



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

PLAN DE LA PRESENTATION

I/ Photographie des emplois des Anesthésistes Réanimateurs (Source RPPS - DREES)

II/ Photographie des emplois des praticiens hospitaliers (PH) anesthésistes réanimateurs (Source SIGMED_CNG)

- Evolution des effectifs de PH
- Ages moyens et Pyramide des âges
- Evolution des effectifs de PH par typologie d'établissement
- Répartition régionale médicale
- Taux de vacance statutaire régionale
- Evolution des entrées et des sorties
- Estimation des effectifs et des sorties définitives horizon 2030

III/ Effectifs des personnels hospitalo-universitaires (HU) anesthésistes réanimateurs (Source SIGHU_CNG)

IV/ Les concours médicaux (Source CNG)

- Evolution des Epreuves Classantes Nationales (ECN)
- Evolution du concours national des praticiens des établissements publics de santé « dit CNPH »
- Evolution des Epreuves de Vérification des Connaissances (EVC)



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

I. Effectif total de la profession Anesthésistes Réanimateurs

Source RPPS
Situation au
01/01/2016

Source SAE- Drees
Situation au
31/12/2015

11 278 anesthésistes-réanimateurs dénombrés au 01/01/2016 par le RPPS*, avec près de **58%** en exercice à l'hôpital.

	Total France entière			Libéraux exclusifs		Mixtes		Salariés hospitaliers		Autres Salariés	
	Nombre	Part des femmes (en %)	Densité (100 000 hab.)	Nombre	Part des femmes (en %)	Nombre	Part des femmes (en %)	Nombre	Part des femmes (en %)	Nombre	Part des femmes (en %)
Ensemble toutes spécialités confondues	223 571	44,2	336,8	105 872	36,5	24 134	34,9	66 596	51,5	26 969	64,8
Medecine générale	102 299	44,4	154,1	61 302	37,5	7 201	39,1	18 251	51,2	15 545	65,9
Spécialités	121 272	44,0	183	44 570	35,1	16 933	33,0	48 345	51,6	11 424	63,2
Anesthésie-réanimation	11 278	36,2	17,0	3 885	24,5	601	26,8	6 513	44	279	38
Part de l'anesthésie-réa sur les médecins spécialistes (en %)	9,3			8,7		3,5		13,5		2,4	
Part des anesthésistes-réa par secteurs d'activités (en %)	100,0			34,4		5,3		57,7		2,5	

Si l'anesthésie-réanimation représente **9,3 %** de l'ensemble des médecins spécialistes, cette part atteint **13,5%** à l'hôpital.

Une **part des femmes** qui s'établit à **36,2%** mais qui varie selon le secteur d'activité.

Une **prédominance des PH** à l'hôpital public est enregistrée, avec **69,1% des anesthésistes-réanimateurs** (71,4 % en 2014).

	Hospitaliers universitaires titulaires (HU)	Praticiens hospitaliers titulaires (PH)	Assistants	HU non titulaires	Praticiens attachés	Autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	Ensemble
ETP**	89,15	3 800,07	227,42	123,55	342,51	920,12	5 502,82
%	1,6	69,1	4,1	2,2	6,2	16,7	100,0

*Répertoire partagé des professions de santé

**ETP : Equivalent Temps Plein



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

II. Photographie des emplois de PH Anesthésistes Réanimateurs

Evolution des
effectifs de PH

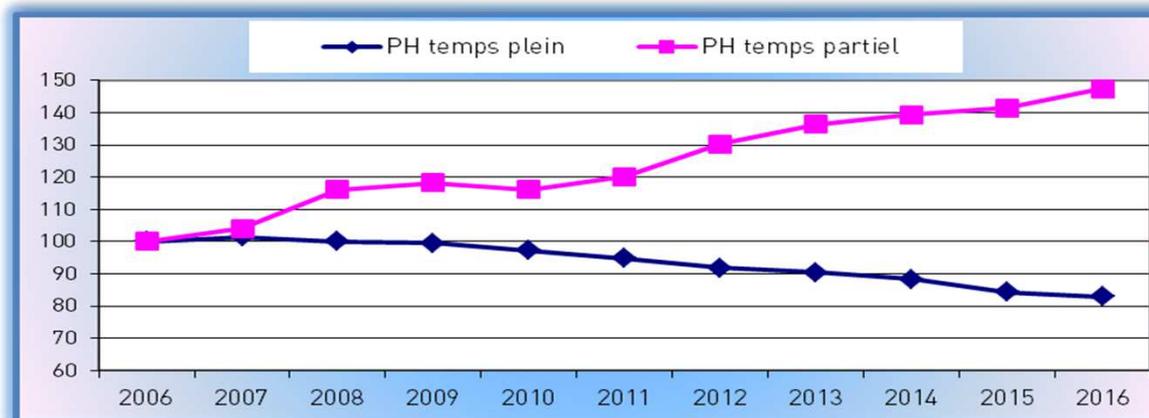
Source CNG,
SIGMED

4 000 praticiens hospitaliers Anesthésistes Réanimateurs (PH) en exercice au 01/01/2016

Evolution des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers par statut depuis 2006

STATUT	Année 2006	Année 2016	Evolution 2006-2016		Evolution moyenne annuelle
			En effectif	En %	(en %)
PH temps plein	4 642	3 854	-788	-17,0	-1,8
PH temps partiel	99	146	47	47,5	4,0
Ensemble des PH anesthésistes réanimateurs	4 741	4 000	-741	-15,6	-1,7

- De 2006 à 2016, **le taux moyen d'évolution annuelle** de l'ensemble des PH anesthésistes réanimateurs est de **- 1,7%**.
- Sur la période considérée, l'effectif des PH temps plein a diminué de **17,0 % (-788 PH)** alors que celui des temps partiel progressait de **+47,5 % (+47 PH)**





Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

II. Photographie des emplois de PH Anesthésistes Réanimateurs

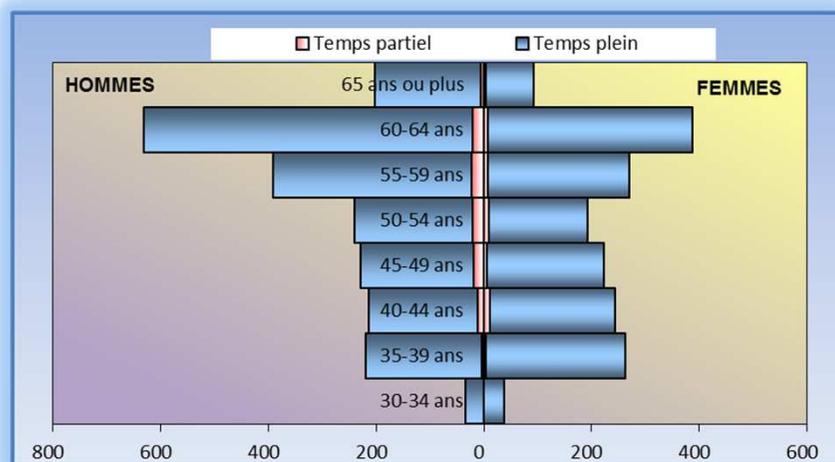
Âges moyens et
pyramide des
âges

Source CNG,
SIGMED

- PH temps plein en anesthésie-réanimation :
une majorité masculine (**55,7 %**) et un **âge moyen de 52,6 ans**,
contre 50,0 ans toutes spécialités confondues (+2,6 ans)
- PH temps partiel en anesthésie-réanimation :
une **prépondérance masculine (68,5 %)** et un **âge moyen de 52,7 ans**,
identique à l'âge moyen toutes spécialités confondues

Indicateur	PH temps plein			PH temps partiel		
	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble
Effectif	1 708	2 146	3854	46	100	146
%	44,3	55,7	100	31,5	68,5	100
Age moyen	51,0 ans	53,9 ans	52,6 ans	51,5 ans	53,3 ans	52,7 ans
Age médian	51,2 ans	56,7 ans	54,6 ans	52,0 ans	53,6 ans	53,1 ans

Pyramide des âges
Anesthésie-Réanimation



La moitié des PH Temps plein a plus de **54,6 ans**

Plus d'un quart (26,4 %) des PH Temps plein appartiennent à la tranche d'âges **60 – 64 ans**



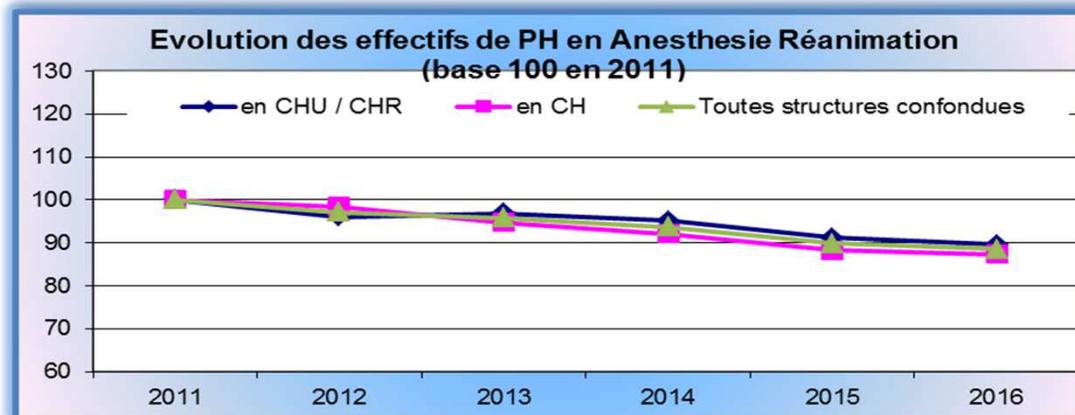
Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

II. Photographie des emplois de PH Anesthésistes Réanimateurs

Evolution des effectifs par typologie d'établissement

Source CNG,
SIGMED

Les PH anesthésistes réanimateurs, tous statuts confondus, affichent une **baisse de 11,5 % en 5 ans**, passant de 4 520 PH en 2011 à 4 000 PH en 2016.



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Evolution 2011-2016	
							En effectif	en %
Nombre de PH en anesthésie réanimation en CHU/CHR	2 411	2 317	2 335	2 295	2 199	2 159	-252	-10,5
Part par rapport à l'ensemble des PH en CHU/CHR	6,8	6,5	6,3	6,1	5,7	5,6		
Nombre de PH en anesthésie réanimation en CH	2 109	2 075	1 997	1 942	1 860	1 841	-268	-12,7
Part par rapport à l'ensemble des PH en CH	38,7	39,7	39,1	39,0	39,4	40,1		
Nombre de PH en anesthésie réanimation dans tous les types d'établissement	4 520	4 392	4 332	4 237	4 059	4 000	-520	-11,5
Part par rapport à l'ensemble des PH tous types d'établissement	11,1	10,7	10,2	9,9	9,4	9,2		

Quelle que soit l'année, la part des PH en anesthésie réanimation par rapport à l'ensemble des disciplines exerçant en CH, est supérieure à celle exerçant en CHU/CHR. **En 2016, elle est de 40,1 % en CH, contre 5,6 % en CHU/CHR.**



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

II. Photographie des emplois de PH Anesthésistes Réanimateurs

Répartition régionale des PH

Source CNG,
SIGMED

Une nouvelle configuration des régions qui tend à homogénéiser la répartition des PH anesthésistes réanimateurs, dont la **densité moyenne** est de **6,0 PH pour 100 000 habitants**

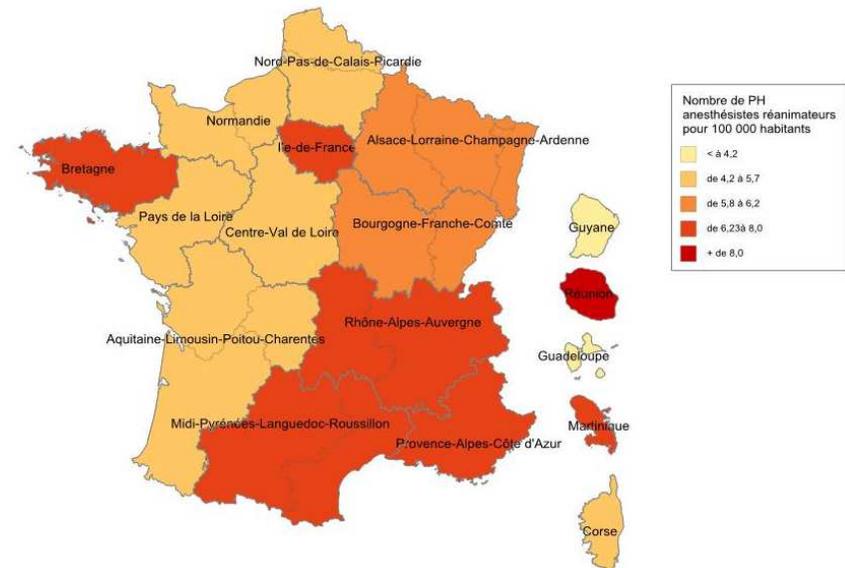
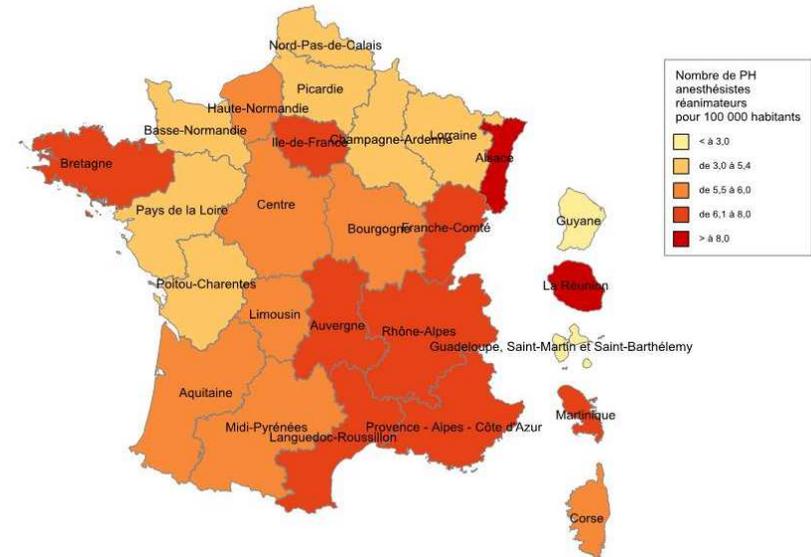
Ancienne configuration des régions :

Exemple : Alsace (8,6), Champagne Ardennes (4,6), Lorraine (4,4)

Nouvelle configuration des régions :

Exemple : Alsace - Lorraine - Champagne Ardennes (5,8)

Densité des PH anesthésistes réanimateurs au 1er janvier 2016





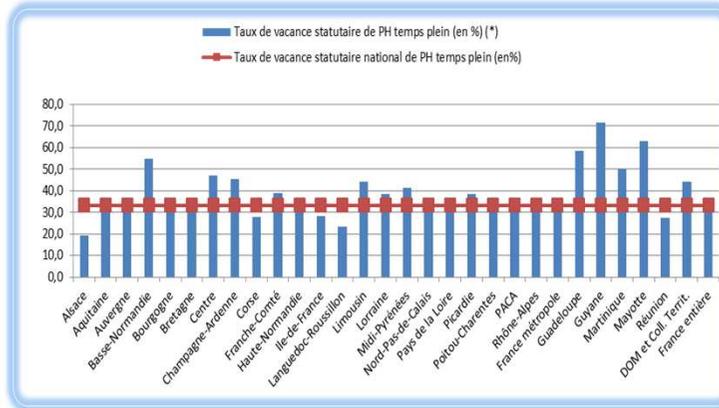
Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

II. Photographie des emplois de PH Anesthésistes Réanimateurs

Taux de
vacance
statutaire
régionale

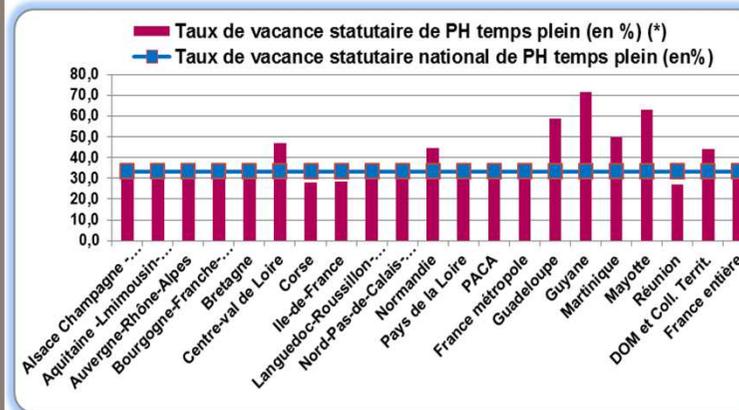
Source CNG,
SIGMED

PH temps plein:
Un taux de vacance régionale qui varie de **19,4%** (Alsace) à **54,7%** (Basse Normandie). **10 régions** (hors DOM) se situent au-delà du taux national de vacance statutaire de **33,3%**.



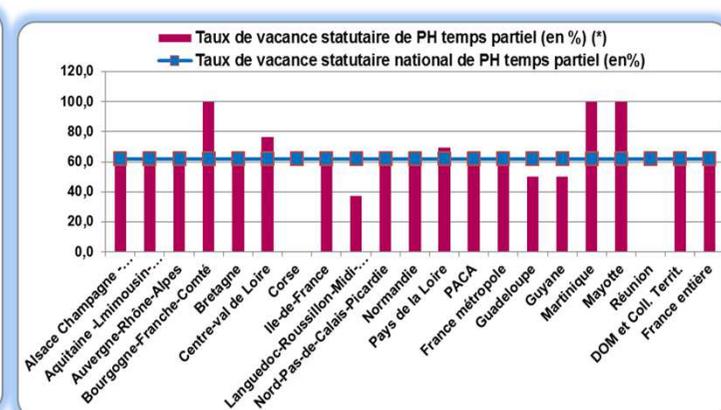
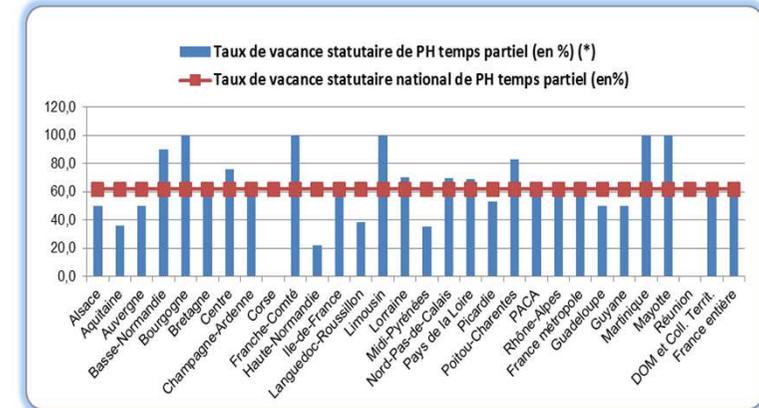
Nouvelle configuration des régions

Une nouvelle configuration qui tend à réduire les écarts entre les régions et à homogénéiser ainsi le taux de vacance statutaire régionale, quel que soit le statut. Exemple: Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine passe à 32,5% de vacance statutaire pour le PH temps plein



*Taux de vacance statutaire : ces données sont à utiliser avec précaution. C'est une photographie à un moment donné le nombre de postes vacants varie de façon importante selon le moment où la statistique est produite

PH temps partiel:
Ce sont **13 régions** (hors DOM) qui se situent au-delà du taux national de vacance statutaire (**62,1%**).



Les postes vacants peuvent être occupés par des temporaires. Le taux de vacance statutaire n'est donc pas le taux de vacance réel



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

II. Photographie des emplois de PH Anesthésistes Réanimateurs

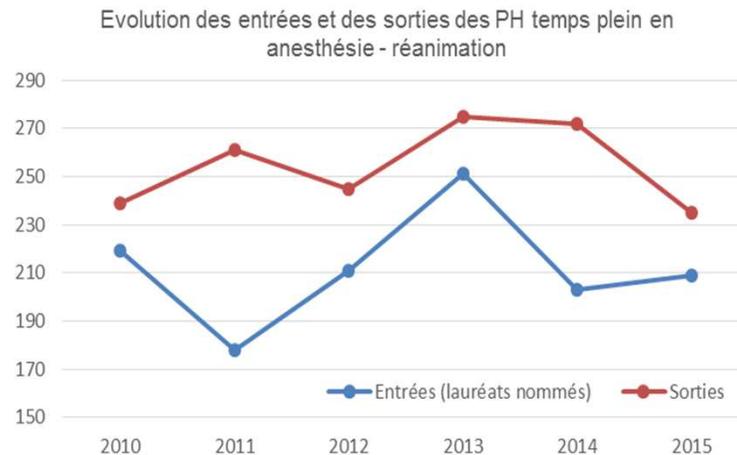
Evolution des Entrées et des sorties des PH

Source CNG,
SIGMED

Un solde net des emplois qui reste négatif pour les PH temps plein

Motifs*	PH temps plein					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Entrées (lauréats nommés)	219	178	211	251	203	209
Décès	9	11	10	10	7	5
Démissions	45	26	27	23	23	16
Licenciements						
Mises à la retraite	163	206	199	231	232	194
Radiations	22	18	9	11	10	20
Révocations-Suspensions						
Ensemble des sorties	239	261	245	275	272	235
Solde des entrées-sorties	-20	-83	-34	-24	-69	-26
Part des départs à la retraite sur les sorties (en %)	68,2	78,9	81,2	84,0	85,3	82,6
Age moyen de départ à la retraite	63,4 ans	63,7 ans	64,4 ans	64,3 ans	64,6 ans	64,9 ans

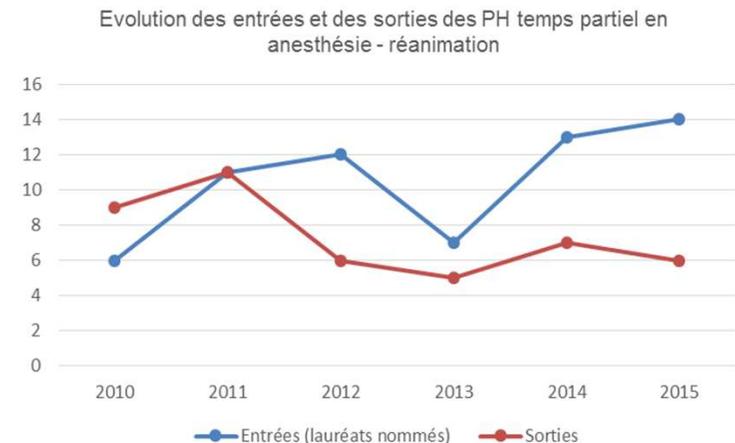
*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de chaque année, à l'exception de celles de 2015 qui sont provisoires



La retraite : principal motif de sortie et un âge moyen de départ à la retraite qui augmente progressivement: 64,9 ans en 2015

Pour les PH temps partiel, un solde net des emplois positif depuis 2012

Motifs*	PH temps partiel					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Entrées (lauréats nommés)	6	11	12	7	13	14
Décès	1			1		0
Démissions	4	3	1	1	1	2
Licenciements		1				3
Mises à la retraite	3	6	5	3	6	1
Radiations	1	1				0
Révocations-Suspensions						0
Ensemble des sorties	9	11	6	5	7	6
Solde des entrées-sorties	-3	0	6	2	6	8
Part des départs à la retraite sur les sorties (en %)	33,3	54,5	83,3	60,0	85,7	16,7
Age moyen de départ à la retraite	66,0 ans	62,5 ans	64,8 ans	65,5 ans	63,2 ans	65,1 ans



Pour les PH temps partiel, un âge moyen de départ à la retraite qui évolue en dents de scies: 65,1 ans en 2015



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

II. Photographie des emplois de PH

Anesthésistes
Réanimateurs

Estimation des effectifs et des Sorties définitives des PH

Estimations des effectifs et des sorties des PH temps plein entre 2015 et 2030

DEUX SCENARIOS RETENUS :

Hypothèse 1 : Un nombre d'entrées constant sur l'ensemble de la période

Les lauréats du CNPH nommés par arrêté du CNG sur un poste vacant dans le cadre des deux tours annuels de recrutement. La moyenne des observations des entrées dans le corps observée au cours des années 2012, 2013 et 2014 permet de dégager un indicateur conjoncturel stable qui corrige les fluctuations accidentelles.

Les praticiens hospitaliers temps partiel qui intègrent le statut des praticiens hospitaliers temps plein pour lesquels une moyenne est calculée à partir des trois dernières années.

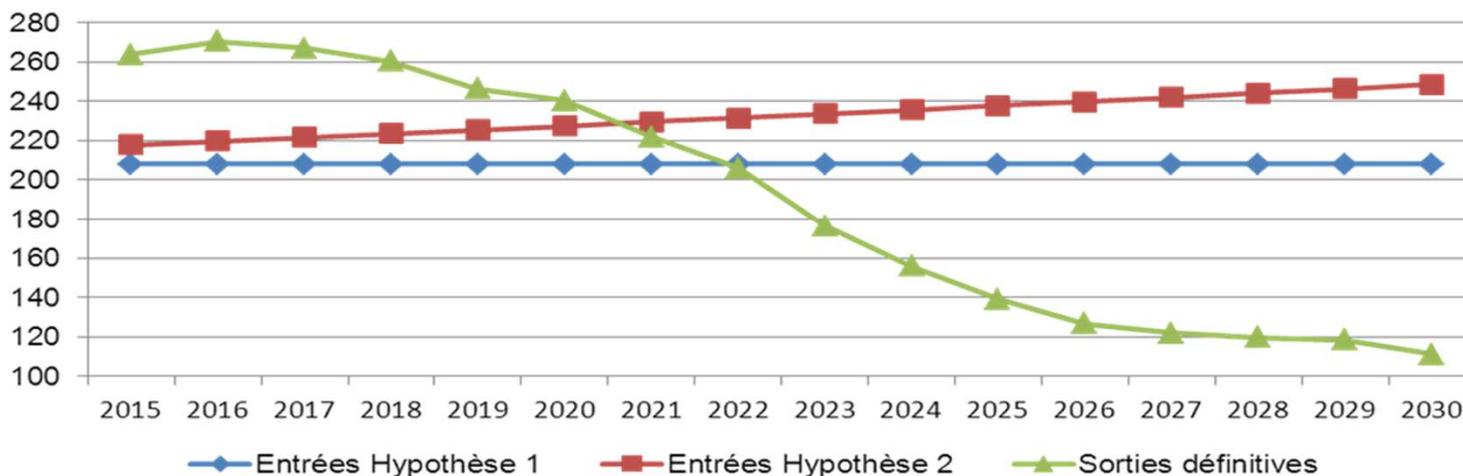
Hypothèse 2 : Un nombre d'entrées qui progresse sur l'ensemble de la période en fonction du taux d'accroissement observé au cours des cinq dernières années.

Les lauréats du CNPH nommés par arrêté du CNG sur un poste vacant dans le cadre des deux tours annuels de recrutement. Ce nombre est basé sur l'évolution du taux d'accroissement observé au cours des cinq dernières années.

Les praticiens hospitaliers temps partiel qui intègrent le statut des praticiens temps plein.

- **Quelle que soit l'hypothèse retenue, le solde des entrées-sorties redevient positif, en 2021 pour l'hypothèse 2 et en 2022 pour l'hypothèse 1.**

Entrées-sorties des PH temps plein Anesthésistes-réanimateurs





Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

II. Photographie des emplois de PH Anesthésistes Réanimateurs

Estimation des
effectifs et des
sorties des PH
temps plein en
anesthésie-
réanimation

Selon l'**hypothèse 1** (dite tendancielle), l'effectif des PH temps plein en anesthésie- réanimation passe de **3 919 au 1^{er} janvier 2015 à 4 105 au 1^{er} janvier 2030**, soit **+186 PH temps plein**.

Années	Anesthésie-réanimation			Ensemble		
	Effectif estimé	Total sorties	%	Effectif estimé	Total sorties	%
2015	3 919	264	6,7	38 255	1 374	3,6
2016	3 863	270	7,0	39 354	1 418	3,6
2017	3 801	267	7,0	40 392	1 457	3,6
2018	3 742	260	6,9	41 382	1 476	3,6
2019	3 690	246	6,7	42 359	1 503	3,5
2020	3 651	240	6,6	43 315	1 546	3,6
2021	3 619	222	6,1	44 227	1 560	3,5
2022	3 605	206	5,7	45 124	1 608	3,6
2023	3 607	176	4,9	45 980	1 614	3,5
2024	3 639	156	4,3	46 829	1 623	3,5
2025	3 691	139	3,8	47 669	1 658	3,5
2026	3 760	127	3,4	48 468	1 671	3,4
2027	3 841	122	3,2	49 257	1 649	3,3
2028	3 927	120	3,1	50 066	1 639	3,3
2029	4 016	118	2,9	50 881	1 620	3,2
2030	4 105	111	2,7	51 719	1 560	3,0



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

III. Effectifs des emplois des HU Anesthésistes Réanimateurs

151 personnels hospitalo-universitaires (HU) recensés en anesthésiologie et réanimation chirurgicale, médecine d'urgence au 1^{er} janvier 2016

- Majoritairement des **PUPH : 130** (86,1 %)
- Et **21 MCUPH**

Une prépondérance masculine :

- **5,3 hommes pour 1 femme** chez les MCUPH
- **13 hommes pour 1 femme** chez les PUPH

Et plus jeunes que l'ensemble de leurs confrères :

- **44,3 ans pour les MCUPH**, contre 47,6 ans, toutes spécialités confondues (-3,3 ans)
- **53,7 ans pour les PUPH**, contre 54,1 ans, toutes spécialités confondues (-0,4 an)



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

IV. Concours médicaux des Anesthésistes Réanimateurs

Evolution des Epreuves Classantes Nationales (ECN)

Source CNG, ECN

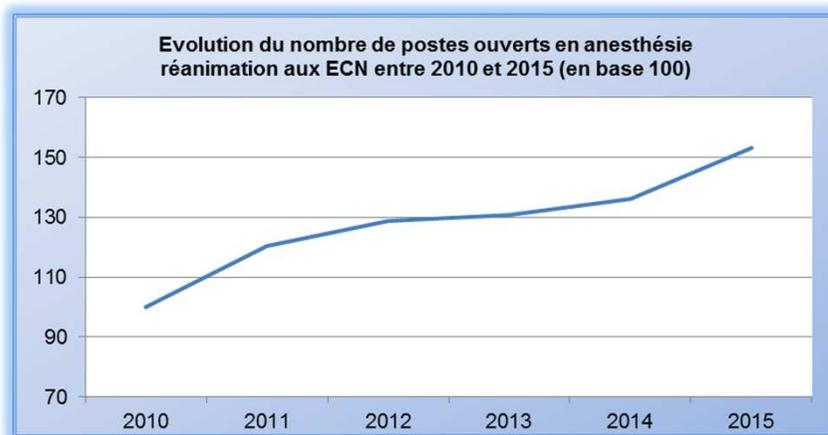
Epreuves classantes nationales (ECN) en anesthésie réanimation médicale

Une spécialité attractive : quelle que soit l'année, **100% des postes ouverts sont pourvus**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Postes offerts	318	383	410 (+1)	416 (+1)	433 (+2)	487
Postes pourvus	318	383	410 (+1)	416 (+1)	433 (+2)	487

Entre parenthèse, le nombre de postes CESP

ECN 2015 : 487 postes ouverts et pourvus



Entre 2010 et 2015, le nombre de postes ouverts et pourvus aux ECN en anesthésie-réanimation médicale est passé de **318 à 487**, soit une progression de **53,1 %**.

- ✓ **11,6 %** des étudiants classés dans le 1^{er} quart du classement ont choisi cette spécialité



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

IV. Concours médicaux des Anesthésistes Réanimateurs

Evolution du concours dit CNPH

Source CNG, CNPH

Concours national des praticiens des établissements publics de santé (« dit CNPH »)

336 candidats inscrits aux épreuves 2015 :

- **207** au concours de type 1 (61,6 %)
- **129** au concours de type 2 (38,4 %)

Années de session	Type 1					Type 2				
	Inscrits	Présents	Reçus	Taux de réussite (en %)	Taux d'absentéisme (en %)	Inscrits	Présents	Reçus	Taux de réussite (en %)	Taux d'absentéisme (en %)
2010	157	148	139	93,9	5,7	85	78	64	82,1	8,2
2011	191	186	182	97,8	2,6	90	82	72	87,8	8,9
2012	193	185	181	97,8	4,1	109	102	93	91,2	6,4
2013	196	190	181	95,3	3,1	100	88	74	84,1	12,0
2014	198	192	186	96,9	3,0	116	106	98	92,5	8,6
2015	207	193	187	96,9	6,8	129	115	102	88,7	10,9

Des taux de réussite meilleurs en anesthésie réanimation :

- **96,9 %**, contre **93,7 %**, toutes spécialités confondues pour le type 1
- **88,7 %**, contre **80,4 %** toutes spécialités confondues pour le type 2

Mais des candidats plus absents :

- Type 1 : **6,8 %**, contre 3,5 %
- Type 2 : **10,9 %**, contre 8,8 %



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

IV. Les concours médicaux

Evolution des Epreuves de Vérification des Connaissances (EVC)

Source CNG, EVC

Epreuves de vérification des connaissances (EVC) des médecins à diplômes hors Union Européenne : Anesthésie- réanimation

La loi du 21 décembre 2006 prévoit 3 cas de figure :

- liste A (concours) : les candidats justifiant d'un diplôme, certificat ou autre titre extracommunautaire permettant l'exercice de la profession de médecin, chirurgien-dentiste, pharmacien ou sage-femme dans le pays d'obtention de ce diplôme, certificat ou titre ;
- liste B (examen): les candidats qui, outre la condition ci-dessus, se sont vus reconnaître le statut de réfugié, apatride, bénéficiaire de l'asile territorial, bénéficiaire de la protection subsidiaire et les Français ayant regagné le territoire national à la demande des autorités françaises ;
- liste C (examen): La loi n° 2012-157 du 1er février 2012 relative à l'exercice des professions de médecin, chirurgien- dentiste, pharmacien et sage-femme pour les professionnels titulaires d'un diplôme obtenu dans un État non membre de l'Union européenne (1) modifie le IV de l'article 83 de la loi n° 2006-1640 du 21 décembre 2006 de financement de la sécurité sociale pour 2007

Un nombre de candidats de la **liste C** qui continue de diminuer au profit de la **liste A**: le nombre de places offertes au concours est passé de 10 à 25 places en 2015.

Année de session	Liste A			Liste B			Liste C				NB total de candidats reçus
	Nb de candidats inscrits	Nb de candidats présents	Nb de candidats reçus	Nb de candidats inscrits	Nb de candidats présents	Nb de candidats reçus	Nb de candidats inscrits	Nb de candidats présents	Nb de candidats reçus	Taux de réussite (en %)	
2010	259	144	10	1	1	0	73	58	25	43,1	35
2011	285	131	10	2	2	1	56	46	25	54,3	36
2012	140	54	13	1	1	1	201	191	186	97,4	200
2013	242	98	21	5	4	1	73	66	50	75,8	72
2014	285	124	21	3	3	0	36	34	15	44,1	36
2015	266	144	25	4	3	2	27	25	16	64	43