



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

ELEMENTS STATISTIQUES DES PRATICIENS HOSPITALIERS EN OTO- RHINO-LARYNGOLOGIE AU 1er JANVIER 2014

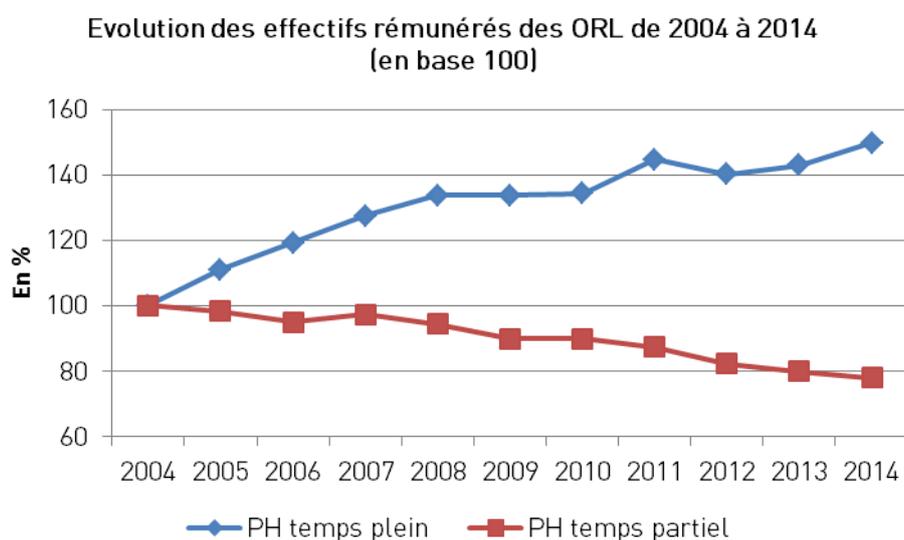
Janvier 2014

Evolution des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers en ORL par statut depuis 2004 (source : CNG-SIGMED)

Au 1^{er} janvier 2014, le centre national de gestion dénombre 561 oto-rhino-laryngologistes en exercice, contre 518 au 01/01/2004, soit une hausse de +8,3 %. Cette hausse est imputable à la seule croissance de l'effectif des PH temps plein, qui passe de 219 au 01/01/2004 à 328 PH au 01/01/2014, soit +49,8 %. L'effectif des PH temps partiel, quant à lui, a diminué de 22,1 %, en passant de 299 au 01/01/2004 à 233 au 01/01/2014. L'évolution annuelle moyenne de l'ensemble des PH exerçant en ORL est de 0,8 %.

Statut	Année 2004	Année 2014	Evolution 2004-2014		Evolution annuelle moyenne (en %)
			En effectif	En %	
PH temps plein	219	328	109	+49,8	4,1
PH temps partiel	299	233	-66	-22,1	-2,5
Ensemble	518	561	43	+8,3	0,8

Le nombre de PH temps plein en ORL a progressé de manière régulière entre 2004 et 2008, puis s'est stabilisé jusqu'en 2010. Alors que l'effectif des ORL a connu une nouvelle progression en 2011, leur nombre a diminué en 2012. Depuis cette date, le nombre d'ORL augmente de manière régulière. Dans la période 2004-2014, le nombre de PH temps partiel a progressivement baissé, à l'exception de l'année 2007 qui a été marquée par une légère croissance.



Répartition des effectifs rémunérés des PH en ORL par typologie d'établissement (source : CNG-SIGMED)

	CHU/CHR	CH	Ensemble
PH temps plein	104	224	328
%	31,7	68,3	100
PH temps partiel	40	193	233
%	17,2	82,8	100

31,7 % des PH temps plein en ORL exercent dans les CHU/CHR et 17,2 % des PH temps partiel.

Effectifs rémunérés des PH en ORL par sexe et par tranche d'âges (source : CNG-SIGMED)

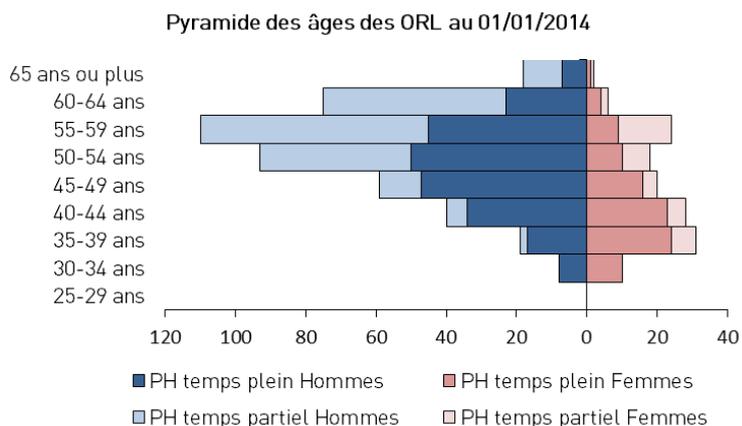
La spécialité est très majoritairement masculine. 70,5% des PH temps plein sont des hommes, cette part atteint même 82 % chez les PH temps partiel. De plus, cette spécialité se démarque des autres spécialités par une part importante de PH exerçant à temps partiel (41,5 %).

PH temps plein :

Age	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	10	10,3	8	3,5	18	5,5
35-39 ans	24	24,7	17	7,4	41	12,5
40-44 ans	23	23,7	34	14,7	57	17,4
45-49 ans	16	16,5	47	20,3	63	19,2
50-54 ans	10	10,3	50	21,6	60	18,3
55-59 ans	9	9,3	45	19,5	54	16,5
60-64 ans	4	4,1	23	10,0	27	8,2
65 ans ou plus	1	1,0	7	3,0	8	2,4
Ensemble	97	100	231	100	328	100
Age moyen	44,6 ans		50,6 ans		48,8 ans	
Age médian	43,2 ans		51,0 ans		48,8 ans	

PH temps partiel :

Age	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
25-29 ans	0	0,0	0	0,0	0	0,0
30-34 ans	0	0,0	0	0,0	0	0,0
35-39 ans	7	16,7	2	1,0	9	3,9
40-44 ans	5	11,9	6	3,1	11	4,7
45-49 ans	4	9,5	12	6,3	16	6,9
50-54 ans	8	19,0	43	22,5	51	21,9
55-59 ans	15	35,7	65	34,0	80	34,3
60-64 ans	2	4,8	52	27,2	54	23,2
65 ans ou plus	1	2,4	11	5,8	12	5,2
Ensemble	42	100	191	100	233	100
Age moyen	51,0 ans		57,0 ans		55,9 ans	
Age médian	53,1 ans		57,5 ans		56,8 ans	



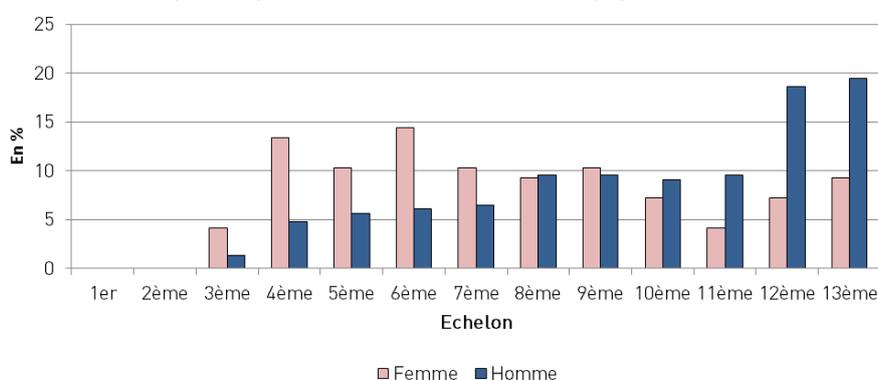
Quel que soit le statut, les hommes sont plus âgés que les femmes. En effet, les hommes ont un âge moyen de 50,6 ans pour les PH temps plein, contre 44,6 ans chez les femmes, soit 6 ans d'écart. Le même écart de 6 ans est observé chez les PH temps partiel (51 ans chez les femmes, contre 57 ans chez les hommes).

Répartition des PH par échelon selon le sexe (source : CNG-SIGMED)

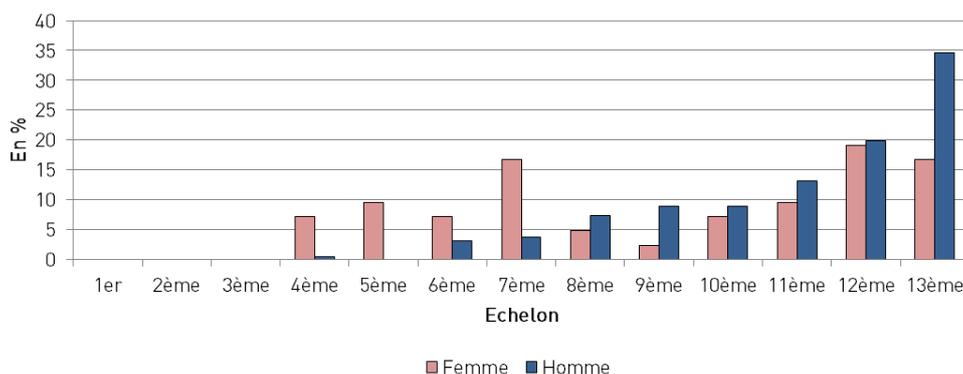
Les PH temps plein en ORL sont 16,5 % à être placés au 13^{ème} échelon, contre 31,3 % pour les PH temps partiel. Cependant, des disparités sont observées entre les hommes et les femmes. En effet, alors que les femmes PH temps plein en ORL sont 9,3 % à être positionnées au 13^{ème} échelon, les hommes sont 19,5 %. Pour les PH temps partiel, les femmes sont 16,7 % sur cette position, contre 34,6 % pour les hommes. 61,9 % des femmes se situent en-dessous du 9^{ème} échelon pour les PH temps plein, tandis que deux tiers des hommes se concentrent entre les 9^{ème} et 13^{ème} échelons.

Echelon	PH temps plein			PH temps partiel		
	Femme (en %)	Homme (en %)	Ensemble (en %)	Femme (en %)	Homme (en %)	Ensemble (en %)
1er échelon	0	0	0	0	0	0
2ème échelon	0	0	0	0	0	0
3ème échelon	4,1	1,3	2,1	0	0	0
4ème échelon	13,4	4,8	7,3	7,1	0,5	1,7
5ème échelon	10,3	5,6	7,0	9,5	0	1,7
6ème échelon	14,4	6,1	8,5	7,1	3,1	3,9
7ème échelon	10,3	6,5	7,6	16,7	3,7	6,0
8ème échelon	9,3	9,5	9,5	4,8	7,3	6,9
9ème échelon	10,3	9,5	9,8	2,4	8,9	7,7
10ème échelon	7,2	9,1	8,5	7,1	8,9	8,6
11ème échelon	4,1	9,5	7,9	9,5	13,1	12,4
12ème échelon	7,2	18,6	15,2	19,0	19,9	19,7
13ème échelon	9,3	19,5	16,5	16,7	34,6	31,3
Ensemble	100	100	100	100	100	100
Effectif	97	231	328	42	191	233

Répartition par échelon selon le sexe des PH temps plein en ORL



Répartition par échelon selon le sexe des PH temps partiel en ORL



Densité et effectifs rémunérés des PH en ORL par région (source : CNG-SIGMED)

On comptabilise 0,9 PH exerçant en oto-rhino-laryngologie pour 100 000 habitants. 17 régions sont en-dessous de cette moyenne de 0,9, tandis que les autres sont au-dessus. Les densités les plus faibles sont observées en Alsace (0,5 PH pour 100 000 habitants), Guyane (0,4) et à La Réunion (0,5). La plus élevée est enregistrée en Franche-Comté (1,5 PH pour 100 000 habitants), suivie de la Bretagne, du Centre et de la Picardie (1,1 PH pour 100 000 habitants).

Région	PH temps plein	PH temps partiel	Ensemble	Densité p. 100 000
Alsace	8	2	10	0,5
Aquitaine	16	5	21	0,6
Auvergne	8	3	11	0,8
Basse-Normandie	9	3	12	0,8
Bourgogne	7	6	13	0,8
Bretagne	23	13	36	1,1
Centre	20	7	27	1,1
Champagne-Ardenne	5	5	10	0,8
Corse	1	1	2	0,6
Franche-Comté	10	8	18	1,5
Haute-Normandie	14	3	17	0,9
Ile-de-France	50	56	106	0,9
Languedoc-Roussillon	13	5	18	0,7
Limousin	1	5	6	0,8
Lorraine	12	7	19	0,8
Midi-Pyrénées	10	12	22	0,8
Nord-Pas-de-Calais	13	19	32	0,8
Pays de la Loire	16	11	27	0,7
Picardie	10	12	22	1,1
Poitou-Charentes	13	5	18	1,0
PACA	26	23	49	1,0
Rhône-Alpes	32	20	52	0,8
France métropolitaine	317	231	548	0,9
Guadeloupe	3	0	3	0,7
Guyane	1	0	1	0,4
Martinique	3	1	4	1,0
La Réunion/Mayotte	4	1	5	0,5
DOM-TOM	11	2	13	0,6
France entière	328	233	561	0,9

Occupation statutaire des postes de PH en ORL par région (source : CNG-SIGMED)

Le taux de vacance statutaire des PH temps plein en oto-rhino-laryngologie (22,5 %) est inférieur à celui enregistré pour l'ensemble des spécialités chirurgicales (25,5 %). Il en est de même pour les PH temps partiel où le taux de vacance statutaire en oto-rhino-laryngologie (23,9 %) est inférieur à celui observé pour l'ensemble des spécialités chirurgicales (34,2 %).

16 régions ont un taux de vacance statutaire supérieur à la moyenne nationale, que ce soit pour les PH temps plein ou les PH temps partiel.

Région	PH Temps plein			PH Temps partiel		
	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire ^(*)	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire ^(*)
Alsace	12	8	33,3%	2	2	0,0%
Aquitaine	17	16	5,9%	7	5	28,6%
Auvergne	11	8	27,3%	4	3	25,0%
Basse-Normandie	14	9	35,7%	9	3	66,7%
Bourgogne	8	7	12,5%	9	6	33,3%
Bretagne	24	23	4,2%	17	13	23,5%
Centre	24	19	20,8%	8	7	12,5%
Champagne-Ardenne	10	5	50,0%	6	5	16,7%
Corse	2	1	50,0%	2	1	50,0%
Franche-Comté	11	10	9,1%	10	8	20,0%
Haute-Normandie	17	14	17,6%	5	3	40,0%
Ile-de-France	63	50	20,6%	64	56	12,5%
Languedoc-Roussillon	17	13	23,5%	8	5	37,5%
Limousin	3	1	66,7%	6	5	16,7%
Lorraine	16	12	25,0%	11	7	36,4%
Midi-Pyrénées	14	10	28,6%	13	12	7,7%
Nord-Pas-de-Calais	21	13	38,1%	27	19	29,6%
Pays de la Loire	22	16	27,3%	15	11	26,7%
Picardie	12	10	16,7%	16	12	25,0%
Poitou-Charentes	15	13	13,3%	9	5	44,4%
PACA	30	26	13,3%	28	23	17,9%
Rhône-Alpes	44	32	27,3%	25	20	20,0%
France métropolitaine	407	316	22,4%	301	231	23,3%
Guadeloupe	4	3	25,0%	2	0	100,0%
Guyane	2	1	50,0%	0	0	-
Martinique	3	2	33,3%	2	1	50,0%
Mayotte	2	2	0,0%	0	0	-
Réunion	4	3	25,0%	1	1	0,0%
DOM-TOM	15	11	26,7%	5	2	60,0%
France entière	422	327	22,5%	306	233	23,9%

[*] Taux de vacance statutaire : ces données, à utiliser avec précaution, sont une photographie à un moment donné : le nombre de postes vacants variant de façon importante selon le moment où la statistique est produite.

Les postes vacants peuvent être occupés par des temporaires, le taux de vacance statutaire n'est donc pas le taux de vacance réel.

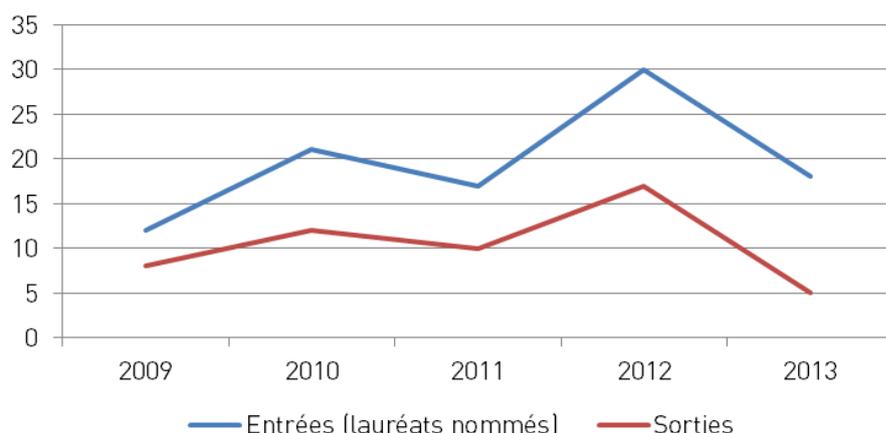
Evolution du solde des entrées et des sorties des PH en ORL (source : CNG-SIGMED)

Sur cinq ans, les départs à la retraite représentent le motif principal de sortie (61,8 %) des PH en ORL, suivis des démissions (14,5 %), quel que soit le statut. Pour les PH temps plein, le solde des entrées-sorties reste positif sur l'ensemble de la période. En revanche, pour les PH temps partiel, le solde des entrées-sorties est négatif depuis 2010, avec une valeur constante de -6.

Motifs*	PH temps plein					PH temps partiel					Ensemble des PH				
	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013
Entrées (lauréats nommés)	12	21	17	30	18	11	8	8	5	4	23	29	25	35	22
Décès	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2	0	0
Démissions	3	1	1	2	1	1	3	3	1	0	4	4	4	3	1
Licenciements	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	2	0	1	0
Mises à la retraite	3	3	4	11	2	7	9	11	8	10	10	12	15	19	12
Radiations	2	8	3	4	2	0	0	0	1	0	2	8	3	5	2
Révocations-suspensions	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suspensions	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble des sorties	8	12	10	17	5	9	14	14	11	10	17	26	24	28	15
Solde des entrées-sorties	4	9	7	13	13	2	-6	-6	-6	-6	6	3	1	7	7

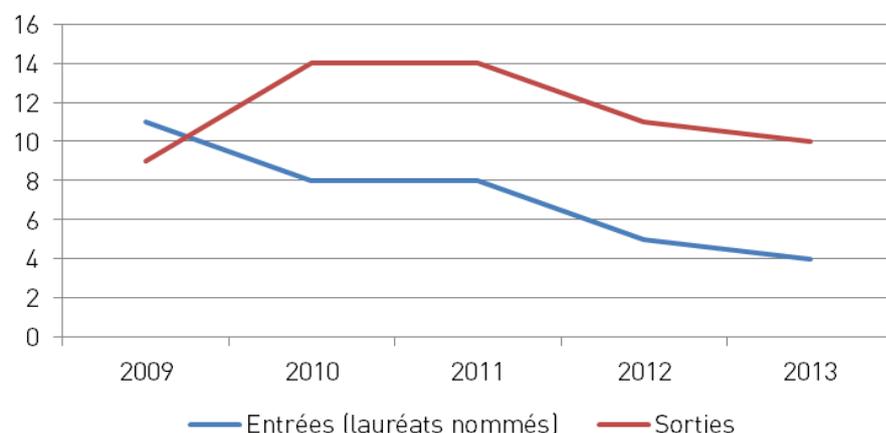
* données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de chaque année à l'exception de celles de 2013 qui sont provisoires

Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps plein en ORL de 2009 à 2013



Le nombre des entrées et des sorties sur la période 2009-2013 évolue en dents de scie pour les PH temps plein en ORL.

Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps partiel en ORL de 2009 à 2013



Alors que le nombre des entrées est supérieur à celui des sorties en 2009, la tendance inverse est observée depuis 2010.

Evolution des sorties temporaires* des PH en ORL (source : CNG-SIGMED)

*Photographie des PH au 01/01/2014 (et non flux de l'année 2013)

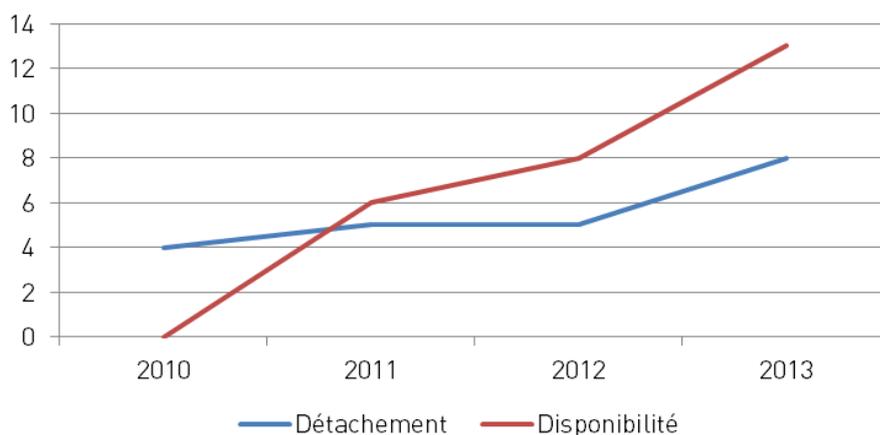
Les PH en ORL, qu'ils soient temps plein ou temps partiel, ne sont concernés que par le détachement ou la disponibilité. En effet, on ne dénombre aucun PH sorti temporairement pour motifs d'utilisation du CET, congés ou encore mise à disposition. Le nombre de sorties temporaires ne cesse de progresser depuis 2010, passant de 4 pour l'ensemble des PH à 27 en 2013.

Motifs	PH temps plein				PH temps partiel				Ensemble des PH			
	2010***	2011	2012	2013	2010**	2011	2012	2013	2010**	2011	2012	2013
CET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congés**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Détachement	4	5	5	8	0	1	1	1	4	6	6	9
Disponibilité	0	6	8	13	0	1	4	5	0	7	12	18
MAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensemble	4	11	13	21	0	2	5	6	4	13	18	27

**Tous les congés sont intégrés (CLD, CLM, congé maladie, congé parental, etc.)

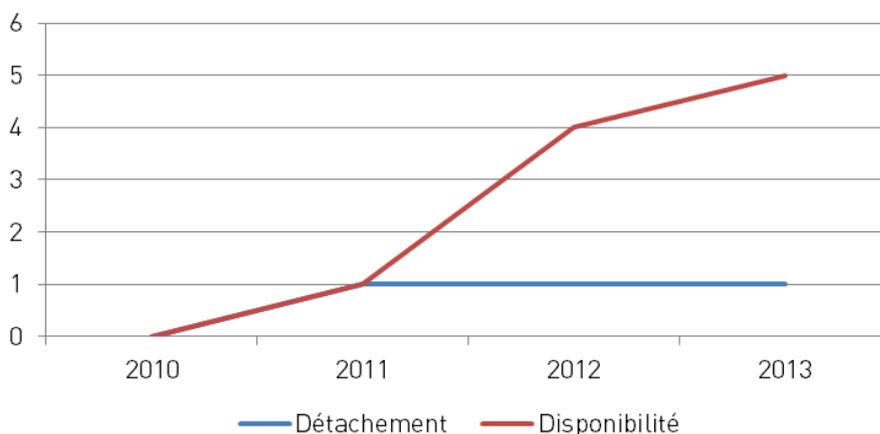
***L'analyse débute en 2010 car les données sont non exploitables pour les sorties temporaires des PH en ORL en 2009

Evolution du nombre de détachements et de disponibilités des PH temps plein en ORL



Pour les PH temps plein, le nombre de détachements est inférieur à celui des disponibilités depuis 2011. De plus, le nombre de disponibilités croît plus rapidement que celui des détachements.

Evolution du nombre de détachements et de disponibilités des PH temps partiel en ORL



Pour les PH temps partiel, le nombre de détachements se stabilise tandis que celui des disponibilités progresse.