métiers du soin IDE, IBO, IADE puis managé des équipes au bloc opératoire, en SSPI puis en réa néonatal et réa polyvalente adulte. Puis durant 6 années, j'ai accompagné et soutenu une équipe de cadres en qualité de CSS d'un pôle réa, Urgences, Cardio et Neuro (13 Cadres et 500 ETP agents pluriprofessionnels) associé à des missions transversales (recherche paramédicale, expert visiteur..)

Demain, je me projette comme une directrice des soins, investie au sein de l'équipe de Direction, au côté du DG et du PCME et en interaction avec les futurs collègues directeurs fonctionnels.

Mon cursus me confère l'expertise et la légitimité des organisations des soins si souvent remaniées ces dernières années. C'est avec mon dynamisme, mon engagement et ma créativité, portés par mes valeurs telles que la loyauté, le respect et le travail en équipe, que je me présente aujourd'hui. Pour mener à bien la politique institutionnelle, à travers le projet de soins et décliner ainsi le projet d'établissement en cohérence avec le projet médical, pour assurer et promouvoir la qualité, la sécurité des soins et la place des usagers, les tiers aidants.

Les enjeux actuels sont ceux de la relance avec le défi de la fidélisation et de l'attractivité des professionnels de santé et reconquérir ceux qui ont quitté les services de soins. Et également en attirant les jeunes professionnels recherchant à concilier vie professionnelle et vie personnelle, où les mobilités forcent à revoir nos modalités et nos références managériales.

 [www.linkedin.com/in/sandrine-dame](https://www.linkedin.com/in/sandrine-dame)

# Patrice DE GASPERI



Infirmier de formation initiale, j'ai exercé mes fonctions dans le domaine de la santé mentale puis au sein d'un pôle de chirurgie.

Mon parcours professionnel s'est, par la suite, enrichi de missions de cadre de santé au sein du pôle de médecine, en pneumologie au Centre Hospitalier de Bigorre et plus récemment, cadre de santé formateur à l'IFMS Henry Dunant de Tarbes. Titulaire d'un master 2 de santé publique, j'y ai occupé également une fonction de responsable qualité.

Ma valeur ajoutée est dans la mixité de mon cheminement et de mes expériences dans les périmètres de la gestion et de la pédagogie.

Impliqué, dynamique et loyal, je mettrai mes compétences de directeur des soins et mes qualités au service de projets institutionnels et territoriaux.

Je poursuivrai mes engagements envers le respect et les droits des usagers, en contribuant collectivement au maintien des valeurs fondamentales de nos professions et valeurs républicaines porteuses de sens au travail.

Passeur de relais, je m'attacherai à renforcer les collaborations entre les instituts de formation et les services de soins au profit de l'apprentissage de futurs talents et de leur attractivité.

Le collectif est l'un des leviers de performance au service de la créativité, de l'innovation et de l'efficacité pour notre système de santé.

Le directeur des soins est un acteur majeur de la cohésion des équipes, à ce titre, l'incarnation de son rôle me paraît incontournable.



[www.linkedin.com/in/patrice-de-gasperi-99221364](https://www.linkedin.com/in/patrice-de-gasperi-99221364)

[patrice.degasperi@edu.ehesp.fr](mailto:patrice.degasperi@edu.ehesp.fr)

# Karine DEPARIS



Cadre supérieur de santé de filière infirmière, j'ai eu la responsabilité de différents pôles dans plusieurs établissements; mon parcours a été riche d'expériences dans des secteurs sanitaires et médico-sociaux et est le reflet de mon implication. J'ai mené mes missions dans la fonction publique hospitalière avec engagement et détermination; chaque nouvelle fonction m'a permis de développer des compétences et d'asseoir ma posture managériale, au fur et à mesure que s'élargissaient mon périmètre de travail. J'ai contribué à impulser une dynamique positive visant à améliorer la performance hospitalière.

En prenant un poste de directrice des soins, j'aurai l'opportunité de poursuivre mon investissement pour le service public hospitalier au profit du patient, du résident et de l'utilisateur. J'aurai à cœur de porter les valeurs institutionnelles avec loyauté, bienveillance, selon une vision collaborative et en occupant une place stratégique au sein de l'équipe de direction. Je garderai en ligne de fond la qualité et la sécurité des parcours de santé et prônerai la qualité de vie au travail. Consciente du niveau de responsabilité, mes capacités d'analyse, de prise de recul et d'humour seront un atout essentiel pour accompagner les équipes pluridisciplinaires dans un objectif collectif.

« Tout groupe humain prend sa richesse dans la communication, l'entraide et la solidarité visant à un but commun: l'épanouissement de chacun dans le respect des différences ».

Françoise DOLTO

# Frédéric DUFOUR



Issu de la filière infirmière, j'ai travaillé dans trois établissements de santé du nord de la France. Cadre de santé en 2015 et Cadre supérieur de santé en 2020, j'ai travaillé dans le champ sanitaire, médico-social et psychiatrique, en court, moyen et long séjour. Ma préoccupation majeure est de promouvoir la qualité des soins pour tous et de défendre les valeurs de la fonction publique.

J'aimerais travailler dans un établissement sanitaire à taille humaine, avec un esprit familial, afin d'être porteur de sens pour l'encadrement et les équipes soignantes. L'approche par la qualité est pour moi indispensable auprès des usagers, ainsi que leur participation active aux projets de soins.

Je reste une personne investie, curieuse et volontaire. L'accompagnement est le socle de ma vision professionnelle. Ayant des valeurs humanistes, j'intègre complètement la visée éthique de Paul Ricoeur « Une Vie bonne, avec et pour autrui, dans des institutions justes ».



<https://www.linkedin.com/in/dufour-fr%C3%A9d%C3%A9ric/>

# Anne DOOGHE- PEGLIASCO



**Infirmière de formation initiale**, j'ai intégré la fonction publique hospitalière en 1997 et exercé plus particulièrement des responsabilités en matière de management, depuis 20 ans.

Les nombreux projets de **restructuration et de développement d'activité** que j'ai conduits au sein des services et des pôles (mère-enfant et médicotechniques) en m'appuyant sur les **compétences distinctives** des professionnels ainsi que des **talents individuels** m'ont permis de développer mes compétences dans ce domaine, d'affirmer mon positionnement institutionnel et de participer au développement des liens entre la ville et l'hôpital.

**Demain directrice des soins**, je souhaite travailler au sein d'une équipe de direction pour œuvrer au profit des nécessaires transformations de l'hôpital.

Je m'attacherai, dans ce cadre, à faciliter l'organisation des projets et **promouvoir la créativité des professionnels** au service de la **qualité des soins** et de la **satisfaction des patients**.

Je veillerai également à mobiliser l'équipe de la direction des soins autour d'un projet fédérateur, en travaillant dans un climat de **confiance, bienveillant et équitable**.

J'ai toujours mis à profit dans le cadre de mon exercice professionnel mes **qualités humaines**, mon **dynamisme**, ma **persévérance**, ma **rigueur**, mon **adaptabilité** et ma **loyauté** envers mes supérieurs comme mes collaborateurs.



<https://www.linkedin.com/in/anne-dooche-a1279417a>

[anne.dooche@edu.ehesp.fr](mailto:anne.dooche@edu.ehesp.fr)

# Magali FAROULT



Engagée dans la Fonction Publique Hospitalière depuis 23 années, kinésithérapeute de formation, j'ai ensuite évolué dans la filière managériale au sein de plusieurs établissements de santé, de régions et de tailles variées (CHU-CH), d'instituts de formations (initiales et continue) en menant conjointement plusieurs travaux connexes de réflexions et de productions. Manager de proximité pendant cinq ans, puis cadre supérieur coordonnateur de pôle ces dix dernières années, plus récemment expert-visiteur auprès de la HAS. Un parcours professionnel qui s'est construit sur un modèle plutôt hybride.

**Pourquoi Directrice des soins demain ?** Pour poursuivre mon engagement **autrement** au sein, et avec une équipe de direction plurielle.

Une directrice des soins inscrite dans une véritable dynamique de coopération et de l'aller-vers. Combiner l'esprit institutionnel et territorial, dans une logique de santé et d'offre de soins pour répondre aux besoins populationnels.

Faire de la proximité et de l'encadrement les éléments centraux autour du sens et de la confiance. Apporter de la visibilité.

En quelques mots : **courage, loyauté, persévérance, créativité et enthousiasme** au service de l'institution et des usagers.

**Pourquoi confirmer mon engagement ?** Par véritable choix malgré les perspectives de difficultés connues et par responsabilité publique.

**Ce qui m'anime :** Prendre part aux transformations qui s'annoncent. Être force de proposition et innover dans un contexte où les problématiques d'attractivité et de fidélisation s'imposent dans notre quotidien **tout en maintenant** une dynamique de projet et porter collectivement des réflexions structurantes sur l'évolution du système.

J'ai le fort sentiment qu'il se joue quelque chose d'important, pour réinventer le service public hospitalier. **Un nouvel équilibre à trouver.**



<https://www.linkedin.com/in/magali-faroult-a8b61064/>

[magali.faroult@edu.ehesp.fr](mailto:magali.faroult@edu.ehesp.fr)

# Stéphanie FIAULT



J'identifie mon parcours professionnel comme une richesse d'abord de part ma fonction de cadre de santé qui m'a permis d'alterner la gestion d'équipes et la formation. Riche aussi en lien avec les opportunités de carrière et de formation que j'ai su saisir et que la fonction publique hospitalière m'a offerte pour évoluer et me dépasser. Depuis plus de 2ans, j'occupais la fonction de cadre supérieur de santé, faisant fonction de directrice des soins, en charge de la direction d'un institut de formation et de la coordination des activités de soins sur un secteur hospitalier. Cela m'a permis de monter en compétences, de contribuer à des projets stratégiques et de construire un positionnement professionnel adapté.

En tant que directrice des soins, j'aurai à cœur de porter les valeurs et les décisions institutionnelles en toute loyauté, d'accompagner les professionnels en proximité, de partager des projets innovants, en réponse aux besoins d'un territoire. Je m'attacherai à les rendre lisibles et opérationnels et à mobiliser tout un collectif autour de la qualité et la sécurité des soins pour les usagers. Je me projette également dans l'affirmation d'un positionnement clair et énoncé au sein d'une équipe de direction dont la dimension collaborative me semble essentielle. En référence par exemple aux tensions sur les ressources humaines, sur les conditions de travail et sur les budgets, je défendrai mes principes managériaux.

Je souhaite ici évoquer le principe d'engagement auquel je crois profondément lorsqu'on choisit de progresser dans la fonction publique hospitalière. Il est pour moi significatif d'une marque d'authenticité qui renvoie à une mobilisation pour et avec les autres de sa pensée, de son action, de son discours avec constance. Il traduit une volonté d'appartenance à une institution, à un corps de métier et à des convictions. Pour moi, l'engagement est porteur de sens, de légitimité et énonce un principe de loyauté auquel je suis attachée.

# Lionel FOREST



## **Un parcours professionnel singulier au sein du Service de Santé des Armées :**

**En formation :** Une maîtrise de la construction et du maintien des compétences professionnelles et opérationnelles, chaque population apprenante nécessite des stratégies pédagogiques spécifiques.

**En management hospitalier :** Le management des ressources humaines et la QVT, la place stratégique de la qualité dans la prise en charge des patients, l'aide à la décision apportée par le directeur des soins au chef d'établissement.

En détachement au sein de la Réserve sanitaire / **gestion de crise :** Prendre des décisions dans la crise, arbitrer et manager dans l'incertitude, gérer des compétences.

## **Mes valeurs**

**Engagement :** qu'il soit au service des Armées ou des populations civiles, mon engagement militaire permet d'inscrire mon action dans une démarche de service public, au service de l'Etat.

**Abnégation :** placer le patient, l'utilisateur et les professionnels de santé au centre de ses préoccupations et de ses priorités.

**Résilience :** malgré les défis, les épreuves, les crises, il faut savoir rebondir et faire des épreuves une plus-value pour l'avenir

## **Être Directeur des soins**

Quels que soient les environnements de travail, les lieux d'exercice professionnel, nos valeurs doivent nous amener à nous dépasser pour mener à bien nos missions de Directeur des soins : l'organisation des soins, la qualité et la sécurité de la prise en charge des patients et des usagers, l'accompagnement des équipes d'encadrement et soignantes. Nous devons aller au bout de nos convictions dans l'intérêt collectif des patients, des professionnels et des étudiants.



<https://www.linkedin.com/in/lionel-forest-272a0a105/>

# Kathia FRECH



Mon parcours repose sur un exercice en établissement public de psychiatrie en tant que cadre, puis cadre supérieur de santé chargée de mission à la Direction des Soins et de la Qualité.

Mon expérience est marquée par l'engagement institutionnel, la collaboration interprofessionnelle et la qualité des soins.

Animée par le sens du collectif, je veux mener un management agile basé sur la co construction, la stratégie, l'innovation et la coordination.

En tant que directrice des soins, je serai un maillon incontournable dans la structuration des logiques paramédicales, médicales et administratives pour répondre avec efficacité aux enjeux sanitaires.

Mes engagements et mes valeurs professionnelles : la loyauté, le respect, et la bienveillance.

Mon fil conducteur est le devoir d'exemplarité. Ce qui implique de savoir donner du sens à son action, respecter l'équité, développer l'esprit d'équipe, être réactif et concilier optimisme, humour et rigueur.



[Kathia FRECH | LinkedIn](#) – [kathia.frech@edu.ehesp.fr](mailto:kathia.frech@edu.ehesp.fr)

# Nicolas GENEST



Issu de la filière infirmière, j'évolue depuis plus de 20 ans dans la fonction publique hospitalière. Mon parcours professionnel est marqué par des expériences diverses en CHU et en CH de proximité, principalement dans des services de soins critiques (réanimation, urgences) et de chirurgie bloc opératoire. Ces expériences plurielles en qualité de cadre supérieur de santé m'ont permis de réaliser des projets variés et structurants, et de développer les compétences nécessaires à l'accompagnement d'équipes pluridisciplinaires aux évolutions du système de santé.

Fort de mon expérience, je souhaite continuer à incarner au travers de mes futures fonctions de directeur des soins, les valeurs du service public hospitalier qui m'animent depuis le début de ma carrière et auxquelles je suis fidèlement attaché. Au travers d'un management participatif et collaboratif, j'aspire de mettre à profit mon expertise soignante pour impulser et participer à la conduite des projets de soins de demain, tout en donnant du sens au travail des professionnels de santé dans l'intérêt et le respect des patients.

« Créer, c'est vivre deux fois »

Albert CAMUS



<https://www.linkedin.com/in/nicolas-genest/>

# Stefania GEREMIA



Depuis mon exercice libéral en tant que kinésithérapeute, puis dans ma fonction managériale au sein d'un CHU, jusqu'à mes premiers pas d'élève directrice des soins, j'ai construit mon parcours professionnel autour de l'interdisciplinarité et du décloisonnement. Mon ambition première a toujours été de proposer et aujourd'hui de piloter des parcours patients coordonnés et stimulants pour les professionnels.

Directrice des soins je souhaite participer à la définition des orientations stratégiques de l'établissement dans un esprit d'échange et en éclairant les prises de décisions de mon expérience professionnelle. Il s'agit pour moi d'accompagner collectivement la transformation des organisations de soins au service de la population, en incarnant un management juste et qui fait sens.

- Ce que je recherche : la confiance mutuelle.
- Ce qui m'interpelle : le manque d'honnêteté intellectuelle.
- Ce que j'apprécie : l'authenticité.

# Rodolphe GUERIN



Issu de la filière Médico-technique(Imagerie), mon parcours a été enrichi par des expériences professionnelles variées à la fois en secteurs libéral et public. J'ai pu y appréhender la gestion de projets, qui reste un élément moteur de mon dynamisme.

J'ai œuvré durant ma carrière à garantir la qualité et la sécurité des soins, mais également à renforcer mes compétences par une connaissance des services et spécialités différentes de mon expertise métier.

Je souhaite perpétuer la plus-value des Directeurs des Soins dans une équipe de direction à la fois par son expertise technique des organisations mais également son regard nourri de la perception des acteurs de soins et des patients.

Vous recherchez un Directeur des soins : vous pourrez compter sur ma loyauté et mon authenticité.

Mes maitres mots : efficacité, innovation et ouverture

Ma citation :

*« Le plus court chemin de soi à soi passe par autrui. » Paul Ricoeur*



<https://www.linkedin.com/in/rodolphe-guerin-7463a096/>

[Rodolphe.guerin@edu.ehesp.fr](mailto:Rodolphe.guerin@edu.ehesp.fr)



# Christine HERNANDEZ-SAGE



Engagée dans le développement des compétences des professionnels paramédicaux pour l'amélioration continue de la qualité des soins par un management stratégique dans une culture de qualité et de gestion des risques et impulsant une dynamique d'innovation et de promotion de la recherche.

En faisant partie de l'équipe de direction, le directeur des soins contribue quotidiennement à la politique de l'établissement pour répondre à l'accès aux soins pour tous.

Pour cela, je me projette comme une directrice des soins authentique, loyale et ayant le sens des responsabilités pour garantir des parcours de santé de qualité et des parcours de formation professionnalisants.

*Ethique, pragmatisme et communication  
dans l'accompagnement  
des professionnels de santé*



<https://www.linkedin.com/in/christine-hernandez-sage-32790a118/>

# Nathalie HIDOUX



Cadre de proximité, cadre de pôle puis adjointe à la direction des soins, cela fait plus de 20 ans d'expériences de management dans des établissements et des disciplines variées. Le travail de réseau et en transversalité a été le dénominateur commun de ce parcours.

Je souhaite m'intégrer dans un collectif de travail écoresponsable, bienveillant et dynamique, porteur de projets pour les usagers tant au niveau de l'établissement qu'au niveau du territoire. Membre de l'équipe de direction, je m'investirai dans l'élaboration et la déclinaison des projets institutionnels.

D'origine bretonne, j'ai beaucoup voyagé et me suis construite ainsi tant personnellement que professionnellement. Ces différentes opportunités m'ont permis de développer des qualités d'adaptation et de découvrir l'interculturalité.

 [www.linkedin.com/in/hidoux-nathalie](https://www.linkedin.com/in/hidoux-nathalie)

# Bruno HIEZ



*BSPP, EPPA, IDE, FPH, CS, CSS, FFDS, EHESP... synthétisent le déroulé chronologique de ma carrière en acronymes.*

*De filière infirmière formé à l'Ecole du Personnel Paramédical des Armées et depuis une première partie de carrière militaire au sein de la Brigade de Sapeurs-Pompiers de Paris, je n'ai eu de cesse de parfaire mes connaissances et compétences par ma curiosité professionnelle, mon expérience et l'accès à la formation.*

*Altruisme, Efficience et Discrétion* sont des valeurs qui me portent au quotidien, héritées de ma première partie de carrière militaire.

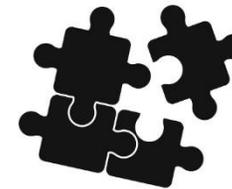
*Au-delà d'une Loyauté sans faille, Rigueur et Bienveillance* sont venues à leurs côtés pour couvrir l'ensemble des champs des fonctions du *Directeur des Soins* et ainsi répondre aux exigences dans l'accompagnement tant des « *ayants-besoin* » que des *soignants en devenir*.

Marié, 3 ados



+

1 projet commun



=

1 mobilité potentielle



<http://linkedin.com/in/bruno-hiez>

# Stéphane HORLAVILLE



Infirmier de formation initiale. Plusieurs expériences de Cadre et Cadre supérieur de santé sur les secteurs de Médecine d'urgence. Une Expérience de Cadre Supérieur de Santé en mission transversale en Direction des soins de CHU, avec les portefeuilles de coordination des lits et des séjours, de coordination des dispositifs de gestion de crise et de permanence de l'encadrement.

Je suis titulaire d'un Master 2 en administration des établissements de santé et d'un Mastère Spécialisé en prévention et gestion territoriales des risques.

Engagé et loyal, je suis très attaché aux valeurs du Service Public, valeurs que je porte au quotidien dans mon management et mon positionnement.

Je serai un Directeur des soins pleinement mobilisé, au sein de l'équipe de Direction et en lien avec la gouvernance médicale, pour relever les défis d'attractivité, de fidélisation et de valorisation des équipes paramédicales, et se centrer sur les enjeux de transformation et d'innovation de l'Hôpital et de son territoire, afin de garantir et de préserver la sécurité et la qualité des prises en charge des patients.

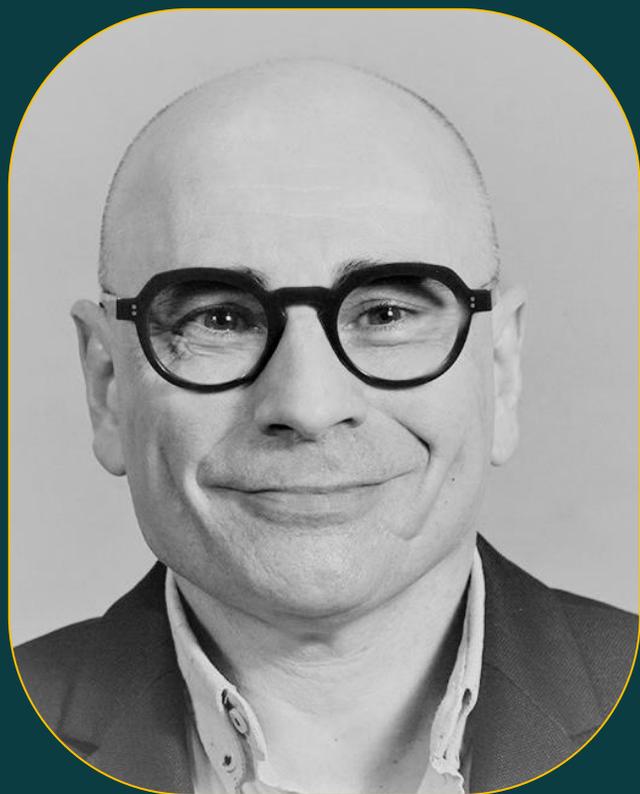
- **Mon cap :**

*"Aucun de nous en agissant seul, ne peut atteindre le succès"*

N. MANDELA

En d'autres mots... Animer une Direction, un collectif engagé et articuler les compétences de chacun (professionnels et usagers) au profit de l'intelligence collective, pour mener à bien les objectifs fixés et porter collectivement le Projet et les valeurs de l'Etablissement.

# Thierry ITALIANO ARCARAS



## UN PARCOURS

D'infirmier de l'Armée de l'air  
au directeur des soins du Service de santé des armées,  
de la technique à la pédagogie,  
du management des hommes au management des organisations,  
de l'opérationnel à la stratégie,  
il n'y a qu'un pas ... Mais quel pas !

## UN ENGAGEMENT

Riche d'expériences et de rencontres,  
au service du patient,  
de ses frères d'armes et de l'Institution.

## DES VALEURS

D'entraide et de prospérité mutuelle  
D'exemplarité  
Afin de « S'élever pour vaincre », « Usque ad summum »  
et « Être, durer »



<http://linkedin.com/in/italiano-arcaras-thierry-a4327345>

# Nathalie JOLIVET



Cadre supérieur de santé ayant exercé comme cadre de pôle, un poste de faisant fonction de directrice des soins de 2019 à 2021 est venu compléter mon expérience.

J'ai accompagné et engagé les équipes soignantes puis les équipes cadres dans une dynamique collective du prendre soin ensemble. Animée par des valeurs d'équité et de respect, je me suis attachée à donner du sens à mon engagement institutionnel tout au long de mon parcours professionnel.

Directrice des soins demain : membre et acteur d'une équipe de direction. Promoteur de la qualité et de la sécurité des soins , je m'impliquerai auprès de la communauté managériale pour donner et maintenir du sens aux missions des équipes paramédicales.

Je souhaite participer aux enjeux actuels de l'hôpital public qui se doit d'être tourné vers les usagers, implanté sur un territoire de santé, acteur de l'évolution des métiers soignants et novateur dans les organisations de travail.

Le pragmatisme, l'agilité et l'innovation m'accompagneront au quotidien pour relever ces défis en étroite collaboration avec l'équipe de direction, le corps médical et les encadrants paramédicaux

« La confiance est un élément majeur: sans elle, aucun projet n'aboutit. »

Eric Tabarly



- <https://www.linkedin.com/in/nathalie-jolivet>
- [nathalie.jolivet@edu.ehesp.fr](mailto:nathalie.jolivet@edu.ehesp.fr)

# Géraldine LE BARS-WIDIEZ



De filière infirmière, j'ai occupé les fonctions de cadre supérieur de santé d'un Département Médico Universitaire au sein du Groupement Hospitalier APHP Sorbonne Université.

Mon parcours professionnel s'est articulé en trois grandes périodes : la première en tant qu'infirmière en réanimation adulte, la seconde en tant qu'infirmière puis cadre en hygiène hospitalière, la troisième relative à des missions managériales au sein d'un pôle clinique dédié à de la cancérologie et aux soins palliatifs.

Je conçois le métier de directeur des soins comme étant la mutualisation et l'expression de mes capacités à promouvoir et garantir la qualité et la sécurité des soins, à piloter une démarche institutionnelle, à encourager le dialogue et les échanges afin de co-construire mutuellement.

Dynamique, agile, rigoureuse, au sein d'une équipe de direction, je souhaite m'appuyer sur mes expériences pour être source de propositions, innover, structurer des projets porteurs de sens et de performance au service de l'hôpital public.

« Rien ne se passe comme prévu.

C'est la seule chose que nous apprend le présent en devenant du passé. »

Daniel Pennac



[www.linkedin.com/in/geraldine-le-bars-widiez](https://www.linkedin.com/in/geraldine-le-bars-widiez)

[geraldine.lebars@edu.ehesp.fr](mailto:geraldine.lebars@edu.ehesp.fr)

# Etienne LESECQ



Infirmier, cadre, cadre supérieur de santé puis faisant fonction de directeur des soins, j'ai développé des compétences en management à travers la coordination d'activités pédagogiques, la démarche qualité et la gestion d'un institut de formation.

Mes missions m'ont conduit à travailler avec de nombreux partenaires institutionnels publics et privés, au profit du patient.

Directeur des soins, je souhaite investir cette fonction au sein d'une équipe de direction, dans le respect et la complémentarité des parcours de chacun.

Je suis attaché à entretenir une collaboration respectueuse et confiante, avec tous, professionnels et usagers, afin de mettre mes compétences au service de l'évolution et de la transformation de notre système de santé.

Mon parcours professionnel traduit mon attachement aux valeurs du service public.

De nature curieuse et ouvert d'esprit, j'apprécie particulièrement la richesse des relations humaines et le travail en équipe. Impliqué et réfléchi, je mène à bien les missions qui me sont confiées avec franchise et loyauté.

 [www.linkedin.com/in/etienne-lesecq](https://www.linkedin.com/in/etienne-lesecq)

# Nathalie MAIRE



Issue de la filière infirmière, de spécialité IADE, mon parcours professionnel s'est articulé autour de 3 périodes essentielles:

- 15 années dans les soins critiques, d'anesthésie et réanimation majoritairement au bloc opératoire à la fois en CHU et en CH
- Une dizaine d'années en qualité de cadre de proximité puis cadre supérieur de santé au sein d'un pôle Mère- enfant, et missionnée sur la gestion qualité des risques en périnatalité
- Plus récemment, cadre de pôle territorial inter-établissement et cadre supérieur de pôle sur les filières gériatrie, SSR et médico-sociale.

Mes objectifs en qualité de Directeur des soins:

- Être à l'écoute de mon environnement, attentive à la communication,
- Manager dans un juste équilibre entre les attentes et les moyens pour les satisfaire, dans un objectif de qualité et pertinence des soins,
- Faire émerger l'intelligence collective, accompagner les nouveaux métiers et le développement de la recherche en soins infirmiers de rééducation et médico-techniques
- M'inscrire dans une politique de territoire, de promotion des parcours de soins et de santé, de collaboration ville-hôpital

- La ténacité, le courage, l'habileté, l'ardeur et le dévouement forment l'humanisme – *Idriss Mahamat Kosso*

- La confiance est le ciment invisible qui conduit une équipe à gagner – *Bud WILKINSON*



<https://www.linkedin.com/in/nathalie-maire-a88b90205/>

# Bruno MARIE



De filière IDE j'ai exercé dans 3 établissements différents (EPSM CAEN/CH.MONTPERRIN – Aix en Provence/CHU REUNION). Mon dernier poste occupé était celui de Cadre Supérieur de Pôle avec la responsabilité de 19 UF, 340 ETP PNM dont 14 CDS. Je suis Expert Visiteur HAS. Mes expériences professionnelles ont été réussies dans chacun des établissements. Je fais preuve de diplomatie et de loyauté envers mes supérieurs hiérarchiques.

En tant que Directeur des soins, je serai en capacité de me positionner sur un plan stratégique au sein d'un hôpital ou d'un Institut de formation, en maintenant le lien avec les équipes opérationnelles. La plus value d'un DS est sa connaissance du soin et son expérience professionnelle antérieure. En tant que futur DS mes objectifs sont la qualité et la sécurité des soins, la QVT, les parcours patients et répondre aux axes stratégiques du PRS via le PMSP.

Tout au long de ma carrière professionnelle, j'ai fait preuve d'ouverture et de mobilité. Toutes les rencontres réalisées dans les trois établissements et à l'EHESP ont nourri ma vision de l'hôpital et de l'importance de prendre en compte la culture pour un management plus agile.



<https://www.linkedin.com/in/bruno-marie-38aa86114/>

# Elisabeth MAURAY



- Infirmière de formation puis cadre de santé paramédical, mon parcours professionnel se situe principalement dans le secteur de la psychiatrie et de la santé mentale. J'ai une expérience riche et diversifiée qui a contribué à développer mes connaissances des réseaux et partenaires sanitaires, sociaux et médicosociaux. J'ai toujours été vigilante à ce que ma politique d'encadrement tende à porter le meilleur d'un projet en construisant des stratégies qui réduisent au maximum les résistances au changement.

- En exerçant dans différents établissements sanitaires et dans des unités fonctionnelles diversifiées, j'ai pu évoluer dans mon positionnement et appréhender les évolutions profondes de notre système de santé, la nouvelle gouvernance hospitalière et les enjeux de la démocratie en santé. En tant que Directrice des Soins, je souhaite poursuivre cette évolution et mon engagement au sein de la fonction publique hospitalière pour être au service de ces dispositifs de soins qui constituent un réel défi pour les années à venir.

- Les valeurs qui me sont chères et auxquelles je reste fidèle en toutes circonstances :  
Respect, Equité et Intégrité

# Gilles MÉNAGÉ



- Infirmier de formation initiale, j'ai occupé un poste de cadre de santé multisites en EPSM, puis trois postes de cadre supérieur de santé sur des pôles universitaires.
  - Mes trois postes de CSS, du service de pédopsychiatrie puis de CSS RH du pôle neurosciences de la Pitié-Salpêtrière (APHP), d'un pôle de psychiatrie adulte au GHU Paris Psychiatrie, m'ont notamment permis de gérer pendant 2 ans les RH d'un pôle de 1025 agents et 500 lits et de piloter les principales missions de coordination des soins et des RH.
- En janvier 2023, je serai un DS engagé et loyal, prêt à travailler en équipe de direction pour l'intérêt des professionnels de l'établissement de santé pour améliorer le service rendu aux patients.
  - Développant l'organisation des soins et la gestion des risques, le management de la qualité et des ressources humaines, j'apporterai mon expérience au service de l'établissement pour renforcer son attractivité et fidéliser ses soignants de toutes filières.
- En tant que directeur des soins, je m'impliquerai dans les projets garantissant les meilleurs soins aux patients, l'efficacité médico-économique et la promotion de la qualité de vie au travail des soignants.
  - Je favoriserai la promotion de la recherche menée par les paramédicaux, les actions de formations et de soins innovantes fondées sur l'évaluation des pratiques et des résultats obtenus, l'amélioration constante de la qualité des soins pour une certification réussie.



<https://www.linkedin.com/in/menage-gilles/>

# Ghislain MORANGE



Issu de la filière infirmière, j'ai d'abord travaillé comme IDE en réanimation et en psychiatrie en Guyane française, en Ariège et en Île-de-France où je vis actuellement. Par la suite, j'ai exercé en tant que cadre de santé formateur puis coordinateur des stages en IFSI.

Mon dernier exercice professionnel était en santé mentale, dans un établissement où j'ai occupé un poste de cadre de pôle.

Le directeur des soins est pour moi un membre de l'équipe de direction qui fédère les équipes paramédicales et travaille en collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'Hôpital. Dans un environnement parfois contraint, le directeur des soins amène les paramédicaux vers le développement des compétences dans la prise en charge quotidienne du patient ou dans la mise en place de projets au service des usagers.

Certaines valeurs me semblent importantes tant dans mon exercice professionnel qu'à titre personnel :

- l'engagement,
- la responsabilité,
- l'équité,
- l'adaptabilité.



<https://www.linkedin.com/in/ghislain-morange-7a4a63135/>

# Cidàlia MOUSSIÈR



J'ai construit mon parcours professionnel en alternance entre la pédagogie au sein d'un institut et le management des soins au sein d'un CHU et d'un CH que j'ai enrichi par la dimension recherche. Au cours de ces années, j'ai eu à cœur de m'inscrire puis d'impulser une démarche d'amélioration continue pour et avec les usagers, les patients, les résidents, les professionnels et les apprenants.

À mi-parcours de ma formation, confortée par mon premier stage au CHU de Nantes, je me projette avec plaisir au sein d'une équipe de direction. Engagée, loyale, dynamique, je m'investirai dans le co-pilotage stratégique au service de la performance des parcours de soins et de professionnalisation via un leadership humaniste basé sur la coopération, le sens au travail et la confiance.

Ma devise en écho au contexte actuel durablement impacté par la crise sanitaire : « Transformer les obstacles que nous rencontrons en points de départ » (Martin Luther King). La mobilisation collective et la résilience organisationnelle permettront j'en suis convaincue de relever le défi de l'attractivité-fidélisation ainsi que de répondre aux enjeux de transformation et d'innovation du système de santé de demain.



<https://www.linkedin.com/in/cidalia-moussier/>

# Nathalie NAUDIN



Issue de la filière infirmière, j'ai exercé en tant qu'adjoite à la direction des soins en formation et en gestion ces 4 dernières années. Cette bivalence de mon parcours me permet d'avoir la vision précise des missions et de l'exercice professionnel du directeur des soins tant sur un plan stratégique qu'opérationnel

Le travail en équipe et l'agilité managériale sont mes leviers d'attractivité et de motivation

Mon projet professionnel s'inscrit dans une vision territoriale pour une cohérence des projets médico soignants

Mes missions seront centrées sur la sécurisation des parcours autour de l'évolution des pratiques professionnelles et de l'innovation

Mon engagement sera co construit dans une réflexion avec les professionnels et les usagers

Mes valeurs professionnelles:

- Sens du service public
- Adaptation
- Fiabilité

*«Se réunir est un début,  
rester ensemble est un  
progrès, travailler  
ensemble est la  
réussite » Henry Ford*



<https://www.linkedin.com/in/nathalie-naudin-96007961>

# Danièle OLIVIER



Hier cadre supérieure de santé adjointe à la Coordinatrice générale des soins, j'ai exercé la fonction de Directrice des soins pendant 5 ans sur l'établissement support du GHT de l'Artois. Issue de la filière infirmière, j'ai forgé mon expérience auprès d'équipes pluridisciplinaires motivées et performantes. Mes forces: La coopération, l'écoute, l'engagement et la bienveillance.

Demain, Directrice des soins, je m'attacherai à donner quotidiennement du sens aux actions afin de mettre en musique des organisations agiles et innovantes, fondées sur l'intelligence collective. Je crois en l'avenir de nos actions communes et porte l'ambition de toujours répondre aux besoins de la population et de l'institution. Eternelle optimiste, je souhaite mobiliser ma force de travail pour la qualité des soins et le bien être des équipes.

*« Nous pouvons jeter des pierres, nous plaindre d'elles, trébucher dessus, les escalader, ou les utiliser pour construire »*

William Arthur WARD



[www.linkedin.com/in/danièle-olivier-86a664151](https://www.linkedin.com/in/danièle-olivier-86a664151)

# Valérie PAGES



Cadre supérieur de santé de filière médicotechnique, mon parcours professionnel m'a permis de développer des compétences en management d'équipe, gestion de projets et conduite de changement.

Tout au long de ma carrière, je me suis attachée à collaborer avec des équipes pluriprofessionnelles en lien avec des projets institutionnels.

Demain, au sein de l'équipe de direction, je souhaite mettre mon engagement et mon dynamisme au service des projets avec les acteurs institutionnels et du territoire.

Je serais attentive à donner du sens au travail des professionnels et à rendre lisible l'effort de chacun au sein du collectif.

*« Tu peux tout accomplir dans la vie si tu as le courage de le rêver,  
l'intelligence d'en faire un projet réaliste, et la volonté de voir ce projet mené à bien »*

*Sidney A. Friedman*



[valerie.pages@edu.ehesp.fr](mailto:valerie.pages@edu.ehesp.fr)

<http://linkedin.com/in/valerie-pages-20b09912a>

# Anne PAUL



Cadre Supérieure de santé adjointe à la coordinatrice générale des soins d'un CHU ,j'ai pu mener divers projets structurants et novateurs pour répondre aux enjeux de l'hôpital et aux besoins des patients. Communicante, créative et fédératrice, le collectif est pour moi un levier managérial qui permet de mener à bien des projets complexes. J'accorde une importance particulière à l'accompagnement individuel car il permet le développement des compétences et l'aboutissement de projets professionnels.

Demain, Directrice des soins, je souhaite mettre mon expérience et mes compétences dans la gestion de projet et le management d'équipe au bénéfice des patients et du territoire de santé. Je m'attacherai à participer au projet d'établissement, en étant innovante et force de proposition. J'accompagnerai mes futurs collaborateurs avec bienveillance et respect, tout en étant exigeante, visant l'excellence des prises en soins des usagers.

« Tout obstacle renforce la détermination. Celui qui s'est fixé un but, n'en change pas. »

Léonard DE VINCI



[www.linkedin.com/in/anne-paul-70b204148](https://www.linkedin.com/in/anne-paul-70b204148)

# Michel POIRIER



- En complément d'expériences variées d'**encadrement opérationnel** (plateaux techniques opératoires, SAU pédiatrique et CASÉD, Pharmacie à Usage Intérieur), j'ai eu l'opportunité d'apporter ma contribution à des **enjeux stratégiques** : adaptation de l'offre de soins à la crise, projet de reconstruction d'un établissement. Dans ces missions, j'ai eu à cœur, avec **responsabilité** et **engagement**, de proposer un **management agile** des équipes pour adapter les organisations de soins en vue d'optimiser les ressources et d'améliorer la **qualité des soins** et la gestion des risques au bénéfice des **usagers** sur le **territoire**.

- Avec **envie** et **enthousiasme**, je souhaite en tant que **Directeur des Soins** mener une **stratégie** d'accompagnement des professionnels et des étudiants en santé vers une **organisation apprenante** empreinte d'autonomisation et de vision partagée incarnée par un leadership **bienveillant**. En effet, les défis des organisations de santé sont majeurs en termes de **santé publique**, d'offre et de **continuité des soins** dans les territoires. C'est pourquoi, la **formation**, la **recherche**, l'**innovation** et la qualité de vie au travail peuvent être autant de leviers d'**attractivité** et de **fidélisation** pour les professionnels de santé.

- Mes **engagements** professionnels et personnels sont animés par la conciliation de l'**optimisme**, du **partage** et de l'**altruisme**.



<https://www.linkedin.com/in/michel-poirier/>

# Christelle RAFFRAY



Cadre supérieur de santé de filière infirmière, mon parcours de responsable qualité, chargée de missions transversales à la direction des soins puis cadre de pôle m'a permis de développer un management situationnel dans un environnement en recomposition. Mon engagement s'inscrit dans une approche de la performance alliant qualité, sécurité, pertinence des soins et reconnaissance de l'expérience patient.

Directrice des Soins, membre de l'équipe de direction, je contribue à la mise en œuvre de la politique institutionnelle dans une vision stratégique et pragmatique ancrée sur le territoire.

Ma posture collaborative et attentive aux équilibres médico-soignants participe à créer les conditions permettant aux professionnels de santé et apprenants d'exercer leurs missions au sein d'organisations de travail, pensées pour relever les défis de l'hôpital : l'attractivité, la fidélisation des professionnels, la digitalisation des parcours...

**"Aucun de nous ne sait pas ce que nous savons tous, ensemble" Euripide**

C'est au travers des interactions, de la créativité et des compétences de chacun que s'exprime l'intelligence collective au service d'un objectif commun et partagé. Elle est un levier d'innovation agile pour faire évoluer les organisations dans un environnement transformé.

 [www.linkedin.com/in/christelle-raffray](https://www.linkedin.com/in/christelle-raffray)

# Elisabeth RAINVILLE



- Hier, cadre supérieur de santé à la Direction des soins, puis directrice des soins faisant-fonction, mon parcours se caractérise par sa double origine en pédagogie et en gestion. Capitaliser sur l'expérience de la gestion de crise et de l'incertitude par un management flexible et collaboratif, porteur d'agilité et d'innovation donnent sens aujourd'hui à mon engagement.
- Demain Directrice des soins j'inscrirais mon leadership et mon positionnement dans la vision stratégique territoriale de l'établissement donnant du sens aux projets et aux actions, avec les usagers, avec les collectifs, et dans une démarche d'amélioration permanente de la qualité des soins.
- S'inspirer de l'esprit « Design Thinking » et du « Design d'expérience » (utilisateur) c'est nourrir le changement en créant *pour* et *avec* les parties prenantes, les patients et leurs proches ainsi que les professionnels impliqués (Junginger Sabine, 2012, PhD Design).

# Louis RIBEIRO



Après avoir obtenu mon DE infirmier en 1995 et avoir exercé quelques années en soins généraux, j'ai en 1997 intégré le Centre Hospitalier des Pyrénées, établissement public de santé mentale à Pau. J'ai successivement exercé dans cet établissement comme infirmier, cadre de santé à partir de 2006, cadre supérieur de santé à la direction des soins après 2013 et finalement comme faisant fonction de directeur des soins depuis 2019.

Ma vision de la fonction de directeur des soins s'est nourrie des nombreuses rencontres professionnelles et d'un parcours au service des usagers, d'un territoire et des professionnels.

Stratégie, proximité, collaboration, innovation et expertise représentent pour moi la clé d'un exercice professionnel accompli porteur d'une vision constructive.

- Loyauté
- Confiance
- Bienveillance
- Leadership



<https://www.linkedin.com/in/louis-ribeiro-763b1559>

# Jean-Luc RIU



De filière médocotechnique, fort d'une expérience de 30 ans à l'APHP, j'ai été progressivement en lien avec mon projet professionnel formateur, cadre de santé, cadre supérieur de santé, cadre paramédical de pôle et cadre paramédical de département médico-universitaire. Manager confirmé, Impliqué dans le portage de projets et la démarche qualité, j'œuvre activement sur l'attractivité, la fidélisation et le développement des compétences des collaborateurs. Je demeure très attentif à la qualité de PEC des usagers et à la qualité de vie au travail.

Je souhaite m'impliquer dans la stratégie pour affronter les défis de demain, aider à la décision et mener des projets. Pour faire face aux enjeux de santé publique comme le vieillissement, les maladies chroniques, l'ambulatoire, l'attractivité et fidélisation... je serai un DS engagé en cohérence avec mes valeurs, disponible et organisé. Je ferai émerger les talents et approfondirai mes compétences managériales, organisationnelles et stratégiques en m'appuyant sur les expertises de l'équipe de direction. Je crois au service public, en ses valeurs et en ses missions, au bénéfice des populations.

*« Se réunir est un début; rester ensemble est un progrès; travailler ensemble est la réussite »*

Henry Ford (Industriel) 1863 – 1947



[www.linkedin.com/in/jean-luc-riu-EDS](https://www.linkedin.com/in/jean-luc-riu-EDS)

# Gwenaël ROLIN



Issu de la filière infirmière, j'ai exercé successivement en tant qu'infirmier, cadre de santé de proximité, cadre de pôle, puis cadre supérieur de santé placé en position de faisant fonction de directeur des soins.

J'ai principalement coordonné la politique et l'organisation des soins sur le secteur sanitaire mais également sur le secteur médico-social du Centre Hospitalier de Saint-Amand-Montrond (Cher, 18).

Directeur des soins et si possible coordonnateur général des soins en janvier 2023, je contribuerai à décliner stratégiquement et de façon durable les politiques de santé en lien étroit avec le Directeur.

Je veillerai à co-construire la politique et l'organisation des soins avec la gouvernance administrative et médicale de l'établissement, avec l'encadrement supérieur et de proximité, ainsi qu'avec les acteurs, professionnels et usagers, du territoire dont le groupement hospitalier de territoire.

Force de proposition, intuitif, ambitieux et dynamique, je m'engagerai pleinement dans l'atteinte de nos objectifs et dans la réussite de nos projets.

Président de la commission des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques et membre de droit du directoire, j'aurai à cœur d'impulser et de conduire une politique d'enrichissement mutuel.

 <https://www.linkedin.com/in/gwenaël-rolin/>

# Martial ROUCOUT



Professionnel de santé depuis 1999, je suis issu de la filière infirmier complétée par une spécialisation en anesthésie-réanimation. Manager depuis plus de 10 ans en MCO, j'ai eu la possibilité de conduire en tant que cadre de santé et cadre supérieur paramédical de pôle ; auprès d'équipes et de services variés des projets de création et de transformation d'activités, de transition organisationnelle notamment en copilotant l'ouverture et le fonctionnement d'un plateau technique opérationnel et interventionnel de grande envergure au sein d'un CHU. Les domaines de l'innovation organisationnelle, de la recherche notamment sur la performance hospitalière, de la simulation en santé, de la qualité et gestion des risques en santé sont des pans d'activités qui m'intéressent et contribuent au développement de mes compétences managériales.

Attaché aux valeurs du service public et aux principes de la démocratie en santé, je poursuis pour les prochaines années mon engagement au sein du système de santé en tant que directeur des soins de la fonction publique hospitalière. Je suis prêt à intégrer le 01 janvier 2023 une direction hospitalière et à y apporter mon expérience et mes compétences au service des usagers, des professionnels de l'établissement et du territoire de santé. Engagé, innovant, soucieux du collectif et de la co-construction, je suis disponible pour rejoindre en établissement de santé une direction des soins ou une direction fonctionnelle. Je reste attentif aux propositions pouvant être en lien avec des projets spécifiques sur un territoire de santé.

Je pense profondément que l'hôpital public demeure un pilier structurant de la société. Il est un lieu ouvert sur son territoire, de vie, de santé, de soins mais aussi de cohésion et d'inclusion sociale au service des citoyens. En cette période troublée, rarement, l'hôpital aura été confronté à la conjonction d'autant de défis multiformes. Je souhaite participer activement à la construction des réponses pour relever ces derniers afin de maintenir ; en collaboration avec les différentes équipes ; un système de santé de qualité, durable, respectueux de l'environnement et garant d'une réduction des inégalités d'accès à la santé.

*« Agis de telle sorte que tu traites toujours l'humanité, aussi bien dans ta personne que dans la personne de tout autre, toujours en même temps comme une fin jamais simplement comme un moyen » Emmanuel Kant*



[www.linkedin.com/in/martialroucouteau](https://www.linkedin.com/in/martialroucouteau)

# Aurélie STOLL



Hier, cadre supérieure de santé de filière infirmière, j'étais responsable de la coordination des soins dans un centre hospitalier au sein du GHT Territoires d'Auvergne. Présidente de la CSIRMT, j'ai eu à cœur de développer un projet de soins collaboratif, déclinant la politique institutionnelle, et centré sur la qualité des soins offerte aux usagers. J'ai réalisé mon premier stage en tant qu'élève Directrice des soins, au sein de l'AP-HP, à l'hôpital Tenon.

Demain, Directrice des soins, je m'engagerai pour l'institution en promouvant les compétences et l'innovation au service des parcours patient sur le territoire. Je contribuerai aux décisions stratégiques de l'équipe de direction, en apportant mon expertise managériale et des organisations de soins. Persévérante et engagée, je souhaite accompagner les équipes dans un management porteur de sens. Je crois à la force du collectif et aux valeurs du service public pour construire l'hôpital de demain.

« Peu de choses sont impossibles à qui est assidu et compétent... Les grandes œuvres jaillissent non de la force, mais de la persévérance. »  
Samuel JOHNSON

# Laurence TUIKALEPA-BOUTON



Infirmière, mon expérience de terrain s'est forgée en milieu isolé sur l'île de Futuna dans le Pacifique, où j'y ai développé sens clinique, « débrouillardise », mais surtout sens des responsabilités et du service public. J'ai ensuite rejoint la Nouvelle Calédonie où j'exerce depuis 13 années. Infirmière, cadre de santé de proximité puis cadre supérieure du plateau technique du Centre Hospitalier Territorial Gaston Bourret, je suis profondément attachée à l'hôpital public et à ses valeurs d'accueil, d'égalité et d'humanisme.

Soignante dans l'âme, je suis enthousiaste et passionnée par la direction d'équipes paramédicales et la collaboration avec les acteurs du monde médical et hospitalier. Assurer la qualité, la sécurité et la continuité des soins, promouvoir l'excellence et l'innovation, fédérer autour de projets permettant d'élargir l'offre de soins, notamment aux populations les plus éloignées de centres de soins et les plus vulnérables, encourager la démocratie en santé et l'engagement des usagers, développer et valoriser les compétences soignantes, telles sont mes motivations de directrice des soins. Je suis attachée à une vision éthique du management, ouverte au dialogue et à la construction collégiale d'un système de santé résilient et performant.

Créativité Ouverture Travail  
Passion Tolérance éthique Humanisme  
Engagement résilience  
Dignité Réflexivité Respect Proximité  
Droiture Dialogue écoute Adaptabilité



[www.linkedin.com/in/laurence-tuikalepa-bouton](https://www.linkedin.com/in/laurence-tuikalepa-bouton)

# Anthony VALLAT



42 ans, marié, deux enfants.

Infirmier, cadre de santé, formateur, adjoint à la direction d'un Institut de Formation en Soins Infirmiers et Aides-Soignants, voici les fonctions qui m'ont permis d'acquérir une certaine expertise dans le domaine de la pédagogie et du management.

Je souhaite être un Directeur des Soins qui encouragera l'innovation et les projets, que ce soit dans le domaine du management et du soin. Je serai un Directeur des Soins à l'écoute du terrain, afin de garder la connaissance de ce dernier, qui est la spécificité du DS dans une équipe de direction. Je serai vigilant au respect de la réglementation afin d'assurer la qualité et la sécurité des soins.

Etant un pur produit de la fonction publique hospitalière, je suis très sensible aux valeurs qu'elle véhicule. L'égalité, la neutralité, la continuité et l'adaptabilité sont pour moi des notions essentielles à l'exercice de la fonction de Directeur des Soins. Hier j'étais, et demain je serai le garant du respect de ces dernières et je garantirai aux usagers la sécurité et la qualité des soins.

 [linkedin.com/in/anthony-vallat-0a131b167](https://www.linkedin.com/in/anthony-vallat-0a131b167)

# Sylvie VOILLOT



Précédemment cadre de santé médico-technique, filière technicien de laboratoire médical, trois éléments de motivation m'ont animée : mon engagement, l'accompagnement du changement et le management. Faire émerger une vision commune du travail et des organisations a été mon fil rouge pour mettre en œuvre les transformations organisationnelles.

Demain membre de l'équipe de direction, je saurai être une ressource et un appui à la décision. Dans la gouvernance de l'hôpital je favoriserai le fonctionnement médico-soignant par une démarche participative. Dans quelques mois, forte de mon parcours et de cette année de professionnalisation, je serai un Directeur des soins alliant la performance à la QVT, favorisant la coopération et l'innovation.

*« La pierre n'a point d'espoir d'être autre chose que pierre.  
Mais de collaborer, elle s'assemble et devient temple. »*

Antoine de Saint-Exupéry



[sylvie.voillot@edu.ehesp.fr](mailto:sylvie.voillot@edu.ehesp.fr)

<https://www.linkedin.com/in/sylvie-voillot-02b73297/>

# Sandrine WICK



De formation infirmière, j'ai évolué sur des fonctions de cadre, cadre supérieur de santé puis faisant fonction de directrice des soins et de la qualité-gestion des risques.

Mon parcours professionnel m'a permis de développer des compétences managériales et de mener des projets médico-soignants tout en relevant des défis. Impulser une dynamique de travail basée sur la collaboration et le respect a été l'opportunité de fédérer l'ensemble des acteurs autour de valeurs communes.

Le fil conducteur de ma carrière est l'amélioration de la qualité des soins, impliquant les professionnels et les usagers, comme acteurs de leurs prises en soins. Ma vision se veut novatrice afin de s'adapter aux modifications du système de santé tout en anticipant son évolution.

Loyale, dynamique et engagée, je serais ravie d'intégrer une équipe de direction pour laquelle la collaboration et la confiance sont des atouts pour co-construire des projets répondant aux enjeux actuels et à venir dans un contexte de performance.



<https://www.linkedin.com/in/sandrine-wick-0b2090126>

# Romuald WUILBEAUX



Infirmier de formation initiale, j'ai été Cadre de santé puis Cadre supérieur de pôle au sein d'un EPSM du GHT Psy NPdC.

Délégué des EDS promotion Berty Albrecht 2022

Mon parcours est marqué par l'engagement institutionnel, la collaboration et l'optimisation des organisations.

Directeur des soins, je développerais les partenariats, les collaborations et l'innovation pour construire, structurer et promouvoir; institutionnellement et territorialement; des projets porteurs de sens et de performance dans la gradation de la réponse aux besoins de santé de la population.

*Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir,  
mais de le rendre possible.*

Antoine De Saint-Exupéry



<https://www.linkedin.com/in/romuald-wuilbeaux/>

# Hafida ZOUAOU



Soignante, le contact des patients et usagers ont contribué à forger mes valeurs professionnelles : humanisme, écoute et résilience en font partie

Mon parcours m'a permis d'exercer dans des secteurs d'activité médico-chirurgicale, médico-sociale et médico-technique dont l'expérience de l'exercice bi-site au sein d'une direction commune.

Mes diverses expériences sont autant d'atouts facilitants, au service de la planification et de l'organisation des activités de soins et médicotechniques.

J'aspire à les mettre au profit de la performance des organisations et de la qualité du service rendu aux usagers.

La diversité de mon parcours en fait sa richesse, mes valeurs professionnelles en feront sa force.



<https://www.linkedin.com/in/hafidazouaoui>