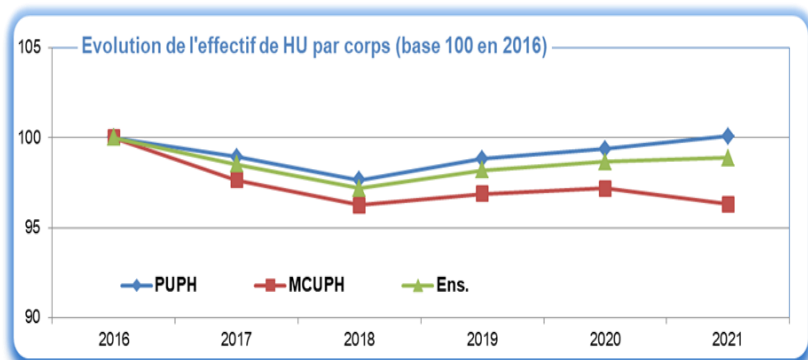




# PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET STAGIAIRES (HOSPITALO- UNIVERSITAIRES : HU) ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR ACTIVITE AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2021

Les éléments statistiques sont extraits des bases de données de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (SIGHU), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Les statistiques sont réalisées à partir d'une photographie de la base au 01/01 de chaque année. Cet état de fait peut introduire des biais dans les résultats et leur interprétation correcte nécessiter une étude complémentaire spécifique.

## 6 412 personnels enseignants et hospitaliers titulaires et stagiaires comptabilisés au 1er janvier 2021.



✓ **Stabilité des effectifs HU sur les cinq dernières années, pour lesquels on enregistre une évolution moyenne annuelle de - 0,2 %.**

Effectivement, si de 2016 à 2018, les effectifs décroissent, quel que soit le corps, la tendance s'inverse depuis 2018 (hormis pour les MCU-PH entre 2020 et 2021). Cette diminution de début de période résulte des sorties de corps plus nombreuses sur ces années, notamment avec un nombre de départs à la retraite plus important.

Les personnels enseignants et hospitaliers (HU) exercent dans les centres hospitaliers universitaires (ou dans des établissements publics ou privés ayant passé une convention hospitalo-universitaire). Ils assurent la triple fonction de soins, d'enseignement et de recherche. Ils relèvent à la fois du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche et du ministère en charge de la santé. Les personnels titulaires sont regroupés en deux corps : celui des professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH) et celui des maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH).

- Les PU-PH sont recrutés à l'issue d'un concours et sont nommés par décret du Président de la République.
- Les MCU-PH sont nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et de la Santé et titularisé dans le corps à l'issue d'une année de stage.

Les HU exerçant en établissement ont diminué de près de 2 % entre 2016 et 2021, avec notamment une forte diminution (-76,7 %, -25,3 % en moyenne par an) des professionnels en activité au-delà de l'âge légal (recul d'âge limite, consultanat, prolongation d'activité et maintien en fonction après l'âge limite). A contrario, les disponibilités ont augmenté de 40,4 % sur la même période et les détachements ont quasiment doublé (+ 82,1 %), avec 12,7 % de croissance moyenne annuelle.

Position	2016			2021			Evolution 2016-2021		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
<b>En activité dans académie/établissement</b>	<b>1 996</b>	<b>4 324</b>	<b>6 320</b>	<b>1 913</b>	<b>4 291</b>	<b>6 204</b>	<b>-116</b>	<b>-1,8</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,4</b>
dont: - activité au-delà de l'âge légal	70	303	373	16	71	87	-286	-76,7	-25,6	-25,2	-25,3
- CLD/CLM/Congé pour invalidité temporaire	2	4	6	3	10	13	7	116,7	8,4	20,1	16,7
- Congé parental	2		2	1		1	-1	-50,0	-12,9		-12,9
<b>Disponibilité</b>	<b>40</b>	<b>49</b>	<b>89</b>	<b>57</b>	<b>68</b>	<b>125</b>	<b>36</b>	<b>40,4</b>	<b>7,3</b>	<b>6,8</b>	<b>7,0</b>
<b>Détachement</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>51</b>	<b>23</b>	<b>82,1</b>	<b>12,7</b>	<b>12,8</b>	<b>12,7</b>
<b>Mise à disposition (*)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>-</b>	<b>8,4</b>	<b>0,0</b>
<b>Délégation ou mission temporaire</b>	<b>37</b>	<b>8</b>	<b>45</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>-16</b>	<b>-35,6</b>	<b>-13,4</b>	<b>6,6</b>	<b>-8,4</b>
<b>Ensemble</b>	<b>2 085</b>	<b>4 400</b>	<b>6 485</b>	<b>2 008</b>	<b>4 404</b>	<b>6 412</b>	<b>-73</b>	<b>-1,1</b>	<b>-0,7</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,2</b>

Ens : Ensemble

(\*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

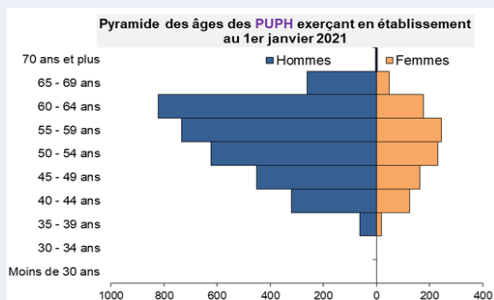
## 6 204 HU exerçant en établissement<sup>1</sup> au 1er janvier 2021.

- **31,4 % de HU femmes** / 2,2 hommes pour une femme
- **Age moyen : 52,4 ans.** Plus jeunes, les femmes enregistrent un écart d'âge moyen avec les hommes de 3,3 ans en 2021 (50,1 ans, contre 53,4 ans).
- **Augmentation de la proportion des 60 ans et plus**, qui représentent en 2021, 25,2 %, part qui atteint presque 30 % chez les hommes.

### PUPH

**Prépondérance masculine chez les PUPH**  
(76,5 % d'hommes et un sex ratio de 3,3)

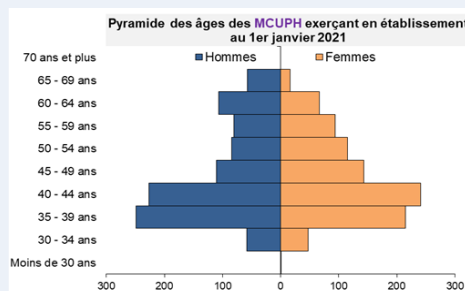
**Age moyen: 55,0 ans**



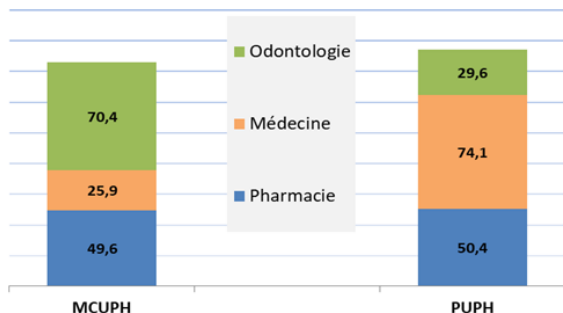
### MCUPH

**Quasi parité hommes-femmes chez les MCUPH**  
(50,9 % d'hommes, 49,1 % de femmes).

**Age moyen: 46,6 ans**



Les classes d'âge les plus représentées chez les MCUPH sont les 35-39 et 40-44 ans (48,8 %), tandis que chez les PUPH, ce sont les 55-59 ans et les 60-64 ans (46,1 % du corps).

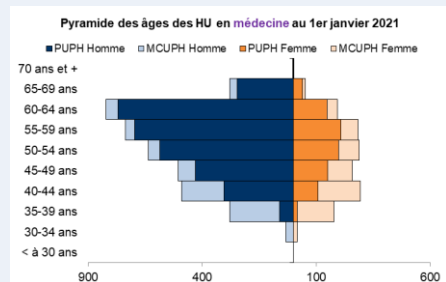


**Les disciplines médicales concernent 86,2 % des HU exerçant en établissement et 74,1 % des HU exerçant une discipline médicale sont des PUPH.**

L'inverse est observé en odontologie, où 70,4 % des HU recensés sont MCUPH. En pharmacie, les 361 HU recensés sont PUPH ou MCUPH à part quasi égale.

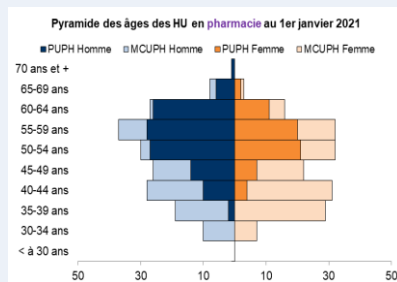
### Médecine : 5 346 HU

**Dominante masculine : 70,7 % d'hommes en 2021.**



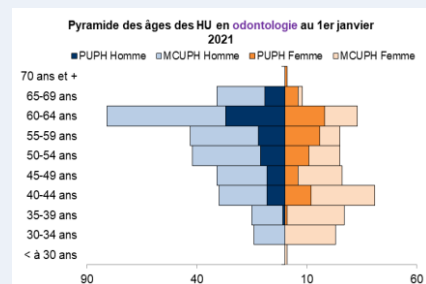
### Pharmacie : 361 HU

Majoritairement des hommes (52,4 %) mais **minoritaires chez les MCUPH** (40,2 %).



### Odontologie : 497 HU

Egalement **majoritairement des hommes**, mais en diminution (57,7 % en 2021, contre 60 % en 2019).



<sup>1</sup> La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal

Les disciplines médicales enregistrent des âges moyens proches des âges relevés pour l'ensemble des personnels hospitalo-universitaires, quel que soit le corps. La pharmacie est composée d'une population plus jeune et l'odontologie affiche les âges moyens les plus élevés, quel que soit le corps.

Ages moyens :					
Ensemble des HU (Med) : 52,6 ans		Ensemble des HU (Pharm): 49,8 ans		Ensemble des HU (Odonto): 51,8 ans	
<b>PUPH :</b> <b>55,0 ans</b>	Hommes : 55,3 ans Femmes : 53,6 ans	<b>PUPH :</b> <b>55,1 ans</b>	Hommes : 55,2 ans Femmes : 54,9 ans	<b>PUPH :</b> <b>55,9 ans</b>	Hommes : 56,5 ans Femmes : 55,2 ans
<b>MCUPH :</b> <b>45,9 ans</b>	Hommes: 45,3 ans Femmes: 46,5 ans	<b>MCUPH :</b> <b>44,6 ans</b>	Hommes: 43,9 ans Femmes : 45,1 ans	<b>MCUPH :</b> <b>50,1 ans</b>	Hommes : 53,3 ans Femmes : 45,1 ans

Med : Disciplines médicales, Pharm : disciplines pharmaceutiques, Odonto : disciplines odontologiques

Les HU en cancérologie, génétique, hématologie, immunologie représentent 11 % parmi les **disciplines médicales**. Près de la moitié des HU en **odontologie** (47,5 %) se situent dans la section réhabilitation orale, sous-section « Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux ». **Les pharmaciens** se répartissent à parts quasi-égales entre les trois sections avec, toutefois, une part un peu plus élevée en sciences biologiques, fondamentales et cliniques (39,9 %).

#### ❖ HU selon le CHU d'affectation et la discipline

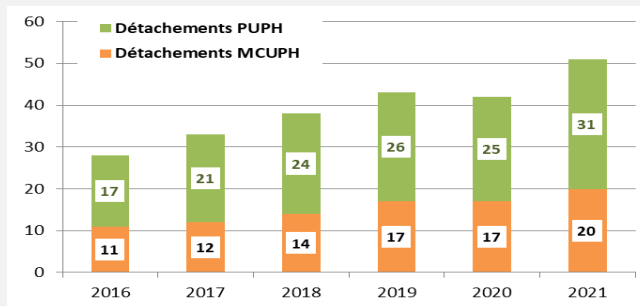
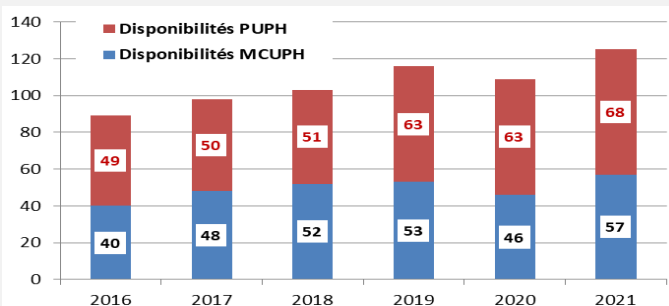
L'île de France compte 30,5 % de l'ensemble des HU exerçant en établissement (AP-HP). En France métropolitaine, le CHU de Limoges enregistre la plus forte proportion de PUPH (80,2 %) quand Strasbourg affiche une répartition plus équilibrée (61,7 % de PUPH).

Si les disciplines médicales concentrent 86,2 % des HU, certains CHU enregistrent des proportions encore plus fortes, pouvant même atteindre 100 % de leur personnels hospitalo-universitaires comme l'ensemble des CHU d'Outremer ou le CHU de Saint Etienne par exemple.

Concernant les PUPH, Besançon et Nîmes enregistrent les plus fortes proportions en pharmacie, respectivement 12,3 % et 10,3 %. S'agissant de l'odontologie, Clermont-Ferrand et Nice affichent les plus fortes proportions de PUPH (10,3 % et 9,4 %).

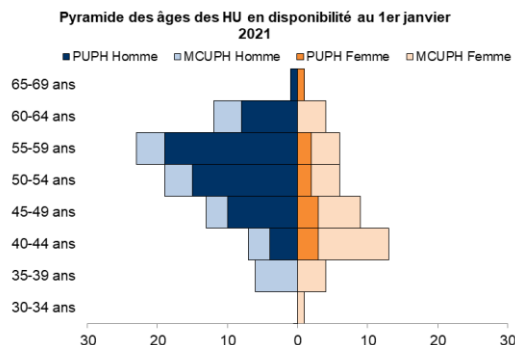
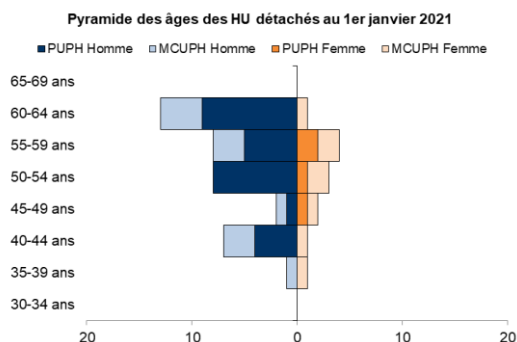
### 51 HU en position de détachement et 125 HU en disponibilité au 1<sup>er</sup> janvier 2021

Hausse enregistrée de 40,4 %, pour les disponibilités et de 82,1 % pour les détachements (avec des taux d'évolution annuel moyen de 7,0 % et 12,7 %) entre 2016 et 2021



76,5 % d'hommes détachés parmi les HU et 64,8 % chez les HU en disponibilité. Parmi les hommes HU, on comptabilise 0,9 % en détachement et 1,8 % en disponibilité ; chez les femmes HU, on en compte 0,6 % en position de détachement et 2,2 % en disponibilité.

Les MCUPH détachés ou en disponibilité sont plus âgés que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 52,0 ans et 48,5 ans, contre 46,6 ans. En revanche, l'inverse est observé chez les PUPH, ils sont plus âgés : 54,7 ans en détachement et 53,5 ans en disponibilité, contre 55,0 ans.

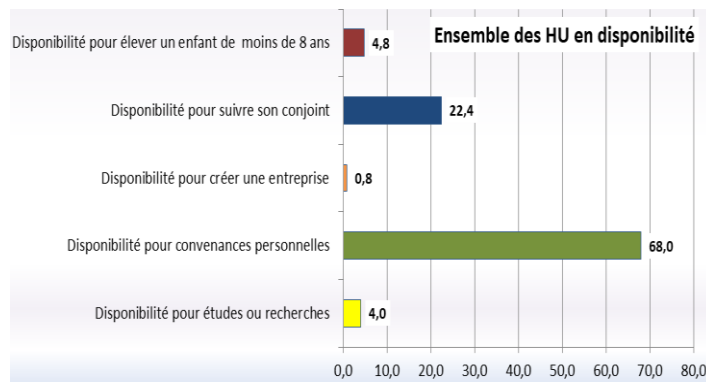
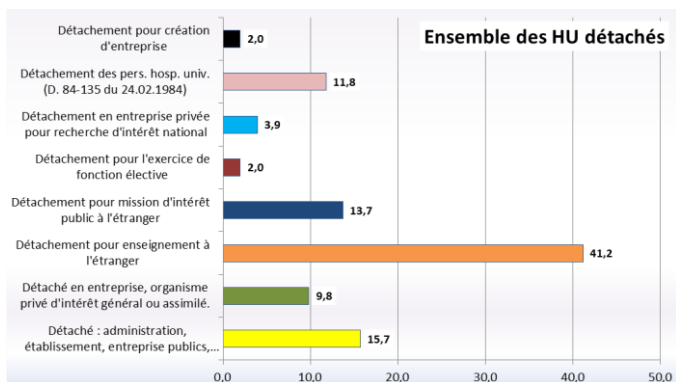


- ➔ Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement : 14,7 ans
- ➔ Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en disponibilité : 11,1 ans  
(11,4 ans en moyenne pour les HU exerçant en établissement)
- ➔ Ancienneté moyenne dans la position en détachement : 2,7 ans
- ➔ Ancienneté moyenne dans la position de disponibilité : 2,6 ans

#### ❖ Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU

Près de la moitié des motifs de demande de **détachements** des HU concerne une demande de détachement pour enseigner à l'étranger (41,2 %).

68,0 % des HU demandent une **disponibilité** pour convenances personnelles.



#### Entrées et sorties de corps des HU.

Le **solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif**. Ainsi, au cours de l'année 2020, on recense 345 entrées pour 186 sorties, soit un solde positif de + 159 HU dont 111 MCUPH.

	2016*			2017*			2018*			2019*			2020		
	MCUPH	PUPH	HU	MCUPH	PUPH	HU	MCUPH	PUPH	HU	MCUPH	PUPH	HU	MCUPH	PUPH	HU
Entrées	114	201	315	148	191	339	180	213	393	184	163	347	165	180	345
Sorties	76	212	288	71	170	241	51	145	196	53	140	193	54	132	186
<b>Solde entrées - sorties</b>	<b>38</b>	<b>-11</b>	<b>27</b>	<b>77</b>	<b>21</b>	<b>98</b>	<b>129</b>	<b>68</b>	<b>197</b>	<b>131</b>	<b>23</b>	<b>154</b>	<b>111</b>	<b>48</b>	<b>159</b>

\*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de l'année

## ❖ Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps

En 2020, l'âge moyen à l'entrée dans le corps des MCUPH est de 36,8 ans et de 44 ans pour l'entrée dans le corps des PUPH. Sur les cinq dernières années, l'âge moyen au recrutement est resté régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,8 ans pour les MCUPH et de 44,0 ans à 44,2 ans chez les PUPH.

✓ chez les MCUPH, les odontologistes entrent plus tôt (34,1 ans en 2020, contre 35,8 ans pour la pharmacie et 37,2 ans pour les spécialités médicales

✓ chez les PUPH, les spécialités médicales recrutent à un âge moyen plus jeune que les autres disciplines, 43,5 ans, contre 48,2 ans en pharmacie et 49,3 ans en odontologie.

A noter : 121 MCUPH ont été nommés PUPH au cours de l'année 2020 (soit 6 % des MCUPH).

## ❖ Evolution des modes de sortie de corps

Sur les cinq dernières années, 1 112 HU sont sortis définitivement du corps, dont 938 pour cause de départs à la retraite, soit 84,4 % du total des sorties (73,1 % chez les MCUPH et 88,6 % des sorties PUPH).

Si les départs à la retraite constituent, sur l'ensemble de la période, le principal motif de sortie, leur proportion tend à diminuer au profit des démissions. La proportion de démission est, en effet, passée de 7,3 % des sorties en 2016 à 14,0 % en 2020, cette hausse touchant d'ailleurs davantage les MCUPH. Le taux de démission reste cependant faible, 0,4 % des effectifs HU au 1<sup>er</sup> janvier 2020, soit 0,9 % des MCUPH et 0,2 % des PUPH. L'âge moyen des démissionnaires est de 49,1 ans, tous statuts et disciplines confondus (47,2 ans pour les MCUPH et 53,4 ans pour les PUPH).

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines est de 66,6 ans (66,0 ans pour la pharmacie, 67,0 ans pour les Odontologistes). Le taux de départ à la retraite le plus élevé est enregistré chez les PUPH en odontologie (4,8 %) tandis que le plus faible taux concerne les MCUPH en pharmacie (0,6 %).

	Médecine			Odontologie			Pharmacie			Toutes disciplines confondues		
	MCU PH	PU PH	Total	MCU PH	PU PH	Total	MCU PH	PU PH	Total	MCU PH	PU PH	Total
Sorties	42	119	161	10	7	17	2	6	8	54	132	186
Nombre de départs à la retraite	26	109	135	8	7	15	1	6	7	35	122	157
Part des retraites sur les sorties (en %)	61,9	91,6	83,9	80,0	100,0	88,2	50,0	100,0	87,5	64,8	92,4	84,4
Age moyen de départ à la retraite	66,3 ans	66,7 ans	66,6 ans	66,4 ans	67,6 ans	67,0 ans	64,8 ans	66,2 ans	66,0 ans	66,3 ans	66,7 ans	66,6 ans
Effectif des HU au 01/01/2020	1 413	3 951	5 364	354	146	500	170	180	350	1 937	4 277	6 214
Taux de départ à la retraite (en %)	1,8	2,8	2,5	2,3	4,8	3,0	0,6	3,3	2,0	1,8	2,9	2,5
Taux de sorties	3,0	3,0	3,0	2,8	4,8	3,4	1,2	3,3	2,3	2,8	3,1	3,0