

DIRECTEURS D'HOPITAL (DH) ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES DIRECTEURS D'HOPITAL STATUTAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2021

Directeurs d'hôpital = Directeurs titulaires et stagiaires

1. Une diminution moyenne annuelle de 1,4 % des effectifs de DH en dix ans.

Au 1er janvier 2021, 2 928 DH (directeurs d'hôpital) sont en activité. Ils étaient 3 379 dix ans auparavant, soit une diminution enregistrée de 13,3 %.



2. Directeurs exerçant en établissement : 82,5 % du corps.

2.1. Un nombre de directeurs en diminution quelle que soit la position statutaire.

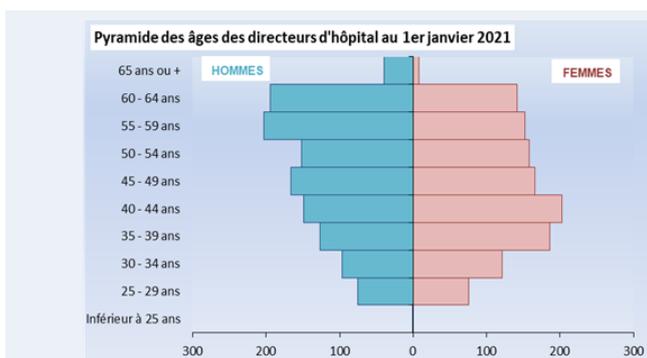
Si les proportions restent stables, l'effectif de directeurs d'hôpital diminue quel que soit le type de position. **2 415 DH en établissement**, en 2021 ; ils étaient 2 800 en 2011. **338 DH** sont en position de détachement en 2021 ; ils étaient 366 en 2011. **68 DH** sont mis à disposition ; ils étaient 90 en 2011.

Evolution de l'effectif des DH par position statutaire

Position	01/01/2011		01/01/2021		Evolution 2011-2021		Taux d'évolution moyen annuel
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
En activité en établissement dont :	2 800	82,9	2 415	82,5	-385	-13,8	-1,5
- Activité en détachement DG de CHU / CHR	29	0,9	29	1,0	0	0,0	0,0
- Congé de longue maladie	5	0,1	13	0,4	8	160,0	10,0
- Congé de longue durée	11	0,3	5	0,2	-6	-54,5	-7,6
- CITIS		0,0	6	0,2	6	-	-
- Congé parental	4	0,1	4	0,1	0	0,0	0,0
Détachement	366	10,8	338	11,5	-28	-7,7	-0,8
Mis à disposition	90	2,7	68	2,3	-22	-24,4	-2,8
Disponibilité et hors cadre	101	3,0	91	3,1	-10	-9,9	-1,0
Recherche d'affectation	22	0,7	16	0,5	-6	-27,3	-3,1
Ensemble	3 379	100	2 928	100	-451	-13,3	-1,4

2.2. Une féminisation confirmée chez les DH.

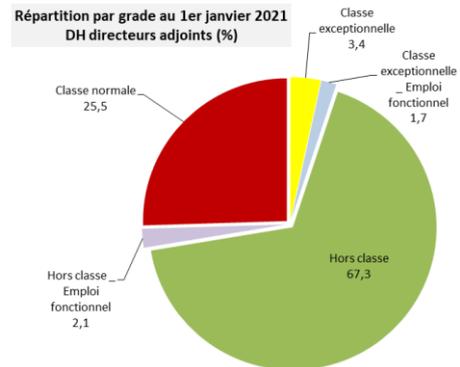
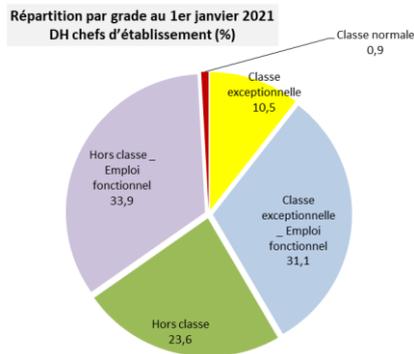
Pour la première fois, les femmes sont légèrement plus nombreuses chez les directeurs d'hôpital, elles représentent 50,1 %.



Si la féminisation du corps se poursuit, un **rajeunissement** est également observé entre 2011 et 2021, l'âge moyen est passé pour l'ensemble des DH, de 50,1 ans à **47,5 ans**. Les femmes demeurent également plus jeunes (46,2 ans, contre 48,8 ans), mais l'écart se réduit depuis quelques années. De 3,3 ans en 2018, il est passé à 3,1 ans en 2019, à 3 ans en 2020 et enfin à 2,6 ans en 2021.

2.3. Près de 70 % des DH sont positionnés en Hors classe.

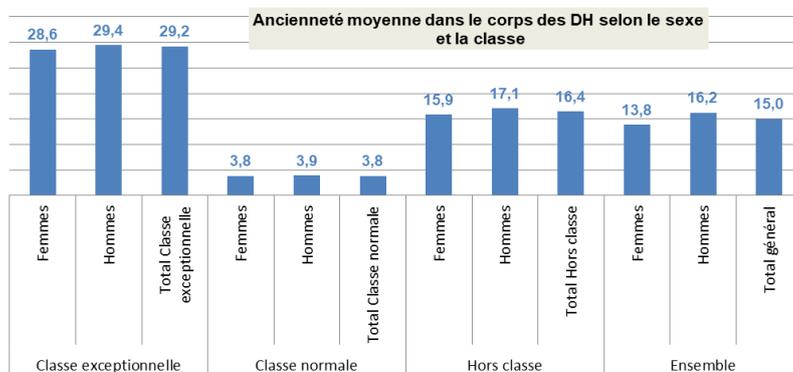
Chez les **directeurs chefs d'établissement**, qui représentent 14,5 % des DH, cette proportion s'établit à 57,5 %, au profit de la classe exceptionnelle qui concerne 41,6 % des chefs d'établissement. **Chez les directeurs adjoints** (soit 85,5 % des DH en établissement), la part des hors classe atteint **69,4 %**.



Sur les 355 **emplois fonctionnels** autorisés, 307 sont occupés par des directeurs d'hôpital en position d'activité dans les établissements, soit 12,7 %.

- 30 emplois fonctionnels en groupe I, dont 21 en classe exceptionnelle, soit 70,0 % ;
- 109 emplois fonctionnels en groupe II, dont 67 en classe exceptionnelle, soit 61,5 % ;
- Et 168 emplois fonctionnels en groupe III, dont 56 en classe exceptionnelle, soit 33,3 %.

L'ancienneté moyenne dans le corps des DH en établissement est de 15 ans.



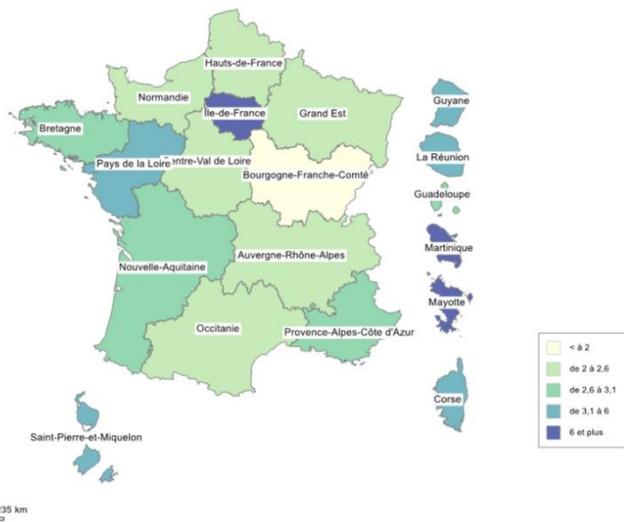
L'écart moyen observé entre l'ancienneté des hommes et celle des femmes se réduit depuis quelques années passant de 4 ans en 2017 à 3,4 ans en 2018, 3,1 ans en 2019, 3 ans en 2020 et enfin à 2,4 ans en 2021. Les chefs d'établissement enregistrent une ancienneté moyenne dans le corps (22,9 ans) plus élevée que celle des directeurs adjoints (13,7 ans), soit supérieure de 9,2 ans.

2.4. Un ratio de 2,8 DH en moyenne par établissement.

La densité de DH diffère selon la typologie des établissements. Dans les centres hospitaliers qui cumulent 33,2 % des effectifs totaux de DH, le ratio moyen est de 2,7 DH par établissement, soit très légèrement en dessous de la moyenne observée tous établissements confondus (2,8). En CHU/CHR (33,2 % des effectifs totaux), ce ratio s'élève à 8,4 directeurs par établissement.

Près de 40 % des directeurs d'hôpital exercent dans trois régions : en Ile de France (17,1 %), en Auvergne Rhône Alpes (12,0 %) et en Nouvelle Aquitaine (10,5 %). Ces trois régions concentrent, à elles seules, 275 établissements, soit près d'un tiers des établissements (31,5 %).

Nombre moyen de DH par établissements au 01/01/2021



Cinq régions avoisinent le ratio moyen de 2,8 directeurs par établissement, il s'agit d'Auvergne-Rhône-Alpes, Bretagne, Nouvelle Aquitaine, Provence-Alpes-Côte-D'azur et de la Guadeloupe.

L'Ile-de-France enregistre quant à elle le plus fort ratio (7,5), découlant de la présence de l'AP-HP qui comptabilise elle-même 214 directeurs. Hors AP-HP, l'Ile-de-France afficherait un nombre moyen de directeurs par établissement de 3,7.

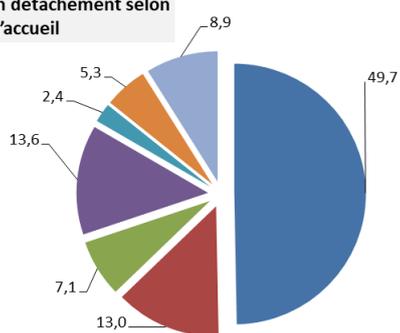
3. 338 DH détachés en 2021, en légère diminution depuis 2011.

	2011	2021	Evolution 2011-2021		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH détachés	366	338	-28	-7,7	-0,8
Effectif total des DH	3 379	2 928	-451	-13,3	-1,4
Part des DH détachés (%)	10,8	11,5			

- Les DH détachés, qui représentent **11,5 % du corps** sont en légère diminution depuis 2011 (-7,7 %, avec -0,8 % en moyenne par an).
- Progression confirmée de la féminisation des DH détachés (47% en 2021, contre 32,5 % en 2011) ainsi qu'un léger rajeunissement (48,2 ans d'âge moyen en 2021, contre 51,7 ans en 2011).

En 2021, les DH détachés ont une **ancienneté moyenne dans le corps** de 18,1 ans (tous sexes confondus), supérieure de 3,1 ans à celle des DH exerçant en établissement (15,0 ans). L'**ancienneté moyenne dans la position** est, quant à elle, de 5,2 ans. Pour autant, plus de la moitié des directeurs (65,1%) sont détachés depuis moins de 5 ans, et ceci encore davantage chez les femmes (72,3 %).

Répartition des DH en détachement selon le type de structure d'accueil



- Près de la moitié des DH détachés (49,7 %) occupent un emploi qui relève de la **fonction publique de l'Etat**. Les établissements de santé privés d'intérêt collectif (ESPIC) arrivent en seconde position avec 13,6 % des DH détachés.
- S'agissant de la FPE, les **agences régionales de santé** demeurent, en 2021, le plus gros organisme d'accueil, accueillant à elles seules 14,5 % de l'ensemble des DH en détachement.

4. 68 DH mis à disposition en 2021, une baisse continue.

	2011	2021	Evolution 2011-2021		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH MAD	89	68	-21	-23,6	-2,7
Effectif total des DH	3 379	2 928	-451	-13,3	-1,4
Part des DH MAD (%)	2,6	2,3			

- Les DH MAD, qui représentent **2,3 %** du corps, sont en forte diminution depuis 2011 (-23,6 %, avec -2,7 % en moyenne par an).
- 56 % des DH MAD sont des femmes et sont en moyenne plus âgés de 1,4 an que les DH en établissement (48,9 ans, contre 47,5 ans).

En 2021, les DH mis à disposition ont une **ancienneté moyenne dans le corps** de 19,3 ans (tous sexes confondus), supérieure de 4,3 ans à celle des DH exerçant en établissement (15,0 ans).

L'**ancienneté moyenne dans la position** est, quant à elle, de 3,3 ans. Plus d'un tiers des mises à disposition (38,2 %) sont en fait de nouvelles MAD.

- ➔ La majorité des organismes d'accueil se situent en Ile-de-France (79,4 % des DH MAD en 2021), avec près de 70 % d'entre eux qui occupent un emploi relevant de la fonction publique d'Etat (FPE), pour plus de la moitié d'entre eux, au ministère chargé de la Santé.

5. 91 DH en disponibilité en 2021, des effectifs qui fluctuent.

	2011	2021	Evolution 2011-2021		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH en disponibilité	100	91	-9	-9,0	-0,9
Effectif total des DH	3 379	2 928	-451	-13,3	-1,4
Part des DH en disponibilité (%)	3,0	3,1			

- Les DH en disponibilité, qui représentent **3,1 %** du corps, sont en diminution depuis 2011 (- 9 %) mais en progression depuis 2016 (+ 28,6 %).
- Progression également de la part des femmes (53,8 %, contre 45 % en 2011).

Les DH en disponibilité sont en moyenne **plus âgés** de 2 ans que les DH en établissement (49,5 ans, contre 47,5 ans).

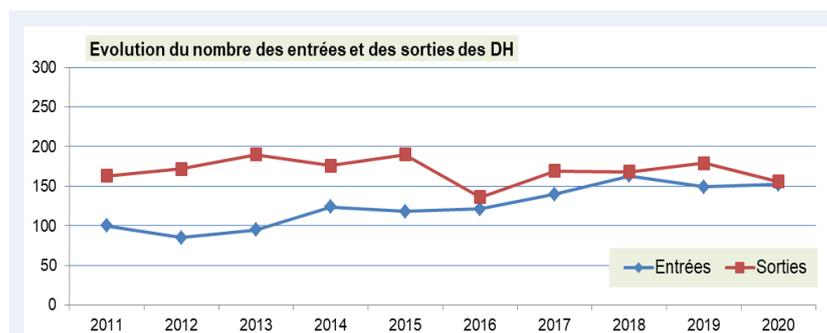
L'**ancienneté moyenne** des DH en disponibilité est de 21 ans, supérieure de 6 ans à celle des DH exerçant en établissement et sont en disponibilité depuis 4,7 ans en moyenne.

La majorité des disponibilités sont prononcées pour **convenances personnelles** : 72,5 %, puis de droit pour 17,6 % et enfin des disponibilités d'office pour 9,9 % d'entre eux.

6. Mobilité et mouvements des DH entre le 1er janvier 2020 et le 1er janvier 2021.

- ❖ **Changement de position statutaire** : 5,3 % des DH enregistrent un changement de position statutaire en 2020. Pour 55 % d'entre eux, il s'agit de directeurs quittant leur activité en établissement hospitalier.
- ❖ **Changement d'emploi** : 1,9 % des DH, présents entre le 1^{er} janvier 2020 et le 1^{er} janvier 2021, ont effectué une mobilité fonctionnelle. Parmi ces changements d'emploi, plus de la moitié (62 %) revient à des directeurs adjoints devenus chefs d'établissement
- ❖ **Changement de type d'établissement** : Près de 10 % des DH connaissent un changement de type d'établissement, mais cette proportion reste à prendre avec précaution car le plus fort volume revient aux directeurs qui intègrent une direction commune mixte, ce qui ne reflète pas forcément un changement de type d'établissement.
- ❖ **Mobilité régionale** : 5 % des DH, présents entre le 1^{er} janvier 2020 et le 1^{er} janvier 2021, ont effectué une mobilité géographique.

7. Entrées et sorties de corps des DH, un écart qui se réduit.



- **En 2020, le solde entrées-sorties des DH est négatif (- 4).**
- L'écart, qui s'était creusé entre les entrées et les sorties de 2010 à 2015, s'est fortement réduit depuis 2016. Les entrées par concours, qui n'avaient cessé de diminuer de 2008 à 2014, se maintiennent aujourd'hui.

7.1 Les entrées dans le corps.

Si le concours ne s'imposait plus comme voie « classique » d'entrée dans le corps entre 2012 et 2018 (- de 50 % des entrées), il redevient majoritaire en 2020 (52 %), talonné par les détachements (41,4 %).

- **1 255 DH sont entrés dans le corps entre 2011 et 2020**, oscillant sensiblement entre 85 et 163 entrées par an.
- L'âge d'entrée dans le corps des DH s'est, depuis quelques années, stabilisé autour des 36 / 37 ans en moyenne.

Modes	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Total sur 10 ans
Concours (ENSP/EHESP)	60	38	42	34	40	58	70	80	80	79	581
Liste d'aptitude (Tour extérieur)	14	11	14	16	15	14	12	17	15	10	138
Détachement ou mobilité et parcours professionnel	26	36	39	78	64	49	61	66	54	63	536
Total Entrées	100	85	95	128	119	121	143	163	149	152	1 255
Part des concours (en %)	60,0	44,7	44,2	26,6	33,6	47,9	49,0	49,1	53,7	52,0	46,3
Age à l'entrée dans le corps	36,3 ans	37,6 ans	36,9 ans	40,1 ans	39,2 ans	36,5 ans	37,7 ans	36,8 ans	36,9 ans	36,1 ans	

7.2 Les sorties du corps.

- Entre 2011 et 2020, **1 699 directeurs d'hôpital sont sortis définitivement du corps**, dont 1 498 pour cause de départs à la retraite.

Principal **motif de départ, la retraite** représente en 2020, 84 % des sorties. L'âge moyen de départ à la retraite s'établit à 64,1 ans, soit 0,1 an de plus qu'en 2019 et +1,8 an sur les dix dernières années.

Modes	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Total sur 10 ans
Décès	11	5	3	3	5	2	3	5	5	9	51
Démissions	3	2	1		1				1		8
Radiations / intégration autre corps ou autre administration	13	7	13	12	26	7	2	4	3	6	93
Retour dans l'administration d'origine		2	3	2	3	3	5	8	10	10	46
Révocation / Retraite d'office	1	1			1						3
Retraites	135	155	170	159	154	124	159	151	160	131	1 498
Total Sorties	163	172	190	176	190	136	169	168	179	156	1 699
Part des retraites (en %)	82,8	90,1	89,5	90,3	81,1	91,2	94,1	89,9	89,4	84,0	88,2
Age moyen de départ à la retraite	62,3 ans	63,6 ans	63,8 ans	63,9 ans	63,9 ans	63,8 ans	64,1 ans	63,9 ans	64,0 ans	64,1 ans	-